



INFORME
DE SOSTENIBILIDAD
2009



Pacific Rubiales Energy

Esto recién comienza

Es con orgullo y gran emoción que les doy la bienvenida al primer Informe de Sostenibilidad en la historia breve de Pacific Rubiales Energy (PRE). Tal como nuestra empresa, nuestra estrategia de sostenibilidad recién comienza a consolidarse e integrarse en todos los aspectos del negocio.

Esperamos construir una larga historia de desempeño sostenible, es decir, contribución al desarrollo económico, social y ambiental donde operamos. En este, y en posteriores informes, aspiramos a mejorar constantemente para cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés, brindar información cada vez más completa y poner el ejemplo de gestión sostenible en la industria latinoamericana de hidrocarburos.

2009: año de crecimiento y cambio

El año 2009 fue de crecimiento sin precedente para PRE: el incremento de la producción operada con respecto al 2008 fue de 77 por ciento para un promedio de 82.887 boe/d, 36.123 boe/d neto para la empresa. Esta producción generó ingresos de USD 639,2 millones, representando un incremento del 10 por ciento con respecto al 2008, a pesar de que los precios del petróleo y gas natural fueron menores durante 2009. En exploración, se perforaron 19 pozos exitosos de un total de 22, para una tasa de éxito exploratorio de 86 por ciento. (p.24)

PRE es una empresa financieramente sólida, gracias a la pericia y amplia trayectoria de nuestros líderes, ingenieros y otros colaboradores. Reconocemos con claridad que nuestra estrategia empresarial tiene que partir de la sostenibilidad para que podamos gestionar los impactos sociales y ambientales que nuestras operaciones en tal escala pueden tener.

Adicional a los logros operacionales, la empresa se enfocó en comenzar un proceso de cambio organizacional para crear una cultura unificada entre las diferentes subsidiarias, integrando nuestros sistemas internos de gestión para unificar nuestros



objetivos. También se realizó un ejercicio para identificar el tipo de cultura y entorno de trabajo que queremos construir. Este es un proceso participativo con nuestros empleados y llevará a muchas acciones a tomar en 2010.

2010: año de desempeño sostenible

Nuestro análisis de materialidad arrojó los asuntos más relevantes según dos criterios: (1) el nivel de madurez de nuestra gestión de estos asuntos, y (2) su nivel de importancia para nuestros grupos de interés. Para determinarlo, dialogamos directamente con los grupos priorizados en campos por toda Colombia (para más información sobre materialidad e involucramiento, ver las p. 11 y 12, respectivamente).

Nuestro camino hacia adelante avanza mediante nuestra buena gestión de ocho compromisos estratégicos que responden a los asuntos que más importan:

- Actuar con coherencia y transparencia
- Generar más valor económico
- Operar en armonía con el medio ambiente
- Contribuir a la sociedad mejorando la calidad de vida en las comunidades donde operamos
- Promocionar el respeto por los derechos humanos en la cadena de valor
- Hacer de PRE un gran lugar para trabajar
- Reforzar la salud y la seguridad en nuestras operaciones
- Fortalecer la sostenibilidad de la cadena de valor.

En las páginas que siguen, los invito a conocer el desempeño de PRE durante 2009 y los planes para generar valor en forma sostenible en 2010, mediante el fortalecimiento de nuestra posición competitiva en el proceso.

José Francisco Arata
Presidente



La sostenibilidad: pieza estratégica y competitiva

En el sector extractivo, la sostenibilidad se ha convertido en una clave del éxito para cualquier empresa, incluida PRE. Respalda nuestra posición competitiva permitiendo acceso a capitales e inversionistas que valoran la sostenibilidad; protegiendo la licencia para operar que nos dan las comunidades aledañas a nuestras operaciones; haciéndonos más atractivos para potenciales socios; minimizando nuestra huella en el ecosistema del que dependemos, y garantizando que superamos los estándares legales más exigentes para poder operar. Por el lado interno, un negocio que es sostenible ambiental, social y económicamente nos ayuda a atraer y retener el mejor talento del mercado y ser un gran lugar para trabajar.

Conscientes de esas ventajas competitivas, en PRE apuntamos a integrar la sostenibilidad en el negocio de manera transversal independiente del papel que cumplan las varias áreas en la administración, en las operaciones y en las unidades de negocio. Trabajaremos duro para enraizar una cultura de sostenibilidad en nuestros procesos, en nuestra gente y en nuestros esquemas de evaluación y reconocimiento del buen desempeño.

Ya hemos tomado los primeros pasos creando una Gerencia de Responsabilidad Social Corporativa con un equipo de dieciseis personas repartidas entre todos nuestros campos de operación y Bogotá. Esta gerencia es estratégica en la ejecución de nuestros planes de sostenibilidad a futuro y manifiesta nuestro compromiso con la sostenibilidad como pilar central de nuestra gestión.

Federico Restrepo Solano
Vicepresidente de Asuntos Corporativos



Generar cambios con la política de sostenibilidad.

En Pacific Rubiales Energy entendemos la Responsabilidad Social Corporativa como la expresión de nuestro compromiso con el desarrollo de la sociedad desde el rol que nos corresponde dentro de la misma. Esto parte del pleno cumplimiento de la ley, así como también de realizar acciones que superen nuestras obligaciones legales para asegurar que nuestra empresa opere de manera armónica con su entorno.

Nuestra convicción nos permite aplicar la política de sostenibilidad de manera transversal para que involucre a toda la cadena de valor de manera integral. A su vez, nuestra cadena de valor se constituye en un escenario importante para el análisis interno de nuestra empresa con relación a la forma en que interactuamos con nuestros grupos de interés.

Todo esto ha significado el inicio de un cambio sistemático y estratégico para nuestra organización, enfocado en generar más valor para nuestro negocio, promocionando los derechos humanos, mejorando la calidad de vida de nuestros trabajadores, siendo responsables con el cuidado del medio ambiente y aplicando procesos transparentes en todas nuestras prácticas empresariales.

Estamos frente a un proceso integral de cambios que implica grandes retos y oportunidades. Desde ahora, queremos invitarlos a conocer la manera cómo lo estamos desarrollando, para continuar aprendiendo y mejorando.

Jorge Alfredo Rodríguez
Gerente de Responsabilidad Social Corporativa

Destacados de
2009 

Alcanzamos y superamos nuestra meta de producción de 100.000 barriles al día en el Campo Rubiales. (p.24)

Presentamos el proyecto de la ludoteca móvil en Puerto Gaitán y Guaduas, uno de los abordajes más innovadores en Colombia sobre el tema de derechos humanos de niños, con una acogida muy positiva por parte de los grupos de interés que participaron. (p.42)

Incorporamos en exploración un total de 155 MMbl de reservas brutas gracias a una tasa de éxito del 86 por ciento en nuestra campaña de perforación. (p.23)

Nos convertimos en diciembre en la primera empresa privada internacional que se lista en la Bolsa de Valores de Colombia. (p.8)

Terminamos en septiembre la construcción del Oleoducto de los Llanos con una longitud de 235 km, diámetro de 61 cm y capacidad para 160.000 bbl/d, lo cual redujo el transporte vial del petróleo en un 90 por ciento. (p.25)

Realizamos catorce instancias de diálogos con representantes de nuestros grupos de interés; podremos aprovechar esta participación sistemática como insumo estratégico para nuestro plan de gestión por primera vez en 2010. (p.13)

Nos suscribimos en agosto como miembros al Canadian Business for Social Responsibility, con sede en Toronto (Canadá).

Nos asociamos en septiembre como fundadores al Centro Regional para Latinoamérica y el Caribe, en apoyo al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Este es el primer Informe de Sostenibilidad de PRE, una empresa que en 2010 cumple dos años de existencia.

El informe es el resultado de un camino de investigación, autoevaluación, gestión y capacitación durante un período de ocho meses. Abarca nuestras operaciones en Colombia y Canadá en el año calendario 2009 y hace un recuento de nuestros pasos iniciales para identificar nuestros asuntos materiales, estructurar la gestión de los mismos, organizar nuestros sistemas de medición y, finalmente, comunicar nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Esta información complementa nuestro informe anual que contiene estados financieros y datos de producción. Ambos informes están disponibles para bajar en www.pacificrubiales.com. En los años venideros esperamos imprimir menos y migrar más información hacia nuestra página web.

Elaboramos el informe en línea con las directrices G3 (2006) del *Global Reporting Initiative* (GRI) y tiene un nivel de aplicación autodeclarado de B. En el próximo, contaremos con verificación externa de nuestros datos por un ente elegido por Auditoría Interna, y aspiramos a que cada año sean más comparables y de acuerdo con los protocolos técnicos del GRI.

Este documento contiene información completa sobre nuestro *involucramiento* con grupos de interés que alineamos con el estándar desarrollado por Insitute for Social and Ethical Accountability. En los próximos años esperamos verificar la aplicación de esta norma con un ente externo elegido por Auditoría Interna.

Esta publicación es la manifestación de nuestro esfuerzo por implementar prácticas de gestión sostenible de clase mundial. Sirve como una herramienta de interacción con nuestros grupos de interés, da respuesta a los temas que les son más relevantes y ha sido elaborado gracias a un proceso de consulta con ellos. Los capítulos llevan como títulos los ocho compromisos estratégicos de sostenibilidad que nos proponemos. Cada capítulo se organiza de esta forma:

¿Qué es importante?

Asuntos identificados durante nuestro análisis de temas relevantes en conjunto con nuestros grupos de interés.

1

Aspectos de nuestra estrategia y gestión del compromiso.

2

Tabla de contenido

- 1 Palabras del Presidente
- 4 Destacados de 2009
- 6 Acerca de este informe
- 8 Nuestra organización
 - 8 Perfil de la empresa
 - 10 Nuestra estrategia
 - 12 Involucramiento de nuestros grupos de interés
 - 14 Modelo corporativo
- 16 Nuestros compromisos
 - 18 Actuar con coherencia y transparencia
 - 22 Generar más valor económico
 - 26 Operar en armonía con el medio ambiente
 - 34 Contribuir a la sociedad mejorando la calidad de vida en las comunidades donde operamos
 - 40 Promocionar el respeto por los derechos humanos en la cadena de valor
 - 44 Hacer de PRE un gran lugar para trabajar
 - 48 Reforzar la salud y seguridad en nuestras operaciones
 - 52 Fortalecer la sostenibilidad de la cadena de valor
- 56 Glosario de siglas
- 57 Glosario de términos
- 60 Tabla GRI



Casos destacados en
relación con el compromiso

3

**¿Hacia dónde vamos?
Retos 2010+**

Las líneas de acción que nos
proponemos para mejorar
nuestro desempeño futuro.

4

**La voz de nuestros grupos
de interés**

La perspectiva de un
representante de un grupo
de interés sobre un tema
tratado en el capítulo.

5

En un vistazo

- Compañía canadiense de exploración y producción de petróleo y gas
- Casa matriz en Toronto (Canadá), con operaciones en Colombia y Perú y oficina principal en Bogotá (Colombia)
- Creada en 2008, por medio de la fusión de Pacific Stratus Energy y Petro Rubiales Corp.
- Visión estratégica: seguir siendo la primera compañía independiente del sector de hidrocarburos en Latinoamérica
- Empresa que cotiza en las Bolsas de Valores de Toronto y Colombia
- Dueña del cien por ciento de Meta Petroleum Limited, que opera los campos petroleros Rubiales, Pirirí y Quifa, en el llano colombiano, en asociación con Ecopetrol S.A., empresa nacional de petróleo
- Dueña del cien por ciento de Pacific Stratus Energy
- Junto a Ecopetrol S.A., participa en un 35 por ciento del Oleoducto de los Llanos (ODL)
- Segundo portafolio exploratorio más grande en Colombia y la décima posición en Perú, para un total de 32 bloques.

(Para más información acerca de la compañía y nuestra historia, ver las secciones *About Us* y *Company History* en www.pacificrubiales.com).

Valores corporativos



Integridad: somos coherentes en nuestros pensamientos, acciones, decisiones y actitudes, las cuales se desarrollan con rectitud, honestidad, transparencia y veracidad por el bienestar de los países donde operamos. Reconocemos la vida y el medio ambiente como los recursos más valiosos y los protegemos.



• **Innovación:** buscamos nuevas formas de crear valor. Somos flexibles y abiertos a experimentar diferentes maneras de hacer las cosas, viendo nuevas oportunidades de mejorar nuestros procesos. Estamos atentos a las oportunidades y desafíos para desarrollar el entorno económico, social y ambiental.



• **Diversidad e inclusión:** nuestro equipo es reflejo de inclusión, damos valor a las diferentes ideas, talentos y experiencias. Respetamos y valoramos las diversas razas, sexos, religiones y culturas con las que trabajamos.

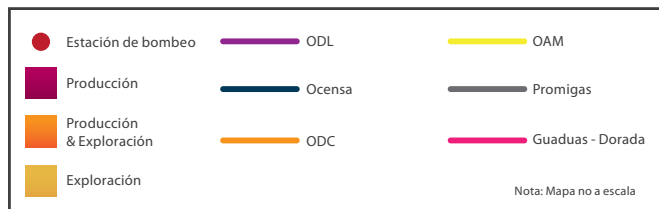


• **Excelencia:** damos lo mejor de cada uno para alcanzar nuestros propios objetivos, los de la organización y de los accionistas. Somos una compañía ágil, construimos relaciones de confianza y de beneficio mutuo con los gobiernos, proveedores, socios y comunidades donde operamos.



• **Liderazgo:** soñamos en grande y hacemos en grande. Apoyamos el desarrollo integral de nuestra gente y entendemos que el éxito de otros es nuestro propio éxito. Inspiramos autenticidad y transformación con nuestro esfuerzo. Transmitimos con generosidad nuestro conocimiento, conscientes del progreso que esto genera en nuestra gente y en la compañía.

Mapa de activos



Nuestra estrategia

Visión

Aspiramos a ser la primera empresa de exploración y producción (E&P) en la región latinoamericana, conocida por su excelencia técnica, habilidades operacionales y capacidad de descubrir, desarrollar y comercializar nuevas reservas de hidrocarburos.

Estrategia

Nuestros objetivos estratégicos se fundamentan en la idea de construir un negocio competitivo, sostenible y rentable. Creemos que la única forma de hacerlo es en armonía con la sociedad y el medio ambiente que nos rodean. Nuestra operación no se da independiente de ellos, sino como parte de ellos. Reconocemos que participar activamente como miembro de nuestras comunidades nos da una licencia para operar (tanto social, como legalmente), y tenemos presente que para vivir de los recursos naturales, depende de nosotros proteger el ecosistema que los produce. Nos motiva nuestra capacidad de transformarnos de acuerdo con los cambios del entorno, un factor que consideramos determinante en la dirección y el ritmo de crecimiento de nuestra compañía.

Valor económico

La combinación correcta de activos de producción y áreas de exploración nos brinda una posición estratégica envidiable. La piedra angular de esta estrategia es la excelencia técnica de nuestra gente, combinada con la experiencia y conocimiento para alcanzar nuestra visión. Se espera que flujos de caja significativos y utilidades de operaciones, mediante el crecimiento de producción, puedan apoyar las ambiciosas actividades de E&P. La meta de incrementar nuestras reservas y producción se alcanza por medio de actividades de exploración, de una parte, y, de otra, por un aumento en la tasa de recuperación delineando mejor nuestra base de recursos y empleando las tecnologías adecuadas. Concentramos nuestra actividad de exploración en zonas donde nuestro conocimiento y experiencia particular puedan darnos una ventaja competitiva.

Contamos con 140 geocientíficos altamente calificados con experiencia operativa de 15 a 25 años. Nuestro equipo gerencial está preparado para aprovechar al máximo oportunidades actuales y futuras en E&P. La combinación de nuestros activos valiosos y nuestra gente calificada nos permite aprovechar oportunidades de gas y petróleo, inclusive en circunstancias retadoras.

Avances en 2009

En 2009, estructuramos nuestra política de sostenibilidad. A partir de ella, logramos priorizar los compromisos más importantes que vamos a gestionar y las acciones para hacerlo en un marco estratégico.

En adición al trabajo con la política de sostenibilidad, identificamos y priorizamos los asuntos relevantes para nuestra gestión sostenible. Para ello nos basamos en diferentes elementos y prácticas de priorización y, finalmente, definimos nuestros ocho compromisos estratégicos.

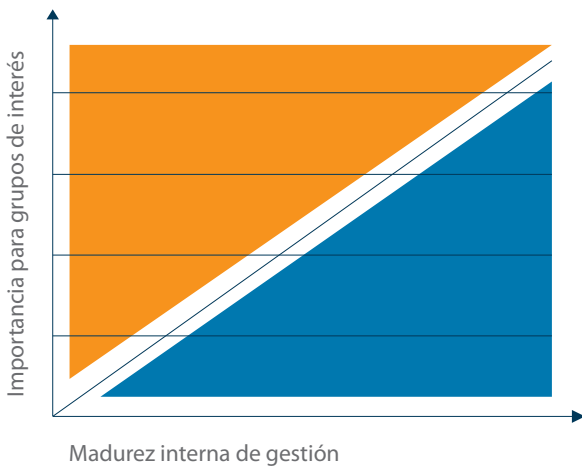
Cada uno de estos compromisos tiene unos subasuntos claves, que nos dan un panorama claro y balanceado de las diferentes áreas que debemos gestionar, a la par que estamos en proceso de consolidar estos compromisos, sus asuntos, y los indicadores de cada uno de ellos en un sistema de gestión sostenible.

Un elemento de priorización de asuntos relevantes para nuestra gestión es el test de materialidad, basado en los resultados del *involucramiento* con nuestros grupos de interés.

Para cada compromiso, nuestro test de materialidad midió la importancia de los asuntos relacionados según nuestros grupos de interés (en el eje y, comprobada en nuestros diálogos) y la madurez de nuestra gestión de los mismos asuntos (en el eje x, medida contra una serie de criterios desarrollada por AccountAbility)¹. Para el marco estratégico, consideramos que los asuntos ubicados en la parte superior del triángulo naranja son los que tenemos que tener en cuenta para cumplir con las expectativas de los grupos de interés. Los que se ubican en la parte inferior de ambos triángulos son oportunidades emergentes que podemos priorizar si las consideramos estratégicas.

¹AccountAbility: es una organización promoviendo innovaciones en la rendición de cuentas para el desarrollo sostenible.

Test de materialidad



En este informe, recogemos los asuntos más importantes y críticos de cada compromiso en la sección "¿Qué es importante?", así como las acciones a seguir en la sección titulada "¿Hacia dónde vamos? Retos 2010+" de cada capítulo.

Para más información sobre nuestro test de materialidad y el detalle de cada compromiso, se puede descargar un PDF en la sección *Sustainability* en www.pacificrubiales.com.

¿Qué es un test de materialidad?

En este tipo de test se analiza la brecha entre la madurez de la gestión interna de la organización y la relevancia externa de cada asunto, para identificar aquellas acciones que están asociadas con oportunidades y riesgos. Es un ejercicio dinámico que se repite y se redefine cada año, y que se alimenta siempre de nuestro enfoque estratégico, nuestro avance en la gestión de los asuntos y, por supuesto, de la opinión de nuestros grupos de interés y lineamientos internacionales como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, GRI y otros.

Política de sostenibilidad en breve

Entendemos por gestión sostenible una forma de conducir nuestro negocio de manera transparente e inclusiva de todos nuestros grupos de interés, que genera riqueza y contribuye al desarrollo sostenible de la sociedad en armonía con nuestro medio ambiente. En 2010 estamos presentando una nueva política de sostenibilidad para direccionar nuestra estrategia de gestión. Esta estrategia fue creada en un proceso consultivo con nuestros grupos de interés. (p.13).

Esta estrategia guía nuestras acciones en las siguientes líneas:

- Desarrollar nuestros negocios de manera transparente para crecer en términos económicos, generando valor agregado y confianza para nuestros inversionistas
- Contribuir al desarrollo de la sociedad, en armonía con el medio ambiente
- Consolidar buenas prácticas en nuestras áreas de enfoque prioritarias, ampliarlas de acuerdo con nuestra estrategia, e incentivar su réplica en nuestra cadena de valor
- Involucrar a nuestros grupos de interés mediante comunicación permanente
- Liderar los procesos hacia el interior de la organización, fomentando la sostenibilidad.

Para leer el texto de la política de sostenibilidad completo, puede descargar un PDF en la sección *Sustainability* en www.pacificrubiales.com.

Impactos, riesgos y oportunidades

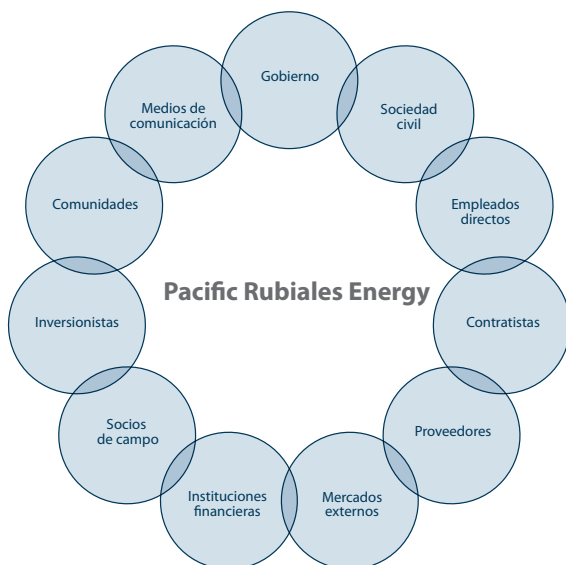
Este es un resumen de nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades en el futuro.

| Impactos | Riesgos | Oportunidades |
|--|--|---|
| Efectos de E&P en el medio ambiente | Reservas menguantes mundiales de petróleo | Ampliar el portafolio entrando en sinergias renovables-alternativas |
| Flujo de regalías a gobiernos rurales | Conflictos con comunidades locales-indígenas y su efecto en nuestra licencia para operar | Expandir aún más E&S, tanto en Colombia como en la región andina |
| Cantidad creciente de empleos en la medida en que crecemos | Falta de integración cultural de nuestras adquisiciones y unidades de negocio | Ser empleador preferido de mejor talento del país |
| | Cracimiento de nuestros sistemas de gestión para alcanzar ritmo de crecimiento de E&P | |

12

Involucramiento con nuestros grupos de interés

Mapa de grupos de interés



Aunque en forma rutinaria llevamos comunicación con varios grupos de interés, en 2009 fue la primera vez que sistematizamos y documentamos estas interacciones, con el fin de aprovecharlas como insumos estratégicos para nuestra gestión en 2010 y, así, priorizar los compromisos más importantes en nuestro negocio. De esta manera, logramos un balance positivo en los campos económico, social y ambiental.

Objetivos

- Fomentar la innovación en nuestras operaciones, así como en nuestro abordaje para resolver problemas existentes
- Aprender cuáles son los asuntos más relevantes para gestionar y las expectativas de los grupos de interés hacia PRE
- Identificar posibles alianzas estratégicas (público-privadas y otras) en la gestión de nuestros asuntos relevantes.

Proceso

- **Identificación de grupos:** trazar el mapa de todos nuestros grupos de interés a lo largo de la cadena de valor.
- **Priorización de grupos:** con base en los criterios predeterminados de cercanía, representatividad, dependencia, responsabilidad e influencia, calificamos los grupos de interés.
- **Definición de objetivos estratégicos de involucramiento:** establecimos las metas de cada diálogo, basadas en el rol del grupo de interés, en nuestro negocio y los resultados esperados.
- **Diseño de diálogos:** establecimos la metodología y los contenidos de cada diálogo, basados en los principios de la norma AA1000², que son materialidad, inclusividad y capacidad de respuesta.
- **Facilitación de diálogos:** invitamos a consultores externos para moderar las sesiones y, de esta forma, asegurar la mayor objetividad y confianza posibles para los participantes.

Principios

- Separación de niveles y rango de empleados para asegurar la confianza y la apertura.
- Representante de la empresa asistió en calidad de observador bajo instrucciones de solo escuchar y no responder.
- Principal objetivo es escuchar a los participantes.
- Crear un espacio “seguro” en el que los participantes se sientan cómodos para expresar puntos tanto negativos como positivos.

Resultados

- Realizamos catorce diálogos en el transcurso de un mes en Bogotá y campos Rubiales, Abanico y La Creciente. Involucramos a los siguientes grupos: empleados directos, comunidades vecinas de las operaciones, gobiernos locales, proveedores y contratistas.
- Validamos los ocho compromisos estratégicos y descubrimos nuevos asuntos que no se habían contemplado anteriormente para enriquecer el test de materialidad.
- Fortalecimos unas alianzas existentes e identificamos unas potenciales, especialmente con los distintos gobiernos locales, para fortalecer la gestión de nuevos proyectos.

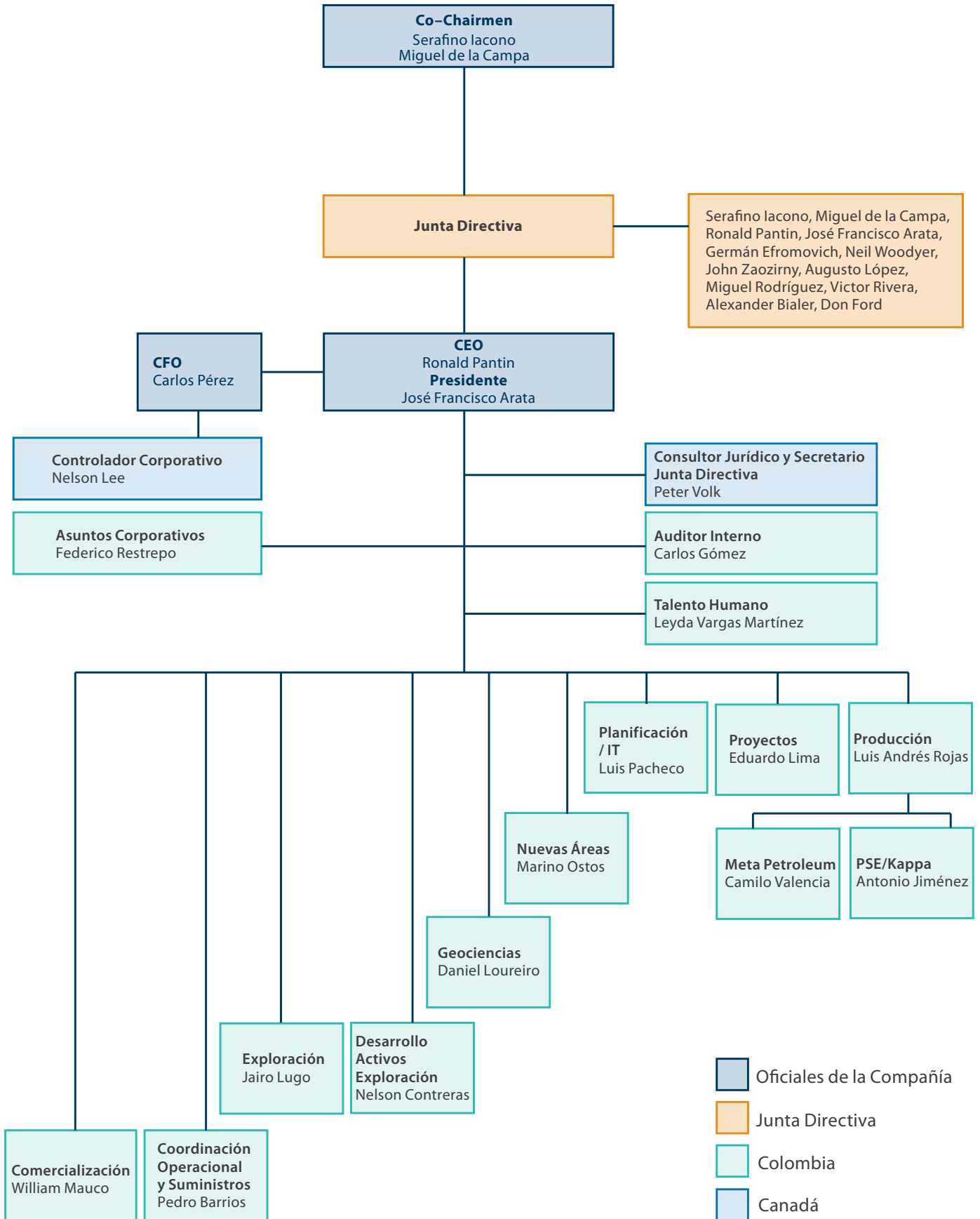
En nuestro esfuerzo por difundir y comunicar los resultados de este proceso, incluimos las perspectivas de varios representantes de nuestros grupos de interés en las páginas que siguen (ver “La voz de nuestros grupos de interés” en cada capítulo). Sea este informe el primer paso que damos en respuesta a los temas y expectativas de nuestras partes interesadas.

²AA1000: estándar desarrollado por Institute for Social and Ethical Accountability, que brinda directrices de calidad en responsabilidad social, ética, auditoría y relato.

La voz de nuestros grupos de interés

“Gracias por la oportunidad de expresar nuestra opinión”. Hay que “realizar periódicamente este tipo de talleres”.

9 de diciembre de 2009
Empleados de PRE
Campo La Creciente, Sucre





Nuestros compromisos

Para trabajar hacia nuestra visión de seguir siendo la primera empresa privada de hidrocarburos en Latinoamérica, nos desempeñamos en una serie de compromisos con nuestros grupos de interés. Los desarrollamos al final de 2009, para direccionar nuestra gestión en 2010, tras un proceso de análisis del contexto externo de sostenibilidad en nuestro sector, las mejores prácticas de otras empresas de hidrocarburos dentro y fuera de Latinoamérica y el estado actual de la sostenibilidad en PRE. Así, priorizamos los ocho compromisos estratégicos en nuestra gestión empresarial que componen los siguientes capítulos:

17

Actuar con coherencia y transparencia

Generar cada vez más valor económico

Operar en armonía con el medio ambiente

Contribuir a la sociedad mejorando la calidad de vida en las comunidades donde operamos

Promocionar el respeto por los derechos humanos en la cadena de valor

Hacer de PRE un gran lugar para trabajar

Reforzar la salud y seguridad en nuestras operaciones

Fortalecer la sostenibilidad de la cadena de valor

Nuestros compromisos

Actuar con coherencia y transparencia



Nuestro compromiso con la coherencia y transparencia marca la pauta de nuestra gestión y acción como empresa. Todos los demás compromisos parten de una base firme de alineación con nuestros valores corporativos y ética en nuestro comportamiento.



¿Qué es importante?

Además del cumplimiento legal en nuestro análisis de materialidad, resultaron como los asuntos más relevantes el Código de Conducta y Ética Empresarial y el trabajo contra la corrupción. Se presenta como oportunidad emergente el tema de compartir resultados e *involucramiento*, en lo que hay espacio para mejorar.

19

Gobernanza corporativa

Estamos comprometidos con las prácticas responsables de gobierno corporativo, la transparencia y la sostenibilidad en línea con las regulaciones canadienses de títulos valores. El texto completo y detalles de todas las políticas y procedimientos relacionados con gobernanza, están disponibles en la sección *Corporate Governance* en www.pacificrubiales.com.

Política de gobierno corporativo

Esta política marca la pauta con respecto a nuestra Junta Directiva, su selección, responsabilidades, compensación, capacitación, terminación, procedimientos sobre conflictos de interés y comités permanentes: Auditoría, Compensación, Reserva, Gobernanza Corporativa y Nominaciones. La Junta es responsable de examinar el desempeño de la Gerencia Corporativa. La componen cuatro directores ejecutivos (entre ellos el CEO y Presidente) y seis directores no ejecutivos. La Gerencia consiste en

seis Vicepresidentes, más el CEO (*Chief Executive Officer*), Presidente y CFO (*Chief Financial Officer*).

Código de Conducta y Ética Empresarial

Avalado por todos los empleados anualmente, rige la forma en que conducimos nuestros negocios en todos los niveles de la empresa. Contiene directrices relacionadas con la ética empresarial, ambiente laboral, acatamiento de la ley y la normatividad, cumplimiento del Código, nuestro sistema de quejas y reclamos y sanciones por infracciones.

Anexo de responsabilidad social corporativa

Distribuimos el anexo de RSC en cada contrato que se firma con un proveedor o contratista, con la intención de que se cumpla en todo momento y en cada parte de nuestra cadena de valor (para más detalles, ver el capítulo "Fortalecer la sostenibilidad de la cadena de valor").

Política pública de confidencialidad

Estamos comprometidos con la diseminación de información importante acerca de PRE de manera oportuna, consistente y transparente, conforme a las leyes que rigen los títulos valores al respecto. El Comité de Declaraciones Públicas (conformado por Gerente General, Presidente, Gerente Financiero, Abogado General y Secretario) no hace parte de la Junta y es responsable de implementar esta política y de asegurar la adherencia a la misma.

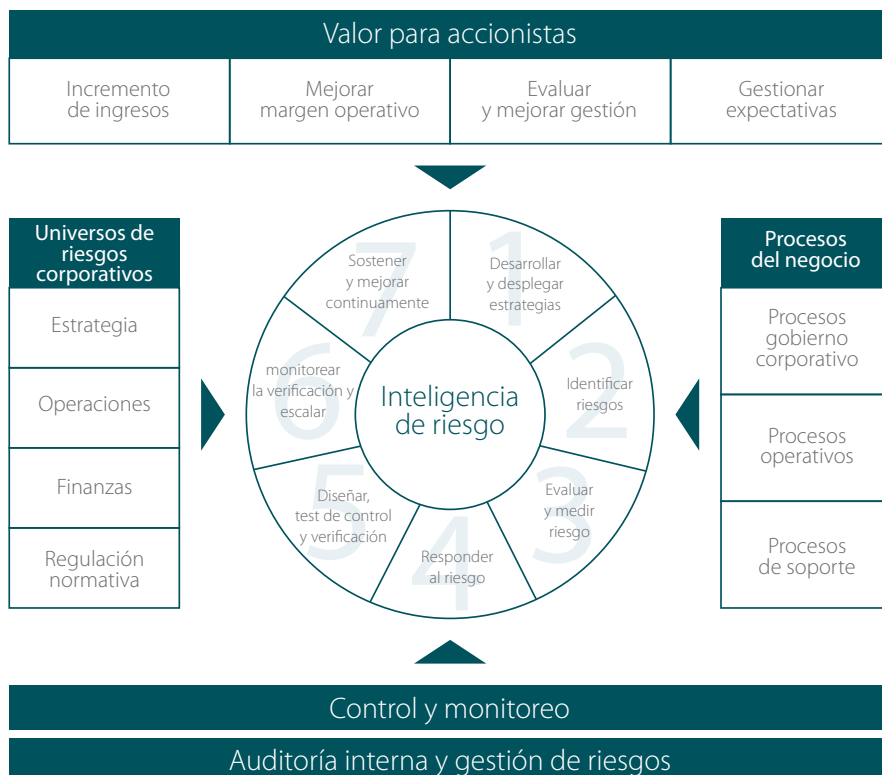
impedir el logro de nuestros objetivos. Este abordaje depende de la función de Auditoría Interna para verificar, facilitar y hacer consultoría en aras de identificar oportunidades para mejorar y ahorrar costos. El monitoreo de riesgos y controles internos forman la base de rendición de cuentas que se debe presentar a la Gerencia y la Junta.

Ilustramos nuestro abordaje de la gestión de riesgos en este gráfico:

Gestión de riesgos

Nuestro abordaje abarca los riesgos empresariales significativos que enfrentamos, incluyendo los de finanzas, operaciones y cumplimiento que pudiesen

Gestión de riesgos en PRE



Valores corporativos en la práctica

En 2009, realizamos talleres en varias instancias de interiorización de los valores corporativos con el fin de enraizarlos y fortalecerlos entre empleados tanto nuevos como actuales. Con un foco en hacer vivir los valores que profesamos, los talleres consisten en métodos interactivos de aprendizaje mediante escenarios y casos prácticos que simulan el día tras día de la empresa.



¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Consolidar nuestro sistema de gestión de grupos de interés.
- Firmar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y emitir nuestra Comunicación de Progreso.
- Empezar programa de concientización para actuar en coherencia con nuestros valores y el Código de Conducta y Ética Empresarial para todos los empleados.
- Integrar la sostenibilidad a las comunicaciones con inversionistas.

En 2011:

- Elaborar Informe de sostenibilidad de PRE 2010 (GRI).
- Elaborar Informe de sostenibilidad 2010 independiente para la Fundación Pacific Rubiales (GRI).

La voz de nuestros grupos de interés

“La ética y la transparencia tienen que estar necesariamente e íntimamente relacionadas con canales de comunicación abiertos”.

18 de noviembre de 2009
Empleado de PRE
Campo Rubiales, Meta

Nuestros compromisos

**Generar cada
vez más valor
económico**



El desempeño económico es fundamental para continuar generando valor social y ambiental, y una responsabilidad que asumimos con nuestros accionistas.



A continuación algunas de las principales cifras en relación con nuestro desempeño económico (para más detalles, ver nuestros informes financieros e informes anuales de gestión en la sección *Reports* en www.pacificrubiales.com).

Resumen financiero 2009

| En miles de USD | 2009 | 2008 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Activos | 2,762,661 | 2,299,108 |
| Pasivos | 1,261,684 | 798,323 |
| Patrimonio de los accionistas | 1,500,977 | 1,499,515 |
| Ventas netas | 639,201 | 579,064 |
| Ingreso operacional | 51,028 | 124,821 |
| Utilidad (pérdida) neta | (153,574) | 76,698 |

Exploración

La campaña de exploración en 2009 se enfocó en los bloques Quifa y Rubiales, perforando cinco pozos exploratorios y catorce aforos. La actividad de exploración también se concentró en adquisición de datos y aplicación de tecnología para reducir incertidumbre en los proyectos exploratorios. De esta actividad resultaron un total de 386 km² de pruebas sísmicas en 3-D; 2.200 km² de imágenes hiperespectrales; 4.369 km y 3.189 km de datos magnéticos atmosféricos y gravimétricos respectivamente; y 1.771 km de líneas de detectores de campos de tensión adquiridas. Nuestra inversión total neta en exploración en 2009 correspondió a USD 48,3 millones.

Durante 2009, la perforación exitosa de los bloques Quifa, Rubiales-Pirirí, Abanico y Arrendajo resultó en una tasa de éxito en exploración de 86 por ciento: 19 pozos productores de 22 perforados. Los pozos incorporaron efectivamente reservas netas certificadas 2P antes de regalías de 78 MMbbl (69 MMbbl después de regalías).

Los hitos de nuestra exploración en 2009 incluyen:

- Continuamos la exploración en el Bloque Quifa, perforando diez pozos: cinco exploratorios y cinco aforos. Ocho de ellos resultaron productores, causando la extensión del Campo Rubiales hasta el Bloque Quifa. Estamos haciendo pruebas extendidas de producción en todos, con una producción promedia individual de 200 bbl/d. Con base en estos resultados, pensamos perforar otros once pozos aforos y nueve exploratorios en el Bloque Quifa durante 2010.
- También continuamos la campaña de aforos en los bloques Rubiales y Pirirí, perforando nueve pozos. Con ellos extendimos el Campo Rubiales al oeste-suroeste, incorporando 99 km² de nuevas reservas.
- En la zona de Arauca, terminamos una evaluación de imagen hiperespectral en un área total de 2.170 km². Es la primera de su tipo en Colombia, y los resultados se usarán para reducir la incertidumbre geológica de prospectos de exploración ya definidos.
- Terminamos el reprocesamiento de 1.683 km de datos 2-D sobre los bloques CP-6 y CPO-12 como parte de las actuales actividades de exploración.
- Durante el tercer cuatrimestre de 2009, ganamos dos nuevos bloques en la cuenca Putumayo - Tacacho (2.384 km²) y Terécay (2.373 km²) - luego de la evaluación de exploración realizada en el contrato recién terminado Tacacho TEA. Por otro lado, decidimos abandonar los bloques Alhucema, Jagüeyes y Alicante debido a una prospectividad pobre o nula.
- En búsqueda de petróleo liviano y mediano en 2010, pensamos perforar once pozos exploratorios adicionales en Moriche (1), Guama (1), Arauca (2), Topoyaco (2), Guaduas (1), Buganvilles (1) y Abanico (3). Luego del éxito con petróleo en Rubiales y Quifa, allá también vamos a perforar siete pozos exploratorios, seis en el Bloque CPE-6 y uno en el Bloque CPO-1.

Producción

La producción operativa total en 2009 tuvo un promedio de 82.887 boe/d (40.579 boe/d netos antes de regalías), un aumento de 36.123 boe/d (19.238 boe/d netos) de 2008. Esto representa un crecimiento del 77 por ciento en producción operativa, lo cual resultó principalmente del incremento de producción en Rubiales. Esto se debe a lo siguiente:

- La ejecución exitosa del programa de perforación de un total de 99 pozos productores en 2009: 23 en el primer cuatrimestre, 27 en el segundo, 21 en el tercero y 28 en el último (70 horizontales y 29 verticales).
- Adicionalmente, perforamos con éxito otros 18 pozos productores en Quifa y otros campos (10 en Quifa, 2 en Acacia, 4 en Abanico y 2 en Mauritía).
- La construcción de nuevas instalaciones en el Campo Rubiales, siendo estas:
 1. 105 km de nuevas vías carreteables
 2. 101 km de líneas de flujo de 25.4-61 cm
 3. 51 km de red de distribución de energía en el campo, 15 nuevas subestaciones energéticas
 4. La Planta de Energía Termo Rubiales con 22 MW de capacidad instalada
 5. Nuevas instalaciones de deshidratación de crudo y tratamiento de agua en CPF-1 para procesar volúmenes incrementales de 60.000 bbl/d de petróleo y 400.000 bbl/d de agua
 6. 200.000 bbl de capacidad de almacenamiento adicional
 7. Dos nuevos equipos de inyección de agua con capacidad de eliminación de desechos de 340 kbwpd
- El Oleoducto de los Llanos (ODL) entró en operación durante el último cuatrimestre de 2009, incrementando significativamente la capacidad de volumen de petróleo crudo transportado de Campo Rubiales a las instalaciones de exportación en el puerto Coveñas.
- Instalaciones de descarga para aumentar la capacidad de cargas de camionetas hasta 70.000 bbl/d en el Campo Rubiales, así como instalaciones de mezcla en la Estación Guaduas, lo cual contribuyó en forma significativa al crecimiento en producción. Durante 2009, transportamos un promedio de 18.819 bbl/d a Coveñas para exportación, y los restantes 5.126 bbl/d para consumo de la industria local.

Producción diaria promedio de petróleo y gas Volúmenes netos antes de regalías

| Campo productor | Volúmen neto antes de regalías | |
|-----------------|--------------------------------|---------------|
| | 2009 boe/d | 2008 boe/d |
| Rubiales Pirirí | 30,514 | 13,288 |
| Quifa | 322 | 0 |
| La Creciente | 7,382 | 5,800 |
| Puli | 38 | 32 |
| Dindal Río Seco | 744 | 681 |
| Moriche | 100 | 127 |
| Quinchas | 27 | 17 |
| Abanico | 819 | 777 |
| Buganviles | 14 | 29 |
| Río Ceibas | 536 | 524 |
| Chipato | 6 | 6 |
| Cerrito | 77 | 60 |
| Total | 40,579 | 21,341 |

Caso en campo: Oleoducto de los Llanos

Con una extensión de 235 km, el Oleoducto de los Llanos (ODL) es un proyecto estratégico para Colombia, pues integra la red de transporte de crudo del oriente colombiano con los puertos de exportación en el Caribe. El oleoducto beneficia a los departamentos del Meta y Casanare mediante el pago de impuestos, la contratación de bienes y servicios, la generación de infraestructura y de empleos directos e indirectos. Durante la etapa de operación del oleoducto se generará un impuesto de transporte por un valor estimado de COP 7.000 millones al año, beneficiando a los municipios que atraviesa en su recorrido.

En cuanto a regalías, estas se incrementarán sustancialmente, al pasar de COP 146 millones a COP 252 millones, de los cuales, el departamento del Meta pasará de recibir COP 87.000 millones a COP 149.000 millones. Esto debido a que, con el funcionamiento del oleoducto, la producción de hidrocarburos en los campos Rubiales y Pirirí se aumentará. Se bombeó un total de 6,3 MMbbl de petróleo con un promedio de 68.000 bopd en el último cuatrimestre, lo que superó la capacidad anticipada de 60.000 bopd durante la Fase I.

ODL en un vistazo

- Los socios de ODL son Ecopetrol con una participación del 65% y PRE con un 35%.
- El equipo de ODL está conformado por aproximadamente setenta personas, que trabajan tanto en Bogotá como en campo, desempeñando labores técnicas, administrativas, ambientales y sociales.
- En la construcción del oleoducto se han generado 1.800 empleos directos además de la compra de bienes y servicios relacionados.
- El oleoducto prestará servicio de transporte a otros campos del sureste colombiano, mejorando la seguridad vial y reduciendo las emisiones ambientales.
- El oleoducto permitirá incrementar la producción del Campo Rubiales de 60.000 a 160.000 bopd, a la vez que reducirá los costos de transporte.
- Total inversión realizada en construcción en 2009 de USD 519 millones, por debajo de los USD 530 millones presupuestados.

¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar la generación continua de valor económico, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Aumentar la capacidad de producción y transporte: expandir instalaciones y terminar el ODL nos permitirán duplicar la producción y disminuir sustancialmente costos de transporte.
- Continuar vendiendo crudo mezclado de API 18,5° en mercados internacionales y domésticos para incrementar ventas. El ODL permitirá el transporte de toda nuestra producción del Campo Rubiales hasta Monterrey, donde se conecta con el oleoducto Ocesa hacia Coveñas.
- Crecer nuestras ventas de gas del Campo La Creciente negociando los términos comerciales para expandir la infraestructura de transporte.
- Mantener el ritmo de las actividades de exploración para perforar tres pozos exploratorios en Quifa, seis aforos en Rubiales y adquirir aproximadamente 12.664 km² de datos magnetogravimétricos en alta resolución.
- Implementar programa de inversión revisado utilizando los fondos estructurados en noviembre de 2009; así se asegura una base financiera robusta para desarrollar el plan de negocios de 2010.



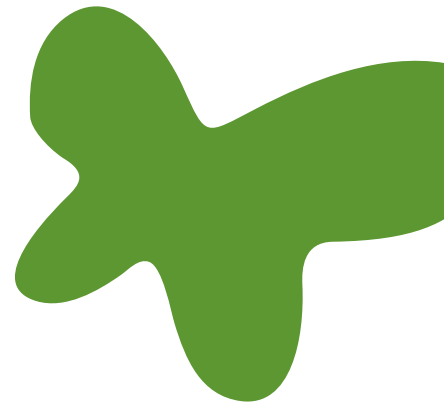
Nuestros compromisos

Operar en armonía con el medio ambiente



¿Qué es importante?

En nuestro análisis de materialidad resultaron como los asuntos más relevantes la protección de la biodiversidad y temas relacionados con el agua. Un asunto que identificamos con oportunidades de mejora para satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés es la medición y la reducción de emisiones de gases perjudiciales. Dos asuntos en los cuales sentimos que tenemos un buen desempeño es la recuperación de terrenos afectados y los procesos de recuperación de petróleo en aguas de producción.



Para nuestra gestión en estos temas nos orienta el concepto de salud, seguridad, medio ambiente y calidad (HSEQ, por su sigla en inglés), para la protección de la salud, la integridad y el bienestar de los trabajadores, así como el respeto por la vida y el medio ambiente.

Nuestra política de HSEQ

Para la producción de petróleo, gas y otras actividades de la corporación, utilizaremos las mejores prácticas de la industria. Nuestra prioridad es la seguridad de las personas, la salvaguarda del medio ambiente y la mitigación de los riesgos e impactos asociados con nuestras acciones.

En línea con nuestros valores corporativos, fortalecemos los compromisos con nuestros empleados, socios y contratistas, propiciando excelentes relaciones con las personas y entidades asociadas con el negocio, así como también el estricto cumplimiento con las regulaciones y nuestros estándares.

La política de HSEQ se refiere de manera integral a temas relacionados con la salud, la seguridad, el medio ambiente y la calidad. En este capítulo nos enfocamos en los asuntos de nuestro compromiso con operar en armonía con el medio ambiente. Los asuntos de salud y seguridad se despliegan en el capítulo llamado "Reforzar la salud y seguridad en nuestras operaciones".

Cada campo cuenta con un plan de capacitaciones y sensibilizaciones de los trabajadores, y con un seguimiento integral a los diferentes temas ambientales.

Certificaciones

En 2009, logramos certificarnos en las áreas de gestión de calidad, del medio ambiente y de seguridad industrial y salud ocupacional, bajo los estándares del ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Este logro involucró el esfuerzo no solo de los empleados, sino también de nuestros contratistas.

Biodiversidad

Diseño de actividades extractivas tomando en cuenta el medio ambiente

Colombia es un país de alta biodiversidad, y todos nuestros bloques de E&P se encuentran en regiones que requieren un cuidado de su estado natural. En todos nuestros campos de operación nos regimos por la ley vigente, y nos aseguramos de minimizar el impacto de nuestras operaciones al máximo posible. Mantenemos los actos administrativos y registros de todas las actividades relacionadas con el medio ambiente para controlar nuestro desempeño en esta área.

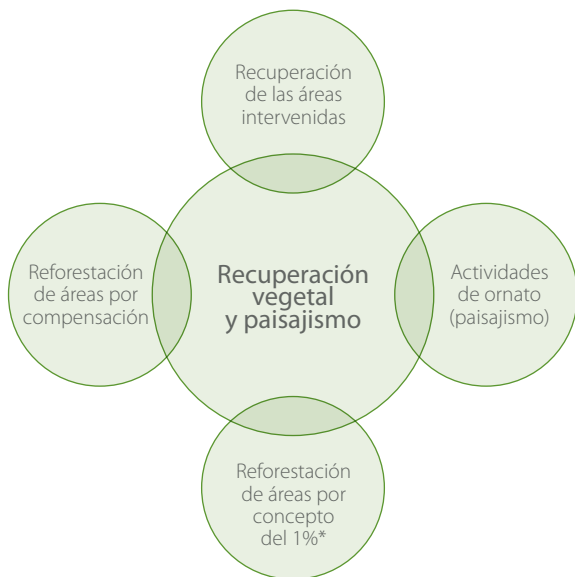
Antes de empezar operación en un nuevo bloque, realizamos estudios de impacto ambiental que nos permiten identificar y planear el monitoreo ambiental del impacto en el agua, el aire, la flora y el ruido. En 2010 estamos implementando estudios del impacto ambiental en zonas afectadas por nuevos desarrollos y operaciones.



28

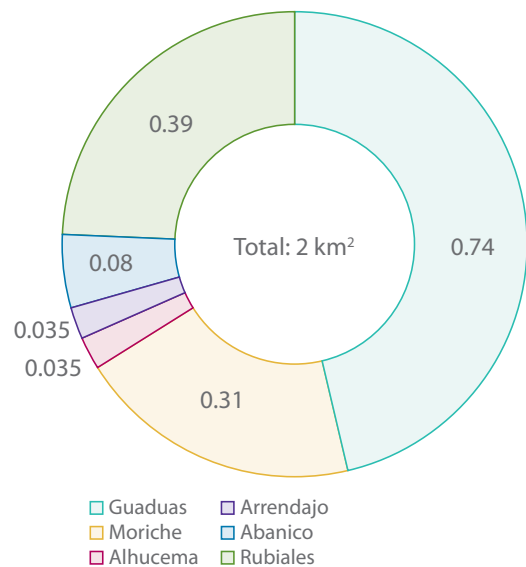
Recuperación y remediación de áreas afectadas

Actividades de recuperación vegetal y paisajismo



*La ley colombiana exige una inversión mínima del uno por ciento de la inversión total en actividades de remediación ambiental.

Área de reforestación y revegetalización en 2009



Nota: el total del área incluye los datos de Guaduas, Moriche, Alhucema, Arrendajo, Abanico y Rubiales. Valores en km².

Participación de la comunidad local en la reforestación

Las mujeres trabajadoras de Guaduas (Cundinamarca) emprendieron un trabajo comunitario para salvar de su desaparición el nacimiento de siete quebradas y con ello la fuente que alimenta el río San Francisco. Hace siete años, el terreno de la Hacienda Llanadas se destinaba para usos agrícolas y ganaderos, lo que arrasó con la arboleda y con ello el sustento de varias quebradas, es decir, lo que equivale al 70 por ciento del caudal del río. El terreno se llegó a erosionar tanto que produjo deslizamientos, exigiendo millonarias obras. La entrada de PRE en la zona le dio la oportunidad a las mujeres de desempeñar tareas, que por tradición solo eran realizadas por hombres, para la reforestación.

Siete años después de iniciada esta experiencia, las inversiones han ascendido a COP 2.000 millones, y aún están pendientes por ser apropiados cerca de COP 500 millones. El balance arroja una mejor calidad de vida para las mujeres de la zona, la adquisición de 1.98 km² para la reserva y protección de la cuenca hidrográfica y la reforestación de 1.74 km² con diversidad de especies de árboles, que completan los 86.248 árboles sembrados. Esta responsabilidad con el proyecto de reforestación se aspira a replicar en otras partes del país con distintas comunidades.



Agua

Somos conscientes de la gran responsabilidad de proteger la tierra, conservar el agua y preservar las fuentes hídricas contra derrames de crudo y de otras sustancias asociadas con nuestra operación.

Campo Rubiales

En el Campo Rubiales existen dos maneras de captar agua: la primera es asociada al petróleo, la cual llamamos agua industrial, la segunda es la natural proveniente de ríos y pozos subterráneos.

El crudo que producimos en Rubiales por naturaleza está mezclado con agua en una proporción de 20 partes crudo y 80 partes agua. Es imperativo tratar esta agua residual industrial antes de vertirla a los ríos o inyectarla de nuevo al yacimiento. Para ahorrar agua natural en todos los procesos del campo usamos y aprovechamos el agua industrial tratada del mismo proceso de producción.

Un uso importante del agua industrial tratada es su dispersión en las vías con carrotanques para evitar el levantamiento de polvo en temporadas secas. También la utilizamos en la preparación de los lodos de perforación, en las pruebas hidrostáticas de tanques y tuberías, en la generación de vapor en calderas y en el lavado de equipos y vehículos.

Contamos con plantas de tratamiento del agua residual industrial para evitar contaminación. Estas plantas se encuentran en ampliación constante para poder procesar el agua asociada con la producción creciente de crudo. La buena calidad del agua proveniente del proceso industrial nos llevará a nuevos proyectos de distritos de riego para cultivos de uso industrial.

Se cuenta en campo con cuatro plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas con capacidad de 0,4 L/s: dos en Arrayanes y dos en la Base Antigua. Desde su captación, uso, reuso y control hasta el vertimiento las actividades desarrolladas en el programa de control incluyen:

- Muestreo de calidad de aguas por laboratorios externos acreditados
- Generación y seguimiento al cronograma de monitoreo de aguas
- Estudios de alternativas de reducción de consumo
- Seguimiento a indicadores de consumo, incluyendo distribución y fuentes de captación
- Mantenimiento de los sistemas de vertimiento
- Campañas de concientización para personal de PRE y contratistas
- Inspecciones de consumo.

Otros campos

Nuestros otros campos no cuentan con una producción de agua tan alta como Campo Rubiales en el proceso de la producción de crudo, pero el cuidado del agua aún presenta una preocupación alta para la organización.

En algunos lugares donde la necesidad de agua es baja captamos agua lluvia, por lo cual no tenemos que captar agua de pozos o de alcantarillado.

Nos preocupamos por el tratamiento de las aguas residuales, industriales y domésticas. Nos aseguramos de vertir e inyectar el agua después de realizar tratamientos, y hacemos controles periódicos de la calidad de nuestras aguas residuales.

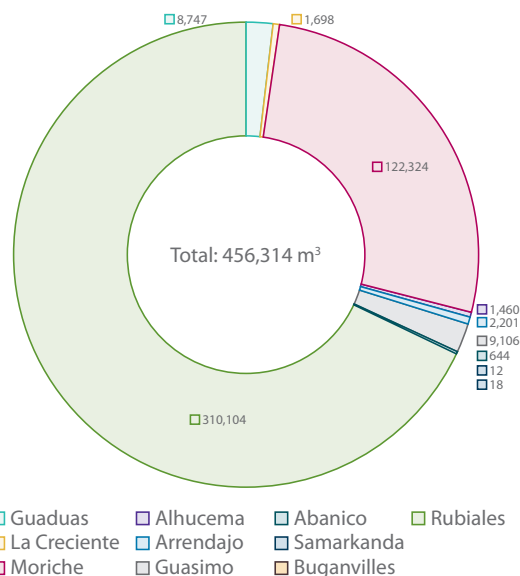
Uso de energía

Consumo de energía

El abastecimiento energético es autónomo a través de generadores de diesel, con generaciones puntuales y generalizadas para las facilidades de producción. Todos los equipos con menos de diez años tienen sistemas electrónicos de control de combustión.

Para ampliaciones del campo la generación macro está como un solo punto de generación y de emisión.

Uso de agua industrial y doméstica



Nota: el consumo de agua doméstico e industrial incluye los datos de Guaduas, La Creciente, Moriche, Alhucema, Arrendajo, Guasimo, Abanico, Samarkanda, Buganvilles y Rubiales. Las operaciones en Arce y Acacia Este no hacen uso de su permiso de captación y operan únicamente con aguas lluvias. Valores en m³

En las operaciones monitoreamos el consumo de energía para poder aprovechar oportunidades de reducir el consumo. En Campo Rubiales se consumieron combustibles equivalentes a 20.468.484.869 kJ al día en 2009.

Iniciativas para el ahorro de energía

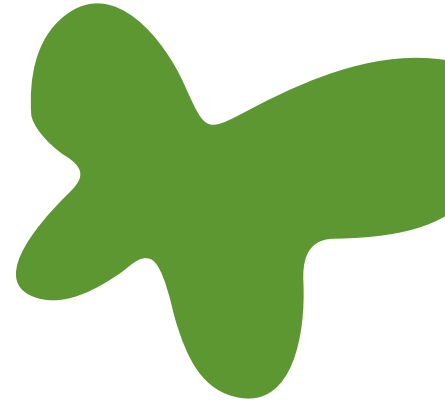
En nuestras operaciones intentamos reducir el consumo de energía eléctrica (ya sea generada en sitio o comprada) y el uso de combustibles para transporte y generación de energía eléctrica. Pensamos siempre en soluciones para los procesos de ingeniería de petróleo y en las oportunidades de ahorro en la administración. En el nivel administrativo, nos hemos enfocado en iniciativas de apagar y desconectar equipos y otros elementos como bombillos, aires acondicionados y computadores, buscando optimizar el consumo de energía y llevando esta cultura hacia el hogar de nuestros trabajadores.

En Campo Rubiales logramos un revestimiento de las tuberías que transportan crudo de los pozos a la estación central del campo. Esto ayuda a mantener caliente el crudo pesado que se produce, lo cual permite que fluya con más facilidad en los procesos de tratamiento sin calentar con vapor.

La construcción del ODL entre Campo Rubiales y la estación de Cusiana, nos permitió reducir de manera considerable el número de tractocamiones que transportaban el crudo. Nuestros cálculos iniciales prevén que se reducirá el número de vehículos de carga a un diez por ciento de lo que antes se usaba.

Instalación de un generador para producir energía eléctrica con el gas producido en el Campo Abanico

La producción de crudo en el Campo Abanico tiene asociada una cantidad relativamente pequeña de gas, que anteriormente no se aprovechaba. Durante 2009 instalamos un generador que aprovecha este gas para generar energía eléctrica. Esto nos permitió dejar de consumir 1.200 galones de ACPM por día para generación de energía eléctrica de uso en el campo. Esta práctica no solo afecta de manera positiva el presupuesto operacional, si no también constituye una disminución de emisiones que genera la operación del campo.



Emisiones

Con ONF Internacional en Campo Rubiales, se analizó el impacto de los procesos de perforación, producción, tratamiento de fluidos, transporte de crudo y administración para obtener datos concretos. Por esta iniciativa voluntaria ganamos el certificado *Climate Synergie* de medición de la huella de carbono.

Emisiones de gases de efecto invernadero

| Tipo | CO ₂ | CH ₄ | N ₂ O | NO _x | CO | SO ₂ |
|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|------|-----------------|
| Emisiones diarias | 1,514,737 | 111.78 | 94.61 | 14.05 | 4.48 | 0.4 |

Nota: los procesos incluidos en este cálculo son: perforación, producción, tratamiento de fluidos, administración, transporte directo e indirecto. Unidades en Kg. Los datos de basan en mediciones del año 2008.

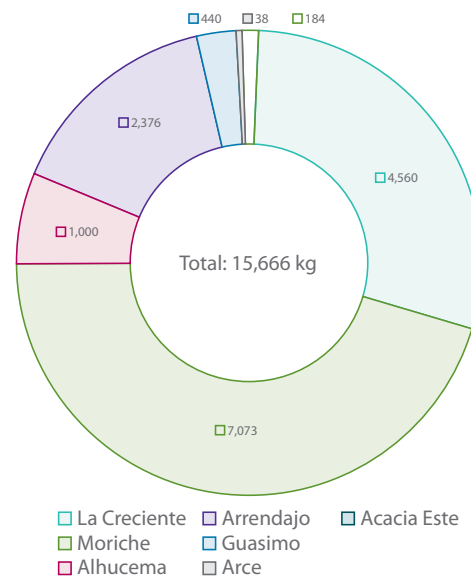
Durante 2010 identificaremos, evaluaremos y seleccionaremos alternativas de reducción que resulten técnica y económicamente viables para iniciar su implementación a partir de 2011.

Además, en 2009 se hizo el inventario de gases destructores de la capa de ozono (según definido en el Protocolo de Montréal) en diferentes campos y sabemos que los sistemas de refrigeración y de aire acondicionado cumplen con los estándares.

Residuos

En línea con la cultura "reducir, reutilizar, reciclar" seguimos nuestro plan de gestión ambiental y todos los lineamientos de las certificaciones y de ley para asegurar la clasificación, manejo, eliminación y reciclaje adecuados de los diferentes residuos que generan nuestras operaciones.

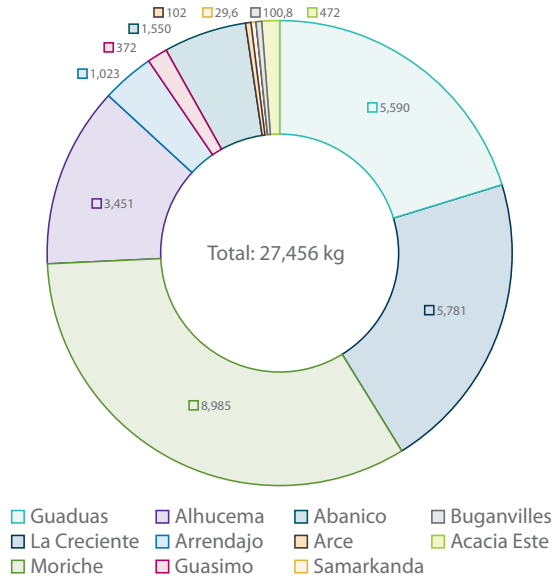
Residuos orgánicos



Los residuos orgánicos tienen la característica de poder desintegrarse o degradarse rápidamente.

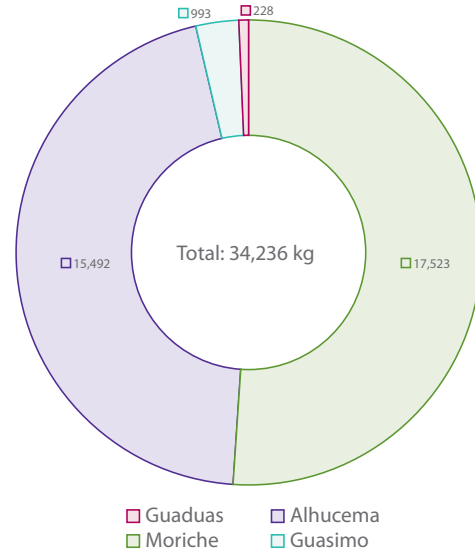
Nota: el total de los residuos orgánicos incluye los datos de La Creciente, Moriche, Alhucema, Arrendajo, Guasimo, Arce, Acacia Este. En Rubiales se generaron 986.340 Kg de residuos orgánicos. Valores en Kg.

Residuos reciclables



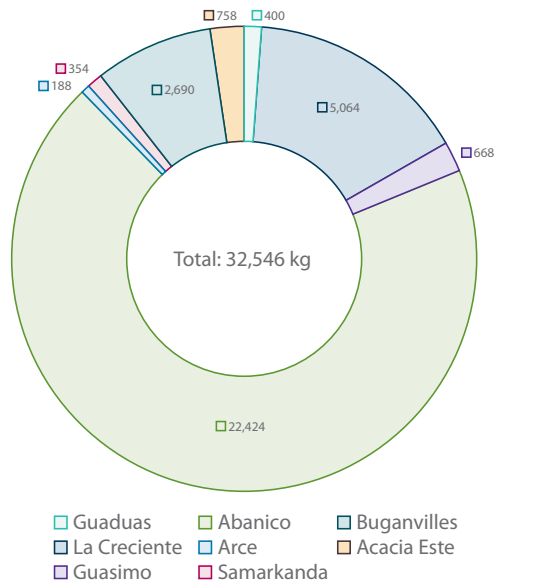
Residuos que se someten a un proceso físico-químico y/o mecánico para obtener una materia prima o un nuevo producto.
 Nota: el total de los residuos reciclables incluye los datos de Guaduas, La Creciente, Moriche, Alhucemam Arrendajo, Guasimo, Abanico, Arce, Samarkanda, Buganvilles, Acacia.

Residuos incinerables



Los residuos de este tipo incluyen empaques de alimentos, trapos, elementos de protección personal (guantes, overoles, gafas, mascarillas), residuos sanitarios (papel higiénico, toallas higiénicas).
 Nota: el total de los residuos incinerables incluye los datos de Guaduas, Moriche, Alhucema, Guasimo.

Residuos especiales



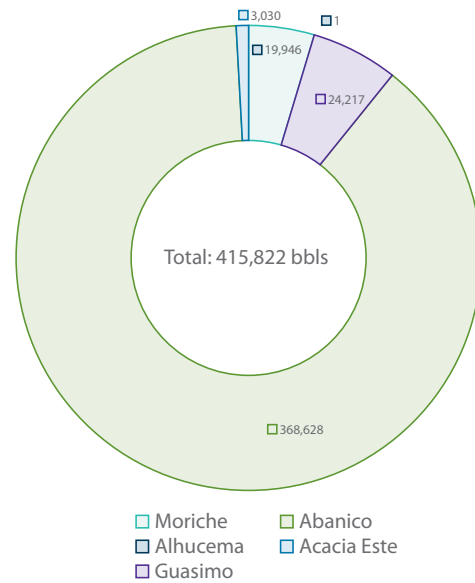
Residuo peligroso es aquel residuo o desecho que por sus características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, infecciosas o radiactivas puede causar riesgo o daño para la salud humana y el ambiente. Así mismo, se considera residuo o desecho peligroso los envases, empaques y embalajes que hayan estado en contacto con ellos. (artículo 3, Decreto 4741/05).

Residuos especiales: reciben esta denominación los objetos, elementos o sustancias que se abandonan, botan, deshechan, descartan o rechazan y que sean patógenos, tóxicos, combustibles, inflamables, explosivos, radiactivos o volatilizables y los empaques y envases que los hayan contenido, como también los lodos, cenizas y similares. Quedan, incluidos en esta denominación, los residuos que en forma líquida o gaseosa se empaquen o envasen. (artículo 2, Resolución 2309/86).

Nota: El total de los residuos reciclables incluye los datos de Guaduas, La Creciente, Guasimo, Abanico, Arce, Samarkanda, Buganvilles, Acacia Este.

En Rubiales se generaron 16,462,429 kg de residuos especiales.

Lodos y cortes



Lodos y cortes son residuos generados en los procesos de perforación de pozos y producción (separación del crudo del agua)
 Nota: el total de los lodos y cortes generados incluye los datos de Moriche, Alhucema, Guasimo, Abanico, y Acacia Este. Valores en barriles (bbls)
 En Rubiales se generaron 157.791 bbls de cortes de perforación.

¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Consolidar datos ambientales según los protocolos técnicos del GRI.
- Comunicar recuperación y remediación de áreas afectadas.
- Comunicar y medir efectividad del sistema contra derrames.
- Implementar el plan maestro de disposición de aguas industriales.
- Mejorar por medio de sistemas tecnológicos, el manejo y la disposición de residuos.
- Realizar la Fase 2 del programa Climate Synergie: estrategia de reducción de emisiones de gases con efecto invernadero, donde se seleccionarán las alternativas de reducción de emisiones viables para la compañía.
- Aumentar los porcentajes de avance en reforestación y revegetalización a aproximadamente 10 km2 de terrenos.
- Implementar política de eficiencia energética para adquisiciones nuevas en maquinaria y equipos.
- Comunicar el tratamiento de aguas.

En 2011:

- Obtener la recertificación en la norma ISO 14001.
- Realizar la Fase 4 del programa Climate Synergie: neutralidad carbono donde se compensan las emisiones residuales mediante un proyecto de reducción de emisiones o de captura.
- Implementar sistemas de reciclaje en todos los campos.

En 2012:

- Obtener la recertificación en la norma ISO 14001
- Realizar la Fase 4 del programa Climate Synergie: neutralidad carbono donde se compensan las emisiones residuales mediante un proyecto de reducción de emisiones o de captura
- Implementar sistemas de reciclaje en todos los campos.



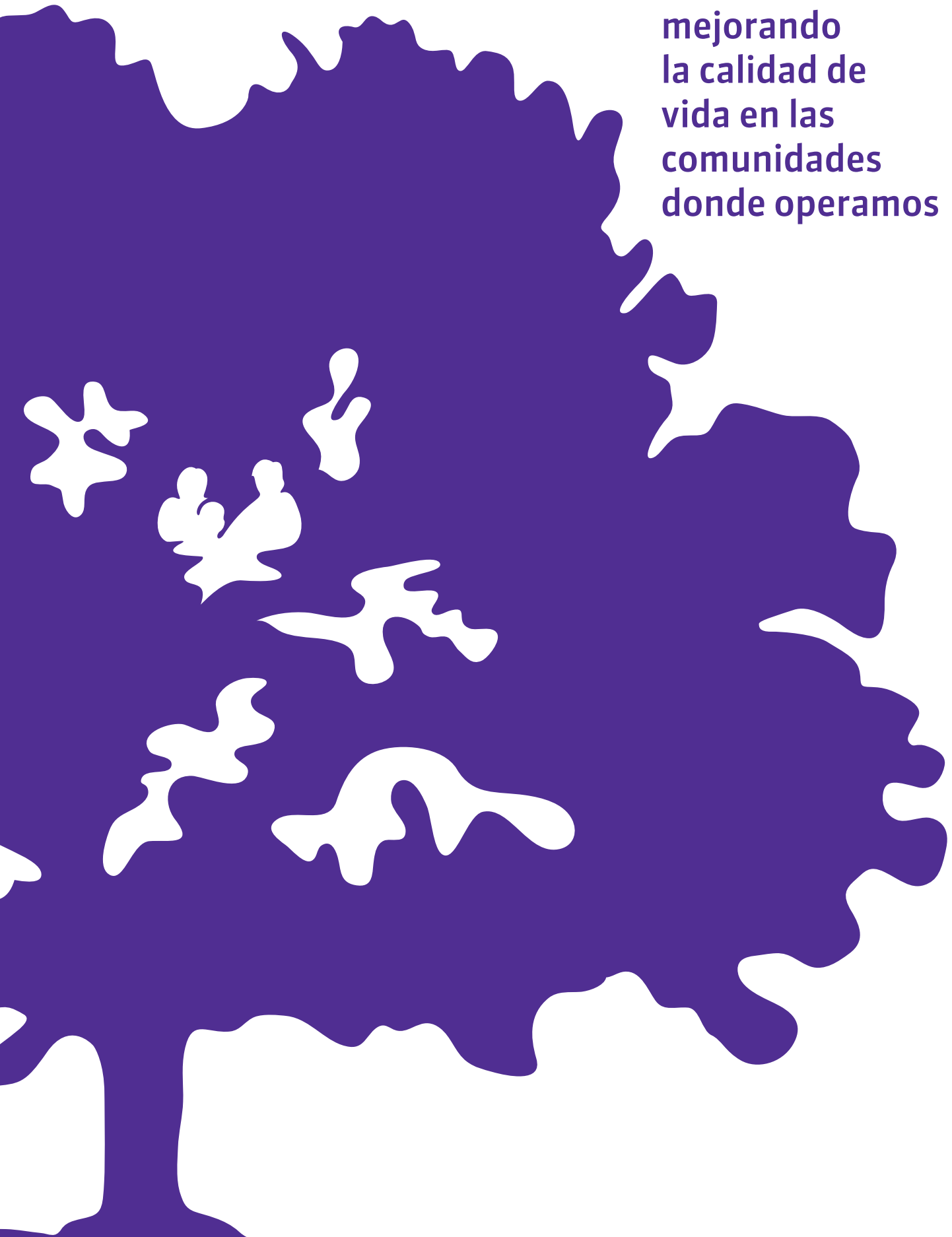
La voz de nuestros grupos de interés

“Si uno viaja en avión se ve el gran impacto que tenemos en el medio ambiente de la región”.

19 de noviembre de 2009
Contratista de PRE
Campo Rubiales, Meta

Nuestros compromisos

**Contribuir a
la sociedad
mejorando
la calidad de
vida en las
comunidades
donde operamos**



¿Qué es importante?

En nuestro análisis de materialidad resultaron entre los asuntos más relevantes el apoyo al desarrollo económico y la inversión en la educación. Consideramos que estamos avanzando bien en el trato justo y digno de comunidades indígenas, y en nuestras relaciones con los gobiernos locales donde operamos. Hay espacio para mejorar nuestro desempeño en áreas como el fortalecimiento institucional y en programas de voluntariado para nuestros empleados.



35

Somos conscientes que si bien nuestra contribución más grande es la generación de empleo, nuestro rol en la comunidad va más allá. Sin reemplazar el Estado y con un grado alto de participación de la comunidad desarrollamos programas en educación, proyectos sostenibles (en desarrollo económico) y fortalecimiento institucional.

Nuestro equipo de RSC cuenta con dieciséis miembros que están repartidos entre todos nuestros campos en producción y exploración. Cada miembro del equipo tiene una formación diversa y contamos con especialistas en consultas previas, resolución de conflictos, gestión de proyectos, comunicación social, antropología y sociología. El equipo conecta nuestras operaciones con la comunidad, siempre dejando las puertas abiertas para mantener buenas relaciones con las personas y atender reclamos de manera ágil. Esta función es primordial para poder operar.



La Fundación Pacific Rubiales

Por intermedio de la Fundación Pacific Rubiales (FPR) contribuimos al desarrollo sostenible y humano, mediante la implementación de programas y proyectos de carácter social, económico y cultural, dando prioridad a las zonas de influencia. Para la gestión de estos programas y proyectos, FPR establece alianzas estratégicas con organismos gubernamentales y no gubernamentales. Es una entidad sin ánimo de lucro, mediante la cual llevamos a cabo proyectos de inversión voluntaria acorde con nuestra política de sostenibilidad.

Durante 2009 se ejecutaron más de COP 5.393 millones en proyectos de educación, apoyo a proyectos sostenibles y fortalecimiento institucional.

Nuestros proyectos

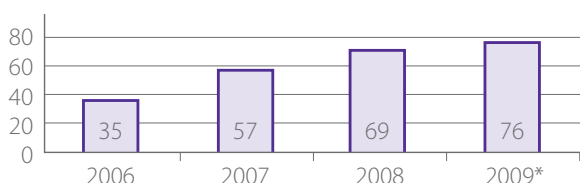
En cada campo nos basamos en un análisis del entorno, nuestra comunicación con los grupos de interés y nuestra estrategia corporativa para identificar proyectos puntuales en línea con lo anterior. A continuación describimos las actividades que realizamos en cada campo durante el año.

Para ver información detallada sobre los proyectos y otras actividades en el pasado, ver el "Informe social y ambiental 2008-2009" (disponible en la sección *Sustainability* en www.pacificrubiales.com).

Campo Rubiales

36

Número de estudiantes en la escuela Nueva Rubiales



*Del total de los niños vinculados, 23 provienen de familias indígenas.

En adición a los programas que se clasifican en las líneas de educación, proyectos sostenibles y fortalecimiento institucional que desglosamos a continuación, realizamos otros procesos de apoyo dirigidos a comunidades indígenas de los resguardos Unuma, Vencedor Pirirí, El Tigre y Walliany, como mejoramiento de vivienda, transporte, participación brigadas de salud y fortalecimiento cultural.

Educación

- **Centro de Educación Regional (Ceres) – Satélite Manacacías:** estrategia para desconcentrar oferta y ampliar cobertura de educación técnica, tecnológica y superior. Este nuevo modelo parte del diálogo regional y se centra en la oferta de programas de acuerdo con la vocación productiva de la zona.
- **Becas de educación superior:** desde 2005, en el municipio de Puerto Gaitán, se ha implementado este programa del cual se han beneficiado doce jóvenes.
- **Convenio Laboratorio de Biotecnología:** la FPR motivó el Convenio de Cooperación Científica y Técnica con el Colegio Jorge Eliécer Gaitán, el Instituto de Biotecnología de la Universidad Nacional y la Alcaldía de Puerto Gaitán, para fortalecer este primer laboratorio en la zona.
- **Escuela Rubiales:** es un proyecto de infraestructura y de mejoramiento de las instalaciones escolares en beneficio de la población infantil y el incremento de la cobertura escolar. La inversión ascendió a COP 1.816 millones.

Apoyo a proyectos sostenibles

• **Empresarios Exitosos**

Este programa cuenta con la participación de la Gobernación del Meta, Alcaldía de Puerto Gaitán, Cámara de Comercio de Industriales y Empresarios Puerto Gaitán, donde PRE junto con otras dos empresas operadoras del municipio aportaron un programa de capacitación desarrollado por la firma Par Services, especializada en el desarrollo de empresarios (PYME) y en la gestión de empresarios industriales y comerciales. Busca fortalecer las competencias personales, corporativas, empresariales y sociales de los participantes, así como mejorar y propiciar el desarrollo integral de los empresarios y del negocio, en una perspectiva de desarrollo regional sostenible y autónomo.

68 58

empresas certificadas y que continuaron en el proceso de acompañamiento.

empresas presentaron mejoras en: instalaciones, fachadas, exhibiciones, imagen corporativa, procesos de producción, distribuciones de planta, portafolio, envases, empaques, organización, área legal, financiera y de servicio al cliente.

• **Convenio Alianza SENA y FPR**

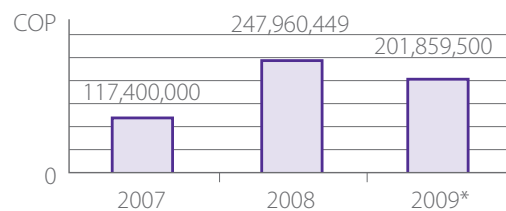
La iniciativa de capacitación ofrecida por la FPR en alianza con la institución estatal SENA posibilitó ampliar los conocimientos de cincuenta personas de las veredas Rubiales y Santa Helena, con tres cursos de prácticas agropecuarias. La iniciativa ha facilitado espacios comunitarios y asociativos entre las dos veredas. En esta zona se hace muy importante el conocimiento de las potencialidades del entorno ambiental y más con el componente básico del desarrollo de sistemas productivos, a partir del uso del suelo. De este proceso, surgieron cuatro tipos de programas sostenibles desde la comunidad, con su proyección económica orientada a la vocación de la región: ganadería para producción de carne, seguridad alimentaria, manejo de cerdos y de aves. A octubre de 2009 se han beneficiado 25 familias.



• **Establecimiento, seguimiento y desarrollo de granjas integrales con comunidades indígenas**

Este proyecto se ha encaminado a mejorar la calidad de vida y a generar seguridad alimentaria sin detrimento de los estilos de vida, costumbres y tradiciones indígenas, en los resguardos Unuma, El Tigre y Vencedor Pirirí.

Inversión financiera en el proyecto granjas integrales



*Vinculación de Cordepaz

• **Fortalecimiento institucional**

En este campo se ha brindado apoyo a eventos deportivos y turísticos, como los festivales de Verano y de la Cachama; y se ha promovido el desarrollo turístico. Asimismo se ha respaldado la participación de atletas locales en eventos deportivos nacionales e internacionales, con reconocimiento para los municipios y Colombia. La FPR también se ha vinculado mediante el apoyo logístico y de medicamentos a los programas de prevención, vacunación y otros en el área de la salud y se han llevado a cabo brigadas médico-quirúrgicas. En 2009 PRE ofreció 554 atenciones médicas a habitantes de las veredas Rubiales, Santa Helena y resguardos aledaños.

Campo Abanico

En Campo Abanico en 2009, invertimos en las siguientes actividades:

- Apoyo a las festividades culturales del Espinal.
- Mantenimiento de la vía de acceso a la Institución Educativa Divino Salvador en Vereda Agua Blanca (sector La Dulce).
- Participación con el gobierno local en la construcción del Acueducto Veredal en el sector La Morena.
- Apoyo a brigadas de salud lideradas por la administración municipal por medio del hospital local en las veredas de la zona de influencia directa.
- Obras de cerramiento de la institución educativa en vereda Agua Blanca (sector La Dulce).
- Apoyo a proyectos productivos en veredas de influencia directa en convenio con el SENA en Brisas del Magdalena.

La Creciente

En Campo La Creciente, realizamos inversiones en:

- Infraestructura educativa y recreativa.
- Apoyo al fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal.
- Becas para educación superior.
- Donación de ambulancia para el hospital de San Pedro.

Bloque Moriche

Inversiones realizadas en la vereda Mariara, municipio de Paz de Ariporo (Casanare):

- Construcción de un comedor comunitario en la escuela local
- Taller de capacitación sobre regalías con el Departamento Nacional de Planeación

Bloque Dindal-Rio Seco

En este bloque realizamos inversiones en lo siguiente:

- Apoyo al establecimiento del Centro Regional de Educación Superior para el municipio de Guaduas, proyecto liderado por la alcaldía local y el Ministerio de Educación Nacional.
- Convenio con la Alcaldía de Guaduas para el mantenimiento de la vía que comunica la vereda Cuatro Esquinas con la vía nacional (Guaduas).
- Apoyo con dotación al cuerpo de bomberos voluntarios de Guaduas.
- Dotación de equipos a la Casa de Cultura de Puerto Bogotá (Cundinamarca).
- Apoyo a proyectos productivos de lácteos en Inspección La Paz (Guaduas).
- Aporte para la construcción del auditorio para las Juntas de Acción Comunal en Guaduas.

Participación en los Comités de Seguimiento a la Inversión de Regalías (CSIR)



El CSIR es un organismo autónomo no gubernamental, un espacio de participación de la sociedad civil, creado para contribuir al buen uso de las regalías. PRE participa en el CSIR de Sucre.

El objetivo del CSIR es seguir y evaluar los procesos de inversión de dineros que reciben los entes territoriales por concepto de regalías provenientes de la explotación de los recursos naturales no renovables. Es así como se pretende garantizar la eficiente utilización de estos dineros en los programas y los proyectos prioritarios que requiera el colectivo social en aras de forjar una cultura de participación ciudadana.

¿Cómo funciona el CSIR?



39

¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Desarrollar marco estratégico de la FPR.
- Crear sistema de evaluación y gestión de proyectos de inversión social.
- Sistematizar ejecución de inversiones sociales mediante un operador especializado.
- Fortalecer la gestión de regalías en nuestras zonas de influencia.
- Diseñar e iniciar un programa de voluntariado que involucre a los empleados de PRE.

La voz de nuestros grupos de interés

“PRE sí tiene la gentileza y voluntad de ayudar a la comunidad”.

9 de diciembre de 2009
Miembro de la comunidad indígena
Puerto Gaitán, Meta

Nuestros compromisos

**Promocionar
el respeto por
los derechos
humanos en la
cadena de valor**



¿Qué es importante?

En nuestro análisis de materialidad el asunto más relevante fue la no complicidad en la violación de derechos humanos. Tuvimos el mejor desempeño en lo que se relaciona con el manejo de públicos y comunidades afectados por nuestras operaciones. Vemos oportunidades de mejorar e innovar en los siguientes asuntos que son relevantes para nuestros grupos de interés: mantenimiento de normas laborales justas, códigos y políticas de derechos humanos, y monitoreo adecuado del respeto por los derechos humanos.



Gestión de los derechos humanos en la cadena de valor

Entendemos que hay dos amplias categorías de derechos humanos, consignadas a continuación. La primera abarca derechos civiles y políticos, e incluye algunos como el derecho a la vida y a la libertad, la igualdad ante la ley y la libertad de expresión. La segunda contiene derechos económicos, sociales y culturales, como el trabajo, la alimentación, la salud, la educación y la seguridad social³. Como corporación cumplimos con todas las normas aceptadas

internacionalmente de los derechos humanos, incluyendo la Carta Internacional de Derechos Humanos y su Declaración Universal de Derechos Humanos, adoptada en 1948 por las Naciones Unidas. También nos regimos por las leyes y los estándares nacionales al respecto. En 2009, podemos con orgullo informar que no se registró ninguna violación de derechos humanos en las operaciones de PRE.

³ ISO 26000: Guía sobre responsabilidad social - borrador de estándar internacional, 2009.

Consulta previa con comunidades indígenas



Dado que gran parte de nuestras operaciones en campo están en zonas con poblaciones marginadas o en alto riesgo social, asumimos con seriedad nuestro compromiso de cumplir con la legislación vigente en Colombia, un país con numerosos grupos étnicos e indígenas. Desde el punto de vista jurídico nos sustentamos en el Convenio 169 de 1989 de la OIT, sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes, en el que se establece que los pueblos indígenas gozan de derechos humanos fundamentales, como es el reconocimiento de sus aspiraciones a asumir el control de sus propias instituciones reconociéndolas y respetándolas en su capacidad de interlocución y de gobierno, de sus formas de vida y su desarrollo económico propio.

Las comunidades del Resguardo Vencedor Pirirí conservan vivas sus tradiciones y su lengua, con una población cercana a las quinientas personas, distribuidas en trece comunidades o asentamientos. Meta Petroleum realizó cuatro talleres en desarrollo del proceso de consulta, que integran los temas del Plan de Vida Sikuni: territorio y cosmoambiente, economía propia, organización indígena, y cosmovisión y cultura.

Con el fin de hacer un proceso inclusivo, empezamos con un diagnóstico sociocultural incluyendo trabajo en grupos y plenarias y la posterior socialización de los resultados, visitas a las trece comunidades del resguardo y talleres de impactos socioculturales. En estos, PRE expuso de manera transparente a la comunidad las características del nuevo proyecto. A su vez, se elaboró un trabajo de evaluación del proyecto, sus posibles impactos y medidas para su manejo.

Ludoteca móvil promociona los derechos humanos entre niños

La ludoteca móvil es un proyecto que ocupa un lugar destacado en materia de derechos humanos. Consiste en informar, educar, orientar y fortalecer el conocimiento y la protección de los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes, mediante actividades lúdicas y educativas para ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas, en las comunidades donde este se desarrolle. Además, se benefician las instituciones educativas, los gobiernos locales y las mismas comunidades. La ludoteca se ha presentado en Guaduas (Cundinamarca) y en Puerto Gaitán (Meta). En 2010 se extenderá a otros lugares.



¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Dar un ciclo de capacitaciones para promocionar la comprensión y protección de derechos humanos entre nuestros empleados, proveedores, contratistas y fuerzas de seguridad.
- Crear un código de derechos humanos para empleados, proveedores y contratistas que haga explícito nuestro compromiso con los mismos.

La voz de nuestros grupos de interés

“Si podemos vivir nuestros derechos, esto es desarrollo”.

9 de diciembre de 2009
Miembro de la comunidad indígena
Puerto Gaitán, Meta

Nuestros compromisos

Hacer de PRE un gran lugar para trabajar



¿Qué es importante?

En nuestro análisis de materialidad resultaron entre los asuntos más relevantes, el balance entre la vida laboral y personal y la protección de debidos derechos laborales. El plan de carrera para el desarrollo profesional de empleados y programas internos de desarrollo de liderazgo también son de alta prioridad para nuestros grupos de interés, y nuestra gestión está alineada con esas expectativas. Se presentan como oportunidades emergentes los aspectos de sistemas de atracción de talento y diversidad e inclusión en prácticas laborales y contratación, que aún no cobran tanta importancia para nuestros grupos de interés.



Gestión en talento humano

Las políticas corporativas de talento humano y de selección tienen como objetivo definir el direccionamiento estratégico de los empleados en línea con las necesidades de la organización. Abarcan los procesos de selección, evaluación de desempeño, gestión por competencias, y planes de desarrollo, de carrera, de sucesión y de altos potenciales. Tienen como fin atraer, retener y motivar al mejor equipo

humano, aumentando su nivel de productividad y satisfacción durante el desarrollo de sus responsabilidades, lo que se fundamenta en nuestros valores corporativos. Asimismo, las difundimos por medios virtuales y aseguramos el cumplimiento de la legislación laboral mediante auditorías internas y externas.

Programas de desarrollo para empleados

Los programas de beneficio se basan en la equidad, la competitividad, el mejoramiento de la calidad de vida, la generación de valor a largo plazo, la seguridad financiera, la protección y la ayuda para el bienestar del empleado y su familia, con el fin de que nuestra gente pueda lograr un equilibrio saludable entre su vida laboral y personal. Con eventos como las Olimpiadas y el Día de la Familia PRE, favorecemos tanto la integración como la participación de nuestro equipo humano. Buscamos fortalecer y desarrollar competencias estratégicas en nuestros colaboradores para crecer tanto en lo personal como en lo profesional. Con el programa de oportunidades escolares se facilita el desarrollo profesional y técnico de quienes están cursando carreras tecnológicas, universitarias y estudios de posgrados.



46

Cultura organizacional

En 2009 iniciamos un proceso de fuerte cambio organizacional. Luego de varias fusiones corporativas, ahora nos toca unirnos como un equipo y una empresa con objetivos comunes. Empezamos con un ejercicio de autodiagnóstico para identificar nuestra cultura actual y deseada. Hicimos el ejercicio con la participación de empleados representantes de diferentes partes de nuestro negocio (contamos con un 78 por ciento de ellos), según el modelo Denison. Este consistió en encuestas electrónicas, grupos focales y evaluación comparativa de otras empresas. Sin duda, la sostenibilidad se constituye en un aspecto permanente de la cultura que queremos crear, y nos enfocaremos en ella como parte del plan de transformación (ver “¿Hacia dónde vamos? Retos 2010+” en este capítulo).

Desarrollo de empleados en Campo Rubiales

Además de la generación de oportunidades laborales en el Campo, estamos comprometidos con el desarrollo profesional de nuestros empleados, mediante planes de capacitación y programas de educación en diferentes niveles, que brindan herramientas para mejorar el desempeño y crecimiento de la persona. Incluyen formación en educación básica primaria y terminación de bachillerato y programas técnicos, entre los cuales se destaca el de certificación de trabajadores como operadores. Asimismo, anualmente, se hacen programas de aprendizaje del idioma inglés y talleres para el mejoramiento de habilidades, como los de comunicación y conformación de equipos de alto rendimiento.

Mano de obra contratada

Colombia cuenta con una importante concentración de comunidades indígenas, por eso es común encontrar representantes de diferentes etnias en la nómina de trabajadores, tanto en cargos calificados, como no calificados. En línea con los compromisos adquiridos en materia de contratación local, el cien por ciento de mano de obra no calificada se contrata en la región alrededor de nuestros campos, compromiso que se hace extensivo a las empresas contratistas.

Campo Rubiales, Meta

Nuestro campo de producción de petróleo más grande, tiene un impacto muy fuerte en la distribución de empleos en la región aledaña. Las veredas de influencia directa del campo son Rubiales y Santa Helena. En 2009, nuestra contratación se resume así:

Empleos locales Campo Rubiales

| | |
|---|-------|
| Empleos directos calificados | 71 |
| Empleos calificados en empresas contratistas de PRE | 365 |
| Empleos no calificados | 2.144 |
| Total empleos locales | 2.509 |

Campo La Creciente, Sucre

Con nuestra operación de gas natural en el Campo La Creciente hemos contribuido con la generación de empleo en los municipios de San Pedro, Los Palmitos, Sincé, Ovejas y Buenavista, que hacen parte de la zona de influencia del proyecto. Contratamos a un total de 35 nuevos empleados de mano de obra calificada (MOC), entre los cuales se encuentran soldadores, maestros de obras, tuberos, enfermeras auxiliares, ayudantes técnicos y pintores. La contratación de mano de obra no calificada se desglosa a continuación:

Empleos locales Campo La Creciente

| Actividad | Número de personas (MOC) |
|---------------------------------------|--------------------------|
| Producción | 60 |
| Obras civiles en diferentes contratos | 80 |
| Forestación | 24 |
| Total | 164 |

Campo Abanico, Tolima

El campo de petróleo Abanico, ubicado en el municipio del Espinal, departamento de Tolima, cuenta con una cantidad importante de mano de obra local de las siguientes veredas de influencia directa: Agua Blanca (sector la Dulce), La Morena Alta, Agua Blanca Baja (sector La Morena), La Joya, y Santa Ana. En 2009, contratamos de la siguiente forma:

Empleos locales Campo Abanico

| Actividad | Número de personas |
|--|--------------------|
| Trabajo no calificado Mano de obra calificada | 188 |
| Vigilancia | 30 |
| Conductores | 15 |
| Total | 233 |



¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Sensibilizar, formar y comunicar el concepto de sostenibilidad y su aplicación a los diferentes empleados de PRE.
- Integrar la sostenibilidad en los planes, comunicación e iniciativas de cultura organizacional que lleva talento humano.
- Ampliar programas de desarrollo de líderes e individuos.

47

La voz de nuestros grupos de interés

Mi relación con PRE es "muy buena. Me esfuerzo por sacar esta empresa adelante, ofrezco todas mis aptitudes. Soy consciente de mi compromiso cada día por hacerlo mejor".

9 de diciembre de 2009
Empleado de PRE
Campo La Creciente, Sucre

Nuestros compromisos

Reforzar la salud y la seguridad en nuestras operaciones



¿Qué es importante?

De todos nuestros compromisos con la sostenibilidad, el nivel de gestión de este, está entre los más avanzados. Según el análisis, nuestros indicadores de desempeño terminaron en un alto nivel en 2009 en estos, los asuntos más relevantes:

- Políticas corporativas de salud y seguridad
- Sistema de gestión de la seguridad
- Calidad de programas y seguros de salud para nuestros empleados.

Nuestros grupos de interés creen que el asunto más relevante relacionado con este compromiso es la capacitación adecuada de empleados, proveedores y contratistas en materia de salud y seguridad, y aquí creemos que aún hay espacio para mejorar.



Política corporativa de salud y seguridad

En el capítulo "Operar en armonía con el medio ambiente" presentamos nuestra política de HSEQ, que nos da lineamientos para la gestión de la salud, seguridad y el medio ambiente de igual manera.

Sistema integrado de gestión y certificaciones

En 2009, logramos certificarnos en las áreas de gestión de calidad, del medio ambiente y de seguridad industrial y salud ocupacional bajo los estándares del ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

Sistema de gestión de la salud y seguridad

Estamos comprometidos con la identificación, la evaluación y el control de riesgos, peligros e impactos que amenacen la salud y seguridad en el trabajo y el medio ambiente. Por tanto, hemos adoptado las medidas y prácticas que contribuyen efectivamente a la prevención de enfermedades, accidentes laborales e impacto al medio ambiente. Disponemos de los medios físicos y el talento humano para investigar, responder y adoptar las medidas correctivas y preventivas para evitar al máximo incidentes en materia de HSEQ. Se dispone de una cultura para el adecuado manejo de emergencias de salud humana, incendios, atentados terroristas, derrames y transporte.

Buscamos laborar en un ambiente libre de incidentes, que permita mantener niveles elevados de calidad de vida de los empleados. Asimismo, nos esforzamos por reducir la frecuencia de incidentes derivados de conductas inseguras en el trabajo, a niveles inferiores al promedio de la industria del petróleo. Operamos y desarrollamos productos, con enfoque preventivo, de cumplimiento de obligaciones ambientales, con protección de la salud y seguridad de las personas, y alineación con los requisitos de nuestros clientes. Nuestro sistema de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles nos ayuda a hacerlo.

Para todas las especialidades que integran gestión y control en temas de HSEQ, hemos desarrollado programas para atender adecuadamente las necesidades de la organización.

- **Seguridad industrial:** seguridad vial, tareas críticas, desarrollo de competencias y protección personal.
- **Salud ocupacional:** medicina preventiva, higiene industrial y medicina del trabajo.
- **Medio ambiente:** uso racional de recursos, manejo y disposición adecuada de residuos, recuperación vegetal y paisajismo.
- **Calidad:** seguimiento integral a indicadores de gestión y gestión orientada a la mejora continua de los procesos.

Objetivos de nuestro sistema integrado de HSEQ

- Administrar los aspectos e impactos ambientales
- Operar de manera segura
- Realizar seguimiento a la mejora.

Programas de gestión de HSEQ

Hemos identificado y establecido los mecanismos de reacción frente a las posibles emergencias de tipo médico, ambiental o de infraestructura, que puedan presentarse en campo. Incluyen atención y evaluación médica, clasificación y reporte de incidentes, traslado terrestre y aéreo, seguimiento al caso clínico, investigación y reportes posteriores.

Programas de HSEQ

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Manejo y disposición de residuos sólidos • Uso y manejo de agua y energía • Recuperación vegetal y paisajismo • Gestión y monitoreo de emisiones atmosféricas | Programas enfocados en los principales aspectos ambientales detectados (independientes a la gestión administrativa y de requisitos legales). |
| <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad industrial • Seguridad vial • Seguridad basada en el comportamiento | Tres programas de seguridad industrial enfocados en principales riesgos, riesgo de incidentes viales y generación de cultura en seguridad. |
| Salud ocupacional | Actividades relacionadas con medicina preventiva y del trabajo, higiene industrial y actividades conjugadas con seguridad industrial. |
| Seguimiento a contratistas | Anexo contractual HSEQ, auditorías legales, auditorías aseguramiento, inspecciones planeadas y no planeadas, reuniones con contratistas. |
| Programa de mejora | Seguimiento de no conformidades, indicadores de gestión mediante <i>Balanced Score Card</i> , seguimiento de programas, implementación software de seguimiento. |

Resultados en HSEQ

| Tipo de incidente | Lesiones incapacitantes | Lesiones no incapacitantes | Incidentes vehiculares |
|--|-------------------------|----------------------------|------------------------|
| Número total en 2009 | 13 | 101 | 7 |
| % disminución relativo al 2008 | 55 | 34 | 82 |
| % disminución del índice de frecuencia relativo a la meta 2009 | 64 | 47 | 91 |

Gestión de inspecciones y auditorías

Este programa se desarrolla en dos ámbitos: el interno, que permite verificar el cumplimiento de los estándares trazados y definir las acciones que debemos tomar para garantizar nuestro mejoramiento. El externo, enfocado en los contratistas, para asegurar que ellos cumplan tanto con los requisitos de la legislación colombiana, como con los compromisos adquiridos por la corporación en los contratos celebrados.



Capacitación y divulgación de la salud y seguridad

Entendemos la cultura de la organización como la base del éxito corporativo. Por ello, para incidir en el comportamiento y desempeño de nuestros empleados y contratistas se han establecido diferentes medios de divulgación: inducción a la organización, entrega directa de folletos y documentos, charlas informativas, campañas y reuniones HSEQ, inspecciones y auditorías para la transmisión y validación de su aplicación. Para dar una respuesta apropiada a los asuntos de salud y seguridad, nuestro método es de participación y consulta. Nuestras capacitaciones tienen un nivel de aplicación de cien por ciento entre todos nuestros empleados directos y los módulos varían de acuerdo con las necesidades de cada campo o bloque operacional, basados en sus labores diarias. En el caso del ausentismo, la capacitación se repite para darles a todos los empleados la oportunidad de participar. Asimismo, invitamos a nuestros proveedores y contratistas permanentes a las mismas capacitaciones de nuestros empleados.

La voz de nuestros grupos de interés

“Mejor planificación y evitar las improvisaciones en el momento de desarrollar proyectos” son aspectos muy importantes para preservar nuestra salud y seguridad.

9 de diciembre de 2009
Empleado de PRE
Campo La Creciente, Sucre

51

¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Revisar las condiciones de las viviendas de los trabajadores en nuestros campos.
- Fortalecer programas existentes de capacitación sobre salud y seguridad para abarcar a proveedores, contratistas y fuerzas de seguridad, al igual que a nuestros empleados.

Nuestros compromisos

Fortalecer la sostenibilidad de la cadena de valor



¿Qué es importante?

En nuestro análisis de materialidad resultaron como los asuntos más relevantes criterios de selección de proveedores y contratistas que evalúen la sostenibilidad ambiental, social y económica de sus negocios, así como el código de conducta de proveedores y contratistas. Estas son dos áreas en que podemos y pensamos mejorar. Un asunto en que nos desempeñamos bien y que tiene bastante importancia para nuestros grupos de interés es la inversión en el desarrollo profesional de nuestros proveedores y contratistas. Aquí se nos presenta una oportunidad de innovar en un área muy material



Gestión de nuestra cadena de valor

En PRE, gran parte de nuestro negocio se da en la cadena de valor extendida, es decir, mediante terceros que contratamos para proveernos bienes y servicios esenciales para nuestras operaciones. Dado que contamos con 826 empleados directos frente a miles de empleados subcontratados, la buena gestión de esta cadena se convierte en nuestro éxito comercial a largo plazo. Está demás decir que nuestros contratistas y proveedores también son la cara de PRE, y a veces son los únicos representantes de la empresa que

nuestros grupos de interés externos llegan a conocer. Por tanto, les exigimos que su comportamiento y forma de hacer negocios se alinee completamente con nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial, nuestra política de sostenibilidad y nuestras prácticas de salud y seguridad. Por ende, este grupo tan importante merece un alto nivel de atención, un trato justo y unas condiciones de trabajo dignas de acuerdo con el bien o el servicio que nos brinde cada uno.

Nuestra cadena de valor



Contratación y compras

Con respecto a la sostenibilidad en particular, el anexo de RSC va incluido en todo contrato que firme PRE con algún proveedor o contratista; parte de nuestros valores y política de sostenibilidad y expresa nuestra expectativa de que todo contratante cumpla de manera obligatoria con las prácticas sostenibles aplicadas en sus operaciones. Además, rige las compras locales y contratación de mano de obra calificada y no calificada. Procuramos realizar nuestras compras de bienes y servicios de proveedores locales, siempre y cuando estos cumplan con los requisitos de calidad y cantidad, y eso mismo esperamos de nuestros contratistas. Fomentamos la incorporación de mano de obra de las respectivas regiones. Asimismo, nuestros contratistas y subcontratistas se comprometen a evaluar el desempeño de sus trabajadores calificados y no calificados, en busca de la mejoría y el desarrollo de todos nuestros colaboradores. Creemos que la distribución de oportunidades económicas es nuestro aporte más importante al desarrollo sostenible de las comunidades.

- Cumplimiento de especificaciones técnicas
- Cumplimiento de plazo contractual
- Cumplimiento de aspectos administrativos
- Desempeño en aspectos de aseguramiento de calidad e integridad de activos
- Desempeño en aspectos de salud, seguridad y medio ambiente
- Cumplimiento en aspectos de sostenibilidad.

El incumplimiento o calificación baja de estos aspectos puede ser criterio de selección de un proveedor actual para futuros contratos o criterio de terminación anticipada de un contrato. Además de la calificación, manejamos visitas periódicas a proveedores y contratistas, para entrenar y crear planes de mejoramiento o corregir incumplimientos en el procedimiento de calificación.

Desarrollo de proveedores y contratistas

Aunque no contamos aún con un programa global estructurado de formación de nuestros proveedores y contratistas en sus varios temas, invitamos a nuestros contratistas permanentes a asistir a nuestras capacitaciones en salud y seguridad. Consideramos que su participación es vital para el buen desempeño de todos y, a la vez, reconocemos la importancia de fortalecer nuestros programas en la cadena de valor (ver nuestros planes futuros en “Hacia dónde vamos?”).

Evaluación del desempeño de proveedores y contratistas

Para asegurar el debido cumplimiento de contratos y un nivel satisfactorio de servicios en nuestra cadena de valor, nuestra Gerencia de Compras y Contratación implementa un procedimiento para calificarse al proveedor o contratista, medir su desempeño, realizar su seguimiento, implementar planes de mejoramiento y definir consecuencias derivadas de su calificación. Según este procedimiento, se califican semestralmente en las siguientes categorías:

¿Hacia dónde vamos?

Retos 2010+

Para garantizar el avance en este compromiso, estas son las acciones a seguir en 2010:

- Realizar concurso “Contratistas Responsables” para incentivar y reconocer las buenas prácticas ambientales, sociales y de innovación en nuestra cadena de valor extendida.
- Realizar talleres periódicos de innovación y resolución de problemas con nuestros contratistas sobre temas actuales en nuestras operaciones.
- Trazar el mapa de los actores y riesgos en nuestra cadena de valor.
- Crear código de conducta de proveedores y contratistas que incluya criterios de sostenibilidad.

En 2011:

- Capacitar a proveedores, contratistas y compradores de PRE en relación con el código de conducta.
- Integrar el código de conducta en los procesos de selección, evaluación, e interacción con proveedores y contratistas, en los criterios de compras y en nuestros esquemas de incentivos.
- Integrar criterios de sostenibilidad al sistema de auditoría interna existente.

En 2012:

- Preparar y fortalecernos internamente para la certificación de la norma SA8000 en prácticas laborales.



55

La voz de nuestros grupos de interés

“Hay que mirar la inversión en seguridad vs. selección de los contratistas en primer lugar. Invertir en la buena selección de gente desde el principio resulta en menos necesidad de invertir en seguridad después”.

19 de noviembre de 2009
Contratista de PRE
Campo Rubiales, Meta

ACPM: Aceite combustible para motores

API: El grado API representa la relación del peso de un producto de petróleo con el del agua. Si pesa menos que el agua (y por tanto flota), el grado API es mayor a 10. Los grados API menor a 10 pesan más que el agua y se hunden (American Petroleum Industry)

bbl: Barril de petróleo.

bbl/d: Barril de petróleo por día.

boe: Equivalente de un barril de petróleo. La proporción de 6.000 pies cúbicos (Mcf) de gas natural : 1 bbl de crudo se deriva de un método de conversión de equivalente energético aplicable principalmente en la punta del quemador y no representa un equivalente de valor en la boca del pozo (*barrel of oil equivalent*).

boepd: Equivalente de un barril de petróleo por día (*barrel of oil equivalent per day*).

bopd: Barril de petróleo por día (*barrels of oil per day*).

CEO: *Chief Executive Officer*.

Ceres: Centros Regionales de Educación Superior.

CFO: *Chief Financial Officer*.

COP: Peso colombiano.

COPASO: Comité Paritario de Salud Ocupacional.

CSIR: Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías.

E&P: Exploración y producción.

FPR: Fundación Pacific Rubiales.

G&A (expensas): Expensas generales y administrativas.

GRI: *Global Reporting Initiative*.

HSEQ: Salud, seguridad, medio ambiente y calidad (*health, safety, environment, quality*).

L/s: Litros por segundo.

kbwpd: Miles de barriles de agua por día (*thousands of barrels of water per day*).

KJ: Kilojulio.

mmbbl: Millones de barriles.

MOC: Mano de obra calificada.

MONC: Mano de obra no calificada.

MW: Megavatios.

ODL: Oleoducto de los Llanos.

OIT: Organización Internacional del Trabajo.

ONF Internacional: Oficina Nacional Forestal Francesa e Internacional. Un estudio de experiencia internacional en medio ambiente especializado en el manejo sostenible de ecosistemas (especialmente forestales) y la lucha contra el efecto invernadero.

PRE: *Pacific Rubiales Energy*.

PYME: Pequeñas y medianas empresas.

RSC: Responsabilidad social corporativa.

SENA: Servicio Nacional de Aprendizaje (Colombia).

USD: Dólar estadounidense.

2P: Reserva probada + probable.

Glosario de términos

Biodiversidad: la variedad de vida en todas sus formas, niveles y combinaciones. Incluye diversidad de ecosistemas, diversidad de especies y diversidad genética^a.

Cadena de valor: secuencia completa de actividades o partes que proporcionan (proveedores, trabajadores subcontratados y otros) o reciben (clientes, consumidores, otros usuarios) valor en forma de productos o servicios^a.

Capacidad de respuesta: la respuesta de una organización a los asuntos de los grupos de interés que afectan su desempeño en materia de sostenibilidad. Refleja cómo una organización responde a sus grupos de interés y es responsable ante ellos; se lleva a cabo mediante decisiones, acciones y desempeño, así como mediante la comunicación con los grupos de interés^b.

Chairman: oficio más alto de un grupo, tal como una junta, comité o asamblea.

Coherencia: actividades desarrolladas con relación al marco normativo definido por la organización.

Comunicación de progreso: documento entregado anualmente a las Naciones Unidas por una entidad firmante del Pacto Mundial que identifica sus avances en las materias del mismo.

Consulta previa: la ley 21 de Colombia de 1991 que aprueba el Convenio 169 de 1989 de la Organización Internacional del Trabajo, afirma que los gobiernos tienen la obligación de “consultar a los pueblos interesados, mediante procedimientos apropiados y en particular a través de sus instituciones representativas, cada vez que se prevean medidas legislativas o administrativas susceptibles de afectarles directamente”.

Copaso: de acuerdo con Resolución 2013 de 1986 de Colombia, constituye un medio importante para promocionar la salud ocupacional en todos los niveles de la empresa, buscar acuerdos con las directivas y responsables del programa de salud ocupacional en función del logro de metas y objetivos concretos, divulgar y sustentar prácticas saludables y motivar la adquisición de hábitos seguros.

Corrupción: el abuso de un poder otorgado, con el objetivo de obtener una ganancia privada; sobornos (solicitar, ofrecer o aceptar un soborno) o a funcionarios públicos o por parte de los mismos, soborno en el sector privado, conflicto de intereses, fraude, lavado de dinero y tráfico de influencias^a.

Derecho humano: derechos que todas las personas tienen, en virtud de su condición humana común, de vivir en libertad y con dignidad. Todas las personas tienen el derecho de exigir que los mismos sean respetados, pues son universales, inalienables

e indivisibles. Reflejan el profundo empeño de garantizar que todas las personas tengan seguridad en disfrutar los bienes y libertades necesarios para una vida digna.

Desarrollo sostenible: desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades (Fuente: *Brundtland Commission*, 1983).

Ética: conjunto de normas definidas por PRE que constituye el marco de actuación para los individuos que hacen parte de la organización.

Gases de efecto invernadero (GEI): cualquiera de los gases atmosféricos que contribuyen al efecto invernadero absorbiendo la radiación infrarroja causada por el calentamiento solar de la superficie de la tierra, incluyendo dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (NO₂), y el vapor de agua. Si bien existen naturalmente en la atmósfera, los niveles elevados de CO₂ y CH₄ en particular que se han dado en décadas recientes están directamente relacionados, por lo menos en parte, a actividades humanas tales como el consumo de combustibles fósiles y la deforestación de bosques tropicales.

Gestión sostenible: gestión que toma en cuenta los resultados de la organización en términos de la triple cuenta (económico, ambiental, social).

Global Reporting Initiative (GRI): organización mundial que propone el marco más generalmente aceptado de elaboración de informes de sostenibilidad acerca del desempeño económico, medioambiental y social de una organización. El marco está compuesto por la Guía de elaboración de memorias de sostenibilidad, los Protocolos de indicadores, los Protocolos técnicos y los Suplementos sectoriales y fue desarrollado tras consultación con múltiples grupos de interés a nivel internacional. www.globalreporting.org^c.

Gobernanza, gobierno corporativo: sistema por el cual una organización toma e implementa decisiones con el fin de lograr sus objetivos^a.

Grupo de interés: individuos, grupos u organizaciones que tienen influencia sobre una organización o se ven afectados por las decisiones tomadas por dicha organización (*stakeholders*).

Huella de carbono: la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto por un individuo, organización, evento o producto (Fuente: *UK Carbon Trust* 2008).

Impacto: cambio positivo o negativo que se genera en la sociedad, la economía o en el medio ambiente, producido, en su totalidad o parcialmente, como consecuencia de las actividades y decisiones pasadas y presentes de una organización.

Inclusividad: la participación de sus grupos de interés en el desarrollo y logro de una respuesta responsable y estratégica hacia la sostenibilidad. Requiere un proceso definido de implicación y participación que proporcione una relación completa y equilibrada, que genere como resultado, estrategias, planes, acciones y consecuencias que traten y respondan a los asuntos e impactos desde una perspectiva responsable^b.

Informe de sostenibilidad: la práctica de medir, informar y asumir responsabilidades sobre el desempeño de la organización al tiempo que se trabaja hacia el objetivo del desarrollo sostenible. Ofrece una imagen equilibrada y razonable del desempeño de sostenibilidad de la organización informante, incluyendo aportaciones tanto positivas como negativas. Presenta los resultados que se han obtenido dentro del correspondiente periodo informativo, atendiendo a los compromisos, la estrategia y el enfoque directivo adoptados por la organización^c.

Inversión social (privada): distribución voluntaria de recursos privados de empresas o fundaciones corporativas, en forma planeada, monitoreada y sistemática para proyectos sociales, ambientales y culturales de interés público.

Involucramiento (de grupos de interés): actividad llevada a cabo para crear oportunidades de diálogo entre una organización y una o más de sus partes interesadas, con el objetivo de proporcionar una base fundamentada para las decisiones de la organización (*engagement*)^a.

Licencia social, licencia para operar: la aceptación y aprobación continua dentro de la comunidad local y otros grupos de interés. A diferencia de la licencia legal para operar, es otorgada por la comunidad local, intangible y enraizada en las creencias, percepciones y opiniones de la población local y otros grupos de interés acerca de un proyecto.

Materialidad: término técnico que se refiere a la relevancia y la necesidad de priorizar en la gestión asuntos que influirán en las decisiones, acciones y desempeño de una organización o de sus grupos de interés^b.

Medio ambiente: entorno natural en el cual opera una organización, incluyendo el aire, agua, suelo, recursos naturales, flora, fauna, personas y sus interrelaciones^a.

Pacto Mundial: iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas cuyo objetivo es conseguir un compromiso voluntario de entidades públicas y privadas en responsabilidad social, por medio de la implantación de diez principios respecto a derechos humanos, laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción.

Pozo de aforo: un pozo que se perfora como parte de un programa para determinar el tamaño y la producción de un campo de aceite o de gas.

Pozo exploratorio: primer pozo que se perfora con el fin de encontrar petróleo o gas en un lugar considerado favorable para la existencia de hidrocarburos.

Protocolo técnico GRI: documento que proporciona indicadores específicos sobre algunos aspectos de la elaboración de informes de sostenibilidad, como por ejemplo la delimitación de la cobertura del informe^c.

Relevancia: ver materialidad.

Responsabilidad social corporativa (RSC): ver sostenibilidad.

Sostenibilidad: una forma de conducir nuestro negocio en forma transparente e inclusiva de todos nuestros grupos de interés, que genera riqueza y contribuye al desarrollo sostenible de la sociedad en armonía con nuestro medio ambiente.

Tasa de recuperación: porcentaje de petróleo extraído de un pozo.

Transparencia: un principio que permite a los que se ven afectados por decisiones administrativas, transacciones de negocios o intervención filantrópica conocer no solamente los hechos básicos si no también los mecanismos y procesos. Es el deber de los funcionarios públicos, gerentes, y fideicomisarios actuar con visibilidad, previsibilidad, y de manera comprensible^a.

Valor ambiental: valor relacionado con la calidad del medio ambiente y los recursos naturales con los que se cuenta.

Valor social: valor relacionado con la calidad de vida de las personas pero que no se puede medir en términos económicos. Indicadores pueden incluir capital social, estructuras, instituciones, redes y relaciones que permiten a los individuos ser más productivos y mantener-desarrollar su capital humano a través de colaboración.

Verificación: establecimiento o demostración de que algo es cierto, exacto o justificado^a.

Glosario de términos

Zona de influencia: la definición y determinación de esta área alrededor de nuestras operaciones, se sustentan por las consideraciones de carácter ambiental y social que justifican la interrelación de las actividades de construcción, conservación, exploración y producción. Las zonas de influencia directa e indirecta las determinan criterios ambientales y sociales establecidos por PRE de acuerdo con el nivel de impacto que tengamos en una vereda, corregimiento, resguardo o terreno dado. Reciben preferencia y se benefician en cuanto a contratación de mano de obra no calificada y en nuestros proyectos de inversión social

^a Fuente: Borrador de la norma internacional ISO 26000 sobre responsabilidad social (2009)

^b Fuente: "Norma de Principios de AccountAbility AA1000APS" (2008)

^c Fuente: "Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad" del Global Reporting Initiative (versión G3 - 2006)

| # | Indicador | Página | Comentario |
|--|---|--------|---|
| 1. Estrategia y análisis | | | |
| 1.1 | Declaración de relevancia de la sostenibilidad | 1 | |
| 1.2 | Principales impactos, riesgos y oportunidades | 12 | |
| 2. Perfil de la organización | | | |
| 2.1 | Nombre de la organización | | |
| 2.2 | Principales marcas, productos y servicios | 9 | |
| 2.3 | Estructura operativa | 14 | |
| 2.4 | Localización de la sede principal de la organización | | 220 Bay Street Suite 1400 Toronto, Ontario, Canada M5J 2W4* |
| 2.5 | ¿Dónde opera? | 9 | |
| 2.6 | Naturaleza de la propiedad y forma jurídica | 9 | |
| 2.7 | Mercados servidos | 9 | |
| 2.8 | Dimensión de la compañía | 9 | |
| 3. Parámetros del informe | | | |
| Perfil del informe | | | |
| 3.1 | Periodo cubierto | 6 | |
| 3.2 | Fecha del informe anterior más reciente | | Este es el primer informe de sostenibilidad |
| 3.3 | Ciclo de presentación del informe | | Anual |
| 3.4 | Área de contacto para los temas relativos al informe o su contenido | | Comunicaciones generales para PRE: comunicaciones@pacificrubiales.com.co Comunicaciones acerca de la sostenibilidad y/o este informe: sostenibilidad@pacificrubiales.com.co |
| Alcance y cobertura del informe | | | |
| 3.5 | Proceso de definición del contenido del informe | 6 | |
| 3.6 | Cobertura del informe | 6 | |
| 3.7 | Limitaciones del alcance o cobertura | 6 | |
| 3.8 | Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente la comparabilidad entre periodos | | Solo se informa sobre negocios con la participación de PRE de 100% |
| 3.9 | Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos | | Se está reportando con base en parámetros internacionales y con base en parámetros construidos por la compañía de acuerdo con la naturaleza de su negocio. En el caso de que existan desviaciones significativas de los protocolos técnicos del GRI se menciona en el comentario de la tabla GRI. |
| 3.10 | Reexpresión de información de memorias anteriores | | Este informe es el primer informe GRI de PRE |
| 3.11 | Cambios significativos en métodos de valoración de informes anteriores | | |
| Índice del contenido del GRI | | | |
| 3.12 | Tabla de contenidos GRI | 60 | |
| Verificación | | | |
| 3.13 | Política y verificación del informe | | Este informe no tiene verificación externa, se contempla realizar en los futuros informes |
| 4. Gobierno | | | |
| 4.1 | Descripción de la estructura de gobierno | 14 | |
| 4.2 | Presidente de la Junta y su cargo ejecutivo como Presidente de la organización | 15 | |
| 4.3 | Estructura del máximo órgano de gobierno (Junta Directiva) | 15 | |
| 4.4 | Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno | | A la fecha no se cuenta con este procedimiento. En el futuro se estudiará la viabilidad de poner en marcha esta iniciativa. |
| 4.5 | Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos (incluidos los acuerdos de abandono del cargo) y el desempeño de la organización (incluido su desempeño social y ambiental) | | Esta información se encuentra en la política del gobierno corporativo en la sección Corporate Governance |
| 4.6 | Procedimientos para evitar conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno | | Esta información se encuentra en la política del gobierno corporativo en la sección Corporate Governance |
| 4.7 | Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos | | Esta información se encuentra en la política del gobierno corporativo en la sección Corporate Governance |
| 4.8 | Declaración de misión, visión, valores, código de conducta y principios relevantes | 9 & 18 | |
| 4.9 | Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados en el ámbito internacional, códigos de conducta y principios | 19 | |
| 4.10 | Mecanismos de autoevaluación de la Junta Directiva | | En la actualidad no existen mecanismos de autoevaluación de la Junta Directiva. En el futuro se estudiará la viabilidad de implementarlos |

Tabla GRI

| | | | |
|--|--|----|---|
| | Compromisos con iniciativas externas | | |
| 4.11 | Adopción del principio de precaución | 27 | |
| 4.12 | Programas sociales, económicos y ambientales desarrollados externamente | 41 | |
| 4.13 | Principales asociaciones a las que pertenece la organización o entes nacionales o internacionales a los que la organización apoya | | Asociación Colombiana de Petróleo (ACP), Asociación Nacional de Industriales (ANDI - Colombia), Canadian Business for Social Responsibility (CBSR), miembro fundador de la Red Regional del Pacto Mundial en Latinoamérica y el Caribe, Comité de Seguimiento a la Inversión de Regalías (CSIR) |
| | Participación de los grupos de interés | | |
| 4.14 | Relación de los grupos de interés que se han incluido | 12 | |
| 4.15 | Metodología de selección de grupos de interés | 13 | |
| 4.16 | Criterios para la selección de grupos de interés | 13 | |
| 4.17 | Preocupaciones de los grupos de interés recogidas | 13 | |
| Indicadores del desempeño económico | | | |
| | Aspecto: desempeño económico | | |
| EC1 | Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costos de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos | 23 | Este indicador se encuentra calculado, esperamos poder informar en detalle el próximo año al respecto |
| EC2 | Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EC3 | Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales | | PRE cumple con la ley en los países donde opera. En Colombia afilia a sus empleado a planes de pensión reglamentados por el gobierno |
| EC4 | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: presencia en el mercado | | |
| EC5 | Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas | | El 100% de nuestros empleados se vinculan por encima de los salarios legales vigentes |
| EC6 | Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas | 54 | Reportamos nuestras políticas y prácticas |
| EC7 | Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas | 46 | Reportamos sobre los procedimientos para contratación local. No se tiene calculado la proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local |
| | Aspecto: impactos económicos indirectos | | |
| EC8 | Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie | 38 | |
| EC9 | Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Indicadores del desempeño ambiental | | | |
| | Aspecto: materiales | | |
| EN1 | Materiales utilizados, por peso o volumen | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN2 | Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: energía | | |
| EN3 | Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias | 30 | Reportamos nuestro consumo de energía en el campo rubiales |
| EN4 | Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN5 | Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia | 30 | |
| EN6 | Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas | | Este tipo de iniciativas no hacen parte de la estrategia actual de PRE |
| EN7 | Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas | 30 | Reportamos nuestras iniciativas |
| | Aspecto: agua | | |
| EN8 | Captación total de agua por fuentes | 30 | Se calculó la captación total de agua en los campos |
| EN9 | Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN10 | Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: biodiversidad | | |
| EN11 | Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de un alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas | 28 | |

| | | | |
|---|---|----|--|
| EN12 | Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas | 28 | |
| EN13 | Hábitat protegidos o restaurados | 28 | Reportamos nuestras iniciativas y la extensión de áreas reforestadas |
| EN14 | Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad | 28 | |
| EN15 | Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitat se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie | | Estamos en proceso de calcular este indicador; está previsto para marzo de 2010 y se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Aspecto: emisiones, vertidos y residuos | | | |
| EN16 | Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso | 31 | Reportamos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero del Campo Rubiales |
| EN17 | Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN18 | Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas | 31 | |
| EN19 | Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso | 31 | Reportamos sobre nuestra iniciativa de inventario de sustancias destructoras de la capa ozono |
| EN20 | NO _x y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN21 | Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino | | Estamos en proceso de consolidación de este indicador |
| EN22 | Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento | 31 | |
| EN23 | Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos | | En 2009 no hubo derrames accidentales significativos |
| EN24 | Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados, que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN25 | Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitat relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Aspecto: productos y servicios | | | |
| EN26 | Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| EN27 | Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos | | No se tiene calculado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Aspecto: cumplimiento normativo | | | |
| EN28 | Costo de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental | | El costo total de multas en 2009 fue de COP 186.158.244 |
| Aspecto: transporte | | | |
| EN29 | Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal | 31 | |
| Aspecto: general | | | |
| EN30 | Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales | | No se tiene consolidado este indicador, se cumple con el gasto del 1 por ciento de la inversión en la operación |
| Indicadores del desempeño de prácticas laborales y ética del trabajo | | | |
| Aspecto: empleo | | | |
| LA1 | Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato y región | | Por tipo de contrato: 826 empleados directos (tiempo completo y permanente, inc. corporativos en Canadá), 197 empleados temporales, 31 practicantes. De los 817 empleados directos (excluidos los corporativos en Canadá), contamos con 628 hombres y 189 mujeres. 451 se ubican en Bogotá y 366 se ubican en campo. |
| LA2 | Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| LA3 | Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Aspecto: relaciones empresa/trabajadores | | | |
| LA4 | Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo | | En PRE respetamos el derecho de asociación y de negociación colectiva de nuestros empleados, sin embargo, hasta la fecha no ha surgido ningún sindicato o convenio colectivo |
| LA5 | Período(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Aspecto: salud y seguridad en el trabajo | | | |
| LA6 | Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo | | Cumplimos con la legislación vigente. PRE cuenta con Copaso |
| LA7 | Tasas de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |

| | | | |
|--|--|----|--|
| LA8 | Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves | 46 | |
| LA9 | Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos | | En PRE respetamos el derecho de asociación y de negociación colectiva de nuestros empleados, sin embargo, hasta la fecha no ha surgido ningún sindicato |
| | Aspecto: formación y educación | | |
| LA10 | Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| LA11 | Programas de gestión de habilidades y de formación continua, que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que los apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales | 46 | |
| LA12 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: diversidad e igualdad de oportunidades | | |
| LA13 | Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| LA14 | Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Indicadores del desempeño de derechos humanos | | | |
| | Aspecto: prácticas de dirección | | |
| HR1 | Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos, que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos | | El 100 por ciento de nuevos contratos incluyen el anexo RSC y exigimos cumplimiento total de los términos del mismo |
| HR2 | Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas, que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia | | No contamos con esta práctica actualmente |
| HR3 | Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: no discriminación | | |
| HR4 | Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: libertad de asociación y convenios colectivos | | |
| HR5 | Actividades de la compañía en las que el derecho a la libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos | | Contamos con el reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos |
| | Aspecto: explotación infantil | | |
| HR6 | Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación | | Contamos con el reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos |
| | Aspecto: trabajos forzados | | |
| HR7 | Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación | | Contamos con el reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos |
| | Aspecto: prácticas de seguridad | | |
| HR8 | Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o los procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: derechos de los indígenas | | |
| HR9 | Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas | | Tuvimos 0 incidentes de esta índole en 2009 |
| Sociedad | | | |
| | Aspecto: comunidad | | |
| SO1 | Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa | 20 | |
| | Aspecto: corrupción | | |
| SO2 | Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción | | No contamos con esta práctica actualmente |
| SO3 | Porcentaje de empleados formados en las políticas y los procedimientos anticorrupción de la organización | | Actualmente el staff de Auditoría Corporativa (6 personas, más dos en proceso de contratación) recibe este tipo de capacitaciones permanentes, para poderlas implementar al interior de la compañía. |
| SO4 | Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: política pública | | |
| SO5 | Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying" | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| SO6 | Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: comportamiento de competencia desleal | | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| SO7 | Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados | | No tuvimos que tomar ninguna acción de esta índole este año |
| | Aspecto: cumplimiento normativo | | |
| SO8 | Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| Indicadores del desempeño de la responsabilidad sobre productos | | | |
| | Aspecto: salud y seguridad del cliente | | |
| PR1 | Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en los que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a estos procedimientos de evaluación | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se va a estudiar la materialidad para los siguientes informes |
| PR2 | Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes | | No se tiene consolidado este indicador actualmente, se espera reportarlo en los siguientes informes |
| | Aspecto: etiquetado de productos y servicios | | |
| PR3 | Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a estos requerimientos informativos | | Seguimos la ley vigente |
| PR4 | Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes | | No hubo incumplimiento |
| PR5 | Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente | | No contamos con esta práctica actualmente |
| | Aspecto: comunicaciones de marketing | | |
| PR6 | Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios | | Actualmente este indicador se considera no material |
| PR7 | Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes | | Actualmente este indicador se considera no material |
| PR8 | Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes | | Actualmente este indicador se considera no material |
| | Aspecto: cumplimiento normativo | | |
| PR9 | Costo de aquellas multas significativas, fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización | | No hubo multas |



Consultoría y elaboración del Informe de Sostenibilidad 2009

BSD Consulting Ltda.

Diseño y diagramación

Brandingdang S.A.

Coordinación y colaboración Pacific Rubiales Energy

Federico Restrepo- Solano
Vicepresidente Asuntos Corporativos

Jorge Alfredo Rodríguez Patarroyo
Gerente RSC

Martha Rocío Duran Calderón
Coordinadora RSC

Alexandra Rey Arciniegas
Coordinadora RSC

Johana Rojas Acero
Coordinadora RSC

Fundación Pacific Rubiales

Pacific Rubiales Energy
Informe de Sostenibilidad 2009
www.pacificrubiales.com
sostenibilidad@pacificrubiales.com.co
Bogotá, DC – Colombia 2010