



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2024



# EQUIPO DIRECTIVO 2025

GRI: 2-9

**Orlando Cabrales***Chief Executive Officer (CEO)***René Burgos***Chief Financial Officer (CFO)***Alejandra Bonilla***General Counsel and Secretary***Iván Arévalo***Vicepresidente de Operaciones***Renata Campagnaro***Vicepresidenta de Comercialización, Logística y Sostenibilidad del Negocio***Víctor Vega***Vicepresidente de Exploración y Gestión de Yacimientos***Xavier García***Director de Talento Humano***Andrés Palacios***Director de HSEQ***Andrés Sarmiento***Director de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos***Ana Lucía Goyes***Chief Compliance Officer***Frontera Energy Corporation**1030, 140-4 Avenue SW  
Calgary, Alberta T2P 3N3  
Canada**Frontera Energy Colombia Corp. Sucursal Colombia**Calle 110 # 9-25 piso 16  
Bogotá, Colombia

Mayo 2025

# CONTENIDO

Acerca de este informe .....	3
Estándares y marcos de referencia .....	3
Aseguramiento .....	3
Frontera Energy Corporation .....	4
Carta del CEO .....	4
Perfil corporativo .....	4
Cifras 2024 .....	4
Nuestras operaciones .....	5
Nuestra cadena de valor .....	6
Gobierno corporativo y toma de decisiones .....	7
Estrategia de negocio .....	8
Gestión integral de riesgos .....	9
Nuestra visión de la sostenibilidad .....	10
Desempeño e impacto económico .....	13
Cumplimiento y ética .....	13
Excelencia operacional, rentabilidad y solidez .....	14
Desempeño ambiental .....	17
Desempeño social .....	27
Protección y cuidado de la vida de las personas .....	27
Compromiso con nuestras comunidades .....	31
Metas 2028 y desempeño .....	35
Reconocimientos 2024 .....	36
Calificaciones .....	37
Avisos legales .....	38





## ACERCA DE ESTE INFORME

GRI: 2-2, 2-3

El Informe de Sostenibilidad 2024 describe el enfoque adoptado por Frontera Energy Corporation para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con los asuntos de sostenibilidad y proporciona una visión general de las principales métricas, proyectos y logros alcanzados en lo relacionado a esta, a lo largo del periodo comprendido a partir del 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024.

Se incluyen todos los activos operados por Frontera con corte al 31 de diciembre de 2024, así como los datos sobre las operaciones y finanzas de Frontera en Canadá, Colombia, Ecuador y Guyana. Se aclara cuando los datos se presentan por separado para cada país.

Por último, todos los valores monetarios se expresan en dólares estadounidenses; la tasa de cambio promedio del año 2024 fue de **4.071,91 COP/USD**. Se aplica lo mencionado anteriormente, a menos de que se indique lo contrario.



Para ampliar la información se recomienda revisar las presentaciones y otros reportes emitidos por la Compañía en:  
<https://www.fronteraenergy.ca/reports-presentations/>



## ESTÁNDARES Y MARCOS DE REFERENCIA<sup>2</sup>

Este informe aplica parcialmente las Normas de Divulgación de Sostenibilidad IFRS S1 e IFRS S2 emitidas por la Junta de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB). La Compañía planea lograr el cumplimiento total de las Normas de Divulgación de Sostenibilidad IFRS cuando se disponga de datos suficientes sobre sostenibilidad y después de haber refinado aún más sus sistemas de control y procesos para la divulgación de sostenibilidad.

Cuando ha sido necesario, también se ha hecho referencia a algunos apartes de los siguientes marcos y estándares: algunos indicadores del estándar del Global Reporting Initiative (GRI) 2021 para el sector del petróleo y el gas; los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); Carbon Disclosure Project (CDP); la evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA, por su sigla en inglés) realizada por S&P Global; el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI); las recomendaciones del Foro Económico Mundial; IPIECA; y los Principios Rectores (así como voluntarios) en seguridad y derechos humanos de las Naciones Unidas.

Además de este reporte, hay más información disponible sobre nuestro compromiso con la sostenibilidad, y otras iniciativas relacionadas, en nuestro sitio web y en el perfil de SEDAR+ [www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca).



Se aconseja revisar los índices de divulgación de estándares para el año 2024, en:  
<https://www.fronteraenergy.ca/es/informes-de-sostenibilidad/>.



## ASEGURAMIENTO

GRI: 2-5

Este informe ha sido revisado por un comité interno de la alta dirección, con el propósito de asegurar tanto la integridad de la información financiera y no financiera, como el proceso de control interno y riesgos de la Compañía antes de su aprobación por la Junta Directiva de Frontera. En cuanto a los asuntos financieros disponibles en las páginas x a la xx, Ernst & Young LLP ha proporcionado una opinión sin salvedad sobre la razonabilidad de las cifras contables reportadas bajo IFRS en los Estados Financieros 2024 de Frontera Energy Corporation.



Es recomendable revisar los avisos legales presentados en la página xx

### • Cuestiones relacionadas con el informe

Para inquietudes relacionadas con este informe, puede comunicarse al siguiente correo electrónico: [ir@fronteraenergy.ca](mailto:ir@fronteraenergy.ca)

### • Denuncia de irregularidades

Frontera ha habilitado varios canales de información relacionados con la ética para sus empleados y otras partes interesadas.

Puede ponerse en contacto con la empresa ante cualquier duda, queja o pregunta utilizando los siguientes canales:



#### Teléfonos:



Canadá: 1-855-815-2385



Colombia: 01-800-911-0010 o 01-800-911-0011.  
Tras el mensaje del operador digitar 855-815-2385



Ecuador: 1-800-225-528 1-999-119  
Tras el mensaje del operador digitar 855-815-2385



#### Web site:

[www.fronteraenergy.ethicspoint.com](http://www.fronteraenergy.ethicspoint.com)

#### Para hacer un reporte en línea:

- Seleccione el país
- Seleccione el Departamento / Proceso
- Oprima el botón "Continuar"

# FRONTERA ENERGY CORPORATION

## CARTA DEL CEO

### Un verdadero compromiso con la sostenibilidad

Como resultado del esfuerzo de todas las áreas de la Compañía, estamos trabajando hacia una cultura de conciencia corporativa que nos permite afirmar que Frontera está comprometida con el desarrollo de una estrategia de sostenibilidad en todo el negocio para impulsar la eficiencia operativa.

Con la visión establecida en nuestra estrategia 2028, nos esforzamos por implementar un plan de sostenibilidad consistente cada año que envíe un mensaje de compromiso y desempeño integral al mercado, confirmando nuestro impacto social y ambiental positivo a nuestros grupos de interés y permitiendo decisiones comerciales eficientes y transparentes. En 2024, trabajamos para alcanzar los primeros resultados de nuestra estrategia de sostenibilidad de mediano plazo.

En materia medioambiental, la Compañía está comprometida a mantener sinergias a través de alianzas con los grupos de interés, lo que nos permite ser conscientes de la importancia del medioambiente, la convivencia con la flora y fauna, y a llevar a cabo actividades educativas para crear conciencia. A través de nuestros programas, continuamos trabajando hacia la protección y conservación de nuevas hectáreas en corredores estratégicos de conectividad biológica.

En lo relacionado a lo social, nuestras prioridades clave siguen enfocadas en la protección de la vida a través de la transformación cultural basada en la ingeniería de la conciencia para fomentar el autocuidado y la prevención. Con nuestros grupos de interés locales, basamos nuestro compromiso en una comunicación transparente, eficiente y abierta, enfocada en construir confianza y empatía. Con el propósito de contribuir al desarrollo territorial, durante 2024, logramos un 12% de compras totales de bienes y servicios a empresas locales, superando nuestra meta del 9%.

Como resultado de la exitosa implementación de nuestra estrategia de gobernanza, en 2024 fuimos reconocidos por el Instituto Ethisphere como una de las Empresas Más Éticas del Mundo por cuarto año consecutivo, y nos enorgullece anunciar que en 2025 también hemos sido reconocidos en la misma categoría.

Es un placer presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2024 ratificando el trabajo que continuaremos desarrollando en 2025 y hacia 2028. Los invito a leerlo y conocer en detalle cada uno de los avances y objetivos que hemos establecido para contribuir desde nuestro negocio a nuestros grupos de interés.



**Orlando Cabrales Segovia**  
CEO Frontera Energy

Métrica equivalente de barril de petróleo (bbl/boe) sobre una base antes de regalías.

Medida financiera complementaria (según la definición del Instrumento Nacional 52-112 - Medidas financieras que no son GAAP y otras medidas financieras ("NI 52-112")). Consulte la sección "Medidas financieras que no son NIIF y otras medidas financieras" del ND&A.

## PERFIL CORPORATIVO

GRI: 2-1

Frontera es una empresa pública canadiense que explora, produce, transporta, almacena y vende petróleo y gas natural en Suramérica, además de tener inversiones relacionadas en instalaciones del upstream y el midstream, y de infraestructura para el tratamiento de agua por ósmosis inversa, y plantaciones de palma de aceite.

Cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) en Canadá bajo el símbolo de cotización "FEC".

La Compañía está comprometida con la excelencia en el desarrollo de su negocio, así como con la creación de valor a corto, mediano y largo plazo para sus inversionistas, empleados, las comunidades en donde opera y los demás grupos de interés con los que interactúa, mediante la gestión responsable de asuntos de sostenibilidad y estrategia.

Sus valores (respeto, integridad, sostenibilidad y compromiso) inspiran las decisiones que toman, mientras sus recursos, apalancan los proyectos que promueven y fortalecen su misión.

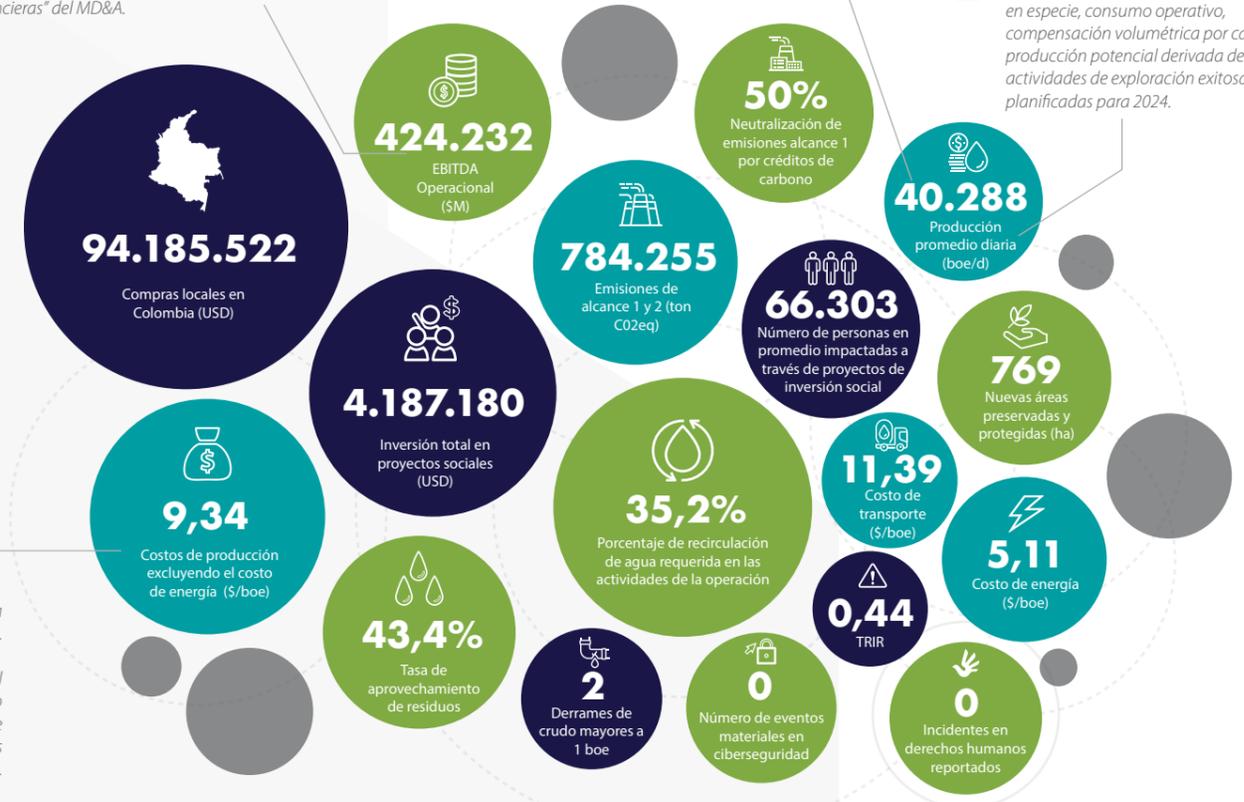
## CIFRAS 2024

SASB: EM-EP-000.C

Medida financiera que no es NIIF (equivalente a una "medida financiera que no es GAAP", según lo definido en el NI 52-112). El "EBITDA operativo" representa los resultados operativos del negocio de la Compañía, excluyendo los siguientes elementos: reestructuración, indemnizaciones por despido y otros costos, ciertos elementos no monetarios y ganancias o pérdidas derivadas de la disposición de activos de capital. Consulte la sección "Medidas financieras que no son NIIF y otras medidas financieras" del MD&A.

Compuesto por 25.329 bbl/d de crudo pesado, 12.547 bbl/d de crudo liviano y medio, 3.278 mcf/d de gas natural convencional y 1.837 boe/d de líquidos de gas natural.

El rango promedio de producción de la Compañía para 2024 no incluye regalías en especie, consumo operativo, compensación volumétrica por calidad ni producción potencial derivada de actividades de exploración exitosas planificadas para 2024.



# NUESTRAS OPERACIONES

SASB: EM-EP-000.A

Disponemos de un portafolio de activos diversificado, compuesto por 22 bloques de exploración y producción en Colombia, Ecuador y Guyana, así como de oleoductos e instalaciones portuarias<sup>3</sup> en Colombia; además de infraestructura para el tratamiento de agua por ósmosis inversa<sup>4</sup>, y plantaciones de palma de aceite<sup>5</sup> en Colombia.

## Guyana

**1** bloque en fase de exploración con aliado

**6** bloques en fase de exploración  
**13** bloques en fase de producción  
**1** bloque en fase de exploración y producción

**PRODUCCIÓN TOTAL**  
 Total de empleados: **721**

**40.288**<sup>3</sup>

boe/d producción promedio

Compuesto por 25.329 bbl/d de crudo pesado, 12.547 bbl/d de crudo liviano y medio, 3.278 mcf/d de gas natural convencional y 1.837 boe/d de líquidos de gas natural.

## Colombia

**700** Empleados

**38.623**<sup>4</sup>

boe producción promedio

Compuesto por 23.359 bbl/d de crudo pesado, 10.882 bbl/d de crudo liviano y medio, 3.278 mcf/d de gas natural convencional y 1.837 boe/d de líquidos de gas natural.

## Ecuador

**19** Empleados

**1.665**<sup>5</sup>

boe/d producción promedio

Compuesto de 1.665 bbl/d de crudo liviano y medio.

<sup>3</sup>Sociedad Portuaria Puerto Bahía S.A. (en adelante "Puerto Bahía"), subsidiaria de Frontera Energy Corporation. Algunos de los datos asociados a gestión de asuntos de sostenibilidad en Puerto Bahía serán señalados a lo largo

<sup>4</sup>Agro Cascada S.A.S. (en adelante "Agrocascada"), subsidiaria de Frontera Energy Corporation. Los datos de asuntos de sostenibilidad están incluidos en la información de Frontera.

<sup>5</sup>Promotora Agrícola de los Llanos S.A. (en adelante "ProAgrollanos"), subsidiaria de Frontera Energy Corporation, los datos asociados a sostenibilidad de esta empresa serán reportados en siguientes reportes.

# NUESTRA CADENA DE VALOR

SASB: EM-EP-000.A / EM-EP-000.B / EM-EP-000.C / EM-MD-000.A  
GRI: 2-6



## Upstream

Exploración

- 8** bloques onshore en fase de exploración
- 1** bloque onshore en fase de exploración y producción
- 1** bloque offshore en fase de exploración/evaluación

### Producción:

Reservas brutas probadas  
**(P1): 100,6 MMboe**

Reservas brutas P1 + probables P2  
**(2P): 151,3 MMboe**

## Onshore

- 12** bloques en fase de producción de crudo
- 40.288** de producción de crudo *bbl/d*
- 2** bloques en fase de producción de gas
- 3.278** de gas natural convencional *mcf/d*
- 1.837** de líquidos de gas natural *boe/d*

# Infraestructura en Colombia y Ecuador

Transporte y comercialización



**Oleoducto**  
Capacidad del oleoducto

- ODL: **63.000** bbl/d
- Ocensa: **30.000** bbl/d
- OGD: **40.000** bbl/d
- OAM: **5.450** bbl/d
- ODC: **2.360** bbl/d
- SOTE: **5.000** bbl/d



**Carrotanque**  
Capacidad del oleoducto  
**10.400.000** bbls de crudo  
**5.500.000** bbls de fluidos transportados



**Puerto**  
Exportaciones de crudo  
**13,09** MMbbl

- Terminal Coveñas (Colombia)
- Terminal Esmeraldas (Ecuador)
- Terminal Sociedad Portuaria Puerto Bahía (Colombia)



Ventas de crudo en los mercados nacionales  
**1,46** MMbbl

Compuesto por 25.329 bbl/d de crudo pesado, 12.547 bbl/d de crudo liviano y medio, 3.278 mcf/d de gas natural convencional y 1.837 boe/d de líquidos de gas natural.



Ventas de gas natural y líquidos de gas  
**0,208** MMbbl



Tratamiento de agua SAARA:  
Capacidad de tratamiento instalada  
**1.000.000** bwpd

Negocio operado por AgroCascada S.A.S



Plantación de aceite de palma  
**20.000 - 27.000** Toneladas de aceite de palma por año

Negocio operado por ProAgrollanos S.A.S

# GOBIERNO CORPORATIVO Y TOMA DE DECISIONES<sup>6</sup>

GRI: 2-9/ 2-10/ 2-11/ 2-12 / 2-13 /2-14  
IFRS S1, S2

Contamos con una estructura organizacional sólida que apoya la consecución de los objetivos estratégicos del negocio. Nuestras actividades se ejecutan en el marco de las mejores prácticas sectoriales, siguiendo parámetros idóneos para cada proceso, protegiendo de forma permanente los intereses y expectativas de nuestros inversionistas y accionistas en la promoción de mercados de capital justos y eficientes.

Estamos enfocados en la creación de valor con el fin de mantener la competitividad y la mejora de nuestro perfil en los mercados nacionales e internacionales. Los asuntos de sostenibilidad están en el centro de la toma de decisiones, al seguir el marco ambiental, social y de rentabilidad que permite el cumplimiento de la política de sostenibilidad en los diferentes niveles de la Compañía, recibiendo revisiones de manera periódica.

## DIVERSIDAD EN LA JUNTA DIRECTIVA

**83%**  
Independencia

### ETARIA

50-59 Años	<b>3</b>	60-69 Años	<b>2</b>
70-79 Años	<b>1</b>		

**GÉNERO**  
**1** Mujeres  
**5** Hombres

## DIVERSIDAD EN EL EQUIPO DIRECTIVO

### ETARIA

30-40 Años	<b>1</b>	40-49 Años	<b>3</b>
50-59 Años	<b>2</b>	60-69 Años	<b>3</b>

**GÉNERO**  
**2** Mujeres  
**7** Hombres

## Nivel Cargo Objetivos



<sup>6</sup>Para más información relacionado al gobierno corporativo consultar la circular informativa para la dirección disponible en la página web: Annual General Meeting - Home | Frontera Energy

# ESTRATEGIA DE NEGOCIO

IFRS S1

Trabajamos para entregar altos niveles de producción de forma costo-eficiente y respetuosa con los derechos humanos, asegurar un flujo de caja sólido, incrementar el valor de los activos y de la empresa, creando oportunidades de crecimiento permanente en el corto, mediano y largo plazo bajo un enfoque de mejora continua que nos permite gestionar los riesgos que identificamos en nuestra operación.

Para ello centramos nuestros esfuerzos en 4 premisas:

- 1. Maximizar el valor de nuestros activos:** la creación de valor viene de maximizar la rentabilidad, mejorando la competitividad y evaluando permanentemente el potencial de nuestros proyectos y nuevas oportunidades para materializarlos de la manera más eficiente, con el fin de preservar una sostenibilidad económica y sólida a la compañía en el corto, mediano y largo plazo.
- 2. Gestión responsable del portafolio:** es una prioridad mantener e incrementar los niveles de producción de manera rentable, para permitir un desarrollo orgánico de nuevos proyectos y entregar al mercado nuestra contribución energética a partir del crudo y el gas que producimos de la manera más eficiente y limpia. Buscamos que nuestros proyectos de infraestructura operen a su mayor capacidad y confiabilidad ejecutando en la operación las mejores prácticas de cuidado de la vida, del ambiente y la gestión integral de riesgos.
- 3. Uso eficiente de los recursos:** los costos asociados a los procesos logísticos, de operación y de transporte son optimizados permanentemente, incluido el desarrollo de mezclas con el propósito de operar eficazmente a costos razonables, cuidando el flujo de caja de la Compañía, y logrando inversiones conscientes e innovadoras. Es nuestro compromiso operar de manera responsable con las personas, el medioambiente, y las comunidades cercanas, buscando las mejores prácticas, con procesos cada vez más eficientes, ágiles, disminuyendo los impactos negativos y optimizando el uso de recursos generados en la operación tales como el agua, la cual recirculamos.
- 4. Relaciones empáticas, éticas y de valor:** bajo el principio de generación de valor gestionamos nuestras relaciones con los diferentes grupos de interés, por ello mantenemos una comunicación abierta y transparente con las partes interesadas y gestionamos oportunamente nuestros impactos de manera que todo impacto negativo pueda ser mitigado, remediado o compensado eficientemente y evitando su repetición.

*Esta estrategia integral nos permite operar de manera eficiente y responsable, contribuyendo al desarrollo sostenible y al bienestar de sus empleados, comunidades cercanas, inversionistas, y demás grupos de interés. Para ello contamos con un sistema de gestión estratégica basado en 5 pasos.*



*Este mismo sistema y estrategia aplica para establecer las hojas de ruta en la gestión de cada uno de los asuntos de sostenibilidad a lo largo de las actividades y proyectos que desarrollamos.*



# GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

SASB: EM-EP-420a.4 / EM-EP-540a.2 / EM-EP-210b.1 / EM-EP-510a.2  
GRI: 2-25 / 2-24/ 201-2/ 11.2.2 / 3-3  
IFRS S1, S2

## Proceso para la identificación y gestión de riesgos

Contamos con un Sistema Integral de Gestión de Riesgos y Control Interno en todos los niveles de la Compañía, el cual está soportado principalmente en el ciclo de gestión del riesgo, expuesto en el estándar internacional ISO 31000:2018 para el cumplimiento de los objetivos organizacionales; y en el marco COSO 2013, para el desarrollo del Sistema de Control Interno, dentro de los más altos estándares internacionales.

Nuestra Política de Gestión del Riesgo y los lineamientos internos de Frontera, establecen: (i) la identificación de riesgos estratégicos y de macroprocesos; (ii) la evaluación de riesgos y su clasificación en distintas categorías (seguridad de la información, HSEQ (Salud, seguridad, medioambiente y calidad por sus siglas en inglés), cumplimiento y sostenibilidad, entre otros), y el establecimiento de indicadores de riesgo clave; (iii) la definición de planes y controles de mitigación clave; y (iv) monitoreo permanente de riesgos, y de los planes y controles de mitigación de riesgos.

En el proceso de gestión de riesgos contemplamos la visión organizacional de la criticidad de las amenazas, cuya probabilidad e impactos económicos, reputacionales, de personas, daños medioambientales o afectación de los ecosistemas, regulatorio y de la continuidad del negocio, afectan sensiblemente el cumplimiento de los objetivos estratégicos y de los macroprocesos. en función del análisis del contexto interno y externo, las perspectivas alrededor del panorama de riesgos en la industria y las prioridades estratégicas, actualizamos el ciclo de gestión integral.

Los asuntos monitoreados en este nivel nos permiten asegurar la gestión de la Compañía orientando nuestras acciones a una operación segura, una producción efectiva, prepararnos ante el entorno político y/o regulatorio, gestionar nuestros recursos de manera eficiente, gestionar las oportunidades y desafíos que nos presenta el cambio climático, gestionar eficientemente nuestros recursos incluido el agua, y el adecuado relacionamiento con los grupos de interés, entre otros.

Cada uno de los riesgos corporativos identificados es monitoreado frecuentemente por la junta directiva y el equipo directivo de la Compañía.

## Etapas del ciclo



### 1. IDENTIFICACIÓN

de riesgos que amenazan los objetivos estratégicos o de los macroprocesos



### 2. EVALUACIÓN

de los riesgos a través del mapa de calor considerando el impacto y la probabilidad de ocurrencia con el fin de priorizar los esfuerzos



### 3. TRATAMIENTO

a través de controles, mitigantes y planes para gestionar los riesgos y llevarlos a zonas tolerables



### 4. MONITOREO

de los riesgos por medio de indicadores claves de riesgo y seguimiento al cumplimiento de los planes



# NUESTRA VISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD:

GRI: 2-22

La sostenibilidad es un pilar estratégico y para actuar eficientemente bajo principios de triple cuenta, mantenemos un relacionamiento transparente y cercano con nuestros grupos de interés, los cuales fueron priorizados en un ejercicio de identificación y reconocimiento realizado por el equipo de la Compañía, por ello disponemos de canales y mecanismos de dialogo permanente con estos.

## Comunicación con nuestros grupos de interés

GRI 2-29

### Accionistas y titulares de bonos

Por medio del sitio web para radicación de información de empresas públicas canadienses ([www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca)), Extractive Sector Transparency Measures Act (ESTMA), Estados Financieros Consolidados y Análisis y Debate de la Dirección (MD&A) (trimestral y anual), informe anual de sostenibilidad, sitio web de Frontera, asamblea anual de accionistas, presentación de resultados y reuniones programadas regularmente.

### Sindicatos

Reuniones programadas regularmente, informe anual de sostenibilidad, canales de ética, reunión periódica de bienestar laboral y relaciones con empleados y, encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

### Comunidades vecinas (rurales y étnicas):

Mediante el Programa Frontera Escucha (Pregonería), comunicados<sup>7</sup>, reuniones programadas regularmente, redes sociales de Frontera, informe anual de sostenibilidad, canales de ética, oficina de atención a la comunidad, boletines informativos, veedor comunitario, relacionamiento directo, gestión de PQRs.

### Gobierno local y nacional

A través de EITI, reportes periódicos a las autoridades (ANH, ANLA, Ministerio del Interior, DIAN, ANI<sup>10</sup>, Superintendencia de Transporte), reuniones programadas regularmente, informe anual de sostenibilidad y encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

### Academia

Mediante el informe anual de sostenibilidad y reuniones programadas de intercambio de aprendizajes.

### Entidades bancarias y aseguradoras

Por medio de estados financieros consolidados y MD&A (trimestral), reuniones programadas regularmente, informe anual de sostenibilidad y encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

### Empleados

A través del sitio web de Frontera, sitio web de Puerto Bahía, correo electrónico, eventos corporativos, intranet para empleados, informe anual de sostenibilidad, reuniones regulares dirigidas por la alta dirección a los empleados, espacios programados por el Centro de Pensamiento, encuentros de Embajadores de Cumplimiento, encuesta de cultura de integridad, encuesta de conflictos de interés, herramienta de reporte de regalos e invitaciones, redes sociales de Frontera, canales de ética y Café Empresarial SPPB<sup>8</sup>.

### Proveedores y contratistas

Mediante reuniones programadas regularmente, correo electrónico, informe anual de sostenibilidad, canales de ética, encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento, y foros semestrales de contratistas.

### Mano de obra local

Por medio del Programa Frontera Escucha (Pregonería), comunicados, reuniones programadas regularmente, redes sociales de Frontera, informe anual de sostenibilidad, y plataforma del Servicio Público de Empleo.

### Sociedad civil (ONG y público en general)

Por medio de reuniones programadas regularmente, sitio web Frontera, informe anual de sostenibilidad y sitio web de Puerto Bahía.

### Gremios

Mediante reuniones programadas regularmente, sitio web Frontera, informe anual de sostenibilidad, correo electrónico y participación en mesas de trabajo para temas específicos.

### Socios de empresas conjuntas

A través de la Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI), el informe anual de sostenibilidad, canales de ética y encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

### Analistas e industria

Mediante el sitio web Frontera, reuniones programadas regularmente e informe anual de sostenibilidad.

### Medios de comunicación

A través de reuniones programadas regularmente, relacionamiento, redes sociales de Frontera, informe anual de sostenibilidad y comunicados de prensa.

### Compradores

Por medio de reuniones programadas regularmente, informe anual de sostenibilidad.

<sup>7</sup> Donde se relacionan los canales de rendición de cuentas para grupos de interés específicos de Puerto Bahía.

<sup>8</sup> Iniciativa desarrollada por Puerto Bahía como espacio de rendición de cuentas con sus empleados.

<sup>9</sup> Canal de comunicación utilizado por Puerto Bahía con las comunidades en su entorno.

<sup>10</sup> Autoridad nacional a la cual Puerto Bahía rinde cuentas.

# Análisis de materialidad

GRI: 3-1 / 3-2 / 3-3

Con el propósito de identificar y entender las expectativas de nuestros grupos de interés y el impacto de nuestras operaciones, cada 3 años realizamos la actualización de nuestra materialidad en asuntos de sostenibilidad. Nuestro último ejercicio fue realizado en 2023 bajo la metodología de doble impacto, incluyendo los aspectos estratégicos de la Compañía, la gestión de los riesgos y el marco para evaluar el desempeño, de dicho ejercicio. Nuestra materialidad contempla 15 asuntos, los cuales gestionamos a lo largo de nuestras actividades.

# Estamos comprometidos con un futuro sostenible

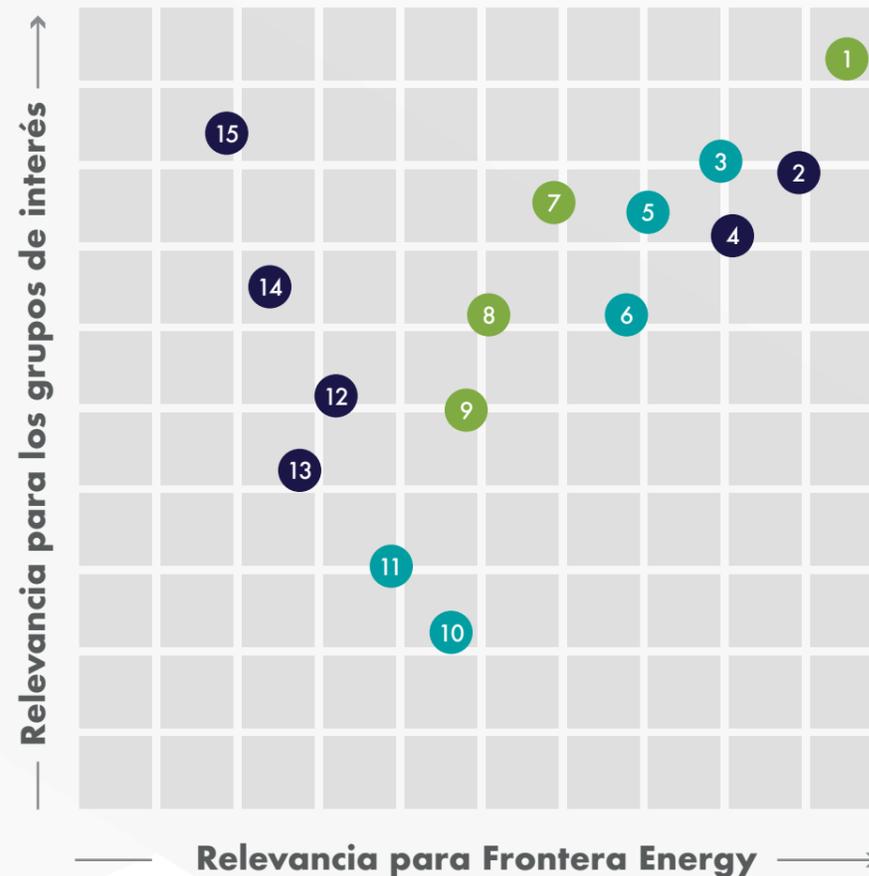
GRI: 2-23  
IFRS S1

Nuestra estrategia de sostenibilidad está centrada en la **gestión integral de riesgos e impactos** para los diferentes asuntos de sostenibilidad. Con ella se aplica un enfoque de debida diligencia en: la gestión de los derechos humanos, la contratación laboral, el cuidado de la vida, el respeto por la diversidad, la protección del medioambiente, la preservación de recursos, el relacionamiento estratégico, empático y de valor; el comportamiento ético y el cumplimiento corporativo, todo ello respaldado en nuestro marco político<sup>11</sup>. Además de establecer 3 macroobjetivos a partir de los cuales se precisan nuestros compromisos y acciones:

- 1** Ser una operación ambiental y energéticamente eficiente, que maximiza el aprovechamiento de los recursos y residuos en su gestión.
- 2** Respetar los derechos humanos y contribuir al bienestar económico y social de nuestros grupos de interés.
- 3** Incentivar el crecimiento y la competitividad en la Compañía, gestionando los riesgos estratégicos con criterios de sostenibilidad y de negocio responsable.

# Nuestros asuntos materiales

1. **Acción por el clima**
2. **Cumplimiento y ética**
3. **Protección y cuidado de la vida de las personas**
4. **Excelencia operacional, rentabilidad y solidez**
5. **Compromiso con nuestras comunidades**
6. **Diversidad, equidad e inclusión (DEI)**
7. **Agua limpia y saneamiento**
8. **Consumo y producción responsable**
9. **Vida y ecosistemas**
10. **Atracción, desarrollo y retención del mejor talento humano**
11. **Cadena de abastecimiento sostenible**
12. **Resiliencia del modelo de negocio**
13. **Innovación, investigación y tecnología**
14. **Respeto y promoción de los derechos humanos**
15. **Proceso de gobierno y transparencia**



➤ Para propósitos de este informe y aquellos que representan un mayor impacto en el frente financiero abordaremos a lo largo de éste, el desempeño en los asuntos más relevantes en la matriz: (i) Acción por el clima, (ii) Cumplimiento y ética (iii) Agua limpia y saneamiento, (iv) Protección y cuidado de la vida de las personas, (v) Excelencia Operacional, Rentabilidad y solidez, (vi) Compromiso con nuestras comunidades, (vii) Diversidad, equidad e inclusión (DEI).

Permanentemente gestionamos los 15 asuntos materiales en nuestras operaciones.

<sup>11</sup>Marco de políticas corporativas disponible en: <https://www.fronteraenergy.ca/es/gobierno-corporativo/> y la política de sostenibilidad de Frontera Energy Corporation.

# Sistema de debida diligencia en materia de sostenibilidad

GRI: 2-24

Entendemos que ejecutar eficaz y eficientemente un proceso de debida diligencia es fundamental para la gestión y vivencia de la sostenibilidad al interior de Frontera, además de contribuir al fortalecimiento de las relaciones comerciales y la promoción del desarrollo económico y social de nuestros grupos de interés.



La sostenibilidad está en el centro del negocio, en este sentido nuestra estrategia se materializa a través de diferentes programas que ejecutamos para gestionar los asuntos materiales, a los cuales les hacemos seguimiento con indicadores específicos que monitorean el progreso de estos de acuerdo a las metas establecidas para la gestión de los asuntos. Realizamos revisiones anuales de contexto que nos permiten adaptar los procesos y planes eficazmente para cumplir con nuestros compromisos, y realimentar nuestro proceso de debida diligencia en sostenibilidad oportunamente.

Nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos determina, entre otras cosas, cómo se desarrolla nuestro sistema de gestión para garantizar que este compromiso se ponga en práctica en todas nuestras operaciones. Nos adherimos a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos<sup>14</sup>, que sirven de referencia para implantar un sistema de diligencia debida capaz de identificar, evaluar, prevenir, mitigar, rendir cuentas y reparar los impactos negativos sobre los derechos humanos internacionalmente reconocidos, incluido el derecho a un medioambiente limpio, saludable y sostenible, específicamente aquellos que puedan estar involucrados en las diferentes actividades de la operación.



<sup>12</sup>Relevancia: valoración de los impactos por su nivel de gravedad, alcance y carácter remediable.

<sup>13</sup>Conexión: tipo de relación identificada en cuanto a que la empresa pueda provocar, contribuir o estar relacionada con el impacto.

<sup>14</sup>Política Corporativa de Derechos Humanos

# DESEMPEÑO E IMPACTO ECONÓMICO

El óptimo desempeño económico y financiero es clave para el progreso del negocio. Con el propósito de obtener resultados acordes al plan estratégico anual comunicado al mercado, ejecutamos actividades y prácticas que nos instan al cumplimiento de estándares de integridad, al respeto de los derechos humanos, a la protección de nuestros activos y al crecimiento, así como al fortalecimiento y apropiación de un modelo cultural basado en valores.

## Riesgos y oportunidades

IFRS 51

Nuestra estrategia corporativa contempla la gestión oportuna de los siguientes riesgos, y nuestra filosofía de innovación nos permite convertir los riesgos en oportunidades de crecimiento y aprendizaje una vez los gestionamos:

- **Incumplimiento legal en la implementación de los sistemas de prevención de riesgos LA /FT/FPADM, soborno trasnacional y corrupción conforme a lo definido en la Circular básica Jurídica.**
- **Protección de la información personal y corporativa.**
- **Vulneración de los derechos humanos.**
- **Riesgos financieros y operativos.**
- **Perdida de hidrocarburos.**
- **Perdida de posicionamiento en el mercado.**
- **Continuidad del negocio.**



## Cumplimiento y ética

Nuestro sistema de cumplimiento y ética está centrado en tres pilares (prevención, detección y control, y comunicación y reporte) que facilitan la administración de los riesgos de cumplimiento (lavado de activos, financiamiento del terrorismo, financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva, soborno, corrupción) y la priorización de recursos que favorezcan nuestra cultura de integridad, y los procesos de mejora continua con un enfoque transversal de debida diligencia y respeto de los derechos humanos.

GRI 2-27/ 3-3 / 11.20.1 / 2-25 / 205-1/ 11.20.2/ 2-12/ 2-16/ 2-26/ 205-2 / 11.20.3  
SASB: EM-EP-510a.2  
SASB EM-EP-210a.3



### Prevención:

Políticas corporativas en el marco de gobierno (Política Anticorrupción y Antilavado de Activos, Política Corporativa de Derechos Humanos, Código de Conducta y Ética Corporativa, etc.) y compromisos públicos de prácticas de integridad en los negocios, cumplimiento de bases legales y jurídicas aplicables a las jurisdicciones donde Frontera o sus filiales operan, sin excluir anexos contractuales.

Se realizan formaciones y espacios de intercambio de conocimiento cómo: (i) Encuentro Frontera de Compliance (encuentro de oficiales de cumplimiento de la industria de petróleo y gas; (ii) (Día C y D) semana del cumplimiento y los derechos humanos. En 2024 se llevaron a cabo más de 1.540 horas de sensibilización, comunicación y entrenamiento.



### Detección y control:

Contamos con controles para el conocimiento de las contrapartes "Debida Diligencia" o "Due Diligence" de cumplimiento, además de herramientas que facilitan la revelación, detección, administración y seguimiento de regalos e invitaciones y de los casos de conflicto de interés, de potencial materialización de un riesgo corporativo y/o de incumplimiento normativo; y En 2024 se realizaron cerca de 1024 due diligence terceros de Frontera 85 de ProAgrollanos y 14 de AgroCascada.



### Comunicación y reporte:

Canales abiertos de comunicación para el reporte como línea ética, y otros espacios para la entrega de información transparente a los grupos de interés ante cualquier tipo de PQR.

Evaluamos, segmentamos y gestionamos los riesgos en materia de ética y cumplimiento de manera independiente y apoyamos el establecimiento de una cultura basada en valores y principios como pilar estratégico corporativo.

Nuestra estructura está definida en función de los riesgos, el tamaño, la industria y las jurisdicciones de la Compañía, contando con un Oficial de Cumplimiento (Chief Compliance Officer, CCO) y con un equipo humano con dedicación exclusiva a la gestión de este asunto.

# Métricas de cumplimiento y ética

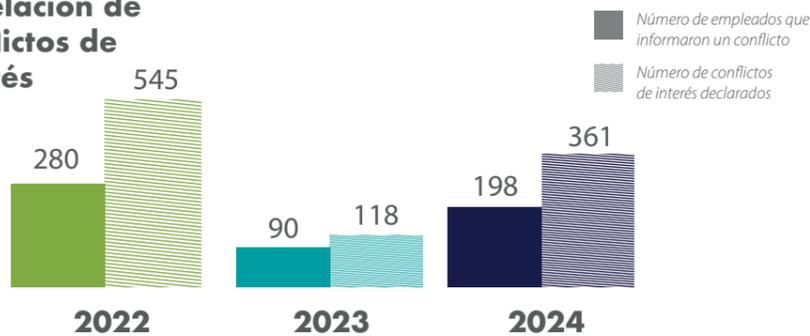
GRI 2-15

Cada año nuestros empleados realizan la declaración de conflictos de interés, la cual permite:

- 1 Asegurar y afianzar el conocimiento y entendimiento sobre el manejo que se debe dar a eventuales conflictos de interés en el desempeño de sus labores diarias.
- 2 Alinear nuestras acciones para fortalecer el conocimiento general del marco de gobierno que manejamos.
- 3 Velar por la adecuada administración de los conflictos de interés por parte de los supervisores directos.
- 4 Soportar y acompañar el desarrollo de la operación por parte del equipo de Ética y Cumplimiento para hacer frente a los dilemas éticos basados en nuestros valores corporativos.

En el 2024, el total de los empleados en nómina participó en la encuesta de conflictos de interés; de los resultados obtenidos el 100% de los conflictos de interés reportados fueron analizados, priorizados y administrados para controlar las posibilidades de materialización del riesgo ético.

## Revelación de conflictos de interés



# Canal de denuncias ética y observancia

GRI: 2-16

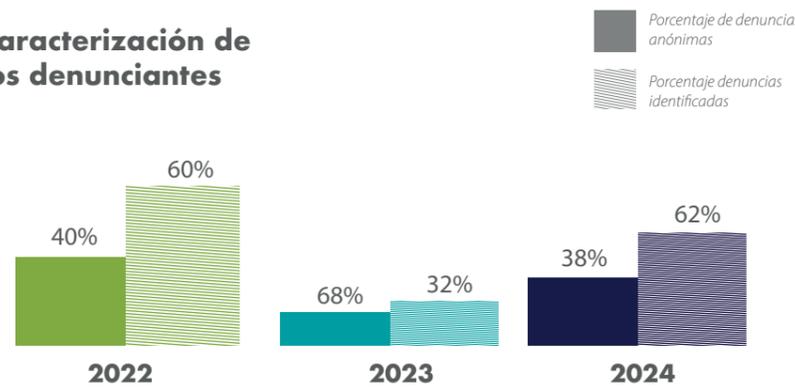
El proceso de gestión de denuncias se desarrolla con absoluta confidencialidad y rigurosidad conforme a lo establecido en la ley y las políticas internas. En todo momento se respetan la presunción de inocencia de los involucrados y la protección al denunciante, enmarcadas en el procedimiento de gestión de reclamaciones, el cual incluye el análisis de las causas fundamentales de los casos presentados. Esto a su vez, permite identificar oportunidades de mejora de los procesos de la empresa como capacitación focalizada y rediseño de procesos. También se adoptan sanciones y otras medidas cuando sea necesario.

Por su parte, las estadísticas, tendencias y lecciones aprendidas de los casos se difunden de forma anónima en diferentes escenarios internos y externos como un ejercicio de transparencia.

Nuestro proceso de gestión de denuncias tiene un enfoque de mejora continua hacia los procesos de la Compañía y establece en todos los casos, un plan de gestión de las investigaciones que son reportadas oportunamente al Comité de Auditoría como parte del máximo órgano de gobierno.

Hasta el 31 de diciembre de 2024, se recibieron 55 denuncias en la línea ética. A diciembre de 2024, se habían tramitado 80 casos (incluidos 25 casos de 2023), de los cuales 67 se cerraron 9 de ellos como corroborados, 15 casos no corroborados 7 fueron desestimados por falta de mérito y 36 casos fueron transferidos a otras áreas.

## Caracterización de los denunciantes



# Excelencia operacional, rentabilidad y solidez<sup>15</sup>

SASB EM-EP-420a.1  
GRI 3-3 / 201-1/11.14.2 / 11.21.1 / 11.21.2

Nuestro plan operativo y estratégico para el 2024 planteó desafíos y oportunidades tales como la búsqueda de eficiencia en los procesos para tener una matriz energética propia más sostenible, la gestión de los residuos operativos, la protección de activos, el almacenamiento y transporte seguro de los hidrocarburos, la mejora del sistema de gestión de seguridad informática y seguridad de la información. Además, buscamos la gestión eficiente de nuestros campos en los cuales la producción de crudo ligero y medio, y de gas natural convencional ya está en declive natural. Para ello nos apalancamos en procesos de investigación y pilotaje con el propósito de afianzar procesos de adaptación y transformación operativa.

<sup>15</sup>Para ampliar la información financiera de Frontera Energy se recomienda revisar el MD&A 2024 disponible en la página web: [www.fronteraenergy.ca](http://www.fronteraenergy.ca)

# Métricas de excelencia operacional, rentabilidad y solidez

A través de la oficina de transformación ágil (Agile Transformation Office, ATO), centralizamos nuestras acciones de innovación, con el propósito de que, transversalmente, se desarrollen soluciones más eficientes y sostenibles en la exploración, producción y transporte de hidrocarburos. Through the implementation of initiatives within the ATO, in 2024, we achieved:

Con la implementación de los procesos llevados a cabo dentro de la ATO, en 2024 logramos:

- \$39,8 millones de dólares en ahorros identificados por los empleados y materializados a través de 272 iniciativas y una participación de 490 empleados.
- Logramos materializar \$111,3 millones de dólares en otros beneficios (generación de caja, costos evitados y disminución de pasivos).
- Liberamos 19.620 horas hombre, a través de la implementación de 23 iniciativas.

En lo relacionado al riesgo en ciberseguridad ejecutamos acciones efectivas en nuestro sistema de gestión y protección de la información, ya que finalizamos el año con un incremento considerable del número de eventos de instrucción, evitando la materialización de todos y logrando 0 eventos materiales.

En 2024, nuestra producción global se mantuvo estable de un año a otro, gracias al crecimiento de activos clave.

Producción	2022	2023	2024
<b>Producción total (boe/d)</b> <small>Las cifras de producción corresponden a Colombia y Ecuador</small>	<b>41.382</b>	<b>40.919</b>	<b>40.288</b>
<b>Crudo pesado (bbl/d)</b>	<b>21.441</b>	<b>23.359</b>	<b>25.329</b>
<b>Crudo liviano y medio (bbl/d)</b>	<b>17.274</b>	<b>14.856</b>	<b>12.547</b>
<b>Producción de gas natural convencional</b>	<b>9.741<sup>(mcf/d)</sup></b> <b>1.709<sup>(boe/d)</sup></b>	<b>6.042<sup>(mcf/d)</sup></b> <b>1.060<sup>(boe/d)</sup></b>	<b>3.278<sup>(mcf/d)</sup></b> <b>575<sup>(boe/d)</sup></b>
<b>Líquidos de gas natural (boe/d)</b>	<b>958</b>	<b>1.644</b>	<b>1.837</b>

Producción según tipo de hidrocarburo	2022	2023	2024
Crudo pesado	52%	57%	63%
Crudo liviano y medio	42%	36%	31%
Gas natural convencional	4%	3%	2%
Líquidos de gas natural	4%	4%	4%

Nuestros resultados financieros y operacionales estuvieron alineados al plan anual definido, permitiéndonos cerrar el año con un EBITDA de 424,2 millones de dólares.

Bajo el principio de excelencia operativa, los temas de transporte, suministro y comercialización los gestionamos a partir de la optimización de costos.

## En 2024: Estrategia Comercial

- Los volúmenes de ventas se distribuyeron en un 89% al mercado internacional y un 11% al mercado local.
- Generamos un beneficio adicional de cerca de \$7,6 millones de dólares por las ventas en el mercado local, para productores de búnker y empresas generadoras de energía.
- Introdujimos nuevas mezclas en el mercado internacional de generación de energía a través de Puerto Bahía. Esto le permitió a la Compañía mejorar significativamente la valorización de sus productos refinados y de crudo pesado, además de ampliar la cartera de clientes.

## Optimización de Costos Oleoductos y dilución

- Mantuvimos un control de pérdidas de barriles de crudo, fuel oil y gasolina natural 0,02% por debajo del estándar de la industria (0,5%), logrando un ahorro de cerca de 2,92 millones de dólares en 2024, gracias a la gestión de control de medidas.
- Logramos mantener el récord de 2.528 días sin accidentes en la estación de Guaduas y la operación del Oleoducto Guaduas – La Dorada (OGD).
- Implementamos una nueva ruta multimodal para el grado crudo Acorhamaca Blend, que permitió incrementar la producción en campo CPE6 y la optimización de la gestión de inventarios.

## Estrategia de energética

La estrategia energética para reducir costos se basó en la optimización de la matriz energética de la Compañía, dando prioridad a las fuentes más eficientes y económicas. Para ello, se identificaron oportunidades para sustituir las fuentes de energía de alto costo, integrar tecnologías renovables y maximizar la eficiencia operativa mediante una gestión eficaz de la energía. Como resultado, se minimizaron los riesgos asociados a las fluctuaciones de precios en el mercado eléctrico colombiano, garantizando un suministro de energía estable y fiable.

## Transporte terrestre

- Implementamos el sistema de gestión de seguridad vial para controlar 1.600 vehículos, 2.080 conductores y ayudar en la prevención de muertes y lesiones relacionadas con accidentes de tráfico. Este apartado se centra en el control documental, la inspección física de los vehículos y la formación de los conductores.
- El Programa “Mujeres al volante” recorrió 110.856 km con 24 conductoras en 2024.
- Transportamos 10.369.692 barriles de crudo, 5.538.838 barriles de fluidos y 13.472 servicios de carga seca, todo ello con un ahorro de \$ 1,01 millones de dólares gracias a la optimización de las operaciones de transporte terrestre.
- Recibimos una auditoría de certificación de la ISO39001:2012, la cual no tuvo cero no conformidades.
- Dimos continuidad al programa «Transporte Limpio», el cual tiene por objeto modernizar los vehículos de la operación con tecnologías ecológicas (GNV y camionetas eléctricas) que emitan que generan menores emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con los vehículos diésel. En 2024, la empresa alcanzó los 134.000 kilómetros.
- Iniciamos la implementación de un proyecto de vehículos utilitarios deportivos y realizamos un censo de vehículos pesados, que sirve de base para el desarrollo de estrategias de optimización de recursos y cumplimiento de la normativa sobre el uso de vehículos para el transporte de personas.
- La operación de transporte terrestre transportó a 25.896 personas en las operaciones de Frontera Energy, cumpliendo con el 100% de los requerimientos de salud y seguridad y garantizando la integridad de cada uno de nuestros empleados.
- La operación de transporte terrestre de crudo recorrió 29,9 millones de kilómetros, y se ejecutó con el 32% de las empresas de transporte local, a través de un trabajo de mejora constante con ellas para que alcanzaran los estándares de proveeduría y HSEQ de Frontera.



# Reservas

SASB: EM-EP-420.a.1

Composición del portafolio de reservas	2022	2023	2024
Crudo pesado	64%	64%	67%
Crudo liviano y mediano	22%	23%	21%
Gas natural	9%	8%	9%
Líquidos de gas natural	5%	5%	3%

Cerramos el 2024 con un total de reservas brutas 2P de 151,3 MMboe, y un índice de vida de las reservas de 10,3 años.

Para el 2025, continuaremos trabajando para lograr mayores optimizaciones, mantener nuestra excelencia operativa y garantizar las condiciones óptimas de operación y transporte de crudo, bajo los más altos estándares de seguridad, gestión de impactos, y ampliando nuestros activos.

## Guía operativa 2025

**41.000 - 43.000**

Producción promedio diaria (boe/d)

» El rango promedio de producción de la Compañía para 2024 no incluye regalías en especie, consumo operativo, compensación volumétrica por calidad ni producción potencial derivada de actividades de exploración exitosas planificadas para 2024.

**8,75-9,25**

Costos de producción excluyendo el costo de energía (\$/boe)

» Métrica equivalente de barril de petróleo (bbl/boe) sobre una base antes de regalías por acción.

Métrica financiera complementaria (según la definición del Instrumento Nacional 52-112 - Medidas financieras que no son GAAP y otras medidas financieras ("NI 52-112"). Consulte la sección "Medidas financieras que no son NIIF y otras medidas financieras" del MD&A.

**5,25-5,75**

Costo de energía (\$/boe)

**12,50 - 13,00**

Costo de transporte (\$/boe)

**420 - 465**

EBITDA Operacional (\$M)

» Medida financiera que no es NIIF (equivalente a una "medida financiera que no es GAAP", según lo definido en el NI 52-112). El "EBITDA operativo" representa los resultados operativos del negocio de la Compañía, excluyendo los siguientes elementos: reestructuración, indemnizaciones por despido y otros costos, ciertos elementos no monetarios y ganancias o pérdidas derivadas de la disposición de activos de capital. Consulte la sección "Medidas financieras que no son NIIF y otras medidas financieras" del MD&A.





# DESEMPEÑO AMBIENTAL

GRI: 3-3 / 11.2.1 / 201-2 / 11.2.2

Reconocemos el valor que tiene para el negocio, el entorno y el planeta, operar de manera responsable, contribuyendo al cuidado y mejora de los ecosistemas cercanos a nuestros activos.

Conscientes de los efectos del cambio climático, y el impacto de estos no solo en la industria de hidrocarburos, sino en todos los actores del entorno, hemos diseñado un Plan Integral de Gestión de Cambio Climático alineado a la estrategia de sostenibilidad que incluye medidas de mitigación y adaptación al cambio climático. Para hacer frente a este desafío y contribuir a la continuidad de la operación.

## Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

IFRS S2

La gestión oportuna de los riesgos físicos y de transición que hemos identificado en la operación nos ha permitido desarrollar acciones para contribuir a los ecosistemas del entorno de operación, y hacer más eficientes en nuestros procesos.

Nuestras zonas de operaciones están significativamente expuestas a la variabilidad climática. Esto incluye temporadas de intensas lluvias y sequías prolongadas, que pueden resultar en insuficiencia de agua para nuestras operaciones o inundaciones que afecten los procesos logísticos o la continuidad operativa. La gestión oportuna de este y otros riesgos climáticos es un componente integral de la estrategia ambiental de Compañía.

## Estrategia Ambiental y métricas

Nuestra estrategia centra su accionar en la implementación de cuatro programas ambientales que nos ayudan a realizar una gestión oportuna de los asuntos materiales en sostenibilidad asociados:

### 1. Acción por el clima

SASB: EM-EP-110a.3 / EM-MD-110a.2

GRI: 3 - 3 / 11.1.1 / 305-5 / 11.2.1 / 11.2.3

Programa que recoge las acciones que ejecutamos en favor de la eficiencia energética y la gestión de emisiones de metano y dióxido de carbono equivalente (CO<sub>2</sub>e) de la Compañía, construido en base a un análisis de oportunidades para identificar los procesos y proyectos para la reducción y mitigación de emisiones.

En 2024, dimos pasos importantes para abordar las emisiones de metano. Realizamos mediciones exhaustivas para gestionar, identificar y reparar todas las emisiones fugitivas. Además, desarrollamos un sólido plan de acción para reducir las emisiones de metano de los respiraderos y mejorar su eficiencia.

En cuanto a emisiones de Dióxido de Carbono equivalente (CO<sub>2</sub>e), en 2024, siguiendo las recomendaciones de la ISO 14064-1 y el GHG Protocol Corporate Standard, actualizamos nuestro inventario de Gases efecto Invernadero (GEI) a 2019 y ajustamos la serie histórica de acuerdo con la metodología planteada para poder construir la hoja de ruta de reducción, adaptación y mitigación de emisiones en los próximos años.

Así mismo, dimos continuidad al programa de transporte<sup>16</sup> limpio que busca la vinculación de vehículos de transporte terrestre de fluidos y de personas con tecnologías que favorecen menores emisiones de carbono en los recorridos y la optimización de la logística de desplazamiento de los fluidos que permita reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>e.



<sup>16</sup>Los vehículos no son propios de la compañía sino de los contratistas que prestan servicio a Frontera.

## Emisiones de GEI (Ton CO2e)- Colombia

SASB: EM-EP-110a.1 / EM-EP-110a.2 / EM-MD-110a.1  
GRI: 305-1 / 11.1.5 / 305-2/ 11.1.6/ 305-3/ 11.1.7

	2022	2023	2024
<b>Emisiones de Alcance 1</b>			
<b>Emisiones directas de las operaciones</b>	<b>655.744</b>	<b>680.522</b>	<b>696.271</b>
<b>Fuentes móviles</b>	<b>35.624</b>	<b>45.418</b>	<b>36.756</b>
<b>Fuentes estacionarias</b>	<b>449.191</b>	<b>529.157</b>	<b>579.785</b>
<b>Venteos</b>	<b>69.430</b>	<b>89.662</b>	<b>67.363</b>
<b>Teas</b>	<b>7.430</b>	<b>12.025</b>	<b>8.935</b>
<b>Fugitivas</b>	<b>3.991</b>	<b>3.166</b>	<b>2.343</b>
<b>Emisiones debidas al cambio y uso del suelo</b>	<b>1.079</b>	<b>1.094</b>	<b>1.090</b>
<b>Emisiones de Alcance 2</b>			
<b>Emisiones indirectas de la electricidad comprada (electricidad de la red eléctrica).</b>	<b>41.732</b>	<b>55.597</b>	<b>66.981</b>
<b>Emisiones de Alcance 3</b>			
<b>Otras emisiones indirectas (Bienes y Servicios Adquiridos)</b>	<b>451.437</b>	<b>487.409</b>	<b>359.161</b>
<b>Otras emisiones indirectas (emisiones derivadas del uso de productos vendidos).</b>	<b>8.300.618</b>	<b>8.362.192</b>	<b>8.273.927</b>
<b>Emisiones totales</b>	<b>9.360.531</b>	<b>9.585.720</b>	<b>9.396.340</b>

## Emisiones de GEI (Ton CO2e)- Ecuador

SASB: EM-EP-110a.1 / EM-EP-110a.2 / EM-MD-110a.1  
GRI: 305-1 / 11.1.5 / 305-2/ 11.1.6/ 305-3/ 11.1.7/ 11.1.1

	2022	2023	2024
<b>Emisiones del Alcance 1</b>			
<b>Emisiones directas de las operaciones</b>	<b>81.012</b>	<b>65.652</b>	<b>74.468</b>
<b>Fuentes móviles</b>	<b>858</b>	<b>5.021</b>	<b>10.750</b>
<b>Fuentes estacionarias</b>	<b>-3.840</b>	<b>4.766</b>	<b>7.292</b>
<b>Venteos</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Teas</b>	<b>75.437</b>	<b>55.807</b>	<b>56.321</b>
<b>Fugitivas</b>	<b>874</b>	<b>57</b>	<b>104</b>
<b>Emisiones de Alcance 2</b>			
<b>Emisiones indirectas de la electricidad comprada (electricidad de la red eléctrica).</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>Emisiones de Alcance 3</b>			
<b>Bienes y servicios</b>	<b>2.174</b>	<b>19.472</b>	<b>19.024</b>
<b>Otras emisiones indirectas (emisiones derivadas del uso de los productos vendidos).</b>	<b>287.318</b>	<b>297.911</b>	<b>530.309</b>
<b>Emisiones totales</b>	<b>370.504</b>	<b>383.035</b>	<b>623.801</b>

## Emisiones atmosféricas (Ton CO<sub>2</sub>e) totales en Colombia y Ecuador y emisiones significativas

SASB: EM-MD-120a.1 / EM-EP-120a.1 / EM-EP-110a.2 / EM-MD-110a.1  
GRI: 3-3/ 11.3.1

COLOMBIA - Alcance 1 y 2	2022	2023	2024
Emisiones de CO <sub>2</sub>	532.391	640.402	690.870
Emisiones CH <sub>4</sub>	70.588	90.832	68.460
Emisiones NO <sub>2</sub>	1.484	1.673	1.609
Emisiones HFC	4.014	3.214	2.303

ECUADOR - Alcance 1 y 2	2022	2023	2024
Emisiones de CO <sub>2</sub>	79.694	63.008	71.936
Emisiones CH <sub>4</sub>	1.304	2.598	2.445
Emisiones NO <sub>2</sub>	13	45	86
Emisiones HFC	-	-	-

## Intensidad de emisiones de GEI

GRI: 305-4 / 11.1.8

COLOMBIA	2022	2023	2024
Producción total (boe)	17.749.775	18.295.255	17.969.725
Emisiones en los campos (Ton CO <sub>2</sub> e)	608.476	736.119	763.253
Intensidad de emisiones de GEI (Ton CO <sub>2</sub> e/ boe)	0,034	0,040	0,042

ECUADOR	2022	2023	2024
Producción total (boe)	797.938	734.263	1.223.048
Emisiones en los campos (Ton CO <sub>2</sub> eq)	81.012	65.652	74.468
Intensidad de emisiones de GEI (Ton CO <sub>2</sub> eq/ boe)	0,102	0,089	0,061

GRI: 305-7 / 11.3.2 / 416-1 / 11.3.3

Conscientes del potencial de generación de emisiones de contaminantes atmosféricos y compuestos orgánicos volátiles (COV) que tienen algunas de nuestras actividades; permanentemente evaluamos la calidad del aire circundante en las cercanías de nuestras operaciones, a través de tres mecanismos:

- **Monitoreos ambientales con que a los requisitos de las autoridades competentes**
- **Modelos de dispersión**
- **Medición de emisiones de los equipos de almacenamiento, combustión, entre otros.**

La aplicación de estos mecanismos de evaluación nos permite identificar posibles riesgos de excedencia de los límites normativos de concentración de contaminantes en el aire e implementar acciones correctivas inmediatas que aseguren la mejora continua de la calidad del aire y la protección de la salud de las personas, en caso de que se presente alguna desviación.

## Total Energía eléctrica y térmica generada según tipo de fuente (Colombia y Ecuador)

GRI: 302-1 / 11.1.2

	2022	2023	2024
Gas (mcf)	1.425.125	1.266.883	1.072.867
Crudo (Gal)	5.938.746	10.954.649	12.616.629
Combustóleo (Gal)	29.412.269	30.993.109	33.933.818
Biodiésel (Gal)	1.474.676	2.426.355	1.869.794
Solar (GWh)	-	0,224	5,310



## Compra de energía según origen y uso (MWh)<sup>17</sup>

GRI: 302-1 / 11.1.2 / 11.1.1

	2022	2023	2024
<b>Operaciones en campo: Energía adquirida en empresas de servicios públicos de acuerdo con la ubicación de las operaciones. En Colombia, nuestras compras para los campos se realizan a la AES Chivor y ENEL.</b>	376.148	313.981	312.283
<b>Operaciones en campo: Energía generada por combustibles.</b>	599.479	712.579	808.057

SASB: EM-EP-420a.3

Nuestro plan de reducción de emisiones no solo contempla las reducciones tecnológicas de procesos, también considera la contribución en la reducción de emisiones que implica estar conectados al Sistema Interconectado Nacional (SIN) de energía, la cual en Colombia se basa principalmente de energía hidráulica que maneja menores factores de emisión en comparación a los combustibles fósiles, en ese sentido, nos hemos enfocado en poder ampliar nuestra conexión al SIN en las zonas donde operamos, además de incorporar otras fuentes de energía renovable como la proveniente del parque solar Ikotia desarrollado en 2023 en el campo CPE-6, para diversificar nuestra matriz energética corporativa.

## Consumo energía eléctrica y térmica generada (MWh)

GRI: 302-2 / 11.1.3

	2022	2023	2024
<b>Consumo total de energía eléctrica y térmica generada (MWh).</b>	975.627	1.026.560	1.120.340

<sup>17</sup>Datos reportados para Colombia únicamente; en Ecuador no se realiza compra de energía para la operación.



## Intensidad energética: consumo de energía eléctrica y térmica dentro y fuera de los campos, incluida la oficina administrativa.

GRI: 302-3 / 11.1.4

	2022	2023	2024
<b>Producción total (boe)</b>	<b>17.696.731</b>	<b>17.964.647</b>	<b>17.969.725</b>
<b>Consumo total de energía (MWh)</b>	<b>975.627</b>	<b>1.026.560</b>	<b>1.120.340</b>
<b>Intensidad (MWh/boe)</b>	<b>0,055</b>	<b>0,057</b>	<b>0,062</b>

Con el ánimo de consolidar un portafolio de acciones de mitigación y compensación en el Plan Integral de Gestión de Cambio Climático, hemos incluido la neutralización de emisiones a partir de la compra de créditos de carbono tipo REDD+ ejecutados en diferentes áreas de Colombia, y con créditos de carbono del mercado voluntario bajo VCS<sup>18</sup>, con los cuales logramos neutralizar el 50% de nuestras emisiones de alcance 1 y 2, en 2024.

	2022	2023	2024
<b>Porcentaje de emisiones neutralizadas</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>

<sup>18</sup> Verified Carbon Standard (VCS)



## 2. Vida y Ecosistemas

GRI: 3-3 / 11.4.1 / 304-1 / 11.4.2  
SASB: EM-EP-160a.1 / EM-MD-160a.1

Operamos en regiones con alto valor ambiental por ello contribuimos a los servicios ecosistémicos mediante acciones de conservación, restauración y protección de los ecosistemas, y fomentamos el conocimiento de la biodiversidad a través de investigación y formación comunitaria.

Respetamos las áreas de exclusión y evitamos la afectación de ecosistemas sensibles, estratégicos y áreas del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP), desde la fase de diseño y formulación de nuestros proyectos con el propósito de minimizar nuestros impactos y compensando cuando es necesario.

A través de nuestro programa "Conectando Huellas", hemos impulsado diversas iniciativas en investigación de la biodiversidad, educación ambiental, promotoría y monitoreos de fauna y flora. Estas acciones nos permiten generar y difundir conocimiento clave sobre el entorno natural, fomentando la conciencia ecológica tanto dentro de nuestra organización como en las comunidades cercanas.

Desarrollamos actividades de educación ambiental para sensibilizar a las comunidades sobre la protección de recursos naturales, con campamentos y talleres que involucraron a más de 520 personas en 14 municipios. El programa "EcoRuta" llegó a 77 unidades territoriales con 460 tertulias en 2024.

Reconocemos la importancia del monitoreo de fauna y flora para proteger la biodiversidad, que sustenta servicios ecosistémicos vitales como la provisión de agua potable, alimentos y la regulación del clima. En 2024 finalizamos la investigación en poblaciones de Danta (*Tapirus terrestris*) en el bloque CPE-6 y el monitoreo de aves migratorias y endémicas en el bloque Pajarillo. Igualmente, iniciamos los proyectos de evaluación del estado poblacional de la Nutria y la fenología de epífitas en el bloque Arrendajo.

Nuestras actividades buscan impactar no solo en el ámbito socioambiental, sino también en el académico y el científico. Hemos publicado 13 conjuntos de datos abiertos en el Sistema de Información sobre Biodiversidad (SIB) del Instituto Humboldt, promoviendo la transparencia y colaboración científica.

Como resultado de nuestros proyectos de monitoreos participativos comunitarios (MPC), hemos logrado la publicación de varios recursos que fortalecen nuestras iniciativas de conservación y sostenibilidad. Entre estos, una guía de propagación de especies forestales nativas, la metodología para la realización de MPC de fauna, y una guía gastronómica denominada "Sabores y saberes, frutos del llano a tu mesa", destacando en estos la importancia del uso sostenible de los recursos forestales y la riqueza culinaria de la región llanera.



GRI: 304-4/ 11.4.5

Con la implementación de nuestras actividades de restauración, reforestación y usos sostenible, favorecemos la conectividad de fragmentos boscosos para la recuperación del hábitat de especies de interés ecológico para la región dado el estado de amenaza en el que se encuentran en el país:

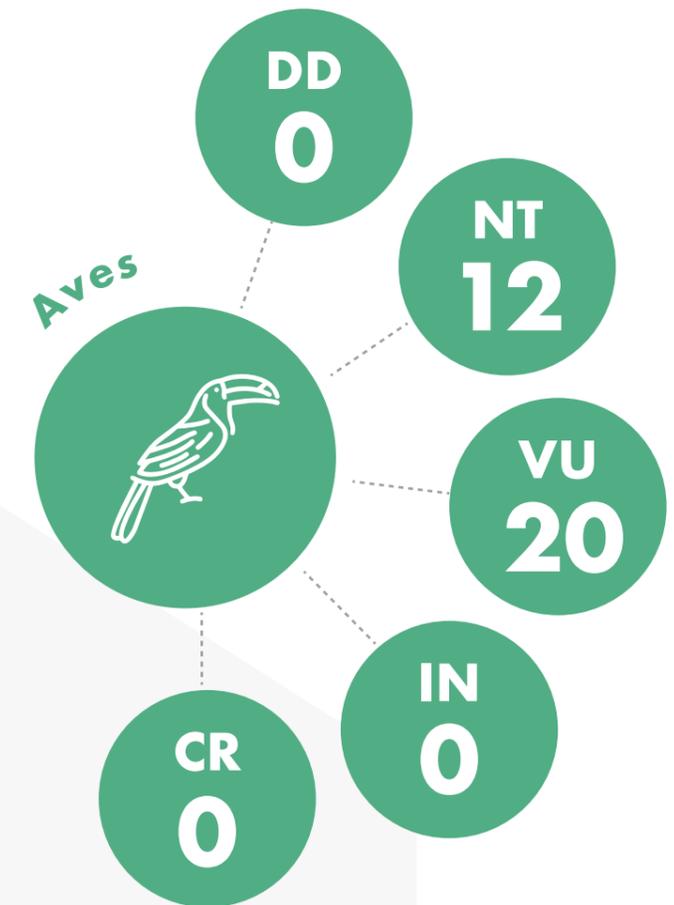
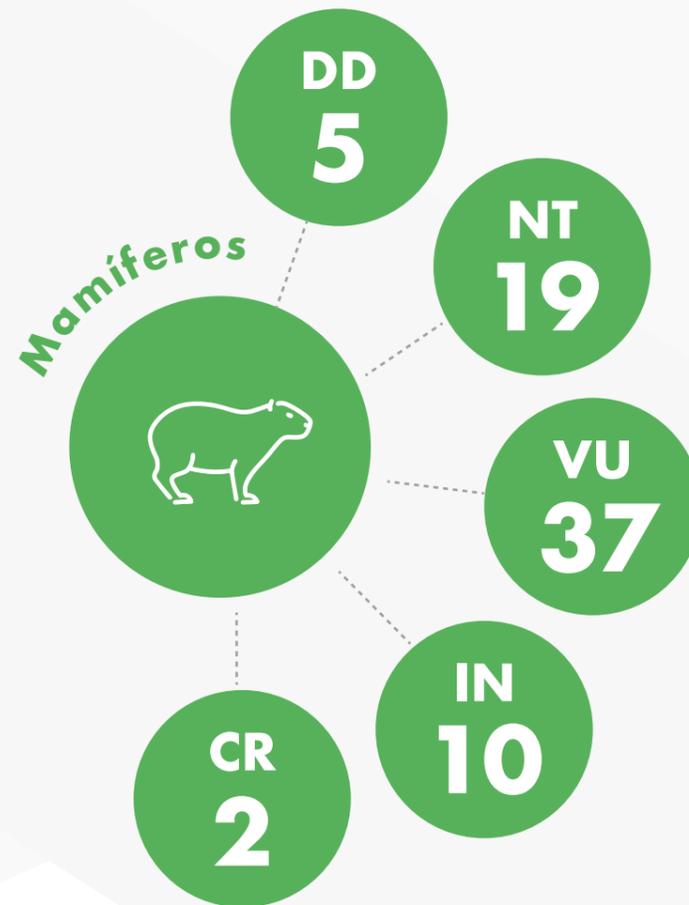
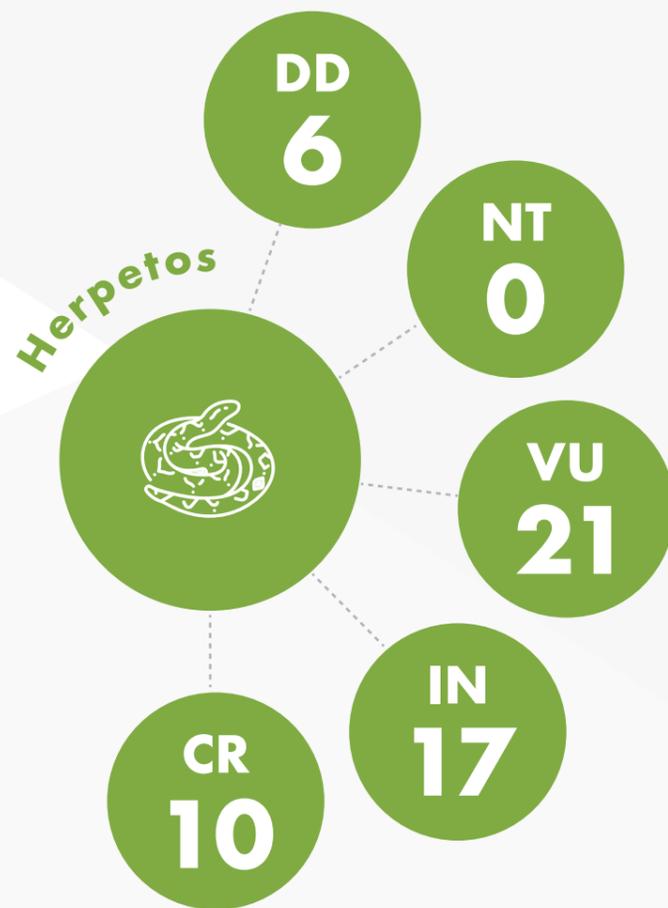
- **La danta (Tapirus terrestris) está clasificada como vulnerable por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) debido a la pérdida de hábitat y la cacería.**
- **El mono aullador (Alouatta seniculus) también enfrenta amenazas significativas, siendo catalogado como en peligro crítico debido a la deforestación y la fragmentación de su hábitat.**
- **El jaguar (Panthera onca), por su parte, está clasificado como casi amenazado, enfrentando riesgos por la pérdida y fragmentación de su hábitat, así como la cacería furtiva.**

Adicional a las actividades de fortalecimiento de hábitat, evaluamos la presencia de poblaciones de estas especies en nuestras áreas de influencia.

Para identificar cambios multitemporales en las poblaciones de fauna y flora en nuestros bloques, realizamos ocho monitoreos de biodiversidad. Estos estudios revelaron la presencia de especies bajo alguna categoría de amenaza, cuya existencia está vinculada a coberturas naturales adecuadas para su sostenimiento. Se obtuvieron 159 registros de fauna en algún grado de amenaza, distribuidos así:



**DD:** Datos insuficientes  
**NT:** Casi amenazada  
**VU:** Vulnerable  
**IN:** En peligro  
**CR:** En peligro crítico



# Áreas preservadas y protegidas (ha acumuladas)

GRI 304-3/ 11.4.4 / 304-2 / 11.4.3

En 2024, realizamos acciones de conservación, restauración y uso sostenible en nuestras áreas de influencia. Adquirimos predios estratégicos para la conservación del recurso hídrico y desarrollamos proyectos de restauración pasiva y activa, incluyendo reforestación con especies nativas. Implementamos sistemas agroforestales, silvopastoriles, unidades apícolas y paneles solares, formulados según la oferta natural del territorio, logrando avances significativos en la retribución de valor a los ecosistemas y comunidades.

Some of the highlighted achievements of these actions are:



## Número total de hectáreas preservadas y protegidas acumuladas

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
975	1.129	1.512	1.546	2.310	4.057	5.737	6.506

## 3. Agua limpia y saneamiento

GRI: 3-3 / 11.6.1 / 303-4 / 11.6.5 / 303-2 / 11.6.3 / 303-1/ 11.6.2  
SASB: EM-EP-140a.2

Reconocemos el agua como un recurso prioritario y estamos comprometidos con su uso eficiente y sostenible. Protegemos cuencas hídricas mediante reforestación y preservación, recirculamos el agua en nuestras operaciones y destinamos agua para uso agrícola, reduciendo la demanda sobre fuentes superficiales y subterráneas. No vertimos aguas residuales en fuentes superficiales ni acuíferos aprovechables, minimizando el impacto en los ecosistemas acuáticos. Exploramos alternativas de aprovechamiento del agua residual tratada, como el Sistema de Tratamiento de Agua para Reúso Agrícola (SAARA), mediante el cual hemos logrado parámetros de calidad para diversos usos operativos, además del agrícola.

	2023	2024
<b>Barriles totales de agua tratados en SAARA y enviados a riego</b>	<b>14.997.582</b>	<b>15.262.395</b>

En años anteriores la planta de tratamiento no estuvo en funcionamiento

## Extracción de agua según fuente de suministro

SASB: EM-EP- 110a.1/ EM-EP-110a.2/ EM-MD-110a.1  
GRI: 302-2/ 11.1.3/ 305-1/11.1.5/ 305-2/11.1.6/ 305-3/11.1.7

Extracción de agua según fuente de suministro	2022 m3/año	2023 m3/año	2024 m3/año
 <b>Demanda total de agua en Colombia</b>	<b>248.940</b>	<b>248.351</b>	<b>276.755</b>
<b>Agua subterránea</b>	<b>157.593</b>	<b>161.953</b>	<b>190.590</b>
<b>Agua superficial</b>	<b>79.807</b>	<b>76.394</b>	<b>79.490</b>
<b>Sistema de suministro de agua</b>	<b>6.842</b>	<b>9.380</b>	<b>6.038</b>
<b>Otro</b>	<b>4.698</b>	<b>64</b>	<b>637</b>
 <b>Demanda total de agua en Ecuador</b>	<b>17.086</b>	<b>29.207</b>	<b>32.198</b>
<b>Agua subterránea</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>Agua superficial</b>	<b>-</b>	<b>15.946</b>	<b>29.630</b>
<b>Sistema de suministro de agua</b>	<b>-</b>	<b>13.261</b>	<b>2.568</b>
<b>Otro</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

## Consumo total de agua según tipo de uso en Colombia

SASB: EM-EP- 140a.1  
GRI: 303-5 / 11.6.6

Extracción de agua según fuente de suministro	2022 m3/año %		2023 m3/año %		2024 m3/año %	
<b>Industrial:</b> Reparación de hormigón, pruebas hidrostáticas, mantenimiento de carreteras, operaciones de calderas, actividades de perforación y mantenimiento de pozos, y sistemas de extinción de incendios.	<b>59.695</b>	<b>24%</b>	<b>57.121</b>	<b>23%</b>	<b>117.931</b>	<b>43%</b>
<b>Doméstico:</b> Suministro para duchas y baños en campamentos, limpieza de instalaciones y lavanderías.	<b>189.245</b>	<b>76%</b>	<b>191.230</b>	<b>77%</b>	<b>158.817</b>	<b>57%</b>

## Consumo total de agua según tipo de uso en Ecuador

SASB: EM-EP- 140a.1  
GRI: 303-5 / 11.6.6

Extracción de agua según fuente de suministro	2022 m3/año %		2023 m3/año %		2024 m3/año %	
<b>Industrial:</b> Reparación de hormigón, pruebas hidrostáticas, mantenimiento de carreteras, operaciones de calderas, actividades de perforación y mantenimiento de pozos, y sistemas de extinción de incendios.	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27.948</b>	<b>96%</b>	<b>29.507</b>	<b>92%</b>
<b>Doméstico:</b> Suministro para duchas y baños en campamentos, limpieza de instalaciones y lavanderías.	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.259</b>	<b>4%</b>	<b>2.691</b>	<b>8%</b>



## 4. Producción y consumo responsable

GRI: 3-3 / 11.5.1 / 306-1 / 11.5.2

Creemos que el modelo económico basado en la circularidad es clave para contrarrestar los efectos del cambio climático. Bajo este esquema, monitoreamos y reutilizamos el recurso hídrico y gestionamos integralmente los residuos. En 2024, realizamos un diagnóstico de economía circular para identificar oportunidades y proyectos de reúso de materiales en nuestras operaciones.

### Reúso y reutilización de residuos sólidos

GRI: 306-2/11.5.3

	2022	2023	2024
Porcentaje de reúso y/o reutilización de residuos sólidos.	17%	12%	15%

La gestión integral de residuos es uno de los hitos de la estrategia ambiental de Frontera. Esta comprende y apalanca la adopción de medidas operativas y organizacionales que permiten el aprovechamiento y tratamiento de residuos, así como la disminución progresiva de aquellos que van a disposición final (rellenos sanitarios o rellenos de seguridad).

### Residuos gestionados (toneladas)

GRI:306-3/ 11.5.4 / 306-4 / 11.5.5 / 306-5 / 11.5.6

	Operation	2022	2023	2024
Residuos peligrosos: incluye baterías, grasa, filtros de aceite, pintura, solventes, aceite usado y otros.	Colombia	9.037	6.718	7.748
	Ecuador	2.715	6,5	18,7
Residuos ordinarios o inertes	Colombia	1.350	706	408
	Ecuador	-	8,3	10,1
Residuos orgánicos: restos de comida	Colombia	963	712	680
	Ecuador	-	0,28	9,5
Materiales reciclables	Colombia	1,1	581	848
	Ecuador	-	1,7	1,1
Materiales reutilizados para generar biodiésel (toneladas)	Colombia	-	0,5	0,6

Del 100% de los residuos generados en la operación, para los residuos sólidos orgánicos y residuos ordinarios se busca reúso de la mano de contratistas. La gran mayoría de los residuos peligrosos, son dispuestos según las normativas, a excepción de algunos que se están reutilizando en procesos de la operación, bajo pilotos de circularidad, tras ser tratados física o químicamente para evitar su toxicidad para el medioambiente o las personas.

# DESEMPEÑO SOCIAL

Establecer y mantener relaciones cercanas con todos nuestros grupos de interés a corto, mediano y largo plazo es fundamental para la ejecución estratégica de nuestras actividades. Esto no solo promueve la dignidad y los derechos humanos, así como las mejores prácticas laborales en nuestra cadena de abastecimiento, sino que también representa una ventaja competitiva en el mercado.

## Riesgos y oportunidades

IFRS 51

A partir de un relacionamiento con enfoque en el respeto por los derechos humanos, el bienestar y el desarrollo territorial, atendemos los riesgos identificados en nuestro relacionamiento, además de viabilizar nuestras oportunidades de expansión y cercanía con los grupos de interés. Algunos de estos riesgos son:



- **Afectación y/o alteración a la salud y la vida de las personas**
- **Alterar el bienestar de las comunidades del entorno**
- **Incumplimiento de las normativas legales laborales en nuestra cadena de abastecimiento**
- **Pagos legales inoportunos**
- **Incumplimiento de condiciones laborales pactadas**
- **Acoso laboral y sexual**
- **Incumplimiento de compromisos sociales**
- **Vulneración de los derechos humanos**
- **Afectación de la operación por inconformidades comunitarias**
- **Derrames de crudo en vías o con afectación al medio ambiente**
- **Materialización de accidentes**

# PROTECCIÓN Y CUIDADO DE LA VIDA DE LAS PERSONAS

La vivencia de nuestros valores nos impulsa a fomentar el bienestar de las personas y gestionar los recursos eficientemente para asegurar las mejores condiciones de trabajo y relacionamiento con nuestros grupos de interés.

## Nuestros empleados

GRI 3-3 / 11.10.1 / 11.11.1

En Frontera las personas son parte del negocio y su bienestar es fundamental. Por ello, nos aseguramos de que nuestros procesos de atracción, desarrollo y retención se enfoquen en mantener y mejorar el bienestar de nuestros empleados. Honramos prácticas de diversidad, equidad e inclusión, y fomentamos el desarrollo de nuestro equipo como ventaja competitiva para enfrentar los retos del mercado y la industria. Además de ofrecer las condiciones necesarias para que el desarrollo de las labores de nuestros empleados se lleven a cabo bajo las mejores condiciones de trabajo y seguridad. Lo anterior nos ha permitido ser reconocidos por el Great Place To Work por 2 años consecutivos como una las 20 mejores empresas para trabajar.

## Métricas

### Diversidad, equidad e inclusión

### Número de personas según tipo de contrato laboral y género

GRI 2-8

	Género	Nómina	Temporal	Pasantes	Colombia	Otros países (Canada, Ecuador)	Total de empleados según género
2022	Mujeres	278	28	55	331	12	343
	Hombres	577	73	29	765	24	789
2023	Mujeres	259	12	28	323	11	334
	Hombres	508	28	29	689	18	707
2024	Mujeres	239	8	30	426	7	433
	Hombres	482	3	29	537	14	551

GRI 2-7 / 202-2 / 11.11.2 / 11.14.3

Número de empleados de nómina según categoría laboral y género	Mujeres	Hombres
Ejecutivo / Alta Gerencia, CEO, vicepresidentes y directores que reportan directamente al CEO	2	4
Gerencia Media / Gerencia General, directores y gerentes senior	6	19
Supervisor/ Gerencia de Primera Línea	23	52
Grupos de especialistas, líderes senior, coordinadores, supervisores y especialistas relacionados con el core del negocio	82	135
Otros empleados	126	272

### Diversidad en el órgano de gobernanza y empleados

GRI 405-1 / 11.11.5

Número de empleados según edad y género	21 a 30 años	31 a 40 años	41 a 50 años	51 a 60 años	Mayores de 60 años
2023	24	120	86	25	3
	26	155	225	91	11
2024	22	106	83	24	4
	29	127	224	89	13

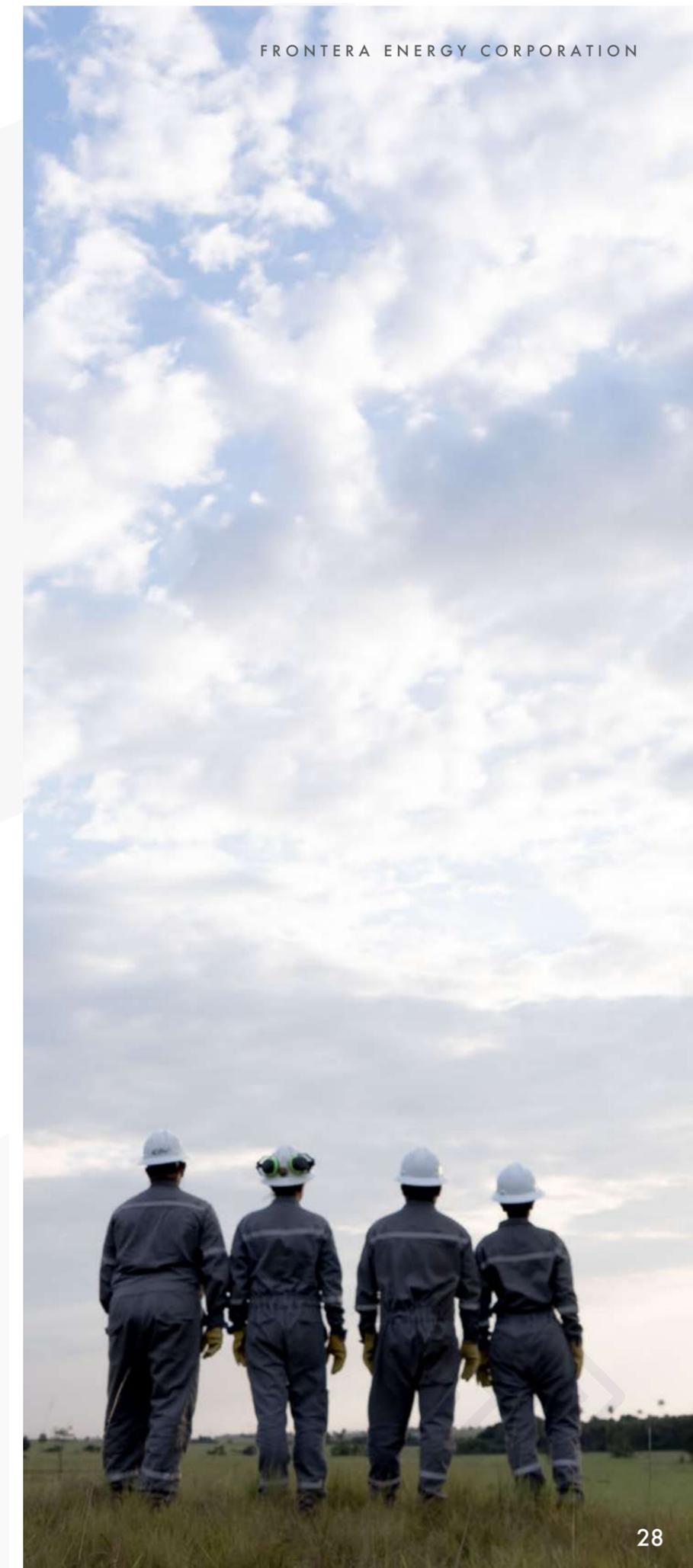
Porcentaje de empleados según género	2022	2023	2024
Mujeres	30,3%	33,8%	33,1%
Hombres	69,7%	66,2%	66,9%

Proporción de mujeres en la plantilla	2021	2022	2023	2024
Proporción de mujeres en la plantilla total (como porcentaje de la plantilla total)	32%	30%	33,8%	33,1%
Proporción de mujeres en todos los cargos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como porcentaje del total de cargos de dirección)	30%	27%	27%	29%
Proporción de mujeres en cargos de gerencia junior, incluido el primer nivel de gestión (como porcentaje del total de cargos junior)	36%	36%	40%	38%
Proporción de mujeres en cargos de alta dirección, máximo a dos niveles del director ejecutivo (como porcentaje del total de cargos de alta dirección)	22%	21%	30%	13%
Proporción de mujeres en cargos directivos en funciones generadoras de ingresos (como porcentaje del total de directores)	11%	11%	33%	6%
Proporción de mujeres en cargos relacionados con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) (como porcentaje del total de cargos STEM)	38%	38%	31%	35%

Nuestro resultado de la segregación salarial es altamente competitivo en la industria de hidrocarburos, ubicándose por debajo del índice en Colombia que es de 0,12.

GRI 405-2/11.11.6

	2022	2023	2024
Índice de segregación salarial	0,056	0,036	0,0317
Índice de segregación ocupacional	0,03	0,026	0,025



### Movimientos y promociones según género

Los movimientos organizacionales son oportunidades para el desarrollo de habilidades y competencias.

Número de personas según género y movimiento	Género	Movimientos horizontales	Asignaciones temporales	Promociones
2022	♀	3	5	38
	♂	11	49	58
2023	♀	8	1	31
	♂	22	60	52
2024	♀	1	5	22
	♂	1	74	37

	2022	2023	2024
Número de personas que abandonaron la Compañía de forma voluntaria o por despido, jubilación o fallecimiento en el servicio	92	162	93
Tasa de rotación total de empleados	8,1%	22%	13%
Tasa de rotación voluntaria de empleados	3,7%	3,4%	3,1%

### Formación y desarrollo

GRI 404-1/ 11.10.6/ 404-2/ 11.11.4

Canada, Colombia, Ecuador y Peru	2022	2023	2024
Número total de horas de capacitación	31.902	39.722	36.139
Número de horas de capacitación presencial y remoto	25.530	34.955	32.713
Número de horas de capacitación virtual (e-learning)	6.372	4.767	3.426
Número de personas capacitadas	855	767	716
Porcentaje de cobertura	96%	100%	96%
Total de inversión (dólares)	\$530.043	\$518.752	\$401.606
Inversión promedio en capacitación por empleado (dólares)	\$620	\$676	\$560

### Número de empleados que recibieron evaluación de desempeño

Para un adecuado desarrollo de competencias los procesos de retroalimentación son un insumo de valor para quien los recibe, en ese sentido promovemos espacios de retroalimentación frecuente en la compañía, para mejorar y avanzar juntos.

GRI 404-3

Categoría laboral	2022		2023		2024	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Ejecutivo / Alta Gerencia	2	4	2	3	2	4
Gerencia Media / Gerencia General	6	27	3	20	6	19
Supervisor / Gerencia de Primera Línea	25	55	22	50	23	51
Grupos de especialistas	107	157	91	133	81	135
Otros empleados	137	327	129	289	123	265
	277	570	247	495	235	474

### Libertad de asociación y negociación colectiva

GRI 2-20/

El respeto y el dialogo transparente y de valor con nuestros empleados y sus representantes es fundamental; con el objetivo de promover un diálogo constructivo y mejorar continuamente las condiciones de vida y trabajo, en Frontera colaboramos estrechamente con nuestros empleados y sus organizaciones representativas. Nos enfocamos en fortalecer la comunicación y atender oportunamente sus intereses, apoyándolos en sus desafíos y garantizando el respeto de sus derechos y bienestar laboral, tanto directamente como a través de contratistas y subcontratistas.

Respetamos el derecho de asociación, asegurando la libertad de nuestros trabajadores para afiliarse voluntariamente a las organizaciones sindicales que elijan, o no afiliarse si así lo prefieren.

GRI 407-1

	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de empleados sindicalizados en la UTIPEC / empleados totales	82%	88%	88%	91%
Porcentaje de empleados sindicalizados con la USO / empleados totales	7%	5%	4%	4%



## Respeto y cuidado de la vida

GRI 401-2 / 11.10.3 / 401-3 / 11.10.4 / 11.11.3

Con el propósito de ofrecer un bienestar integral a nuestros empleados ofrecemos esquemas de compensación no salarial, además de ofrecer salarios competitivos, realizamos esfuerzos adicionales que suman a la tranquilidad integral de nuestros empleados.

GRI 3-3 / 11.9.1

Nuestros empleados son nuestra prioridad. Trabajamos incansablemente para proteger su salud y seguridad en todas las actividades de exploración y producción de petróleo y gas. Asegurando un entorno seguro y saludable para todos.

GRI 403-1 / 11.9.2 / 403-4 / 11.9.5 / 403-5 / 11.9.6 / 403-7 / 403-3 / 11.9.4 / 403-6 / 11.9.7  
SASB EM-EP-320a.2

Con el propósito de fortalecer nuestro sistema de salud y seguridad hemos desarrollado un modelo de gerenciamiento basado en la gestión de riesgos, siguiendo el enfoque de generación de valor, permanencia y mejora en el tiempo.

## Modelo de salud y seguridad

### 1. Transformación cultural:

Implementamos un plan de adaptación cultural basado en la ingeniería de la conciencia para incentivar el autocuidado y la prevención teniendo en cuenta la escala de parker para tener una cultura generativa en la gestión de riesgos HSEQ ( Salud, seguridad, medioambiente y calidad, por su sigla en inglés), promoviendo prácticas seguras y responsables en la operación.

### 2. Debida diligencia:

evaluamos continuamente nuestras operaciones y procesos para mitigar posibles materializaciones de riesgos.

### 3. Aprendizaje continuo:

Permanentemente estamos monitoreando nuestro desempeño y las mejores prácticas en salud y seguridad para implementar en nuestros procesos y cuidar la salud física y mental de las personas en la operación, además de cuidar la integridad de la operación.

### Auxilio educativo familiar

Auxilio educativo mensual para cubrir parcialmente gastos asociados a educación básica secundaria, educación media (grado décimo y once), educación técnica o tecnológica, educación universitaria (pregrado, posgrado, maestría y doctorados) de hijos de los empleados donde se reconocen gastos de matrícula, pensión, transporte escolar y alimentación. Para el empleado que no tenga hijos o que estos no se encuentren estudiando, podrá obtener el auxilio educativo para su beneficio en los mismos rubros.

### Días extralegales de vacaciones

Cada empleado tiene derecho a un (1) día adicional de vacaciones extralegales por cada año de antigüedad, hasta por diez (10) años.

### Póliza exequial

Seguro exequial que cubre al trabajador, y a su grupo familiar, por muerte.

## BENEFICIOS SOCIALES

### Esquema híbrido de trabajo y horario flexible

Tenemos implementado un esquema híbrido de trabajo, donde los empleados están el 50% del tiempo en casa y el 50% en la oficina, de forma que se programa la asistencia por áreas. Así mismo, tenemos una jornada de trabajo flexible donde las personas, para los días presenciales, ingresan entre las 6:30am y las 8:30am y finalizan su jornada conforme al horario de ingreso.

### Seguro de vida

Póliza con cobertura para los empleados en todos los países.

### Seguro médico

Servicios de aseguramiento médico para el 100% de los empleados en todos los países de operación. En Colombia ofrecemos servicio de medicina prepagada, a través de Colsanitas o Sura, en Canadá lo hacemos a través de Manulife y en Ecuador, a través de BMI.

### Cobertura por incapacidad y/o invalidez

Dentro del alcance de la póliza de vida se da cobertura para incapacidad y/o invalidez al 100% de los empleados.

### Programa de ahorro contributivo

Aporte de hasta el 7% del salario mensual del empleado a un fondo de pensiones voluntarias, en el cual la compañía aporta el 100% del aporte del empleado.

### Licencia de maternidad y paternidad

**Licencia de maternidad:**  
Colombia: 18 semanas y la posibilidad de trabajar 100% a remoto hasta que el bebé tenga 6 meses.  
Canadá: 50 o 76 semanas y el complemento salarial de 12 semanas.  
Ecuador: 12 semanas.

### Permiso de paternidad:

Colombia: 2 semanas.  
Canadá: 40 o 69 semanas (compartidas entre los padres)  
Ecuador: 10 días.

En el 2024, el número de empleados que disfrutaron de estos beneficios fueron: 23.



## Métricas

### Indicadores corporativos de seguridad industrial<sup>16</sup>

GRI 403-9/ 11.9.10 / 403-10  
SASB: EM-EP-320a.1 / EM-MD-540a.1

Empleados y contratistas	2022	2023	2024
LTIFR (Tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo o incapacidad).	0,46	0,08	0,26
TRIR (Tasa total de incidentes registrables).	0,82	0,47	0,44
VIFR (Tasa de frecuencia de incidentes vehiculares).	0,05	0,05	0
Tasa de mortalidad.	0	0	0

### Gestión temprana de incidentes

GRI 403-2/ 11.9.3/  
SASB: EM-EP-540a.1

En nuestro modelo de gestión implementamos un plan de contención de incidentes de derrames de hidrocarburos o de sustancias peligrosas. En este plan se establece el paso a paso a seguir en caso de que ocurra un incidente de dicha naturaleza, de manera que se pueda trabajar en equipo con terceros y autoridades ambientales, para darle el manejo adecuado. En este sentido, la primera línea de contención puede ser activada con responsabilidad por cualquier empleado que sea observador del incidente o del acto que pueda resultar en un incidente.

### Número de derrames no contenidos (> 1 bbl)

SASB:EM-EP-160a.2 / EM-MD-160a.4  
GRI: 306-3 (2016) / 306-3 / 11.8.2 / 11.8.1 / 3-3

	Meta	Desempeño	Mejora porcentual
2022	2	0	100%
2023	2	0	N/A
2024	2	2	0%

Respecto a los 2 eventos por pérdida de contención ocurridos en 2024, se implementa lo establecido en el Plan de Gestión del Riesgo, activando los grupos de respuesta del campo, así como el Plan de ayuda Mutua existente, lo que permitió controlar eficientemente las contingencias minimizando las afectaciones ambientales. De la misma manera se realizaron las investigaciones respectivas de los eventos, identificando las causas de estos y generando las acciones preventivas y correctivas pertinentes para evitar futuras eventos de este tipo.

A finales del 2024, completamos con éxito el 100% de nuestras actividades de recuperación de emergencias ambientales. Además, iniciamos un amplio programa de recuperación eficiente del ecosistema a mediano plazo, que seguirá avanzando a lo largo del año.



# COMPROMISO CON NUESTRAS COMUNIDADES

Entendemos que todo relacionamiento puede generar expectativas, en ese sentido nuestro plan de relacionamiento contempla acciones de comunicación transparente, eficiente y abierta, que nos permita entender lo que las otras partes esperan, además de comunicar nuestro que hacer, sentir y construir confianza a partir del cumplimiento de acuerdos y el dialogo permanente y oportuno.

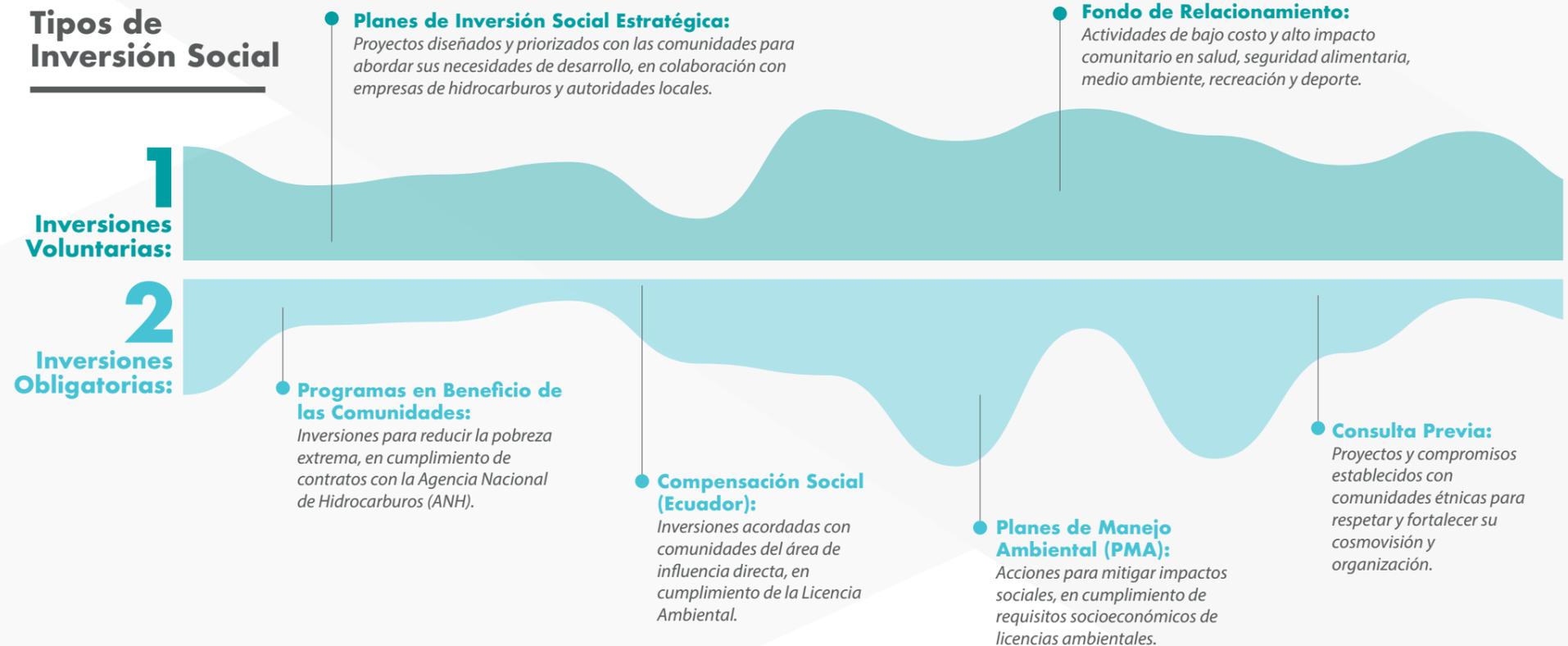
## Relacionamiento e inversión social

Reconocemos la importancia de crear espacios abiertos, continuos y transparentes con las personas presentes en los territorios donde operamos (comunidades, empresariado local, y autoridades locales) a fin de accionar prácticas corporativas que respeten los derechos humanos de todos en el territorio y contribuyan al fortalecimiento de la cultura y la mejora del bienestar socioeconómico.

## Inversión social

Nuestro Plan de Inversión Social está enfocado en las comunidades donde operamos, por eso, reconocemos que el crecimiento económico y social de estas comunidades es esencial para el goce de sus derechos. En ese sentido los proyectos que ejecutamos son concertados con las comunidades y atienden alguna de nuestras líneas de inversión: Educación, desarrollo económico inclusivo, calidad de vida y desarrollo étnico.

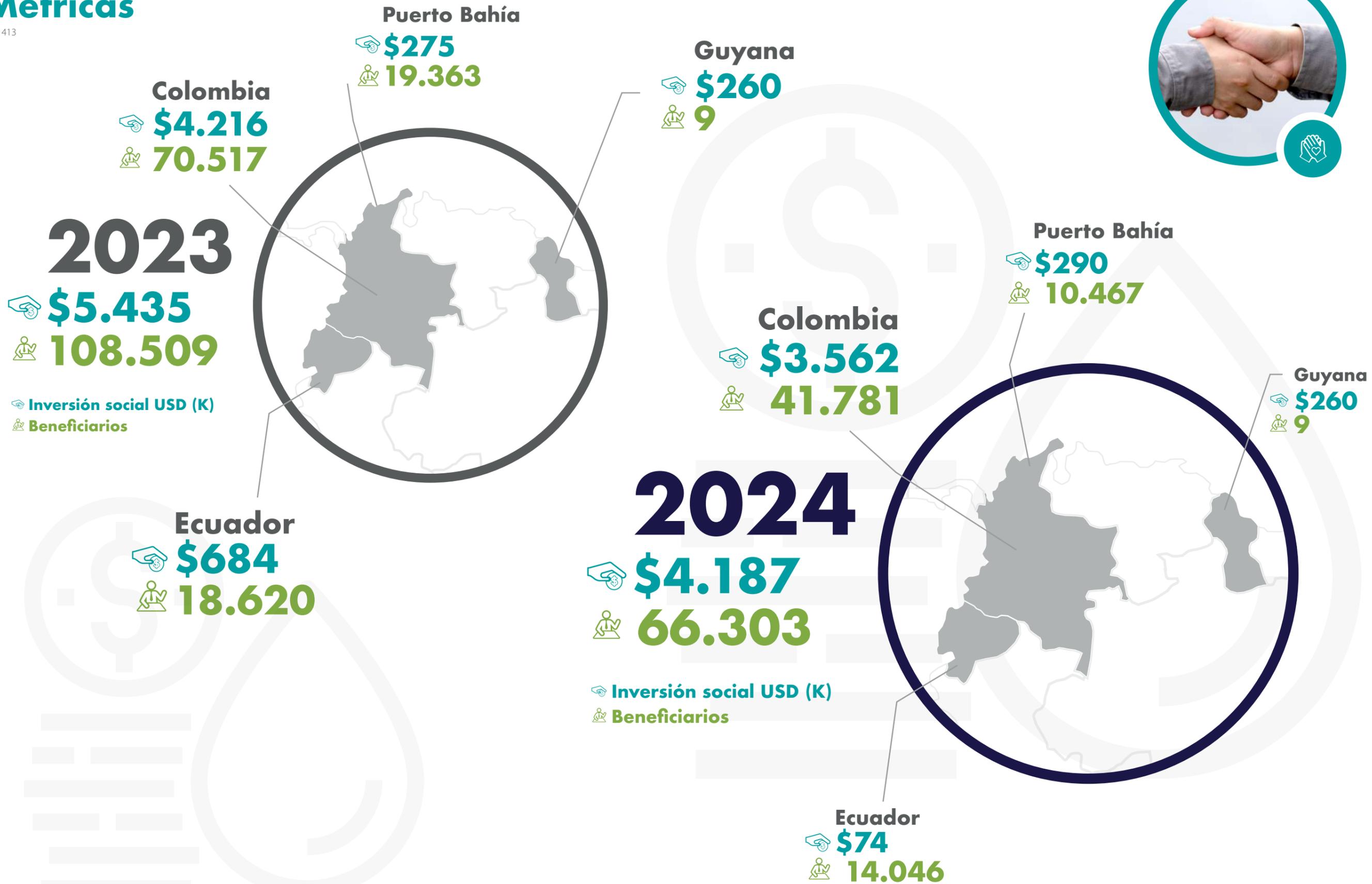
### Tipos de Inversión Social



<sup>16</sup>Las tasas reportadas incluyen los indicadores para empleados directos de Frontera y contratistas

# Inversión Social Métricas

GRI: 413



## Relacionamiento

Nuestro plan de relacionamiento contempla acciones en favor de fortalecer la cercanía con las comunidades y autoridades en territorio. Para ello, ejecutamos actividades a través del fondo de relacionamiento y realizamos un monitoreo permanente para dar cumplimiento a nuestros compromisos adquiridos por acuerdo con las comunidades, además de aquellos contractuales o por licenciamiento.

Implementamos un sistema de debida diligencia que nos permite gestionar de manera oportuna las peticiones, quejas y reclamos (PQR), asegurando una respuesta rápida y efectiva. Estas acciones nos permiten construir confianza y cercanía con el territorio, promoviendo un relacionamiento basado en la transparencia y el compromiso mutuo, y contribuir a la viabilidad operacional.

En 2024, ejecutamos 148 actividades y beneficiamos a más de 34.000 personas, en el marco de acciones ejecutadas por el fondo de relacionamiento.

PQR	2023	2024
Recibidas	326	274
Gestionada	314	270
En tramite	12	4

	2024	%
Incidentes con afectación a la operación	7	3%
Frontera	3	1,6%
Terceros	181	98,0%
Total	184	100%

## Cadena de abastecimiento

Para ser un negocio responsable que genere valor, se requiere de un proceso de trabajo articulado entre la Compañía y las empresas que prestan sus servicios en la cadena de abastecimiento. En Frontera queremos estimular la aplicación de prácticas de sostenibilidad en el empresariado local y de nuestra cadena de abastecimiento es una de las actividades más eficientes para la gestión de riesgos en esta.

En ese sentido, hemos impulsado la competitividad, la calidad del servicio y una operación que gestiona preventivamente los riesgos identificados, con base en:

1. Toma de decisiones informadas.
2. Precios competitivos producto de un mercado libre.
3. Vinculación de proveeduría local en la cadena de suministro, sin sacrificar calidad.
4. Gestión y conducta transparente y ética.
5. Gestión de asuntos ambientales y sociales.
6. Gestión preventiva de la salud y seguridad laboral.

### Métricas

Para el 2024 desarrollamos en el marco de relaciones laborales el modelo de **EMPRESAS LABORALMENTE SOSTENIBLES**

Este modelo ha permitido que se mejore la competitividad de los contratistas y proveedores, al incentivar su mejora continua a través de las pre-interventorias, las interventorías, y los procesos de formación. Además, hemos evidenciado una disminución en la conflictividad laboral, y un incremento en la vinculación de mano de obra calificada local por encima del requerimiento legal (30% vas 44%).

GRI 2-16/2-26

Gestión de consultas y reclamaciones	2021	2022	2023	2024
Número total de preguntas y quejas	352	340	366	324
Número de preguntas y quejas resueltas	158	109	295	300
Número de preguntas y quejas en curso	194	231	71	24

### Frontera PRO

GRI 203-2/ 11.14.5 / 413-1 / 11.15.2

Con el propósito de impulsar la inclusión económica y la mejora de la productividad de las empresas ubicadas en las regiones donde operamos, hemos fortalecido nuestro programa de proveedores locales, con el buscamos ampliar la participación del empresariado local en nuestra cadena de abastecimiento.

### Número de proveedores según el tamaño de las empresas

Año	Tamaño de empresa	Número de proveedores
2022	PYME	381
	Grande	526
2023	PYME	526
	Grande	452
2024	PYME	462
	Grande	510



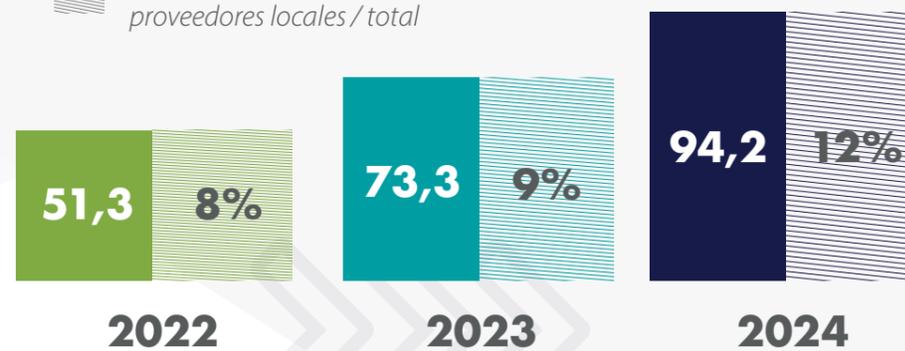


Tipo de bienes ofrecidos	(%) 2022	(%) 2023	(%) 2024
Transporte	29%	19%	19%
Obras civiles	18%	25%	26%
Catering casino	4%	4%	4%
Alojamiento / alimentación	15%	11%	11%
Servicios ambientales	11%	10%	9%
Acompañamiento social	4%	1%	1%
Alquiler y mantenimiento de maquinaria	-	5%	5%
Servicios de salud	-	3%	2%
Otros	20%	23%	23%

GRI 204-1/11.14.6

### Proporción de gasto en proveedores locales

- Monto de compras a proveedores locales (millones de dólares)
- Porcentaje de compras a proveedores locales / total



### Monto de las compras a proveedores según el tamaño de las empresas (millones de dólares)

Tamaño de las empresas	2022	2023	2024
PYME	168,8	270,3	239,4
Grande	447,6	510,9	534
Total	616,4	781,2	773,4

### Compras directas por departamento



Monto de compras (millones de dólares)

Meta

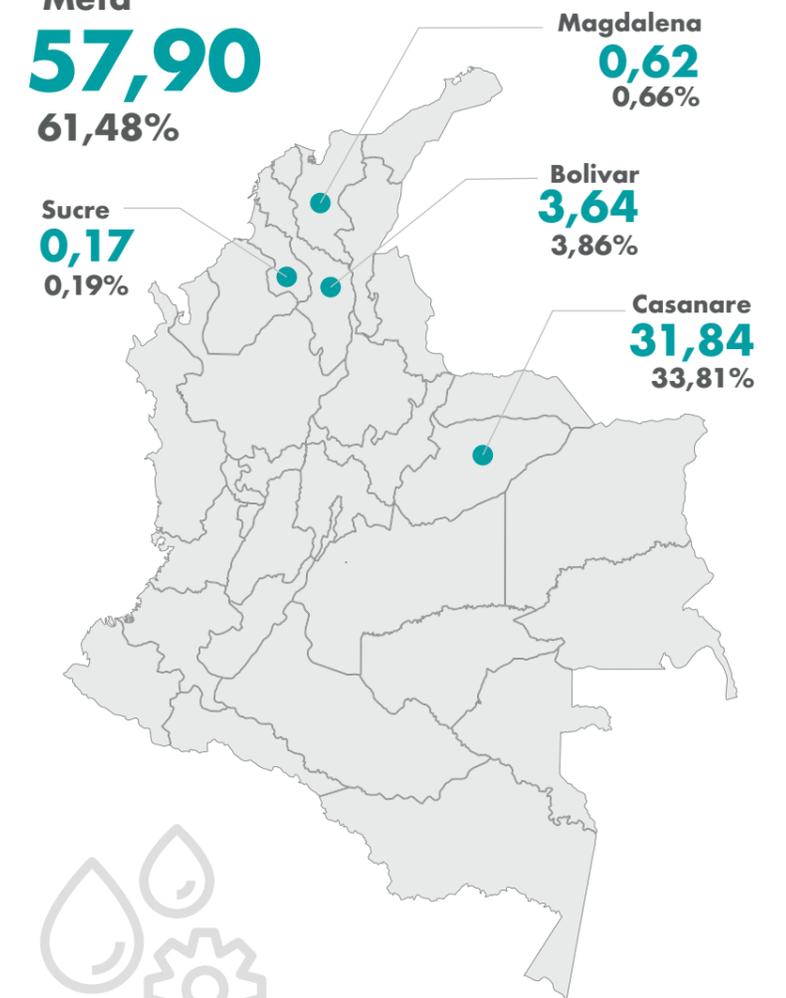
**57,90**  
61,48%

Sucre  
**0,17**  
0,19%

Magdalena  
**0,62**  
0,66%

Bolívar  
**3,64**  
3,86%

Casanare  
**31,84**  
33,81%



# METAS 2028 Y DESEMPEÑO

## METAS AMBIENTALES

### Acción por el clima

#### 2028

- Mantener una tasa de neutralización total de emisiones 1 y 2 de 50%.
- Realizar la verificación por terceros del inventario de GEI durante nueve años consecutivos.
- Cuantificar la absorción de CO2 en áreas designadas para compensación ambiental: 132.000 Ton CO2e.

#### Desempeño

- » **50%**  
*Neutralización de las emisiones anuales*
- » **11%**  
*(verificación de un año)*
- » **70.162 ton CO2eq<sup>5</sup>**

### Agua limpia y saneamiento

- Reutilizar al menos el 35% del agua en la operación.

**35,2%**

## METAS SOCIALES

### Protección y cuidado de la vida de las personas

#### 2028

- Mantener o mejorar los indicadores de salud y seguridad (TRIR) de Frontera para empleados y contratistas en las operaciones de Colombia y Ecuador, con un objetivo bajo los indicadores de IOGP.
- Mantener un objetivo de 0 derrames operacionales.

#### Desempeño

- » **0,44**
- » 2 incidentes de derrames en 2024 Sin embargo, seguimos trabajando para lograr cero derrames de petróleo en 2025 y los años siguientes.

### Compromiso con nuestras comunidades

- Mantener una tasa de compra de bienes y servicios a proveedores locales superior al 12%

**12%**

# RECONOCIMIENTOS 2024

En Frontera Energy Corporation hemos logrado posicionarnos en el mercado y en la industria por nuestras prácticas, como una empresa que asume retos y de manera innovadora plantea rutas de cumplimiento innovadora, y que buscan permanentemente la mejora continua. En 2024, participamos en diferentes espacios nacionales e internacionales de intercambio de conocimiento con el objetivo de consolidar alianzas y ampliar el conocimiento a nuestros diferentes grupos de interés de nuestras prácticas reconocidas. Así mismo, recibimos una serie de reconocimientos de entidades especializadas resaltando nuestras acciones y compromiso.

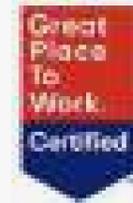
## LAS EMPRESAS MÁS ÉTICAS DEL MUNDO

Fuimos reconocidos como una de las **empresas más éticas** del mundo por Ethisphere, por cuarto año consecutivo, siendo además una de las dos empresas del sector de petróleo y gas que reciben este reconocimiento.



## LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR EN COLOMBIA

Hacemos parte de las 20 mejores empresas para trabajar en Colombia. De igual forma fuimos certificados como una de las mejores empresas para trabajar en Colombia para las mujeres, ambas certificaciones otorgadas por el instituto Great Place to Work Colombia.



## TECNOLOGÍA Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL

Recibimos el reconocimiento Honoris Cultura por parte del Consejo Colombiano de Seguridad y fue reconocida la gestión estratégica de seguridad vial mediante publicación de nuestro plan integral de formación, controles en ruta y tecnología en la plataforma Pegaso, en su publicación Protección y Seguridad no. 413 del 2024.



## GESTIÓN EN INVERSIÓN SOCIAL

Fuimos reconocidos por el Índice de Inversión Social Privada de la firma Jaime Arteaga & Asociados, por ser una de las empresas con mejor desempeño en la dimensión de Gestión en nuestro proceso de inversión social y contribución al desarrollo de Colombia.



## BUENAS PRACTICAS ANTICORRUPCIÓN

Fuimos reconocidos en la publicación de buenas prácticas en anticorrupción, impacto y materialización de estrategias para la promoción de la transparencia, por Alliance for Integrity, UNODC y pacto Global red Colombia en la categoría "Innovación en Programas al interior de las organizaciones".



## GC POWERLIST: COLOMBIA 2023

Legal 500 incluyó a nuestra General Counsel en la GC Powerlist: Colombia 2024. La cual reconoce a los líderes legales que han sido fundamentales para impulsar sus compañías de una manera innovadora.



## SPE WIN AWARDS

En los SPE Win Awards nuestra Vicepresidenta de Comercio, Logística y Sostenibilidad del Negocio, Renata Campagnaro, fue reconocida como embajadora en los premios Win Awards por llevar en alto la bandera de equidad y diversidad en todas las acciones de la industria.



## SAARA RESALTA EN EL XXI CONGRESO COLOMBIANO DE PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA

En el marco del XXI Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y energía, recibimos dos reconocimientos: uno en la categoría de gran ganador, y el segundo en la categoría sostenibilidad y entorno por la integridad en sostenibilidad de nuestro proyecto SAARA (Sistema de Aprovechamiento de Agua para Reúso Agrícola).



## RECONOCIMIENTO VLASTIMILA DVORAKOVA

Nuestro vicepresidente de exploración y desarrollo de yacimientos, Víctor Vega, recibió el reconocimiento Vlastimila Dvorakova, de la American Association of Petroleum Geologists (AAPG), por su contribución a fortalecer el conocimiento y la comunidad de Geocientíficos a nivel internacional.



## ORGANIZACIÓN SALUDABLE

Obtuvimos la certificación de organización saludable de la Fundación Colombiana del Corazón, por implementar exitosamente un modelo de gestión para la salud y calidad de vida de nuestros empleados; ratificando nuestro compromiso con el bienestar y el cuidado de la vida de las personas en un entorno laboral saludable.



## SEGURIDAD VIAL FRONTERA

Hemos recibido el reconocimiento por "Buenas Prácticas en Seguridad Vial" por parte de la Red Empresarial de Seguridad Vial de la Secretaría Distrital de Movilidad por nuestra actividad recurrente: "Feria de Seguridad Vial Frontera".



## CERTIFICACIÓN CIPS

Recibimos la certificación CIPS otorgada por el Chartered Institute of Procurement and Supply por la robustez de nuestro proceso de abastecimiento.



## BUENAS PRÁCTICAS PARA LA FUNCIÓN DE AUDITORÍA

Recibimos la certificación de calidad de buenas prácticas para la función de auditoría de Frontera por el Instituto de Auditores Internos de Colombia. Ratificando la calidad, técnica y transparencia en nuestros procesos de auditoría.



## CALIFICACIONES

Afianzamos nuestro posicionamiento en el mercado al ofrecer información útil para las calificaciones en los ratings y rankings de mayor relevancia para los grupos de interés

### FitchRatings

En la calificación crediticia, obtuvimos la clasificación B+ de los riesgos del emisor (IDR-Issuer Default Ratings) sobre incumplimiento de largo plazo en moneda local y extranjera (long-term foreign and local currency non-compliance rating). También nos ratificó la calificación B/RR4 de las Notas no Garantizadas (Unsecured Notes) con vencimiento en 2028. La perspectiva de la calificación es estable.

### S&P Global Ratings

En la calificación crediticia obtuvimos la clasificación B+ de los riesgos del emisor (IDR-Issuer Default Ratings) sobre incumplimiento de largo plazo en moneda local y extranjera (long-term foreign and local currency non-compliance rating). También nos ratificó la calificación B + de las Notas no Garantizadas (Unsecured Notes) con vencimiento en 2028. La perspectiva de la calificación es positiva.



Obtuvimos una calificación de 35.3 en el ESG rating.



En el cuestionario de cambio climático obtuvimos una calificación de C y en el cuestionario de seguridad hídrica obtuvimos una calificación B.



Mantuvimos la calificación en C en ISS ESG corporate rating.

### MSCI ESG RATINGS

Nuestra calificación es A.





## AVISOS LEGALES

Este Informe de Sostenibilidad (el “Informe”) contiene información prospectiva conforme a las leyes de valores de Canadá. La información prospectiva se refiere a actividades, eventos o desarrollos que Frontera cree, espera o anticipa que ocurrirán o podrían ocurrir en el futuro. La información prospectiva en este Informe incluye, sin limitación, declaraciones sobre la estrategia corporativa de la Compañía, proyecciones, información sobre reservas y objetivos de sostenibilidad en las áreas ambiental, social y de gobernanza, inversiones futuras, planes de negocio, iniciativas y objetivos para 2025 y más allá, nuevas áreas de operación, desarrollo de proveedores, asuntos de inversión social, seguridad y gestión de riesgos, desarrollo local, cultura corporativa y gestión del talento humano, así como los planes y objetivos de exploración y desarrollo de la Compañía. Toda información que no sea un hecho histórico se considera información prospectiva. En particular, las declaraciones relacionadas con “reservas” se consideran información prospectiva, ya que implican una evaluación basada en ciertas estimaciones y suposiciones, de que las reservas descritas existen en las cantidades previstas o estimadas y que pueden ser producidas de manera rentable en el futuro.

La información prospectiva refleja las expectativas, suposiciones y creencias actuales de la Compañía basadas en la información disponible en la actualidad, y considera la experiencia de la Compañía y su percepción de las tendencias históricas, incluidas expectativas y suposiciones relacionadas con los precios de los productos básicos, tasas de interés y tipos de cambio; los impactos adversos actuales y potenciales de pandemias, epidemias o brotes de enfermedades infecciosas en Colombia, Canadá o a nivel mundial, incluidas políticas asociadas a restricciones comerciales; acciones de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (“OPEC+”, por su sigla en inglés) y el impacto del conflicto entre Rusia y Ucrania, el conflicto en Medio Oriente, y las tensiones comerciales entre EE. UU. y Colombia (incluida la imposición de aranceles y represalias arancelarias, tanto amenazadas como reales), así como la volatilidad asociada en los precios del petróleo, y el impacto esperado de las medidas que la Compañía ha tomado y continúa tomando en respuesta a estos eventos; expectativas sobre la capacidad de la Compañía para gestionar su liquidez y estructura de capital y generar suficiente efectivo para respaldar operaciones, gastos de capital y compromisos financieros; el desempeño de activos y equipos; la disponibilidad y costo de mano de obra, servicios e infraestructura; la ejecución de proyectos de exploración y desarrollo; la obtención de aprobaciones regulatorias necesarias y el resultado de discusiones con autoridades gubernamentales; el éxito de la estrategia de cobertura de la Compañía; los esfuerzos de la Compañía para proteger sus intereses en el bloque Corentyne; y el impacto y éxito de sus estrategias de sostenibilidad.

Aunque la Compañía considera razonables las suposiciones implícitas en la información prospectiva, esta no garantiza el rendimiento futuro y, en consecuencia, no debe depositarse una confianza indebida en dicha información. La información prospectiva está sujeta a una serie de riesgos e incertidumbres, algunos similares a los de otras compañías de petróleo y gas y otros únicos para la Compañía. Los resultados reales pueden diferir materialmente de los expresados o implícitos en la información prospectiva, y aun si dichos resultados se concretan o se concretan sustancialmente, no puede garantizarse que tendrán las consecuencias o efectos esperados para la Compañía.

El formulario de información anual de la Compañía con fecha del 10 de marzo de 2025, su análisis y discusión de la gerencia para el año terminado el 31 de diciembre de 2024 (“MD&A”), y otros documentos que presenta ocasionalmente ante las autoridades reguladoras de valores describen los riesgos, incertidumbres, suposiciones materiales y otros factores que podrían influir en los resultados reales, y dichos factores se incorporan aquí por referencia. Copias de estos documentos están disponibles sin costo en el perfil de la Compañía en SEDAR+ en [www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca).

Toda la información prospectiva se refiere únicamente a la fecha en que se emite y, salvo que lo exijan las leyes de valores aplicables, la Compañía no asume ninguna intención ni obligación de actualizar dicha información, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o resultados, o de otro modo. Además, la información contenida o accesible a través del sitio web de la Compañía no forma parte de este Informe y no se incorpora por referencia al mismo.

### Medidas no NIIF y otras medidas

Este Informe contiene diversas “medidas financieras no NIIF” (equivalentes a “medidas financieras no GAAP”, según se definen en el Instrumento Nacional 52-112 - Divulgación de Medidas Financieras No GAAP y Otras Medidas Financieras (“NI 52-112”)), “ratios no NIIF” (equivalentes a “ratios no GAAP”, según se definen en el NI 52-112), “medidas financieras complementarias” (según se definen en el NI 52-112), y “medidas de gestión de capital” (según se definen en el NI 52-112), las cuales se describen con mayor detalle a continuación y no tienen definiciones estandarizadas bajo NIIF. La determinación de estas medidas por parte de la Compañía puede diferir de la de otros emisores, por lo que es poco probable que sean comparables con medidas similares presentadas por otras compañías.

Además, estas medidas financieras no deben considerarse de forma aislada ni como sustituto de medidas de desempeño o flujos de efectivo preparadas de acuerdo con las NIIF. Estas medidas no reemplazan ni sustituyen ninguna medida estandarizada bajo NIIF. Otras compañías en nuestra industria pueden calcular estas medidas de manera diferente, lo que limita su utilidad como medidas comparativas.

La Compañía divulga estas medidas financieras, junto con las medidas preparadas conforme a las NIIF, porque la gerencia considera que proporcionan información útil a los inversionistas y accionistas, ya que las utiliza para evaluar el desempeño operativo de la Compañía. Estas medidas financieras destacan tendencias en el negocio principal de la Compañía que podrían no ser evidentes al basarse únicamente en medidas financieras NIIF. Además, la gerencia también utiliza medidas no NIIF para excluir el impacto de ciertos gastos e ingresos que no reflejan, a su juicio, el desempeño operativo subyacente de la Compañía. La gerencia también utiliza estas medidas para facilitar comparaciones de desempeño operativo entre períodos, preparar presupuestos operativos anuales y como medida de la capacidad de la Compañía para financiar sus operaciones y obligaciones en curso.

Las medidas financieras no NIIF incluidas en este Informe incluyen EBITDA operativo y gastos de capital. Las medidas financieras complementarias incluidas en este Informe incluyen el costo de producción por boe y el costo de transporte por boe. Las medidas de gestión de capital incluidas en este Informe se describen con mayor detalle a continuación y en la sección “Medidas Financieras No NIIF y Otras Medidas Financieras” del MD&A, que se incorpora por referencia en este Informe.

### EBITDA Operativo

El EBITDA es una medida financiera no NIIF comúnmente utilizada que ajusta la utilidad (pérdida) neta reportada bajo NIIF para excluir los efectos de impuestos sobre la renta, ingresos y gastos financieros, y gastos por agotamiento, depreciación y amortización. El EBITDA operativo es una medida financiera no NIIF que representa los resultados operativos del negocio principal de la Compañía, excluyendo los siguientes elementos: costos de reestructuración, indemnizaciones y otros costos, obligaciones posteriores a la terminación, pagos de compromisos mínimos de trabajo y ciertos elementos no monetarios (como deterioros, diferencias cambiarias, contratos de gestión de riesgos no realizados y compensación basada en acciones), así como ganancias o pérdidas derivadas de la disposición de activos de capital.

Además, se excluyen del EBITDA operativo otros elementos inusuales o no recurrentes, ya que no son indicativos del desempeño operativo subyacente de la Compañía. Desde los tres y seis meses terminados el 30 de junio de 2022, la Compañía cambió la composición de su cálculo de EBITDA operativo para excluir ciertos elementos inusuales o no recurrentes como obligaciones posteriores a la terminación y pagos de compromisos mínimos de trabajo, que podrían distorsionar proyecciones futuras al no considerarse parte del curso normal de operaciones de la Compañía. Por favor, consulte la conciliación de la utilidad neta con el EBITDA operativo en las páginas 28 y 29 del MD&A.

## Gastos de Capital

Los gastos de capital son una medida financiera no NIF que refleja los elementos en efectivo y no en efectivo utilizados por una compañía para invertir en activos de capital. Esta medida financiera considera propiedades de petróleo y gas, planta y equipo, infraestructura, y gastos en activos de exploración y evaluación, los cuales se concilian con el Estado de Flujos de Efectivo de la Compañía para el período. Consulte la conciliación en la sección "Gastos de capital" en la página 29 del MD&A.

## Costos de Transporte

Los costos de transporte incluyen todos los costos comerciales y logísticos asociados con la venta del petróleo crudo y gas producido, como transporte por camión y oleoducto. El costo de transporte por boe es una medida financiera complementaria que se calcula dividiendo el costo de transporte entre la producción neta después de regalías. Una conciliación de este cálculo se proporciona en la página 34 del MD&A.

## Avisos sobre Información de Petróleo y Gas

Para el año terminado el 31 de diciembre de 2024, las reservas de la Compañía fueron evaluadas por DeGolyer and MacNaughton ("D&M"), de acuerdo con las definiciones, estándares y procedimientos contenidos en el Manual de Evaluación de Petróleo y Gas de Canadá ("COGE"), mantenido por la Society of Petroleum Evaluation Engineers (Capítulo Calgary), el Instrumento Nacional 51-101 - Normas de Divulgación para Actividades de Petróleo y Gas ("NI 51-101"), y el Aviso del Personal de la CSA 51-324, y se basan en las reservas estimadas al cierre de 2024 de la Compañía, evaluadas por D&M en su informe con fecha del 6 de febrero de 2025, con fecha efectiva del 31 de diciembre de 2024 (el "Informe de Reservas"). D&M es un evaluador independiente calificado de reservas según lo definido en el NI 51-101.

Información adicional sobre reservas, según lo requerido por el NI 51-101, está incluida en la declaración de datos de reservas y otra información de petróleo y gas de la Compañía en el Formulario 51-101F1, disponible en el perfil de la Compañía en SEDAR+ en [www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca). La información sobre reservas contenida en este Informe ha sido preparada conforme al NI 51-101, pero solo presenta una parte de la divulgación requerida por dicho instrumento.

Todos los porcentajes comparativos se refieren a los años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2024, a menos que se indique lo contrario, y se basan en las reservas estimadas al cierre de 2024 de la Compañía, evaluadas por D&M en el Informe de Reservas. Todas las reservas presentadas se basan en precios proyectados y costos estimados efectivos al 31 de diciembre de 2024, según lo determinado por los evaluadores independientes de reservas de la Compañía. Las reservas reales de petróleo y gas natural pueden ser mayores o menores que las estimaciones proporcionadas en este Informe. Las estimaciones de reservas para propiedades individuales pueden no reflejar el mismo nivel de confianza que las estimaciones de reservas para todas las propiedades, debido a los efectos de agregación.

Los niveles de producción reportados pueden no reflejar tasas de producción sostenibles, y las tasas de producción futuras pueden diferir significativamente de las reflejadas en este Informe debido, entre otros factores, a dificultades o interrupciones encontradas durante la producción de hidrocarburos.

## Conversión a Boe

El término "boe" se utiliza en este Informe. El boe puede ser engañoso, especialmente si se usa de forma aislada. La relación de conversión de pies cúbicos a barriles se basa en un método de equivalencia energética aplicable principalmente en el punto de combustión y no representa una equivalencia de valor en boca de pozo. En este Informe, el boe se ha expresado utilizando el estándar de conversión colombiano de 5,7 Mcf: 1 bbl, requerido por el Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Todos los volúmenes de producción se expresan antes de regalías, a menos que se indique lo contrario. Algunas cifras presentadas están redondeadas y los datos en las tablas pueden no coincidir debido al redondeo.

