

2023

Informe de Sostenibilidad



Equipo directivo 2024

GRI 2-9

Orlando Cabrales
Chief Executive Officer (CEO)

René Burgos
Chief Financial Officer (CFO)

Alejandra Bonilla
General Counsel and Secretary

Iván Arévalo
Vicepresidente de Operaciones

Renata Campagnaro
Vicepresidenta de Comercio,
Logística y Sostenibilidad del Negocio

Víctor Vega
Vicepresidente de Exploración
y Gestión de Yacimientos

Xavier García
Director de Talento Humano

Andrés Palacios
Director de HSEQ

Andrés Sarmiento
Director de Sostenibilidad
y Asuntos Corporativos

Ana Lucía Goyes
Chief Compliance Officer

2023
Informe de
Sostenibilidad

Frontera Energy Corporation

2000, 222 – 3
Avenue SW,
Calgary,
Alberta T2P 0B4
Canadá

Frontera Energy Colombia Corp.,

sucursal Colombia
Calle 110 # 9-25 piso 16
Bogotá,
Colombia



Contenido



Acerca de este reporte

Estándares y marcos de referencia	4
Aseguramiento	4

Perfil corporativo: Frontera Energy Corporation

Nuestras operaciones	6
Nuestra cadena de valor	7
Reconocimientos	8
Calificaciones	8

Mensaje de nuestro CEO

Construyendo un futuro sostenible

Cultura Frontera	13
Estrategia de sostenibilidad	13
Análisis de materialidad	17
Desempeño 2023	17
Prioridades estratégicas para los próximos 5 años	19

Trabajamos por un planeta más verde y limpio

Estrategia ambiental	21
Acción por el clima	22
Agua limpia y saneamiento	26
Consumo y producción responsable	28
Vida y ecosistemas	29

Un mañana próspero para todos

Estrategia de relacionamiento	33
Somos responsables con nuestros empleados	34
Somos responsables en nuestras relaciones comerciales	41
Somos responsables y promovemos nuestro entorno	44

Somos influenciadores de integridad

Estrategia de integridad	50
Respeto y promoción de los derechos humanos	50
Cumplimiento y ética	66
Excelencia operacional, rentabilidad y solidez	54
Innovación, investigación y resiliencia del modelo de negocio	56
Comunicación transparente	58

Avisos legales

Acerca de este informe

GRI 2-3

El Informe de Sostenibilidad 2023 describe el enfoque adoptado por Frontera Energy Corporation para la gestión de los temas de sostenibilidad y proporciona una visión general de las principales métricas, proyectos y logros alcanzados en lo relacionado con asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo, a lo largo del periodo comprendido a partir del 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023.

Se incluyen todos los activos operados por Frontera a 31 de diciembre de 2023, así como los datos sobre las operaciones y finanzas de Frontera en Canadá, Colombia, Ecuador y Guyana. Se aclara cuando los datos se presentan por separado para cada país.

Por último, todos los valores monetarios se expresan en dólares estadounidenses; la tasa de cambio promedio utilizada para 2023 fue de **4.325** COP/USD. Se aplica lo mencionado anteriormente, a menos de que se indique lo contrario.

Para ampliar la información se recomienda revisar las presentaciones y otros reportes emitidos por la Compañía en <https://www.fronteraenergy.ca/reports-presentations/>

1. Frontera Energy Corporation, en adelante: Frontera Energy, Frontera o la Compañía, incluyendo sus subsidiarias y filiales cuando el contexto lo requiera.

Estándares y marcos de referencia

GRI 2-3 / 11.20.6

El informe se ha elaborado de acuerdo con los estándares del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad para el sector petróleo y gas (SASB, por su sigla en inglés), siguiendo las recomendaciones de la International Financial Reporting Standard (IFRS); y el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) 2021 para el sector del petróleo y el gas.

Cuando ha sido necesario, también se ha hecho referencia a: los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); el Grupo de Trabajo sobre Finanzas Relacionados con el Clima (TCFD); Carbon Disclosure Project (CDP); la evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA, por su sigla en inglés) realizada por S&P Global; el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI); los 10 principios universales del Pacto de las Naciones Unidas; las recomendaciones del Foro Económico Mundial; IPIECA; y los Principios Rectores (así como voluntarios) en seguridad y derechos humanos de las Naciones Unidas.

Además de este reporte, hay más información disponible sobre nuestro compromiso con la sostenibilidad, y otras iniciativas relacionadas, en nuestro sitio web y en el perfil de SEDAR+ www.sedarplus.ca.

Se aconseja revisar los índices de divulgación de estándares para el año 2023, en <https://www.fronteraenergy.ca/es/informes-de-sostenibilidad/>

Aseguramiento

GRI 2-5

Este informe ha sido revisado por un comité interno formado por altos directivos de las disciplinas y unidades de negocio pertinentes, con el propósito de asegurar tanto la integridad de la información financiera, como el proceso de control interno y riesgos de la Compañía antes de su aprobación por la Junta Directiva. En esta oportunidad la información no ha sido verificada por ninguna entidad auditora externa en cuanto a los datos relacionados con asuntos de sostenibilidad, y para los asuntos financieros disponibles en las páginas 54 a la 55, Ernst & Young LLP ha proporcionado una garantía limitada sobre los datos financieros reportados en los informes 2023 de Frontera Energy Corp.

Es recomendable revisar los avisos legales presentados en la página 60.

Cuestiones relacionadas con el informe

GRI 2-3

Para inquietudes relacionadas con este informe, puede comunicarse al siguiente correo electrónico: ir@fronteraenergy.ca

Denuncia de irregularidades

Frontera Energy ha habilitado varios canales de información relacionados con la ética para sus empleados y otras partes interesadas.

Puede ponerse en contacto con la empresa ante cualquier duda, queja o pregunta utilizando los siguientes canales:

Teléfonos:

-  **Canadá:** 1- 855-815-2385
-  **Colombia:** 01-800-911-0010 or 01-800-911-0011. Tras el mensaje del operador digitar 855-815-2385
-  **Perú:** 0-800-50-000 or 0-800-50-288. Tras el mensaje del operador digitar 855-815-2385

Web Site
www.fronteraenergy.ethicspoint.com



Perfil Corporativo: Frontera Energy Corporation

GRI

2-1/11.20.6

SASB

EM-EP-000.C / EM-EP-000.A



S Frontera es una empresa pública canadiense impulsada por la pasión por explorar, desarrollar, producir, transportar, almacenar y vender petróleo y gas natural en Suramérica, incluyendo inversiones relacionadas en instalaciones del *upstream* y el *midstream*.

Cotizamos en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) en Canadá bajo el símbolo de cotización “FEC”.

Estamos comprometidos con la excelencia en nuestro negocio, así como con la creación de valor a corto, mediano y largo plazo para nuestros inversionistas, empleados, las comunidades en donde operamos y los demás grupos de interés con los que interactuamos, mediante la gestión responsable de asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Nuestros valores inspiran las decisiones que tomamos, mientras nuestros recursos, apalancan los proyectos que promueven y fortalecen nuestro propósito superior: **Construyendo un futuro sostenible.**

En 2023, nuestra estrategia de sostenibilidad de mediano plazo se actualizó, estableciéndose tres macroobjetivos a partir de los cuales se precisan nuestros compromisos y acciones, como se presenta a continuación:

- 1. Ser una operación ambiental y energéticamente eficiente, que maximiza el aprovechamiento de los recursos y residuos en su gestión.
- 2. Respetar los derechos humanos y mejorar el bienestar económico y social de nuestros grupos de interés.

- 3. Incentivar el crecimiento y la competitividad en la Compañía, gestionando los riesgos estratégicos con criterios de sostenibilidad y de negocio responsable.

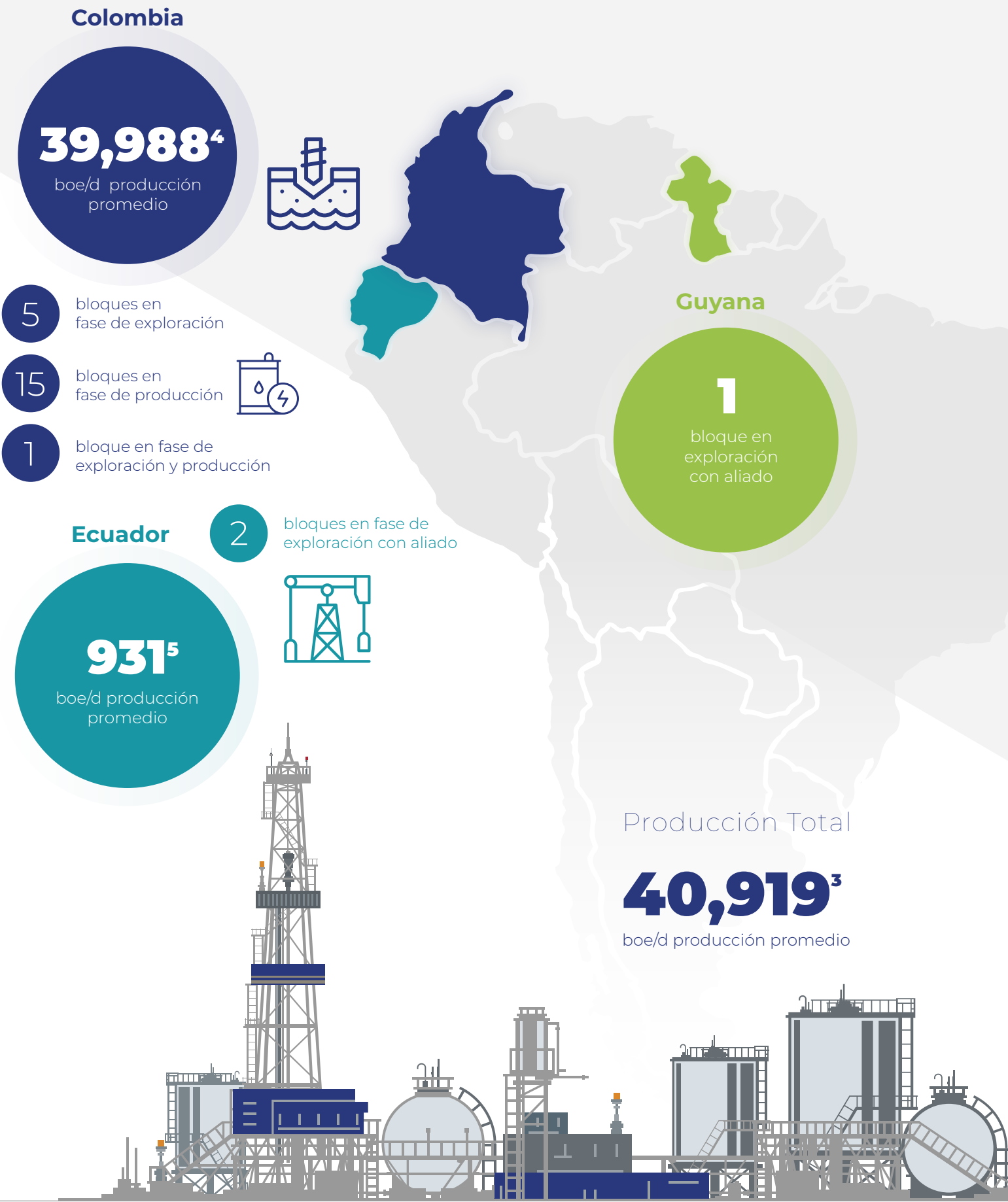
Trabajamos por lograr: altos niveles de producción, flujos de caja sólidos, el incremento del valor de nuestros activos, la obtención de mejoras operativas continuas, eficiencias en los costos y la creación de oportunidades de crecimiento, a través del avance de nuestro portafolio de exploración. Todo ello, partiendo de la revisión permanente de nuestra estrategia, atendiendo efectivamente las tendencias del mercado y las necesidades de nuestra operación de manera ágil, integral y responsable.

Nuestras operaciones

GRI 2-2/2-6

Disponemos de un portafolio de activos diversificado, compuesto por **24** bloques de exploración y producción en Colombia, Ecuador y Guyana, así como de oleoductos e instalaciones portuarias² en Colombia.

2. Sociedad Portuaria Puerto Bahía, subsidiaria de Frontera Energy Corp.
3. Compuesto por 23.359 bbl/d de crudo pesado, 14.856 bbl/d de crudo ligero y medio, 6.042 mcf/d de gas natural convencional y 1.644 boe/d de líquidos de gas natural.
4. Compuesto por 23.359 bbl/d de crudo pesado, 13.925 bbl/d de crudo ligero y medio, 6.042 mcf/d de gas natural convencional y 1.644 boe/d de líquidos de gas natural.
5. Compuesto de 931 bbl/d de crudo ligero y medio.



Nuestra cadena de valor

SASB EM-EP-000.A / EM-EP-000.B / EM-EP-000.C / EM-MD-000.A

GRI 2-6

UPSTREAM Exploración

8 bloques onshore en fase de exploración

1 bloque onshore en fase de exploración y producción

Reservas brutas probadas (P1):
108,7 MMboe

Reservas brutas P1 + probables (P2):
164,1 MMboe

1 bloque offshore en fase de exploración

PRODUCCIÓN: Onshore

15 bloques en fase de producción de crudo

38,215 bbl/d de producción de crudo

2 bloques en fase de producción de gas

6.042 mcf/d de gas natural convencional y
1.644 boe/d de líquidos de gas natural

MIDSTREAM Transporte y comercialización

Carro tanque **12.400.000** bbls de crudo

9.100.000 bbls de fluidos transportados

Oleoducto
Capacidad del oleoducto

ODL: **63.000** bbl/d
Ocensa: **30.000** bbl/d
OGD: **40.000** bbl/d
OAM: **5.450** bbl/d
ODC: **2.360** bbl/d

1,0 Ventas de crudo en los mercados nacionales

MMbbl

0,4 Ventas de gas natural y líquidos de gas

MMbbl

13.7 Puerto Exportaciones de crudo

MMbbl

Terminal Coveñas (Colombia)

Terminal Sociedad Portuaria Puerto Bahía (Colombia)

Terminal Esmeraldas (Ecuador)

Reconocimientos

En Frontera Energy Corporation hemos logrado posicionarnos como una empresa que asume retos y compromisos en busca de la mejora continua y el alcance de objetivos corporativos que impacten de forma positiva a nuestros grupos de interés y al entorno. En 2023, participamos en diferentes espacios de intercambio de conocimiento y buenas prácticas, donde recibimos una serie de reconocimientos de entidades especializadas. Lo anterior nos permite ser un referente en el mercado, y propiciar el desarrollo de alianzas que permiten la consecución de resultados conjuntos, mejorando nuestro ecosistema empresarial y cumpliendo nuestro propósito superior de construir un futuro sostenible.

LAS EMPRESAS MÁS ÉTICAS DEL MUNDO

Fuimos reconocidos como una de las **empresas más éticas** del mundo por Ethisphere, por tercer año consecutivo.



BLOOMBERG

Fuimos incluidos en el **Índice de Igualdad de Género 2023** de Bloomberg.



HONORIS LÍDER

Recibimos los reconocimientos: **Honoris Líder**, destacando nuestra gestión en salud y seguridad en el trabajo y protección ambiental; y **Buenas Prácticas de Seguridad Vial**, otorgados por el Consejo Colombiano de Seguridad.



EQUIDAD DE GÉNERO

Nuestro programa **Mujer Movilizadora**, ganó en la categoría de equidad de género en los reconocimientos entregados durante el foro Hechos de Sostenibilidad, de la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP).



MUJER MOVILIZADORA

Nuestro programa **Mujer Movilizadora** fue ganador en la categoría Mujer, en los GRI infra Awards, del GRI Club Infrastructure.



GC POWERLIST: COLOMBIA 2023

Legal 500 incluyó a nuestra *General Counsel* en la **GC Powerlist: Colombia 2023**. La cual reconoce a los vicepresidentes legales que han sido fundamentales para impulsar sus compañías de una manera innovadora.



RECONOCIMIENTO VLASTIMILA DVORAKOVA

Nuestro vicepresidente de exploración y desarrollo de yacimientos, Víctor Vega, recibió el reconocimiento Vlastimila Dvorakova, de la American Association of Petroleum Geologists (AAPG), por su **servicio como embajador internacional**.



SELLO BRONCE EN LAS BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES DE SEGURIDAD VIAL 2023

Nuestra herramienta tecnológica Pegaso, con la cual garantizamos que los vehículos son seguros, que los conductores están capacitados, son competentes y contribuyen al cumplimiento de las normas de tránsito para la seguridad vial, recibió el Sello Bronce en las Buenas Prácticas Empresariales de Seguridad Vial 2023 de la Secretaría de Movilidad de la Alcaldía de Bogotá.



NUESTRA SUBSIDIARIA NO CONTROLADA, OLEODUCTO DE LOS LLANOS ORIENTALES (ODL):



- 1 Fue reconocida como uno de los mejores lugares para trabajar en Colombia, en el ranking Great Place to Work Colombia Para 2023.
- 2 ODL obtuvo la sexta posición en la ranking de sostenibilidad 2023 de la Cámara de Comercio de Bogotá en liderazgo en sostenibilidad de la categoría de grandes empresas. Este demuestra su compromiso con prácticas sostenibles y la excelencia en gestión.
- 3 Recibió el galardón dentro de la categoría Midstream, por su iniciativa Eficiencia Operativa en los Premios a la Excelencia Ecopetrol.

SPE WIN AWARDS

En los SPE Win Awards nuestra vicepresidenta de comercio, logística y sostenibilidad del negocio, Renata Campagnaro, fue reconocida a toda una **vida de servicio en la industria** y a su liderazgo. Así mismo, nuestro director del Activo Pesados, José Manuel Guzmán, ganó en la categoría de **liderazgo**; nuestra gerente de contratos de perforación, Durley Johana Solano, ganó en la categoría **Mujer Oil and Gas Latam y Caribe**, y Óscar Ovalle, profesional de desempeño de proyecto, ganó en la categoría **Joven profesional**.



Calificaciones

Afianzamos nuestro posicionamiento en el mercado al ofrecer información útil para las calificaciones en los *ratings* y *rankings* de mayor relevancia para las partes interesadas.

Nuestra calificación es A.



Mantuvimos la calificación en C en ISS ESG corporate rating.



Obtuvimos una calificación de 35.3 en el ESG rating.



En el cuestionario de clima obtuvimos la calificación B-.



En la calificación crediticia, obtuvimos la clasificación B de los riesgos del emisor (IDR-Issuer Default Ratings) sobre incumplimiento de largo plazo en moneda local y extranjera (*long-term foreign and local currency non-compliance rating*). También nos ratificó la calificación B/RR4 de las Notas no Garantizadas (*Unsecured Notes*) con vencimiento en 2028. La perspectiva de la calificación es estable.



En la calificación crediticia obtuvimos la clasificación B+ de los riesgos del emisor (IDR-Issuer Default Ratings) sobre incumplimiento de largo plazo en moneda local y extranjera (*long-term foreign and local currency non-compliance rating*). También nos ratificó la calificación B + de las Notas no Garantizadas (*Unsecured Notes*) con vencimiento en 2028. La perspectiva de la calificación es positiva.



Mensaje de Nuestro CEO

Orlando Cabrales Segovia

GRI

2-1/ 2-2/ 2-3/ 2-4



02

 **FRONTERA**
ENERGY

Frontera Energy, sabemos que en nuestras manos tenemos la responsabilidad de ayudar a garantizar un futuro sostenible para las generaciones del mañana.

Estamos convencidos de que una gestión responsable y un desempeño sólido no solo son complementarios, sino que se fortalecen mutuamente. Por esto estamos dedicados a armonizar los objetivos del negocio con nuestras metas ambientales y sociales, a través de proyectos que aporten al bienestar de los territorios y de nuestros grupos de interés.

De esta forma trabajamos día a día para dejar una huella positiva y cumplimos nuestro compromiso de ser una fuerza que contribuye al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos, al tiempo que aumentamos la competitividad, estimulamos la innovación e impulsamos el crecimiento económico, con el fin de que nuestra presencia sea sinónimo de bienestar para las poblaciones vecinas a nuestros campos.

Construyendo un futuro sostenible

Desde el 2021 dimos un paso decidido para avanzar en nuestra estrategia de sostenibilidad, tomamos la determinación de poner los objetivos ambientales, sociales y de gobierno corporativo en el corazón de la operación, de forma que ahora son igualmente de importantes a las metas del negocio.

Así, en los últimos dos años, hemos emprendido un importante camino hacia la construcción de un futuro sostenible. Hemos ejecutado acciones que contribuyen a la

disminución de nuestro impacto ambiental y huella de carbono, así como a garantizar el bienestar de todos nuestros grupos de interés y a desarrollar nuestro negocio bajo los más altos estándares de ética y excelencia. **Evidencia de esto es el cumplimiento del 108% de nuestras metas de sostenibilidad en 2023.**

En el aspecto ambiental, en 2023 hicimos realidad el sueño de terminar la construcción de **Ikotía** (que en lengua sikuani significa “rayos de sol”), nuestro primer parque solar ubicado en el campo CPE-6, y el cual empezó a entregar energía en diciembre. Su propósito es evitar la emisión de 8.275 toneladas de CO₂ al año.

También seguimos implementando nuestro proyecto **SAARA**, Sistema de Aprovechamiento de Agua para Reúso Agrícola, que responde al gran reto de encontrar formas apropiadas para disponer del agua del subsuelo que se extrae de los pozos en el momento de producir hidrocarburos. SAARA recibe el agua de producción de los campos Quifa, de Frontera para procesarla y llevarla a características aptas para el aprovechamiento en riego agrícola.

SAARA es una iniciativa de economía circular, con alto impacto ambiental en la que se combinan la innovación, la responsabilidad ambiental del negocio con la protección y el aprovechamiento de recursos, la tecnología, la voluntad, y el ímpetu en el trabajo articulado entre la industria de hidrocarburos, la industria agrícola y las infraestructuras de saneamiento.

Otra importante acción realizada en 2023 fue nuestra unión al movimiento: Un Trillón de Árboles (1t.org, por su nombre en inglés), que lanzó el Foro Económico Mundial en Davos,

Suiza, en enero de 2020, con el objetivo global de conservar, restaurar y sembrar un billón de árboles para 2030. Nuestro compromiso es preservar y restaurar 2.500 hectáreas de corredores biológicos al 2027, lo que equivaldría a aproximadamente, **2.6 millones de árboles.**

Adicionalmente, Parques Nacionales Naturales declaró la Serranía de Manacacías (Departamento del Meta, Colombia) como el área protegida número 61 del país en 2023. Nos sentimos orgullosos de haber contribuido a hacer realidad este propósito con la compra de más de 1.000 hectáreas que fueron aportadas a esta área donde se cuida la biodiversidad y se conservan los ecosistemas.

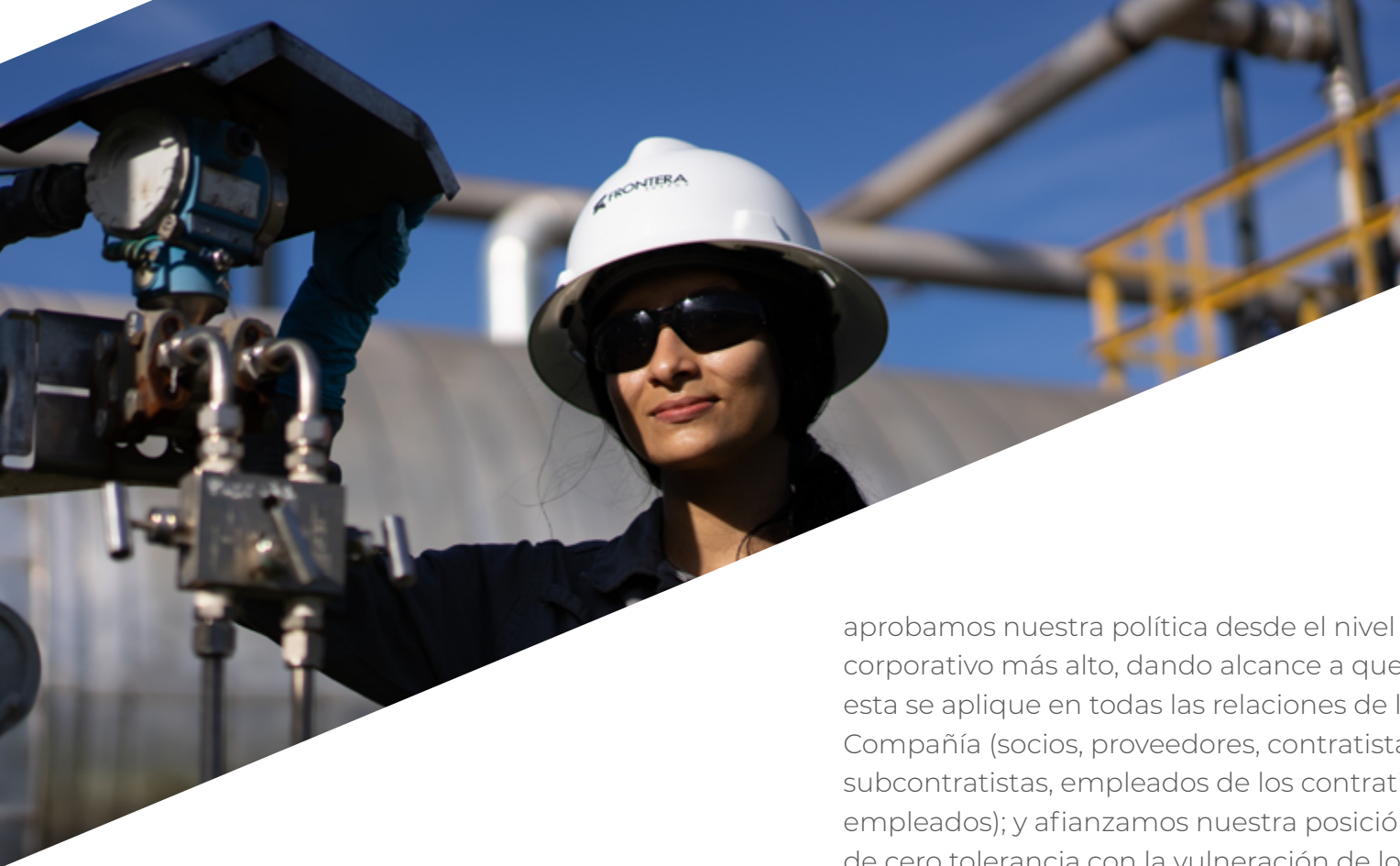
En el factor social destacamos nuestro compromiso con el cuidado de la vida, por eso nos esforzamos cada día por **garantizar la salud y seguridad** en todas nuestras operaciones. Gracias a esto, en 2023 nuevamente mejoramos nuestra tasa de incidentes registrables, obteniendo la mejor en la historia de la Compañía: 0,47 versus 0,82 en 2022, resultado del trabajo en equipo y de nuestra dedicación para promover una cultura de prevención.

Otro importante logro fue el **aumento de las compras locales de bienes y servicios** a través de contratación directa en nuestras áreas de influencia. Nuestra meta para el 2023 era de 55 millones de dólares y alcanzamos compras por \$73.3 millones de dólares, superando ampliamente el objetivo. Ello implica que la economía local de las zonas de operación se movilizó a lo largo del año, facilitando la empleabilidad y el desarrollo de las poblaciones en los territorios a través del empresariado local.

En el aspecto social destacamos nuestro compromiso con el cuidado de la vida, por eso nos esforzamos cada día por garantizar la salud y seguridad en todas nuestras operaciones.

Por otra parte, una de las banderas de nuestra estrategia de sostenibilidad es la equidad de género, por eso creamos el programa **Mujer Movilizadora en Colombia**, que incluye iniciativas como Crece con Frontera, para capacitar a mujeres de Puerto Gaitán como técnicas en operación, y fomentar así la participación femenina en cargos tradicionalmente desempeñados por hombres en la industria. Con mucha emoción, en 2023 graduamos al primer grupo y podemos decir con orgullo, que 15 de ellas ya están trabajando en el sector.





En este sentido, la construcción del parque solar Ikotía también tuvo un enfoque de género, pues para el diseño y montaje de los paneles solares se contrató mayoritariamente personal femenino, el cual alcanzó el 60% de la mano de obra implementada.

En cuanto, al área de Gobierno, seguimos trabajando consistentemente en la promoción de una cultura basada en valores y ética, para así seguir consolidándonos como influenciadores de integridad.

Estamos comprometidos con procesos oportunos y eficientes de debida diligencia en asuntos de sostenibilidad, incluidos los derechos humanos, por lo cual identificamos nuestros riesgos e impactos con el propósito de gestionar el negocio de manera responsable. De esta manera, damos continuidad al plan de acción establecido a través del marco de los **Principios Rectores en Derechos Humanos y Empresa;**

aprobamos nuestra política desde el nivel corporativo más alto, dando alcance a que esta se aplique en todas las relaciones de la Compañía (socios, proveedores, contratistas, subcontratistas, empleados de los contratistas, empleados); y afianzamos nuestra posición de cero tolerancia con la vulneración de los derechos humanos.

Nuestra gestión es reconocida

El año 2023 fue un año de grandes logros para nosotros. Cumplimos con nuestros objetivos de negocio, a la vez que demostramos con hechos que somos una empresa comprometida con la ética, el medioambiente y nuestra gente.

La gestión responsable nos hizo merecedores de importantes reconocimientos, entre ellos, la inclusión en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg por nuestro trabajo en igualdad y paridad salarial, cultura inclusiva y políticas contra el acoso sexual.

Adicionalmente, fuimos reconocidos por cuarto año consecutivo, incluyendo el reconocimiento 2024 como “Una de las Empresas Más Éticas del Mundo”, por parte del Instituto Ethisphere. También fuimos

certificados por *Great Place to Work Institute* como uno de los mejores lugares para trabajar por tercer año.

Estos reconocimientos no son solo nuestros, son gracias al trabajo conjunto con nuestros contratistas, proveedores, socios, empleados y comunidades, que podemos hacer juntos la diferencia. Con ellos seguiremos construyendo un futuro sostenible.

Vision for 2024

Al haber establecido una estrategia de 5 años, ratificamos nuestro compromiso de consolidar proyectos a largo plazo que impacten positivamente a nuestros grupos de interés, la forma en que nos involucramos y la huella que deseamos dejar en el desarrollo de nuestro negocio.

Para 2024, la Compañía ha delineado acciones específicas con el objetivo de realizar su estrategia global para 2028. Continuaremos enfocándonos en consolidar las iniciativas sociales que permitan la participación femenina, como el programa “Movilizando a la Mujer”. También promoveremos los derechos humanos y trabajaremos más cerca de nuestra cadena de valor en este sentido. Seguiremos invirtiendo en SAARA como modelo para la gestión del agua en la producción y para promover la economía circular como herramienta para el desarrollo de nuestro modelo operativo. Además, estamos comprometidos con una disposición eficiente de residuos para reducir nuestro impacto ambiental.

Hacia 2028, la Compañía ha establecido metas importantes en los ámbitos ambiental,

social y de gobierno corporativo. En el frente ambiental, se ha establecido un Plan de Reducción de Emisiones para 2030, continuaremos implementando estrategias para la gestión del agua y los residuos basadas en iniciativas de economía circular y cumpliremos con el compromiso de It.org.

En los ámbitos social y de gobierno corporativo, nuestras principales prioridades siguen enfocadas en la protección de la vida. Para seguir contribuyendo al desarrollo territorial, nos hemos propuesto que el 10% de las compras totales de bienes y servicios provengan de proveedores locales y desarrollaremos al menos un proyecto local de comunidad productiva. Continuaremos desarrollando nuestro negocio de manera responsable, basada en la construcción de confianza, diversidad, igualdad e inclusión, con el objetivo de ser un referente en ética y cumplimiento, y manteniendo un sistema de monitoreo de derechos humanos.

Hemos plasmado esta visión en nuestro Informe de Sostenibilidad 2023, allanando el camino para el trabajo que continuaremos desarrollando en 2024 y hacia 2028. Los invito a leer nuestro informe de Sostenibilidad y conocer en detalle cada uno de los avances y metas que hemos establecido para seguir construyendo un futuro sostenible.

Sostenibilidad con el fin de conocer en detalle cada uno de los avances que logramos en 2023, y las metas que nos trazamos en 2024 para continuar construyendo un futuro sostenible.

Orlando Cabrales Segovia
CEO

Construyendo un Futuro Sostenible

GRI 2-22 / 2-23 SASB EM-EP-530a.1



03

FRONTERA
ENERGY

Cultura Frontera

Nuestra cultura se rige por los valores principales del **respeto**, la **integridad**, la **sostenibilidad** y el **compromiso** que a su vez, se conectan con valores asociados como: la diversidad, la equidad y la inclusión, la coherencia y la responsabilidad, el cuidado de la vida, y el respeto por el entorno. Todos estos inspirados por principios universales como los derechos humanos, que marcan la conducta esperada de nuestras actividades y que expresamos concretamente a través de nuestros comportamientos con las personas, los entornos y las oportunidades de negocio ligadas a la sostenibilidad.

Estrategia de sostenibilidad

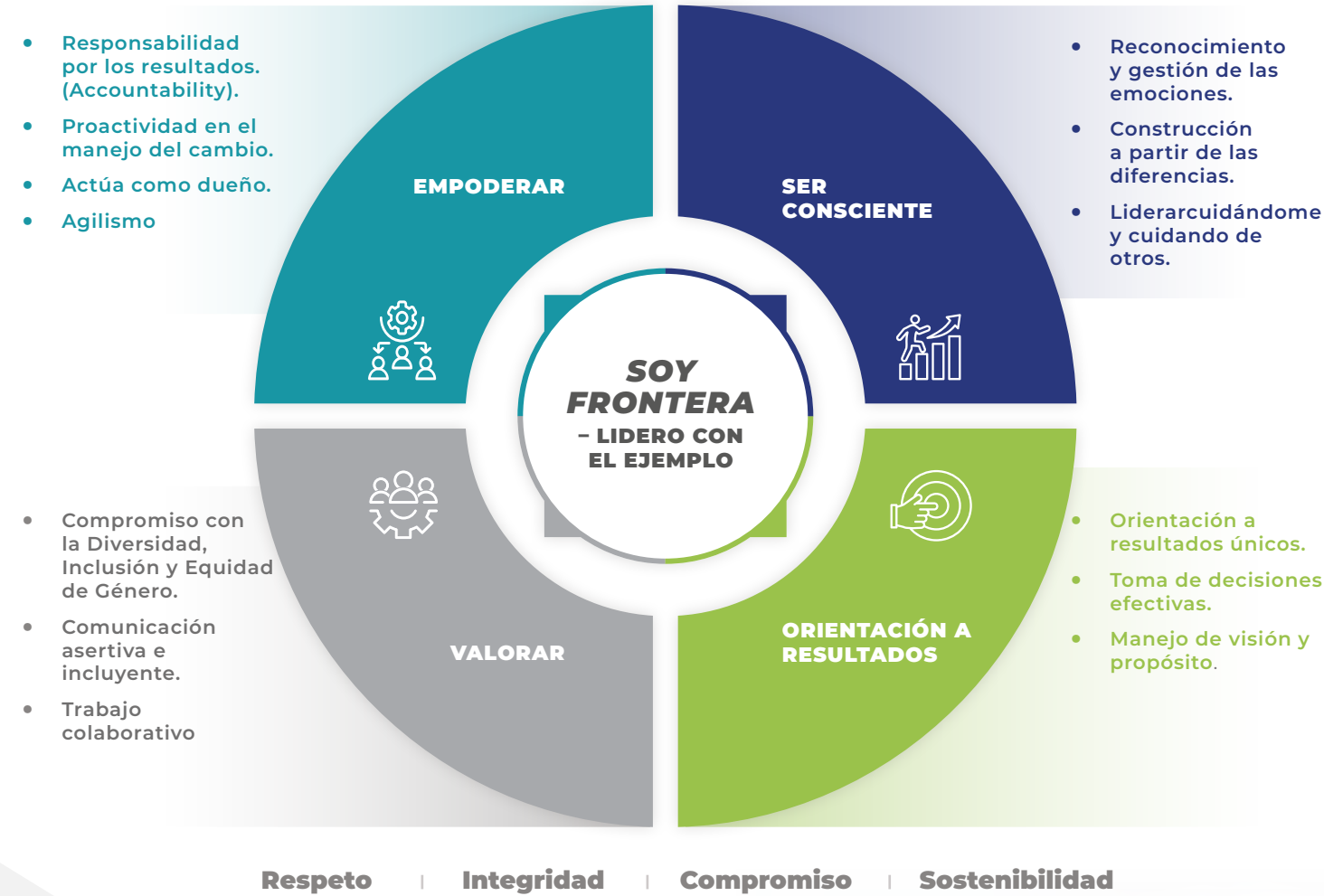
La sostenibilidad como pilar estratégico, permite a la Compañía entregar permanentemente valor a los diferentes grupos de interés, incluidos los inversionistas.

Con base en el análisis de materialidad realizado en el primer trimestre de 2023, construimos una estrategia de mediano plazo (5 años), centrada en la gestión integral de riesgos e impactos para los diferentes asuntos de sostenibilidad. Con ella se aplica un enfoque de debida diligencia en: la gestión de los derechos humanos, la contratación laboral, el cuidado de la vida, el respeto por la diversidad, la protección del medioambiente, la preservación de recursos, el relacionamiento estratégico, empático y de valor; el

comportamiento ético y el cumplimiento corporativo, todo ello respaldado en nuestro marco político⁶. Es importante considerar nuestro contexto territorial y sectorial, así como las relaciones que de allí se desprenden, y sobre las cuales cada una de las personas que hacen parte de Frontera interactúan bajo los valores de integridad y transparencia.

6. Marco de políticas corporativas disponible en <https://www.fronteraenergy.ca/es/gobierno-corporativo/> y la política de sostenibilidad de Frontera Energy Corp.

Modelo de Cultura FEC



Inspirados por principios universales como los derechos humanos, que marcan la conducta esperada de nuestras actividades.



Estructura de gobierno corporativo y toma de decisiones

GRI 2-2/ 2-6

En Frontera contamos con una estructura organizacional sólida que apoya la consecución de los objetivos del negocio, al orientarnos en el establecimiento de los parámetros idóneos para tener en cuenta en el proceso de toma de decisiones estratégicas, así mismo, nos insta a proteger de forma permanente los intereses y expectativas de nuestros inversionistas y accionistas en la promoción de mercados de capital justos y eficientes.

Nuestra estructura estimula la creación de valor para todas las partes en cada acción, con el fin de mantener así la competitividad y mejora de nuestro perfil en los mercados nacionales e internacionales. En esta misma línea, los asuntos de sostenibilidad son abordados dentro de la toma de decisiones, al seguir el marco ambiental, social y de rentabilidad que permite el cumplimiento de la política de sostenibilidad en los diferentes niveles de la Compañía.

Nivel	Cargo	Objetivo
Ejecutivo	Junta Directiva - Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y sostenibilidad.	Dar recomendaciones a la Junta Directiva sobre: - La creación, seguimiento y evaluación de políticas. - La estructura de gobierno. - La asignación de presupuestos financieros para el cumplimiento de los procesos de control, y asuntos relacionados con el logro de los objetivos estratégicos. - El progreso en la estrategia de sostenibilidad y la gestión de riesgos de sostenibilidad, incluidos derechos humanos y los riesgos asociados al clima, de manera periódica en el año.
	Junta Directiva - Comité de Compensación y Recursos humanos	- Determina la compensación del CEO y monitorea la compensación de los demás ejecutivos senior. - Realiza el seguimiento a la política de compensación de Frontera y los programas de incentivos a empleados.
	Junta Directiva - Comité de Auditoría	Asegura la integridad del sistema de control financiero interno, al igual que el sistema de gestión de riesgos estratégicos de la Compañía.
Ejecutivo Senior	Comité Ejecutivo	En cabeza del CEO busca: - Asignar recursos. - Dar recomendaciones. - Hacer seguimiento a los diferentes equipos de la Compañía, para asegurar el cumplimiento de objetivos estratégicos y de sostenibilidad.
Gerencia Media	Comités Gerenciales	- Planear, diseñar y dar seguimiento a los planes estratégicos. - Definir y/o ajustar acciones tácticas para asegurar la aplicación y el cumplimiento de las políticas para el logro de los objetivos, siguiendo eficazmente los diferentes procesos corporativos.
Otros empleados	Especialistas/ profesionales/ analistas / operarios	operativas y tácticas para el cumplimiento de los objetivos corporativos y desarrollar procesos innovadores, transversales y eficaces para informar cualquier riesgo de incumplimiento de los objetivos y las políticas.

Nuestra estructura estimula en cada acción la creación de valor para todas las partes y mantener así la competitividad y mejora de nuestro perfil en los mercados nacionales e internacionales.



Gestión integral de riesgos

GRI 2-25 / 2-24 / 201-2 / 11.2.2 / 3-3

SASB EM-EP-420a.4 / EM-EP-540a.2 / EM-EP-210b.1 / EM-EP-510a.2

Proceso para la identificación y gestión de riesgos

Frontera ha implementado un Sistema Integral de Gestión de Riesgos (ERM por sus siglas en inglés) y Control Interno en todos los niveles de la Compañía, el cual está soportado principalmente en el ciclo de gestión del riesgo, expuesto en el estándar internacional ISO 31000:2018 para el cumplimiento de los objetivos organizacionales; y en el marco COSO 2013, para el desarrollo de su Sistema de Control Interno, dentro de los más altos estándares internacionales.

Nuestra Política de Gestión del Riesgo y los lineamientos internos de Frontera, establecen en el marco del ERM: (i) la identificación de riesgos estratégicos y de macroprocesos; (ii) la evaluación de riesgos y su clasificación en distintas categorías, y el establecimiento de indicadores de riesgo clave; (iii) la definición de planes y controles de mitigación clave; y (iv) la evaluación y monitoreo permanente de riesgos, y de los planes y controles de mitigación de riesgos.

En ese sentido, Frontera monitorea la gestión de los riesgos estratégicos y de macroprocesos, incluyendo categorías de seguridad de la información, HSEQ (Salud, seguridad, medioambiente y calidad por sus siglas en inglés), cumplimiento y sostenibilidad, entre otros.

La gestión de riesgos estratégicos en Frontera contempla la visión organizacional de la criticidad de las amenazas, cuya probabilidad e impactos económicos, reputacionales, de personas, daños medioambientales o afectación de los ecosistemas y regulatorio, afectan sensiblemente el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Su actualización se realiza periódicamente en función del análisis del contexto interno y externo, las perspectivas alrededor del panorama de riesgos en la industria y las prioridades estratégicas de la compañía.

Los asuntos monitoreados en este nivel permiten asegurar la gestión de la organización orientada a la operación segura, la producción efectiva, la preparación ante el entorno político y/o regulatorio, la gestión del cambio climático y del agua, y el adecuado relacionamiento con los grupos de interés, entre otros.



Elaboración de planes de prevención y mitigación para gestionar el riesgo y llevarlo a niveles tolerables en caso de ocurrencia.

7. Política Corporativa de Derechos Humanos.

Sistema de debida diligencia en materia de sostenibilidad

Nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos⁷ determina, entre otros, la forma como desarrollamos el sistema de gestión para cumplir con este compromiso en la práctica. En tal sentido, reconocemos en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, los parámetros de referencia para implementar un sistema de debida diligencia que identifique, evalúe, prevenga,

Su actualización se realiza periódicamente en función del análisis del contexto interno y externo, las perspectivas alrededor del panorama de riesgos en la industria y las prioridades estratégicas de Compañía.

mitigue, rinda cuentas y repare los impactos negativos en los derechos humanos internacionalmente reconocidos; específicamente en aquellos que puedan verse afectados en los distintos eslabones de nuestra actividad empresarial.



Por esa razón y teniendo en cuenta que la Asamblea General de las Naciones Unidas reconoció, en julio de 2022, el derecho humano a un ambiente limpio, saludable y sostenible, nuestro sistema de debida diligencia en materia de derechos humanos integra el enfoque de los asuntos ambientales presentes en nuestras operaciones. En consecuencia, reconocemos que la debida diligencia es el proceso fundamental para el goce de derechos, habilitando así (y de manera eficaz) la sostenibilidad de Frontera, el fortalecimiento de las relaciones comerciales y la promoción del desarrollo económico y social de nuestros grupos de interés.

Durante el 2023 iniciamos la implementación de nuestro sistema de debida diligencia, fundamentado en los Principios Rectores y bajo un enfoque de mejora continua en la gestión de los siguientes componentes generales:

- **Identificación y evaluación:** identificamos los impactos negativos, tanto reales como potenciales, que puedan generarse en nuestra cadena de valor, priorizándolos de acuerdo con la relevancia⁸ y el tipo de conexión⁹ con nuestra actividad.
- **Integración:** establecemos las acciones apropiadas para prevenir los impactos potenciales y mitigar los impactos reales sobre los derechos humanos, asignando los responsables y recursos necesarios.

8. Relevancia: valoración de los impactos por su nivel de gravedad, alcance y carácter remediable.
9. Conexión: tipo de relación identificada en cuanto a que la empresa pueda provocar, contribuir o estar relacionada con el impacto.

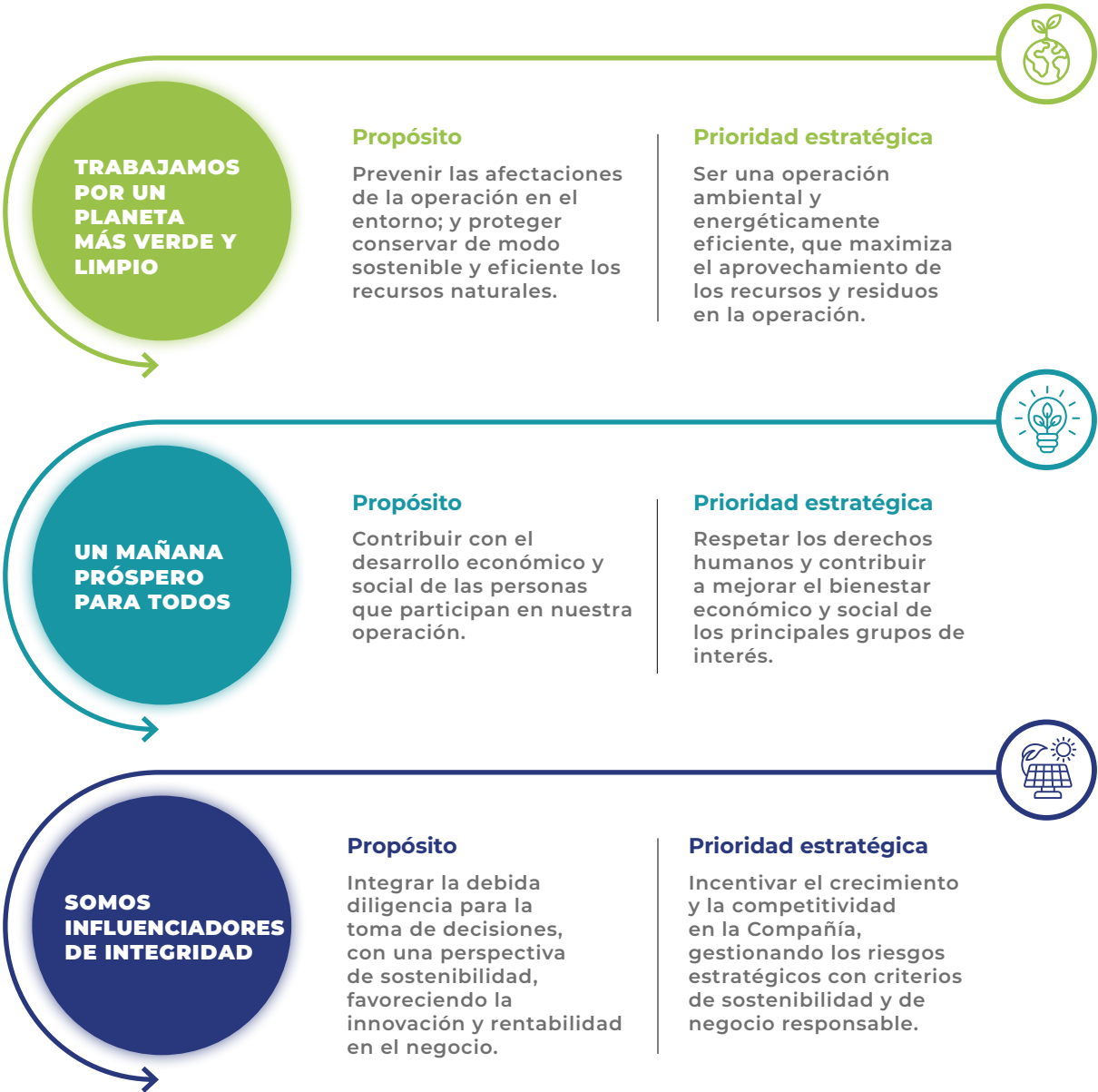
- **Monitoreo:** desarrollamos indicadores de desempeño específicos sobre el funcionamiento del sistema de debida diligencia, buscando que sean útiles para la toma de decisiones.
- **Comunicación:** explicamos cómo abordamos los impactos reales y potenciales en nuestras operaciones, dando cuenta del cumplimiento de nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos.
- **Mecanismo de quejas:** disponemos de mecanismos de denuncia y reclamación eficaces que pueden ser informados por cualquier grupo de interés, con suficientes garantías para atender posibles afectaciones negativas a los derechos humanos.

Entendemos que el petróleo y el gas son cruciales para asegurar una **transición energética justa** y sólida, por ello, nuestra estrategia de sostenibilidad está en el centro del negocio y contempla tres prioridades

Entendemos que el petróleo y el gas son cruciales para asegurar una transición energética justa y sólida, por ello, nuestra estrategia de sostenibilidad está en el centro del negocio.

estratégicas que abarcan los asuntos materiales en sostenibilidad más apremiantes. Estas impactan directamente el propósito de Frontera de entregar altos niveles de producción de forma costo-eficiente y respetuosa con los derechos humanos, asegurar flujos de caja sólidos, incrementar el valor de los activos, incorporar un enfoque de mejora continua, y crear oportunidades de crecimiento permanente en el corto, mediano y largo plazo.

De esta forma, nuestra estrategia de sostenibilidad busca materializarse a través de diferentes programas que se presentan a lo largo de este informe, con indicadores KPI específicos que monitorean el progreso continuo en una línea de tiempo proyectada para cinco (5) años y, con revisiones anuales de contexto que nos permiten adaptar los procesos y planes eficazmente.



Análisis de Materialidad

GRI 3-1/3-2

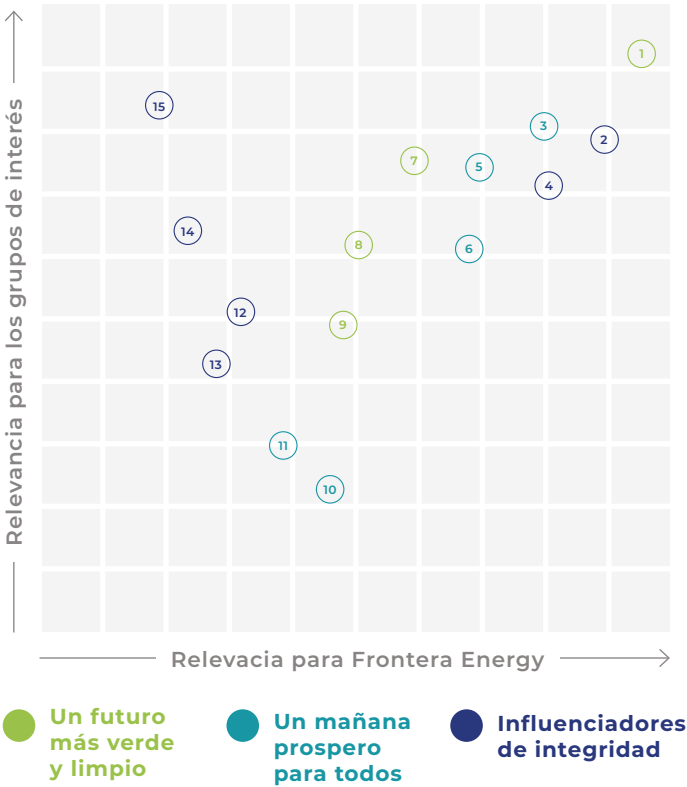
Asegurar un futuro sostenible implica un trabajo articulado con nuestros grupos de interés para crear valor en el corto, mediano y largo plazo. Como parte de nuestro ejercicio de relacionamiento, gestión y reporte, en el primer trimestre del 2023 actualizamos nuestra matriz de materialidad bajo la metodología de doble impacto, con el propósito de identificar los asuntos donde debíamos centrar nuestra atención en los próximos años. Para esto evaluamos las oportunidades y riesgos a los que está expuesta la Compañía y que afectan, no solo la operación, sino también a nuestros grupos de interés internos y externos.

Tomando como referencia las directrices del GRI y SASB, realizamos el proceso de análisis de materialidad siguiendo estas cuatro etapas: i) Identificación de impactos, a partir de los asuntos relevantes para la Compañía, el sector y el entorno; ii) Evaluación y priorización de los asuntos e impactos identificados, consultando a diferentes grupos de interés (empleados, proveedores, comunidad, autoridades, entes de regulación, gremios); iii) Triangulación de los impactos y los asuntos clave con los grupos de interés; y iv) Validación de la matriz, obteniendo así los 15 asuntos priorizados.

Hemos alineado estos asuntos materiales a los ODS para reportar nuestra **contribución a la agenda global de desarrollo**, y los hemos integrado a la gestión del modelo de negocio respondiendo a la estrategia corporativa, bajo los lineamientos del marco político corporativo, fortaleciendo la gestión de los riesgos corporativos y la gestión de expectativas de nuestros grupos de interés. Este análisis aplica para los años 2023 y 2024.

Nuestros Asuntos Materiales

- 1. Acción por el clima
- 2. Cumplimiento y ética
- 3. Protección y cuidado de la vida de las personas
- 4. Excelencia operacional, rentabilidad y solidez
- 5. Compromiso con nuestras comunidades
- 6. Diversidad, equidad e inclusión (DEI)
- 7. Agua limpia y saneamiento
- 8. Consumo y producción responsable
- 9. Vida y ecosistemas
- 10. Atracción, desarrollo y retención del mejor talento humano
- 11. Cadena de abastecimiento sostenible
- 12. Resiliencia del modelo de negocio
- 13. Innovación, investigación y tecnología
- 14. Respeto y promoción de los derechos humanos
- 15. Proceso de gobierno y transparencia



Evaluamos las oportunidades y riesgos a los que está expuesta la Compañía y que afectan, no solo la operación, sino también a nuestros grupos de interés internos y externos.

Desempeño 2023

Un Planeta más verde y limpio

Indicador	Desempeño 2023	Meta 2023
Acción por el clima:		
Porcentaje de neutralización de las emisiones de GEI a través de créditos de carbono (promedio anual).	50%	50%
Más información en la página 22		
Porcentaje de cumplimiento del plan de desarrollo y puesta en funcionamiento del parque solar en el bloque CPE-6.	100%	100%
Más información en la página 25		
Vida y ecosistemas:		
Número de nuevas hectáreas de corredores biológicos desarrollados en Casanare y Meta, para proteger cuatro (4) especies de mamíferos representativos.	1,681	1,000
Más información en la página 29		
Agua limpia y saneamiento:		
Porcentaje de reciclaje de agua requerida en las actividades de la operación.	45.2%	35% ¹⁰
Más información en la página 26		
Consumo y producción responsable:		
Porcentaje de reutilización de los residuos sólidos entregados a disposición final.	12%	10%
Más información en la página 28		

10. En marzo del 2023 se ajustó la meta a un 35%, dado que en el informe de sostenibilidad del año 2022 se había reportado un 15%.

Indicador	Desempeño 2023	Meta 2023
Diversidad, equidad e inclusión: ¹¹		
Mejora en los indicadores de desempeño en asuntos de diversidad, equidad e inclusión.		
Mujeres Operadoras contratadas.	6	_12
Índice de segregación ocupacional.	0.025	_13
Índice de segregación salarial.	0.036	_14
Más información en la página 34		
Protección y cuidado de la vida de las personas:		
TRIR (Tasa total de incidentes registrables).	0.47	0.74
Más información en la página 39		
Compromiso con nuestras comunidades:		
Número de beneficiarios.	94,875	_15
Más información en la página 44		
Número de bloques donde se implementó el programa: Mujer Movilizadora.	2	2
Más información en la página 48		
Cadena de abastecimiento sostenible		
Compras directas de bienes y servicios a proveedores locales.	73.3 MUSD	55 MUSD
Más información en la página 41		

11.En Diversidad, equidad e inclusión para el año 2023, Frontera estableció la meta de mejorar los resultados de Great Place to Work hacia una categoría de "excelencia", obteniendo un desempeño de mejora en la calificación interna, de manera que se ubicó en el estadio de "Muy sobresaliente", estando a un estadio de la categoría de "excelencia".

12. Para el año 2022 el rol de operador de pozos de petróleo y gas no estaba ocupado por ninguna mujer.

13. Para el año 2022 el índice de segregación ocupacional cerró en 0.03.

14. Para el año 2022 el índice de segregación salarial cerró en 0.056.

15. La meta para el 2023 era incrementar el alcance e impacto de los proyectos de inversión social, para el año 2022 se impactaron 73.101 personas en las zonas de influencia directa de nuestras operaciones en Colombia, Ecuador, y Guyana.

16. En Frontera, la materialidad en ciberseguridad es representada por pérdidas de información o dinero a causa de un ciberataque.

17. Para el 2023 se estableció adicionalmente una meta cualitativa en la cual Frontera se comprometió a mantener el suministro puntual y eficiente de diluyente para las mezclas de la empresa y combustible para la generación de energía, el cual se cumplió al 100%.

Indicador	Desempeño 2023	Meta 2023
Cumplimiento y ética		
Porcentaje de progreso en el plan de mejora de la cultura de ética y cumplimiento. (Ethisphere)	100%	100%
Más información en la página 51		
Resiliencia del modelo de negocio		
Porcentaje de cumplimiento del plan 2023 para la vinculación de riesgos y oportunidades de sostenibilidad en la gestión de riesgos operativos para macroprocesos críticos.	100%	100%
Más información en la página 15		
Tasa de incidentes materiales en ciberseguridad ¹⁶ .	0	0
Más información en la página 57		
Respeto y promoción de los derechos humanos		
Porcentaje de cumplimiento del diagnóstico inicial de debida diligencia en Derechos Humanos en las operaciones de Frontera.	100%	100%
Más información en la página 50		
Innovación, investigación y tecnología		
Reducción de costos gracias a proyectos de innovación implementados.	34.7 MUSD	30 MUSD
Más información en la página 56		
Número de iniciativas ambientales de innovación implementadas.	4	6
Más información en la página 56		
Número de proyectos ágiles consolidados con la tribu Coach Agile.	25	25
Más información en la página 56		
Excelencia operacional, rentabilidad y solidez ¹⁷		
Producción promedio	40,919	40,000 boe/d
Costo de transporte	11.2	\$10.5/boe - \$11.5/boe
Gastos de capital	442.7	\$385 MM - \$455MM
Más información en la página 54		

Prioridades estratégicas para los próximos 5 años

Para los próximos 5 años hemos establecido 9 frentes de trabajo basados en las tres prioridades estratégicas.



Prioridad estratégica	Programa de trabajo / Meta
Ser una operación ambiental y energéticamente eficiente, que maximiza el aprovechamiento de los recursos y residuos en la operación.	Acción por el clima 2024 - Neutralizar el 50% de las emisiones de alcance 1 y 2 de la Compañía a través de créditos de carbono del mercado regulado y voluntario. - Establecer el plan de cambio climático basado en los pilares de eficiencia energética, gestión de recursos energéticos, reducción de emisiones de CO₂ y emisiones de metano a partir de la línea base 2019 de los alcances 1 y 2.
	Agua limpia y saneamiento 2028 - Reducir la extracción de agua de fuentes superficiales y subterráneas, mediante la reutilización del agua de producción. - Cálculo de la huella hídrica.
	Consumo y producción responsables 2028 Implementar el plan de economía circular.
	Vida y ecosistemas 2028 Cumplir el plan del compromiso de It.org y así contribuir a la protección del hábitat de especies silvestres en la región de los llanos orientales Colombianos.
Respetar los derechos humanos y contribuir a mejorar el bienestar económico y social de los principales grupos de interés.	Protección y cuidado de la vida de las personas 2028 - Mantener o mejorar los indicadores de salud y seguridad (TRIR) para empleados y contratistas, en las operaciones de Colombia y Ecuador, según los indicadores IOGP¹⁸. - Mantener (0) derrames operacionales mayores a 1bbl.
	Diversidad, equidad e inclusión 2028 Mejorar el indicador de rendimiento de Diversidad, equidad e inclusión (índice de segregación) para 10 proveedores.
	Compromiso con nuestras comunidades 2028 Mantener por debajo del 16% los incidentes sociales atribuibles a Frontera que repercuten directamente en la producción.
	Cadena de abastecimiento sostenible 2028 Incrementar o Mantener en 10% de compras de bienes y servicios locales incluyendo compras indirectas a través de los principales contratistas.
Incentivar el crecimiento y la competitividad en la Compañía gestionando los riesgos estratégicos con criterios de sostenibilidad y de negocio responsable.	Gestión integral de riesgos 2028 - Ser un referente de ética y cumplimiento en la cadena de valor y en el mercado. - Mantener una tasa de (0) incidentes materiales en ciberseguridad. - Mantener un sistema de gestión del 100% de peticiones, quejas, y reclamaciones gestionadas y cerradas, asociadas a derechos humanos.

18. Asociación internacional de productores de petróleo y gas, por su sigla en inglés.

Trabajamos por un planeta más verde y limpio

GRI 3-3 / 11.2.1 / 201-2 / 11.2.2



04

FRONTERA
ENERGY

En Frontera estamos comprometidos con liderar acciones a favor del ambiente, teniendo un rol activo en el cuidado del planeta. Por ello, operamos nuestro negocio de manera responsable, generando valor al ambiente a través de la mejora del suelo, el mantenimiento de la calidad del agua y el aire, y la conservación de la flora y fauna en los diferentes ecosistemas cercanos a nuestras zonas de operación, para así garantizar a las generaciones del mañana un futuro más verde y limpio.

Los recientes cambios en el clima han afectado poblaciones, territorios, especies y sistemas productivos, lo cual ha impulsado a los diferentes países y empresas a trabajar cada vez más en la identificación, valoración, prevención, adaptación y mitigación de los efectos que el cambio climático tiene en la vida, los ecosistemas, los negocios y la sociedad en general.

Conscientes de los riesgos que estas circunstancias representan para nuestra operación, y el impacto que podemos tener en el ecosistema y el territorio, hemos desarrollado nuestra estrategia ambiental alineada con la estrategia de sostenibilidad¹⁹. Lo anterior nos permite ejecutar acciones que fortalecen la resiliencia y adaptación de la operación al cambio climático, los procesos de eficiencia energética en el que la Compañía trabaja y el modelo de economía circular como herramienta de generación de valor corporativo.

19. Revisar la página 13 de este reporte para referenciar el compromiso político y la debida diligencia aplicada a los asuntos en materia de sostenibilidad.

Estrategia ambiental

Con el propósito de seguir construyendo un futuro sostenible, establecimos una estrategia de cinco (5) años, a través de la cual podemos aportar a un futuro más verde y limpio. Esta estrategia centra una parte de las acciones que ejecutamos en el seguimiento del marco de la ISO14001, y otros estándares internacionales para: prevenir, gestionar, adaptar y mitigar los efectos del cambio climático en la operación. Asimismo, con ello se busca contribuir a la protección y conservación de los ecosistemas, la biodiversidad y los recursos naturales, así como prevenir las afectaciones de la operación sobre el ambiente y las comunidades del entorno.

Para la implementación de la estrategia se ha desarrollado un ciclo de mejora continua que nos permite realizar una planeación que involucra a las partes interesadas y favorece el establecimiento de indicadores de seguimiento periódico.

Nuestra estrategia se materializa a través de la implementación de cuatro programas ambientales: **Acción por el clima, vida y ecosistemas, consumo y producción responsable y, agua y saneamiento.**

Dichos programas tienen como entrada o requisito para su generación: el análisis de materialidad, los requerimientos de viabilidad y cumplimiento ambiental, los análisis de impactos ambientales y las necesidades del entorno.

Tener una operación energéticamente eficiente que aprovecha los recursos y residuos en la operación.



» Nuestro Compromiso:

Trabajamos por un futuro más verde y limpio.



Nuestro Propósito: Prevenir las afectaciones de la operación en el entorno y proteger, conservar de modo sostenible y eficiente los recursos naturales.



Acción por el clima

GRI 11.1.1 / 3 - 3 / 305-5 / 11.2.1 / 11.2.3

SASB EM-EP-110a.3 / EM-MD-110a.2

La estrategia de acción por el clima que hemos construido se basa en la identificación y valoración de nuestro impacto en el ambiente, asociado a las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) emitidas y a la identificación permanente de oportunidades de reducción de emisiones en nuestras operaciones, en cuatro pilares específicos de acción:

-  Disminución de emisiones a través del uso y generación de energía más limpia.
-  Gestión de emisiones fugitivas y venteos de metano.
-  Transporte más limpio.
-  Eficiencia energética.

Durante el 2023, llevamos a cabo acciones que nos proporcionaron una ruta clara de conocimiento para tomar decisiones que contribuyen tanto a la sostenibilidad ambiental como al éxito del negocio. Como resultado, adelantamos las siguientes acciones:

1. Verificación voluntaria de la tercera parte del **reporte de emisiones** de Gases de Efecto Invernadero (GEI), comprendido en el periodo del 1 de enero hasta el 31 de

diciembre de 2022. La verificación tuvo un nivel de aseguramiento razonable para las emisiones de los Alcances 1 y 2, y nivel de aseguramiento limitado para las emisiones de Alcance 3. Producto de esto, el organismo validador reconoció que las emisiones son correctas y son una representación justa de las emisiones reportadas. Este proceso lo realizaremos bianualmente.

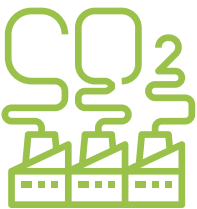
2. Medición de **emisiones fugitivas** y venteos que se dan en los campos de la operación.
3. Definición de **KPI de rendimiento ambiental**, adicional a la huella de carbono, como es el índice de emisión por barril producido estimado, a partir del índice de intensidad de carbono por barril de la Compañía, calculado en 36 KgCO2eq.
4. Realización de un diagnóstico de oportunidades de reducción de emisiones en todos los campos para identificar el **potencial de reducción de GEI**.

Durante el 2023, llevamos a cabo acciones que nos proporcionaron una ruta clara de conocimiento para tomar decisiones que contribuyen tanto a la sostenibilidad ambiental como al éxito del negocio.

5. Construcción del **parque solar Ikotía** en el campo CPE-6, el cual tiene una capacidad instalada de generación de 7,85 MW de potencia, lo que evita la emisión de 8.200 Ton de CO₂ al año.
6. Implementación de acciones de eficiencia energética mediante la optimización en la asignación de **equipos rotativos y de generación**.
7. Damos continuidad al programa **Transporte Limpio**, una iniciativa para modernizar los vehículos de la operación con tecnologías verdes para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con los vehículos diésel. El programa pretende disminuir la huella de carbono de transporte hasta en un 40%, reducir las partículas finas en más de un 95% y reducir el ruido hasta en un 40%. Durante 2023, se han transportado 332 Kbls en vehículos de gas natural, lo que representa 256,6 kilómetros verdes y una reducción de 183. 7 kg de CO₂.

8. Análisis del riesgo estratégico de **cambio climático** en la operación.
9. En el 2023 participamos, por quinto año consecutivo, en la **encuesta CDP** cambio climático, obteniendo una mejora en la calificación al pasar de C a B.

De esta manera, gestionamos el compromiso de aportar a una economía baja en carbono, mitigando los impactos ambientales y los efectos sobre el clima causados por nuestras actividades.



Métricas de acción por el clima

GRI 302-2 / 11.1.3 / 305-1 / 11.1.5 / 305-2/ 11.1.6/ 305-3/ 11.1.7

SASB EM-EP-110a.1 / EM-EP-110a.2 / EM-MD-110a.1

Para el 2022, la medición de emisiones de Alcance 3 se verificó siguiendo el protocolo GHG, para las categorías C1 (Bienes y Servicios Adquiridos) y C11 (Uso de Productos Vendidos), lo que representa un incremento en las emisiones totales del 2023, respecto a los datos reportados en años anteriores que no contemplaban esta verificación.

Para el 2023, el cálculo de emisiones se incrementó frente a años anteriores debido al manejo de mayores volúmenes de agua, lo que nos implicó un mayor gasto energético; esto sumado a la implementación del riguroso proceso para el cálculo de emisiones en los campos de operación que aplicamos, nos permitió identificar fuentes de emisión no cuantificadas. En 2024 se verificará el inventario de emisiones del año 2019, como año base, para así observar las mejoras en el desempeño de los últimos años.

20. Este dato cambió respecto al reportado en el informe 2022 (434.631 TonCO2), gracias al proceso de verificación adelantado.

21. Este dato cambió respecto al reportado en el informe 2022 (41.464 TonCO2), gracias al proceso de verificación adelantado.

Emisiones de GEI (Ton CO₂eq)- Colombia

Emisiones de Alcance 1	2021	2022	2023
Emisiones directas de las operaciones	485.673	590.129	689.482
Fuentes móviles	-	34.866	44.621
Fuentes estacionarias	-	444.243 ²⁰	524.171
Venteos	-	96.365	101.057
Teas	-	5.708	7.871
Fugitivas	-	8.947	7,896
Emisiones de Alcance 2			
Emisiones indirectas de la electricidad comprada (electricidad de la red eléctrica).	45.434	41.732 ²¹	54.278
Emisiones de Alcance 3			
Otras emisiones indirectas (emisiones derivadas del uso del producto). ²²	32.214	9.038.404	8.296.081
Emisiones totales	563.451	9.670.265	9.039.841

GHG emissions Emisiones de GEI (Ton CO₂eq)- Ecuador²³

Emisiones del Alcance 1	2021	2022	2023
Emisiones directas de las operaciones	-	81.012	65.652
Fuentes móviles	-	858	5.021
Fuentes estacionarias	-	-3.840	4.766
Venteos	-	-3	0
Teas	-	754	55.807
Fugitivas	-	874	58
Emisiones de Alcance 2			
Emisiones indirectas de la electricidad comprada (electricidad de la red eléctrica).	-		
Emisiones de Alcance 3			
Otras emisiones indirectas (emisiones derivadas del uso del producto).	-	292,629	297,936
Emisiones totales	-	373,641	363,588

Emisiones atmosféricas (Ton CO₂eq) totales en Colombia y Ecuador y emisiones significativas

GRI 3-3/ 11.3.1

SASB EM-MD-120a.1 / EM-EP-120a.1 / EM-EP-110a.2 / EM-MD-110a.1

COLOMBIA - Alcance 1 y 2	2022	2023
Emisiones de CO2	521.868	631.370
Emisiones CH ₄	531	107.669
Emisiones NO ₂	927	1.958
HFC emissions	-	2.762

ECUADOR - Alcance 1 y 2	2022	2023
Emisiones de CO ₂	79.694	63.008
Emisiones CH ₄	1.305	2.599
Emisiones NO ₂	13	45
HFC emissions	-	-

22. Hubo un aumento en las emisiones en 2022 en comparación con 2021 debido a que durante 2023, Frontera Energy contrató a Ruby Canyon Environmental, Inc. para llevar a cabo una verificación voluntaria de terceros del informe de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. El informe se realizó bajo control operativo, basado en los criterios de informes del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (2004) - Norma Corporativa para la Contabilidad y el Informe. Incluye los siguientes GEI: dióxido de carbono (CO2), metano (CH4), óxido nitroso (N2O) y HFC. Otros gases de efecto invernadero se excluyeron porque no formaban parte de los límites operativos de Frontera Energy. Las fuentes de emisión para el Alcance 1 incluyen la combustión de fuentes fijas y móviles, emisiones de procesos y emisiones fugitivas. Las emisiones del Alcance 2 provienen del consumo de electricidad, y las emisiones del Alcance 3 incluyen categorías relacionadas con bienes y servicios adquiridos y el uso de productos. La verificación tuvo un nivel razonable de seguridad para las emisiones del Alcance 1 y 2, y un nivel limitado de seguridad para las emisiones del Alcance 3.

23. Para el año 2021, no había operación en Ecuador.

Intensidad de emisiones de GEI

GRI 305-4 / 11.1.8

	2021	2022	2023
Producción total (boe)	18.618.519	17.696.731	17.964.647
Emisiones en los campos (Ton CO ₂ eq)	563.019	679.092	743.760
Intensidad de emisiones de GEI (Ton CO ₂ eq/ boe)	0,030	0,038	0,041

Reconocemos la contribución en la reducción de emisiones que implica estar conectados al Sistema Interconectado Nacional (SIN) de energía.



GRI 305-7 / 11.3.2 / 416-1 / 11.3.3

Realizamos nuestros monitoreos programados y aleatorios en diferentes campos de la operación en Colombia, obteniendo resultados para material particulado (PM2.5, PM10), dióxidos de azufre (SO2) y dióxidos de nitrógeno (NO2) dentro de los límites establecidos en la Resolución 2254 del 2017 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia. En este sentido, el principio de precaución por el cumplimiento de la normativa no establecería afectaciones a la salud de nuestras comunidades vecinas.

Así mismo, en las operaciones en Ecuador se realiza el monitoreo permanente de la calidad del aire y de los compuestos que la alteran, con lo cual se ha obtenido una operación que está dentro de los niveles permisibles establecidos por el Registro

Energía eléctrica y térmica generada según tipo de fuente (Colombia y Ecuador)

GRI 302-1 / 11.1.2

	2021	2022	2023
Gas (mcf)	1.852.853	1.425.125	1.266.883
Crudo (Gal)	10.007.773	5.543.976	6.425.902
Combustóleo (Gal)	25.554.116	29.412.269	30.993.109
Biodiésel (Gal)	767.421	1.474.676	2.426.355
Solar (GWh)	-	-	0,224

Compra de energía según origen y uso (MWh)²⁴

GRI 302-1 / 11.1.2

	2021	2022	2023
Operaciones en campo: Energía adquirida en empresas de servicios públicos de acuerdo con la ubicación de las operaciones. En Colombia, nuestras compras para los campos se realizan a la AES Chivor y ENEL.	271.881	377.785	314.109
Operaciones en campo: Energía generada por combustibles. ²⁵	632.689	597.117	743.885

Oficial N°387 de Ecuador, de fecha 04 de noviembre del 2015. Norma de Calidad de Aire Ambiente o Nivel de Inmisión. Libro VI, Anexo 4, Numeral 4.1.2.

Reconocemos la contribución en la reducción de emisiones que implica estar conectados al Sistema Interconectado Nacional (SIN) de energía, y el impacto sostenible que esta

acción tiene en la matriz energética de la Compañía. Por ello, trabajamos enfocados en poder ampliar nuestra conexión al SIN en las zonas donde operamos.

24. Datos reportados para Colombia únicamente; en Ecuador no se realiza compra de energía para la operación.
25. Incluye todas las fuentes declaradas.

Consumo energía eléctrica y térmica generada (MWh)

GRI 302-2 / 11.1.3

	2021	2022	2023
Consumo total de energía eléctrica y térmica generada (MWh).	904.570	845.451	915.685.196

Intensidad energética: consumo de energía eléctrica y térmica dentro y fuera de los campos, incluida la oficina administrativa

GRI 302-3 / 11.1.4

	2021	2022	2023
Producción total (boe)	18.618.519	17.696.731	17.964.647
Consumo total de energía (MWh)	904.570	974.502	1.058.031
Intensidad (MWh/boe)	0,048	0,055	0,059

Frontera ha avanzado con paso firme hacia la consolidación de acciones de compensación. Entre estas se encuentra el proceso de neutralización de emisiones a partir de la compra de créditos de carbono tipo REDD+ ejecutados en diferentes áreas de Colombia, y con créditos de carbono del mercado voluntario bajo VCS²⁶, con los cuales logramos neutralizar el 50% de nuestras emisiones de alcance 1 y 2.

Así mismo, capturamos CO₂ con nuestras actividades de conservación, restauración y reforestación enmarcadas en el programa ‘Vida y Ecosistema’; y evitamos emisiones asociadas al transporte, tratamiento y disposición de residuos con la disminución de estos.

	2021	2022	2023
Porcentaje de emisiones neutralizadas	41%	50%	50%

26. Verified Carbon Standard (VCS).

Parque solar - Ikotía: Rayos de sol que generan energía (en lengua sikuani)

SASB EM-EP-420a.3

En el 2021 realizamos el análisis ambiental, social y económico para implementar nuestro primer proyecto de generación de energía fotovoltaica en CPE-6. Desde entonces hemos trabajado para incorporar el uso de energías renovables en la operación, es así, como en diciembre de 2023 se puso en marcha el parque solar Ikotía, que en lengua sikuani quiere decir rayos de sol que generan energía, que alimenta con 11 GW/año nuestro bloque de producción de crudo CPE-6. Invirtiendo alrededor de US\$13 MM, en los cerca de 16.800 paneles solares agrupados e instalados en 402 mesas fotovoltaicas.

Durante la construcción de este proyecto la fuerza de trabajo fue en un 60% mano de obra femenina del municipio de Puerto Gaitán, contribuyendo así a nuestro compromiso de promover una energía que aporte la diversidad e inclusión de la industria de hidrocarburos, y al desarrollo de las mujeres de la región y a su rol movilizador de la economía local.

Meta 2024

Neutralizar el 50% de las emisiones de los Alcances 1 y 2 de la Compañía, a través de créditos de carbono del mercado regulado y voluntario.



Establecer el plan de cambio climático basado en los pilares de eficiencia energética, gestión de recursos energéticos, reducción de emisiones de CO₂ y emisiones de metano, a partir de la línea base 2019 de los Alcances 1 y 2.





Agua limpia y saneamiento

GRI 3-3 / 11.6.1 / 303-4 / 11.6.5 / 303-2 / 11.6.3 / 303-1/ 11.6.2

SASB EM-EP-140a.2

La protección del recurso hídrico es cada vez más prioritaria para todos, dado los cambios drásticos que ha tenido el clima durante los últimos años en el mundo. En ese sentido, la operación de Frontera busca en todo momento hacer un uso eficiente del agua mediante: procesos que favorezcan la protección de las cuencas hídricas del entorno; la implementación de procesos de reforestación y preservación a través del programa Vida y Ecosistemas; y la recirculación del recurso dentro de la operación.

Además, incorporamos el uso de tecnologías para mejorar el proceso de tratamiento de fluidos, para así mejorar la calidad del agua y tener la posibilidad de reutilizarla en otras actividades operativas, como la preparación de lodos de perforación, alimentar los sistemas contra incendio y realizar la hidratación de vías

para contrarrestar las afectaciones por material particulado en temporadas de verano.

Como resultado de estas innovaciones, logramos disminuir los volúmenes de captación de agua de fuentes superficiales o acuíferos subterráneos. Estas mejoras aportan a la conservación de las fuentes hídricas del entorno, así como a mitigar los conflictos asociados al agua y a la seguridad hídrica de las generaciones futuras.

Siguiendo el compromiso que establecimos en nuestra estrategia de sostenibilidad de CERO vertimientos de agua de producción en cuerpos de agua, en el 2023 la Compañía eliminó el 100% de sus vertimientos a fuentes de agua superficiales, enfocando su estrategia de manejo de aguas en el tratamiento e inyección de esta al subsuelo e implementando proyectos de reúso de agua y simbiosis industrial.

En cuanto al agua doméstica capturada de los techos en campo, es usada para asear zonas comunes y así disminuir nuestra huella hídrica.

De manera que, a través de estas acciones nos enfocamos en darle circularidad al agua en diferentes procesos, logrando suplir las necesidades operativas en un **45,29 %** con agua recirculada para 2023.

Métricas de agua limpia y saneamiento

Extracción de agua según fuente de suministro

GRI 302-2 / 11.1.3 / 305-1 / 11.1.5 / 305-2/ 11.1.6/ 305-3/ 11.1.7

SASB EM-EP-110a.1 / EM-EP-110a.2 / EM-MD-110a.1

Extracción de agua según fuente de suministro	2021 m³/año	2022 m³/año	2023 m³/año
Demanda total de agua en Colombia	264.570	248.940	248.351
Agua subterránea	176.518	157.593	161.953
Agua superficial	81.099	79.807	76.394
Sistema de suministro de agua	5.086	6.842	9.380
Otro	1.867	4.698	64
Demanda total de agua en Ecuador	421	17.086	29.207
Agua subterránea	-	-	-
Agua superficial	-	-	15.946
Sistema de suministro de agua	-	-	13.261
Otro	-	-	-

Consumo total de agua según tipo de uso en Colombia

GRI 303-5 / 11.6.6

SASB EM-EP- 140a.1

	2021 m³/año	%	2022 m³/año	%	2023 m³/año	%
Industrial: reparación de hormigón, pruebas hidrostáticas, mantenimiento de carreteras, operaciones de calderas, actividades de perforación y mantenimiento de pozos, y sistemas de extinción de incendios.	55.070	21%	59.695	24%	57.121	23%
Doméstico: provision for showers and suministro para duchas y baños en campamentos, limpieza de instalaciones y lavanderías.	209.500	79%	189.245	76%	191.230	77%

Consumo total de agua según tipo de uso en Ecuador

GRI 303-5 / 11.6.6 SASB EM-EP- 140a.1 Water consumption

	2021 m³/year	%	2022 m³/year	%	2023 m³/year	%
Industrial: reparación de hormigón, pruebas hidrostáticas, mantenimiento de carreteras, operaciones de calderas, actividades de perforación y mantenimiento de pozos, y sistemas de extinción de incendios.	-	-	-	-	27.948	96%
Doméstico: suministro para duchas y baños en campamentos, limpieza de instalaciones y lavanderías.	-	-	-	-	1.259	4%

SAARA: Agua que siembra vida

Desde el 2021, Frontera inició el análisis de factibilidad del Sistema de Aprovechamiento de Agua para Reúso Agrícola (SAARA), el cual afianzó parte de su operación en 2023 al procesar 125.000 barriles de agua por día en promedio. Con esta agua se regaron cerca de 400 ha de cultivo de palma de aceite, destinado a la generación de biodiesel, empleando a más de 140 personas locales en dichas plantaciones.

Durante el proceso se recibe el agua de producción del campo Quifa de Frontera se procesa a través de un sistema de filtración y tratamiento de ósmosis inversa, en el cual se retiran sales y otros componentes del agua, llevándola a características fisicoquímicas aptas para el aprovechamiento en riego agrícola de cultivos agroforestales, disminuyendo así nuestra huella hídrica en la planta de tratamiento y las regiones vecinas a nuestra operación.

Afianzó parte de su operación en 2023 al procesar **125.000** barriles de agua por día en promedio.

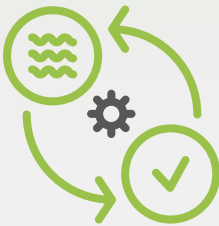


SAARA

Mediante este proyecto la Compañía busca:

Reducir **105.000**

ton de CO₂ al año a partir del 2026, momento para el cual se espera que la capacidad plena de SAARA se encuentre en operación.



» Tratamiento de agua:



Para el 2025, **400.000+** barriles de agua por día.

Capacidad de riego: **3.000** hectáreas.



Fortalecer los corredores biológicos de la zona, siendo las hectáreas de cultivo parte de los corredores de conectividad que contribuyen a la movilidad y a la alimentación de diferentes especies de animales.

Metas:

2024

45% mínimo de recirculación de agua para cumplir con las necesidades operativas.



2028

Reducir la extracción de agua de fuentes superficiales y subterráneas, mediante la reutilización del agua de producción.



- Cálculo de la huella hídrica.

Consumo y producción responsable

GRI 3-3/11.5.1

Estamos convencidos de que el modelo económico y de gestión basado en la circularidad, genera valor permanente para el medioambiente, la sociedad y la Compañía. Además es una herramienta que nos permite gestionar el impacto de la operación en el ecosistema, dado que no solo permite la valoración de residuos como recursos, sino también el reúso del recurso hídrico, el impacto en proyectos de eficiencia energética, la reducción de emisiones e incluso, el fortalecimiento de relaciones comunitarias y de la cadena de valor.

Durante 2023 establecimos nuestra estrategia de economía circular y realizamos el diagnóstico operativo y corporativo en materia de circularidad, el cual para la publicación de este informe aún está en análisis. Sin embargo, es importante mencionar que el diagnóstico contribuirá a establecer la hoja de ruta de acciones que fortalecerán la estrategia de economía circular en Frontera, la cual consideramos como un habilitador para la consecución de los objetivos de la empresa en los componentes de: producción y consumo responsable, emisiones, y agua limpia y saneamiento, con el potencial de contribuir a la movilización de la economía local y generar nuevos modelos de negocio en un futuro.

GRI 306-1/11.5.2

Algunas de las acciones más destacadas que hemos realizado con el flujo de materiales de nuestra operación son:

- Uso de cortes de perforación a base de agua, para la adecuación de vías internas en los campos.
- Dotación sostenible: prendas de dotación que se entregan a un tercero aliado para generar más textiles (a partir de las prendas de dotación que se recogen los campos del Distrito Pesados, Distrito Livianos y Operación en Ecuador).

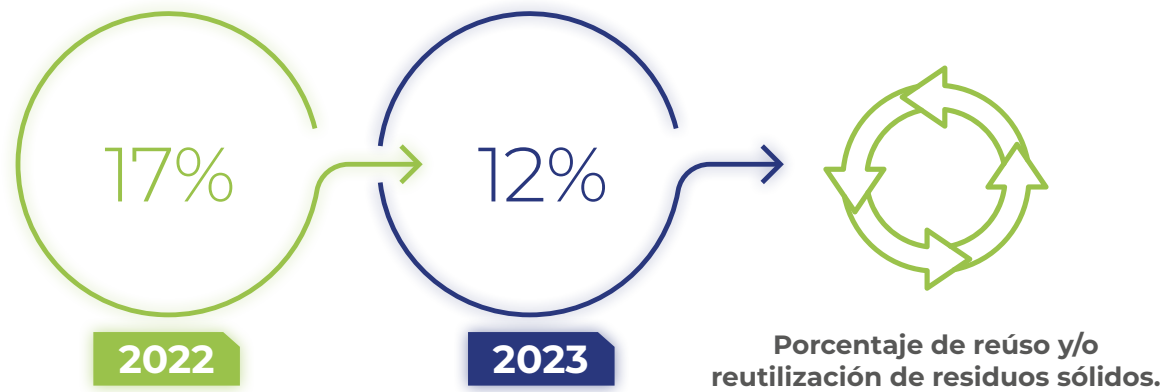
De igual manera, hemos influido para que nuestros contratistas generen acciones dentro de las cuales se destacan:

- El uso de llantas para fabricación de tapetes en las mesas de trabajo de perforación.
- La transformación de plásticos en piezas ecológicas.



Reúso y reutilización de residuos sólidos

GRI 306-2/11.5.3



La gestión integral de residuos es uno de los hitos de la estrategia ambiental de Frontera. Esta comprende y apalanca la adopción de medidas operativas y organizacionales que permiten el aprovechamiento y tratamiento de residuos, así como la disminución progresiva de aquellos que van a disposición final (rellenos sanitarios o rellenos de seguridad). Lo anterior, con el fin de cumplir el objetivo empresarial frente a la economía circular.

En el 2023 la generación de residuos fue de 16.662 toneladas, de las cuales 6.738 toneladas corresponden a residuos peligrosos y 9.924 toneladas, a residuos no peligrosos. Los residuos peligrosos generados en orden de mayor a menor cantidad son: lodos aceitosos, elementos contaminados con hidrocarburo, aceite lubricante usado y suelos contaminados con hidrocarburo. Respecto a la cantidad total de residuos no peligrosos generados, los más representativos son: cortes de perforación base agua, residuos orgánicos, residuos ordinarios y chatarra metálica.

La tasa de aprovechamiento en el año 2023, para los residuos peligrosos que no incluyen los lodos aceitosos categoría Y9 fue de 32.93 %. La tasa de aprovechamiento para residuos no peligrosos fue del 48%, debido principalmente al reciclaje de la chatarra metálica en la industria siderúrgica, del cable “encauchetado” y de los residuos orgánicos.

La recopilación de la información de residuos generados en las diferentes áreas de Frontera, desde el sitio de generación hasta su respectiva gestión, se realiza mediante la utilización de la **herramienta informática IRIS**, que permite la gestión integral de residuos mediante el seguimiento a las cantidades generadas por cada corriente de residuos. Esta herramienta facilita la evaluación de la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos y, permite la identificación puntual de oportunidades de mejora en la gestión, así como la administración de la documentación que soporta la gestión de los residuos.

Métricas de residuos

Residuos gestionados (toneladas)

GRI 306-3 / 11.5.4 / 306-4 / 11.5.5 / 306-5 / 11.5.6

	Operación	2021	2022	2023
Residuos peligrosos: incluye baterías, grasa, filtros de aceite, pintura, solventes, aceite usado y otros.	Colombia	61.432	9.037	6.718
	Ecuador	2.141	2.715	6,5
Residuos ordinarios o inertes	Colombia	654	1.350	706
	Ecuador	-	-	8,3
Residuos orgánicos: restos de comida	Colombia	534	963	712
	Ecuador			0,28
Materiales reciclables	Colombia	35,8	1,1	581
	Ecuador	-	-	1,7
Materiales reutilizados para generar biodiésel (toneladas)	Colombia	0	-	0,5

Del 100% de los residuos generados en la operación, se buscan oportunidades de reúso a los residuos sólidos orgánicos y residuos ordinarios, de la mano de contratistas.

La gran mayoría de los residuos peligrosos, son dispuestos según las normativas, a excepción de algunos que se están reutilizando en procesos de la operación, bajo pilotos de circularidad, tras ser tratados física o químicamente para evitar su toxicidad para el medioambiente o las personas.

Reúso de cortes de perforación

En 2023 realizamos un piloto de pavimentación de una vía interna del campo de operación, con el propósito de dar uso a los cortes de perforación almacenados en las Zonas de manejo de escombros y Material de Excavación (ZODME), producto de las perforaciones de pozos en la operación. Se utilizaron estos cortes mezclados con material pétreo y arenas de la vía, para verificar resistencia, calidad, parámetros ambientales y minerales. Dicho piloto, seguirá en pruebas durante el 2024, dado que es una alternativa para la gestión de este residuo y puede beneficiar al entorno, una vez se cumplan las aprobaciones reglamentarias con la autoridad ambiental para expandir el uso del mismo.



La gran mayoría de los residuos peligrosos, son dispuestos según las normativas, a excepción de algunos que se están reutilizando en procesos de la operación

Dicho piloto, seguirá en pruebas durante el 2024, dado que es una alternativa para la gestión de este residuo y puede beneficiar al entorno.

Metas:

2024

Reducir el 15% de los residuos que se generan en la operación, a través de proyectos con enfoque de economía circular.



2028

Implementar el plan de acción de la estrategia de economía circular en la operación.



Vida y ecosistemas

GRI 3-3 / 11.4.1/
304-1 / 11.4.2 SASB EM-EP-160a.1 /
EM-MD-160a.1

En Frontera sabemos que los lugares donde operamos son regiones con un alto valor ecosistémico debido a su biodiversidad, por lo cual ser responsables con el entorno implica ser empáticos con el medioambiente y nuestras comunidades vecinas, generando balance en el uso de los servicios ecosistémicos de las regiones donde operamos. Por ello, a través de las acciones que ejecutamos en el marco de este programa y de los compromisos ambientales procuramos conservar y promover la restauración natural, así como proteger y preservar el patrimonio natural del entorno, además de contribuir al conocimiento sobre la biodiversidad de la región.

Métricas de vida y ecosistemas

GRI 304-4 / 11.4.5

Frontera estableció una estrategia de inversión de no menos del 1% y compensación forestal, cuyo propósito es lograr un mayor impacto ambiental y social, así como realizar las inversiones de forma articulada dentro de los mecanismos de corredores de conectividad para la recuperación del hábitat de la danta de tierras bajas (*Tapirus terrestris*), mono aullador (*Alouatta seniculus*) y jaguar (*Panthera onca*).

Durante el año 2023, empezamos el fortalecimiento de coberturas naturales a través de la ejecución de los **Acuerdos de Conservación** firmados con propietarios de predios a lo largo de los departamentos de Casanare y Meta, logrando los siguientes resultados:

- Ampliamos 45,46 ha de parches naturales boscosos, para fomentar su conectividad por medio del enriquecimiento forestal con especies nativas localizadas en varios municipios de los departamentos de Meta y Casanare (Colombia), donde se logró el involucramiento de las familias propietarias de los predios en la recuperación de las áreas degradadas. Our efforts to boost natural coverage involved reforesting



Durante el año 2023, empezamos el fortalecimiento de coberturas naturales.

556.5 hectares with native species. These initiatives cover multiple municipalities in Meta and Casanare, engaging landowners in our conservation goals.

- Aumentamos coberturas naturales por medio de reforestación con especies nativas en 556,5 ha, localizadas en varios municipios de los Departamentos de Meta y Casanare logrando involucrar familias propietarias de los predios.
- Disminuimos presión antrópica (actividades económicas que alteran ecosistemas originales) en 66 ha, gracias al aislamiento de áreas conservadas localizadas en corredores de conectividad de la danta de tierras bajas, mono aullador y jaguar.
- Propondemos por mejorar las actividades productivas locales (ganadería), a través de acciones de uso sostenible en las que se implementan bancos mixtos de forraje, cercas vivas y núcleos de sombrío.
- Aumentamos 6,9 ha asociadas a coberturas naturales, mediante sistemas agroforestales con especies nativas destinadas a la conservación y presencia de especies frutales aprovechables por la comunidad local.

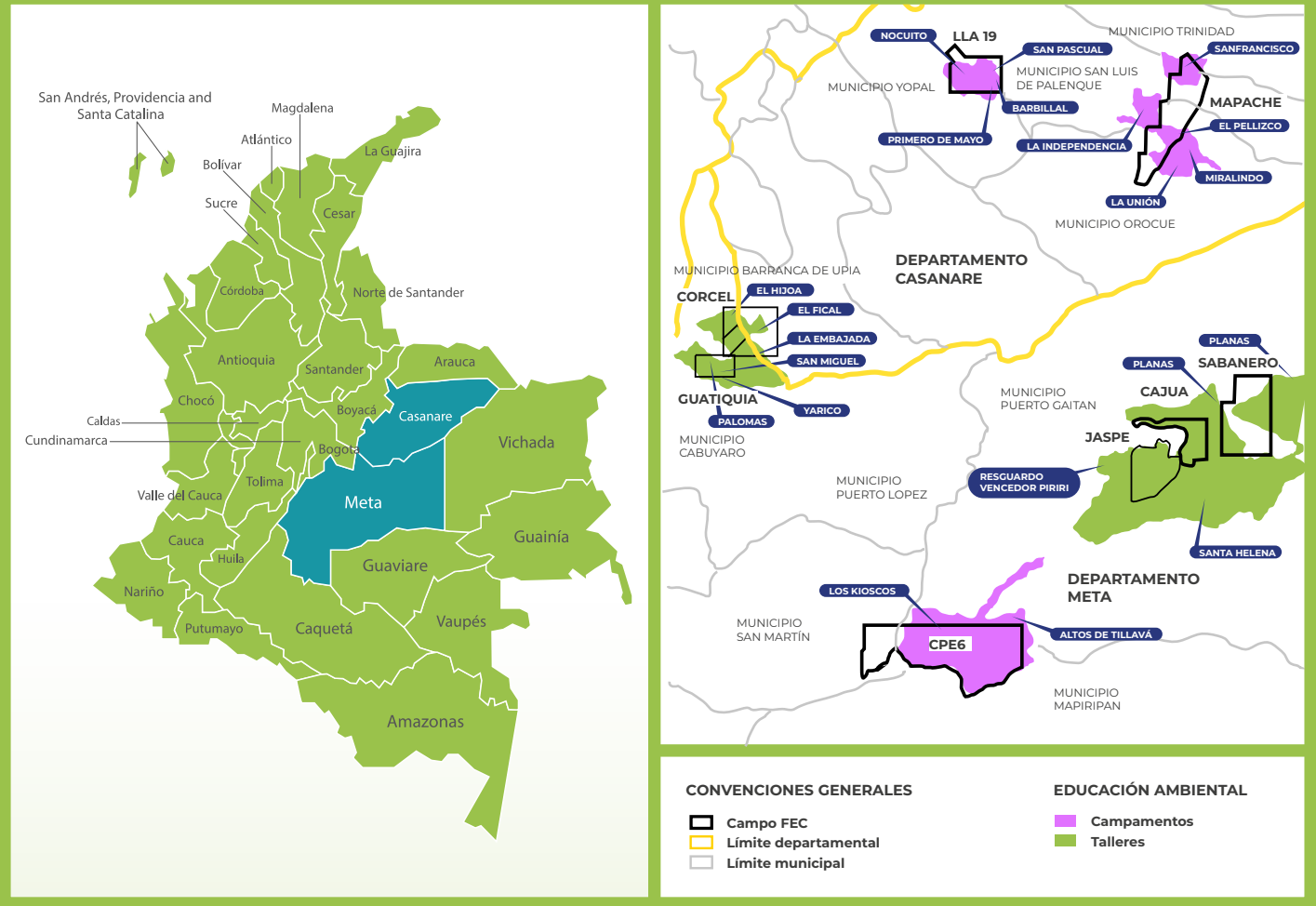
Adicional a lo anterior, contribuimos a la conservación de áreas de interés ambiental por su importancia para la protección de las subzonas hidrográficas, a través de la compra

We contribute to the conservation of environmentally sensitive areas by acquiring land.

de predios. Durante el 2023, Frontera trabajó en colaboración con Parques Naturales de Colombia para el establecimiento de la ruta declaratoria de la Serranía de Manacacías, el área protegida No. 61 del país, lo cual se logró a través de la compra de 1000 ha que contribuirán a la conservación del ciclo de vida de especies de fauna y flora de gran importancia ambiental.

Con el propósito de sumar voluntades y acciones en el territorio para proteger los recursos naturales y los ecosistemas, en 2023 centramos parte de nuestros esfuerzos en promover competencias en materia de biodiversidad, por lo que diseñamos y ejecutamos el programa Conectando Huellas, con el que se generó y divulgó conocimiento para incentivar el cuidado del medio ambiente en los departamentos de Meta y Casanare, a través de las siguientes actividades:

- Promovimos cinco (5) investigaciones en materia de fauna y flora para especies de importancia en el territorio como: aves migratorias (tijereta y andarríos), especies bajo algún grado de amenaza (ganso del Orinoco, nutria gigante, delfín rosado y danta de tierras bajas); especies forestales



Estas actividades se seguirán desarrollando en el 2024 para fortalecer la estrategia de biodiversidad.

- con potencial desarrollo sostenible con comunidades locales (floramarrillo, açai y palma zancona), a través de ONG territoriales. Los resultados de estos proyectos serán divulgados a las comunidades, presentados en diferentes espacios, como congresos, y/o sometidos a revistas indexadas.
- Realizamos cuatro (4) proyectos de monitoreo participativo con la comunidad, asociados a inventarios de fauna regional. Ello se realizó a través de herramientas de ciencia ciudadana e investigación en fenología²⁷ y propagación de especies forestales nativas con potencial de conservación. El proyecto se acompaña de la firma de Acuerdos de Conservación, incentivos y concursos que fomentan la participación y apropiación de los recursos en las familias participantes.
- Desarrollamos, de la mano de la academia y ONG, siete (7) trabajos de grado con propósito, con estudiantes de pregrado y maestría de: la Universidad Distrital

Francisco José de Caldas, la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia y la Universidad Nacional de Colombia; para incentivar la investigación en biodiversidad en los departamentos del Meta y Casanare y así apoyar la formación de nuestros futuros profesionales.

- Generamos espacios lúdico-educativos en 22 veredas de siete (7) municipios de las áreas de influencia de nuestros bloques, donde participaron más de 300 niños y jóvenes, quienes a través de talleres y campamentos ambientales aprendieron sobre ecosistemas, biodiversidad, problemáticas ambientales, especies de flora y fauna regionales y cuidado de los cuerpos de agua locales. De esta forma, contribuimos no solo al cuidado del medio ambiente sino a generar un pensamiento de economía verde para la realización de emprendimientos y actividades sostenibles, que además de conservar los recursos naturales sean vistos como actividades productivas económicas.

GRI 304-2 / 11.4.3

En el marco de la inversión de compensación ambiental del 1%, logramos finalizar la compra de predios para la ruta aprobatoria del Parque Manacacías, contribuyendo así con 1.000 ha (de las más de 68.030 ha que componen la reserva Parque Natural Serranía de Manacacías). Esta área fue instaurada a finales del 2023 como área protegida número 61 del Sistema de Parque Nacionales de Colombia, localizada en el municipio de San Martín de los Llanos en el departamento del Meta.

Áreas preservadas y protegidas (ha acumuladas)

GRI 304-3 / 11.4.4 / 304-2 / 11.4.3

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
975	1.129	1.512	1.546	2.310	4.057	5.737

Con esta gestión no solo superamos la meta que teníamos de preservar y proteger 1.000 nuevas hectáreas, también aunamos esfuerzos en el cumplimiento del compromiso de conservación y restauración que adquirimos al adherirnos al movimiento It.org (1 Trillón de Árboles), promovido por el Foro Económico Mundial (WEF).

Metas:

2024

6.554 hectáreas acumuladas sembradas, protegidas y conservadas.

2028

Cumplir con el compromiso realizado en It.org, y así contribuir a la protección del hábitat de especies nativas de los Llanos Orientales colombianos.

27. Ciencia biológica que estudia la relación entre los factores climáticos y los ciclos biológicos de los seres vivos.

Un mañana próspero para todos

GRI

3-3 / 11.11.1 / 11.12.1 / 11.13.1 / 11.16.1 / 11.17.1 / 11.18.1



05

 **FRONTERA**
ENERGY

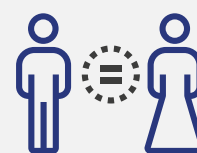
Establecer y mantener relaciones de valor a largo plazo con los grupos de interés, es una prioridad para nosotros. Reconocemos el valor que genera atraer, desarrollar y mantener el mejor talento para el progreso de la operación. Estamos convencidos de que, con oportunidades, los territorios se fortalecen y se convierten en entornos de paz, es por ello por lo que valoramos el impacto que generan nuestros proveedores en el negocio y en el desarrollo de las zonas donde operamos, llevándonos a contribuir al bienestar de las comunidades vecinas de la operación y a promover la diversidad y la equidad en todo momento.

Gobernanza

A partir de la estructura de gobierno y toma de decisiones expuesta en la estrategia de sostenibilidad, así del sistema de debida diligencia en derechos humanos, en Frontera hemos establecido el compromiso político de fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés y así desarrollar operaciones respetuosas con los derechos humanos, sobre la base de la diversidad, equidad e inclusión. Respetar y promover el ejercicio de los derechos humanos, además de ser nuestro deber y responsabilidad, permite generar en nuestros empleados y proveedores, la confianza y coherencia ética para desarrollar nuestras actividades diarias de la mejor manera posible, construyendo relaciones de largo plazo fundamentadas en el diálogo, el respeto y la empatía en nuestros contextos operacionales.



Hemos establecido el compromiso político de fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés y así desarrollar operaciones respetuosas con los derechos humanos, sobre la base de la diversidad, equidad e inclusión.



Estrategia de relacionamiento

La implementación de la estrategia de relacionamiento Generando Empatía con el Entorno, le da a la Compañía la posibilidad de afianzar su relación con los grupos de interés en el territorio basados en una construcción de confianza y diálogo que, como resultado, le permite a Frontera continuar con la licencia social para operar con tranquilidad y llevar a cabo las actividades que se desarrollan en el marco del negocio.

Por eso, se hace fundamental generar cercanía con nuestros grupos de interés, adaptándonos a los cambios del entorno y generando un impacto positivo en los territorios donde operamos, siendo Frontera uno de los actores más relevantes para apalancar la reactivación económica de los territorios y el desarrollo social de los mismos. Al posicionarnos como buenos vecinos y aliados de las áreas de influencia directa, hemos alcanzado como resultado cero (0) bloqueos con afectación a la operación atribuibles a la Compañía y una cultura de confiabilidad que permea a la organización.

Con base en lo anterior, se ha definido un plan de aproximación que atienda las expectativas de las partes, buscando en todo momento la creación de valor mutuo en el relacionamiento y afianzar las acciones que permitan alcanzar los objetivos del negocio.

Los planes de trabajo con cada uno de estos grupos de interés están basados en los siguientes principios:

1. Desarrollo de confianza y cercanía.
2. Cumplimiento de acuerdos.
3. Eficiencia y transparencia en los procesos.
4. Comunicación permanente y abierta.



» Nuestro compromiso:

Contribuimos al progreso social y promovemos la diversidad, equidad e inclusión.

» **Nuestro propósito:** Contribuir con el desarrollo económico y social de las personas que participan en nuestra operación.

La comprensión de estos principios en el plan de relacionamiento con cada grupo de interés asegura la generación de valor para todos.

Somos responsables con nuestros empleados

GRI 3-3 / 11.10.1 / 11.11.1

Los empleados son el motor del negocio y su bienestar es fundamental para Frontera. Por ello, de manera permanente desarrollamos planes de atracción, bienestar, desarrollo y retención del talento que garanticen la protección de la vida, el equilibrio personal y profesional, la competitividad y el fortalecimiento de habilidades y competencias, de manera que su actividad en el trabajo con Frontera esté alineada con su propósito de vida, favorezca el desarrollo familiar e individual, y responda eficientemente a los más altos estándares de calidad laboral.

Por tercer año consecutivo, en el 2023 recibimos la certificación por parte de *Grate Place to Work* como un gran lugar para trabajar, subiendo considerablemente nuestra calificación y acercándonos a la excelencia.

Sabemos que nuestros actos son reflejo de nuestras decisiones y por ello, trabajamos constantemente para hacer del petróleo y gas una industria diversa, equitativa, incluyente e igualitaria en el acceso de oportunidades, a partir del buen trato basado en el respeto de los derechos fundamentales en el trabajo y de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, centrando así el relacionamiento con nuestros empleados en el modelo de cultura Frontera.

En 2017 iniciamos la transformación cultural para hacer de Frontera una empresa competitiva, donde la gente se sienta feliz. En 2023, buscamos articular una “Propuesta de Valor al Empleado” y comunicarla de forma consistente para alinearnos con la misma de una forma más consciente. Se trata de una declaración que hacemos como compañía, la cual unifica y representa las razones únicas y diferenciadoras por las cuales nos prefieren como empleadores, por encima de otras compañías y que se traduce en nuestra **estrategia de talento** para generar experiencias únicas de trabajar en Frontera, como lo es el desarrollo de carreras técnicas.



Métricas de talento humano

GRI 2-7 / 202-2 / 11.11.2 / 11.14.3

Número de empleados de nómina según categoría laboral y género	Mujeres	Hombres	Total
Ejecutivo / Alta Gerencia, CEO, vicepresidentes y directores que reportan directamente al CEO	2	6	8
Gerencia Media / Gerencia General, directores y gerentes senior	3	18	21
Supervisor / Gerencia de Primera Línea	24	52	76
Grupos de especialistas, líderes senior, coordinadores, supervisores y especialistas relacionados con el core del negocio	94	136	230
Otros empleados	136	298	434

Nuevas contrataciones

GRI 401-1/11.10.2

Nuevas contrataciones	2021	2022	2023
Número total de personas	160	112	62
Porcentaje total de la nómina	15%	10%	9%



En 2017 iniciamos la transformación cultural para hacer de Frontera una empresa competitiva, donde la gente se sienta feliz.

Movimientos y promociones según género

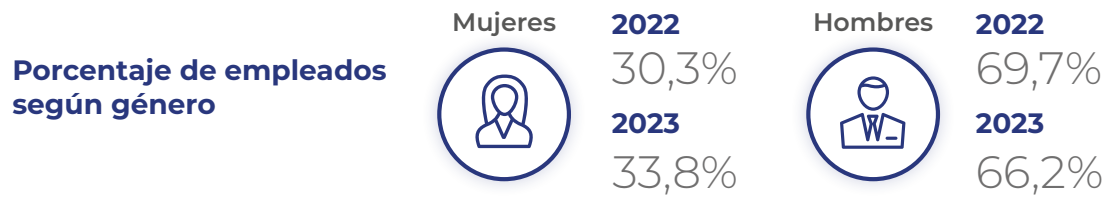
Número de personas según género y movimiento	Género	Movimientos horizontales	Asignaciones temporales	Promociones
2021	Mujeres	3	4	19
	Hombres	24	3	25
2022	Mujeres	3	5	38
	Hombres	11	49	58
2023	Mujeres	8	1	31
	Hombres	22	60	52

	2021	2022	2023
Número de personas que abandonaron la Compañía de forma voluntaria o por despido, jubilación o fallecimiento en el servicio	122	92	162
Tasa de rotación total de empleados	11,3%	8,1%	22%
Tasa de rotación voluntaria de empleados	2,5%	3,7%	3,4%

Diversidad en el órgano de gobernanza y empleados

GRI 405-1 / 11.11.5

Número de empleados según edad y género - 2023	21 a 30 años	31 a 40 años	41 a 50 años	51 a 60 años	Mayores de 60 años
Mujeres	24	120	86	25	3
Hombres	26	155	225	91	11



Proporción de mujeres en la plantilla	2021	2022	2023
Proporción de mujeres en la plantilla total (como porcentaje de la plantilla total)	32%	30%	33,8%
Proporción de mujeres en todos los cargos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como porcentaje del total de cargos de dirección)	30%	27%	27%
Proporción de mujeres en cargos de gerencia junior, incluido el primer nivel de gestión (como porcentaje del total de cargos junior)	36%	36%	40%
Proporción de mujeres en cargos de alta dirección, máximo a dos niveles del director ejecutivo (como porcentaje del total de cargos de alta dirección)	22%	21%	30%
Proporción de mujeres en cargos directivos en funciones generadoras de ingresos (como porcentaje del total de directores)	11%	11%	33%
Proporción de mujeres en cargos relacionados con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) (como porcentaje del total de cargos STEM)	38%	38%	31%

En 2023, buscamos articular una “Propuesta de Valor al Empleado” y comunicarla de forma consistente para alinearlos con la misma de una forma más consciente.



Formación y desarrollo

GRI 404-1/11.10.6/ 404-2 /11.11.4

Canadá, Colombia, Ecuador y Perú	2021	2022	2023
Número total de horas de capacitación	30.360	31.902	39. 722
Número de horas de capacitación presencial y remoto	23.258	25.530	34.955
Número de horas de capacitación virtual (e-learning)	5.608	6.372	4.767
Número de personas capacitadas	797	855	767
Porcentaje de cobertura	95%	96%	100%
Total de inversión (dólares)	\$209.839	\$530.043	\$518.752
Inversión promedio en capacitación por empleado (dólares)	\$263	\$620	\$676

Carreras técnicas

Dentro de nuestro compromiso de promover la formación y el desarrollo de los empleados, el proyecto de desarrollo de carreras técnicas con base en competencias garantiza que los empleados del core de Frontera tengan las capacidades necesarias para operar los sistemas o áreas de manera segura, confiable y responsable.

Una vez se identificó y definió la necesidad de desarrollo de competencias de empleados con base en las necesidades operativas, se perfiló una ruta de desarrollo de competencias, la cual inicia con una valoración técnica, luego le sigue la identificación de brechas y, por último, una gestión eficiente del conocimiento para su cierre.



Promedio de horas de capacitación según categoría laboral y género

GRI 404-1/ 11.10.6/ 404-2 /11.11.4

Categoría laboral / Género	2021		2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Ejecutivo / Alta gerencia	10	8	15	17	16	28
Gerencia Media / Gerencia General	20	20	7	33	71	79
Supervisor / Gerencia de Primera Línea	38	32	45	38	71	66
Grupos de especialistas	33	35	40	47	65	62
Otros empleados	36	40	30	35	51	38

Valoración en competencias técnicas	2021	2022	2023
Número de perfiles actualizados	29	5	46
Número de competencias	42	12	72
Número de personas valoradas	72	35	53

Hemos planteado cinco (5) rutas de carrera técnica, valorando a más de **299** personas que surten el modelo, aprovechando espacios de formación y mentoría que les permiten no solo adquirir las competencias sino certificarlas.



Número de empleados que recibieron evaluación de desempeño

GRI 404-3

Categoría laboral	2021		2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Ejecutivo / Alta Gerencia	2	6	2	4	2	3
Gerencia Media / Gerencia General	5	21	6	27	3	20
Supervisor / Gerencia de Primera Línea	25	49	25	55	22	50
Grupos de especialistas	86	155	107	157	91	133
Otros empleados	137	311	137	327	129	289
Total	255	542	277	570	247	495

GRI 2-8

Número de personas según tipo de contrato laboral y género	Género	Nómina	Temporal	Pasantes	Colombia	Otros países (Canadá, Ecuador)	Total de empleados según género
2021	Mujeres	317	13	28	306	11	317
	Hombres	766	39	33	749	17	766
2022	Mujeres	278	28	55	331	12	343
	Hombres	577	73	29	765	24	789
2023	Mujeres	259	12	28	323	11	334
	Hombres	508	28	29	689	18	707

Nuestro resultado de la segregación salarial es altamente competitivo en la industria de hidrocarburos, ubicándose por debajo del índice en Colombia que es de 0,12, y por debajo del índice del sector de minas y energía que es de 0,31.

GRI 405-2 / 11.11.6

	2020	2021	2022	2023
Índice de segregación salarial	0,035	0,050	0,056	0,036
Índice de segregación ocupacional	0,030	0,020	0,030	0,026

Libertad de asociación y negociación colectiva - relaciones laborales

GRI 2-30

Con el propósito de fomentar el diálogo constructivo para mejorar de forma constante las condiciones de vida y de trabajo, en Frontera hemos trabajado de la mano con nuestros empleados y con las organizaciones que los representan, velando por el fortalecimiento, comunicación y atención oportuna de sus intereses, apoyándolos en sus desafíos y cuidando el respeto de sus derechos y bienestar laboral, tanto de forma directa como con contratistas y subcontratistas.

Por ende, somos respetuosos del derecho de asociación al velar por la libertad de nuestros trabajadores de pertenecer o afiliarse manera voluntaria a las organizaciones sindicales que consideren pertinentes, así como también el no afiliarse si es su deseo. Como resultado de nuestro compromiso de respeto y diálogo sincero con los representantes de los trabajadores, en 2023 el 92% de nuestros empleados estuvieron afiliados a alguna de

las dos organizaciones sindicales presentes en Frontera, las cuales son: la Unión de Trabajadores de la Industria Petrolera y Energética de Colombia (UTIPEC)²⁸, y la Unión Sindical Obrera (USO).

De estas dos organizaciones, la de mayor afiliación por parte de nuestros empleados es la UTIPEC, con la cual suscribimos la Convención Colectiva de Trabajo en el año 2019, acuerdo que ha sido objeto de diversas actualizaciones y modificaciones en beneficio de los trabajadores de la Compañía. Así mismo, hemos construido una relación eficaz y respetuosa, basada en el diálogo, que nos permite canalizar esfuerzos para buscar soluciones a los problemas, plantear mejoras y realizar seguimiento a los compromisos en beneficio de los empleados, la empresa y la sociedad en general.



En los últimos cuatro años, el libre ingreso y retiro a estas organizaciones sindicales se ha mantenido con tasas de afiliación entre el 82% y el 91% del total de nuestros empleados.

En cuanto a los trabajadores vinculados laboralmente a las empresas contratistas, contamos con un Convenio Único Laboral, suscrito igualmente con UTIPEC²⁸, que nos permite trabajar en la búsqueda de mejoras de sus condiciones laborales y de bienestar en nuestros campos de operación, así como monitorear de manera constante y transparente las PQR que pueden interponer los trabajadores expresando sus demandas, expectativas o preocupaciones.

	2021	2022	2023
Porcentaje de empleados sindicalizados en la UTIPEC / empleados totales	82%	88%	88%
Porcentaje de empleados sindicalizados con la USO / empleados totales	7%	5%	4%

GRI 401-2 / 11.10.3 / 401-3 / 11.10.4/ 11.11.3

Convencidos del bienestar al que contribuyen los esquemas de compensación no salarial, además de ofrecer salarios competitivos, realizamos esfuerzos adicionales que suman a la tranquilidad integral de nuestros empleados.

28. UTIPEC es una organización sindical alternativa del sector energético colombiano, afiliada a la CGT (Confederación General del Trabajo).

Social benefits



Seguro de vida
Póliza con cobertura para los empleados en todos los países.



Seguro médico
Servicios de aseguramiento médico para el 100% de los empleados en todos los países de operación. En Colombia ofrecemos servicio de medicina prepagada, a través de Colsanitas o Sura, en Canadá lo hacemos a través de Manulife y en Ecuador, a través de BMI.



Cobertura por incapacidad y/o invalidez
Dentro del alcance de la póliza de vida se da cobertura para incapacidad y/o invalidez al 100% de los empleados.



Licencia de maternidad y paternidad
Licencia de maternidad: Colombia: 18 semanas y la posibilidad de trabajar 100% a distancia hasta que el bebé tenga 6 meses. **Canadá:** 50 o 76 semanas y el complemento salarial de 12 semanas. **Ecuador:** 12 semanas.
Permiso de paternidad: Colombia: 2 semanas. **Canadá:** 40 o 69 semanas (compartidas entre los padres)/**Ecuador:** 10 días.

En el 2023, el número de empleados que disfrutaron de estos beneficios fueron: 23.



Póliza exequial
Seguro exequial que cubre al trabajador, y a su grupo familiar, por muerte.



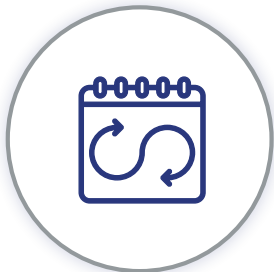
Programa de ahorro contributivo
Aporte de hasta el 7% del salario mensual del empleado a un fondo de pensiones voluntarias, en el cual la compañía aporta el 100% del aporte del empleado.



Días extralegales de vacaciones
Cada empleado tiene derecho a un (1) día adicional de vacaciones extralegales por cada año de antigüedad, hasta por diez (10) años.



Auxilio educativo familiar
Auxilio educativo mensual para cubrir parcialmente gastos asociados a educación básica secundaria, educación media (grado décimo y once), educación técnica o tecnológica, educación universitaria (pregrado, posgrado, maestría y doctorados) de hijos de los empleados donde se reconocen gastos de matrícula, pensión, transporte escolar y alimentación. Para el empleado que no tenga hijos o que estos no se encuentren estudiando, podrá obtener el auxilio educativo para su beneficio en los mismos rubros.



Esquema híbrido de trabajo y horario flexible
Tenemos implementado un esquema híbrido de trabajo, donde los empleados están el 50% del tiempo en casa y el 50% en la oficina, de forma que se programa la asistencia por áreas. Así mismo, tenemos una jornada de trabajo flexible donde las personas, para los días presenciales, ingresan entre las 6:30am y las 8:30am y finalizan su jornada conforme al horario de ingreso.

Indicadores de percepción de bienestar	2021	2022	2023
Porcentaje de percepción Balance vida-trabajo	84%	84%	87%
Porcentaje de percepción de Trato justo y respetuoso	95%	96%	98%

La vida primero

GRI 3-3 /11.9.1

Si bien el bienestar económico de los empleados es importante, la vida y bienestar integral son prioridad fundamental en nuestra operación. Es por eso, que trabajamos cada instante para preservarlos y cuidarlos a lo largo de todas las actividades que realizamos en los procesos de exploración y producción de petróleo y gas. La salud y seguridad de nuestros empleados y del entorno son una prioridad que hace parte de nuestra propuesta de valor y de nuestro accionar más importante.

GRI 403-1 /11.9.2 / 403-4 /11.9.5

SASB EM-EP-320a.2

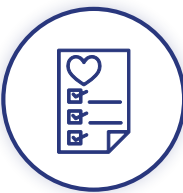
A lo largo de los años hemos trabajado para que la responsabilidad por el cuidado de la vida sea un compromiso compartido por todos, en ese sentido nuestro sistema de gestión y seguridad en el trabajo responde a dicho compromiso al contemplar las siguientes seis (6) claves de eficiencia:

1. Apropriación de la política HSEQ, de políticas corporativas de apoyo y lineamientos funcionales.
2. Establecimiento de la cultura del cuidado, a través del modelo de Cultura Frontera donde todos somos responsables y lideramos con el ejemplo.
3. Gestionamos efectivamente los riesgos identificados bajo metodología de debida diligencia.
4. Evaluamos continuamente nuestra eficiencia en las acciones de prevención y protección.

5. Verificamos la efectividad del sistema.
6. Implementamos espacios de diálogo para la identificación de oportunidades de mejora a través del COPASST.

GRI 403-5 /11.9.6 / 403-7/ 403-3 /11.9.4/ 403-6/11.9.7

Con miras al cuidado de la vida, desde Frontera hemos desarrollado un programa de medicina preventiva y del trabajo que contribuye a la prevención de enfermedades en general (no solo laborales); el programa también se orienta a la promoción de hábitos de salud para los empleados con base en los riesgos identificados en el desarrollo de las labores de cada uno. En ese sentido ofrecemos:



Control médico anual.



Médico general disponible en las instalaciones.



Jornada de vacunación de tétano y fiebre amarilla.



Sala Amiga de la Familia Lactante.



Semana de la salud anual, con promoción de estilos de vida saludable.



Vinculación activa al plan de emergencias.

Basados en la premisa de encontrar oportunidades de mejora y crecimiento con el plan de salud y el plan de seguridad industrial, permanentemente estamos ejecutando acciones y programas para proteger la vida y el bienestar de nuestros empleados.

Trabajamos cada instante para preservarlos y cuidarlos a lo largo de todas las actividades que realizamos en los procesos de exploración y producción de petróleo y gas.

Gestión temprana de incidentes

GRI 403-2/ 11.9.3/EM-EP-540a.1

En nuestro modelo de gestión implementamos un plan de contención de incidentes de derrames de hidrocarburos o de sustancias peligrosas. En este plan se establece el paso a paso a seguir en caso de que ocurra un incidente de dicha naturaleza, de manera que se pueda trabajar en equipo con terceros y autoridades ambientales, para darle el manejo adecuado. En este sentido, la primera línea de contención puede ser activada con responsabilidad por cualquier empleado que sea observador del incidente o del acto que pueda resultar en un incidente.



Número de derrames no contenidos (> 1 bbl)

GRI 306-3 (2016)/ 306-3 /11.8.2 /11.8.1 / 3-3 SASB EM-EP-160a.2 / EM-MD-160a.4

	Meta	Desempeño	Mejora porcentual
2021	3	2	67%
2022	2	0	100%
2023	2	0	N/A

Conscientes de que nuestra operación puede tener impactos adversos en el ecosistema y la vida, trabajamos arduamente para cuidar la infraestructura y los procesos que ejecutamos, de forma que seamos buenos inquilinos del ecosistema. Por ende, en 2023 no tuvimos derrames significativos de crudo en ninguna de nuestras operaciones.

Indicadores corporativos de seguridad industrial²⁹

GRI 403-9/11.9.10 / 403-10 SASB EM-EP-320a.1 / EM-MD-540a.1

Empleados y contratistas	2021	2022	2023
LTIFR (Tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo o incapacidad).	0,57	0,46	0,08
TRIR (Tasa total de incidentes registrables).	1,70	0,82	0,47
VIFR (Tasa de frecuencia de incidentes vehiculares).	0,00	0,05	0,05
Tasa de mortalidad.	0	0	0

29. Las tasas reportadas incluyen los indicadores para empleados directos de Frontera y contratistas.

30. Meta según indicadores IOGP (The International Association of Oil & Gas Producers).

Metas:

2024

Mejorar los indicadores de salud y seguridad.

Mantener cero (0) derrames no contenidos mayores a un barril.

2028

Mantener o mejorar los indicadores de salud y seguridad (TRIR) para empleados y contratistas en las operaciones de Colombia y Ecuador.³⁰

Mantener el objetivo de cero (0) derrames operacionales no contenidos, mayores a un barril.

Trabajamos arduamente para cuidar la infraestructura y los procesos que ejecutamos, de forma que seamos buenos inquilinos del ecosistema.

Somos responsables en nuestras relaciones comerciales

GRI 3-3 / 11.14.1 / 413-2 / 11.15.3

Garantizar un negocio responsable que genere valor, requiere de un proceso de trabajo articulado entre la Compañía y las empresas que prestan sus servicios en la cadena de valor. En Frontera estamos seguros de que la sostenibilidad debe ser un pilar de trabajo permanente con todos nuestros grupos de interés, especialmente con nuestros proveedores y contratistas, dado que juntos tenemos el deber de actuar de manera respetuosa con los derechos humanos en los territorios donde operamos. Y a su vez, debemos fortalecer el desarrollo social, cultural y económico de las partes interesadas, apoyando nuestro modelo de negocio en un contexto de crecimiento sólido, eficiente y competitivo.

A lo largo de los años hemos establecido mecanismos que nos han ayudado a integrar la sostenibilidad en nuestra relación comercial con contratistas. En ese sentido, hemos impulsado la competitividad, la calidad del servicio y una operación que gestiona preventivamente los riesgos identificados, con base en:

- 1

Toma de decisiones informadas.
- 2

Precios competitivos producto de un mercado libre.
- 3

Vinculación de proveeduría local en la cadena de suministro, sin sacrificar calidad.
- 4

Gestión y conducta transparente y ética.
- 5

Gestión de asuntos ambientales y sociales.
- 6

Gestión preventiva de la salud y seguridad laboral.

Esta integración la llevamos a la práctica mediante nuestro **Plan de Gestión de Contratistas Críticos**, con el que se busca asegurar en la etapa más temprana de la relación contractual, el cumplimiento de la Política de Sostenibilidad y de los requerimientos de Responsabilidad Social Corporativa de Frontera, tanto en contratistas como subcontratistas.

Este plan se fundamenta en la implementación, evaluación, mejora y seguimiento de los criterios establecidos en el anexo contractual de Responsabilidad Social y Gestión Inmobiliaria, que deben ser cumplidos por los contratistas que han sido clasificados por Frontera como críticos, debido a la magnitud de las posibles afectaciones que puedan generar en los grupos de interés, y a la complejidad de los contextos operacionales sobre los que desarrollará su objeto. El alcance involucra a los subcontratistas que hacen parte de esta cadena de suministro.

El anexo contractual exige la asignación, por parte del contratista, de una persona

responsable para el cumplimiento de los criterios del anexo contractual y la elaboración de un **Plan de Responsabilidad Social propio**. Dicho plan debe involucrar: un compromiso político al más alto nivel, mecanismos de aplicación y control, un plan de inversión social, un procedimiento para la atención y resolución de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR) de los grupos de interés, y estrategias para el cumplimiento de los demás criterios establecidos en el anexo contractual como, por ejemplo, la contratación de mano de obra local. Estas exigencias deben cumplirse por parte del aliado y estarán sujetas a interventorías de profesionales externos financiados por Frontera, para evaluar su nivel de cumplimiento.

El Plan de Gestión de Contratistas Críticos hace parte de nuestro sistema de debida diligencia en derechos humanos, el cual será

actualizado y ampliado en la identificación, evaluación e integración de impactos en 2024, teniendo en cuenta los hallazgos del primer análisis de riesgos en derechos humanos realizado en 2023.

El anexo contractual exige la asignación, por parte del contratista, de una persona responsable para el cumplimiento de los criterios del anexo contractual y la elaboración de un Plan de Responsabilidad Social propio.



Métricas sociales

GRI 2-16 / 2-26

Como parte del proceso de monitoreo hemos evaluado, a través de interventorías laborales y del Servicio Público de Empleo, el desempeño y cumplimiento de los criterios y exigencias establecidas en el anexo contractual. Adicionalmente, evaluamos la pertinencia de los programas implementados para el bienestar de los empleados y la gestión del talento humano, promoviendo así los derechos laborales dentro de nuestra cadena de abastecimiento.

Teniendo como pilar de nuestro relacionamiento la comunicación abierta y transparente, dimos respuesta oportuna a los requerimientos y consultas de proveedores y contratistas en 2023.

Como resultado, obtuvimos un decrecimiento en estas solicitudes frente a los años anteriores, esto debido a un diálogo permanente y claro con dicho grupo de interés, así como gracias a los procesos formativos y a los planes de acción producto de las interventorías, las cuales permiten un proceso de mejora continua para cada contratista o subcontratista que es vinculado a este proceso.

Gestión de consultas y reclamaciones	2021	2022	2023
Número total de preguntas y quejas	352	340	366
Número de preguntas y quejas resueltas	158	109	295
Número de preguntas y quejas en curso	194	231	71

Dimos respuesta oportuna a los requerimientos y consultas de proveedores y contratistas en 2023.

En 2023 realizamos:

» Interventorías:

546
de las cuales
224 se realizaron en asuntos laborales y
322 en relación con el Servicio Público de Empleo.

» Subcontratistas intervenidos:

129

» Contratistas intervenidos:

161 de los cuales,
76 pertenecen a los distritos de Livianos y Crecimiento y a nuestra filial Petrosud; los **85** restantes hacen parte del distrito de Pesados.

Como resultado



Frontera Pro

GRI 203-2 / 11.14.5 / 413-1 / 11.15.2

Con el propósito de impulsar la inclusión económica y la mejora de la productividad y la competitividad de las empresas ubicadas en las regiones donde operamos, hemos fortalecido nuestro programa de proveedores locales. El objetivo es llevarlo a un siguiente nivel para garantizar:

- 1. El cierre de brechas, a través de la creación de valor y gracias a la contribución con el desarrollo y fortalecimiento de competencias técnicas de las empresas locales en los territorios donde operamos.
- 2. La generación de oportunidades para propender por la contratación de bienes y servicios prestados por las empresas locales.
- 3. La articulación efectiva entre empresarios.
- 4. La generación de sinergias que favorecen el desarrollo regional.
- 5. La mitigación de riesgos inherentes a la operación y que podemos gestionar conjuntamente con proveedores y contratistas.
- 6. La vinculación de mano de obra local.

Con este programa hemos logrado una mayor vinculación de empresas locales a nuestra cadena de abastecimiento, así como un mayor monto de compras a proveedores locales.

Con este programa hemos logrado una mayor vinculación de empresas locales a nuestra cadena de abastecimiento, así como un mayor monto de compras a proveedores locales. Todo ello gracias a estrategias internas de segregación de servicios apropiadas por las diferentes áreas, a los procesos de formación que han incrementado la competitividad de las empresas locales, y a sus estrategias de participación en los procesos de contratación de bienes y servicios de Frontera, como lo son los consorcios interempresariales locales.

Tipo de bienes ofrecidos	(%)2021	(%)2022	(%)2023
Transporte	18%	29%	18,5%
Obras civiles	18%	18%	25%
Catering casino	8%	4%	4%
Alojamiento / alimentación	14%	15%	11,4%
Servicios ambientales	-	11%	10%
Acompañamiento social	-	4%	1%
Alquiler y mantenimiento de maquinaria	-	-	5%
Servicios de salud	-	-	2,5%
Otros	42%	20%	22,5%

Número de proveedores según el tamaño de las empresas

Year	Tamaño de empresa	Número de proveedores
2021	PYME ³²	293
	Grande ³³	558
2022	PYME	381
	Grande	526
2023	PYME	526
	Grande	452

31. Se cambia el valor registrado de 18% porque corresponde a la cantidad de proveedores locales, y el dato debe ser asociado al gasto, en ese sentido el valor es 8% del gasto total.

32. Pequeñas y medianas empresas

33. Empresas de tamaño grande

Proporción de gasto en proveedores locales

Año	Monto de compras a proveedores locales (millones de dólares)	Porcentaje de compras a proveedores locales / total compras
2021	39,9%	9%
2022	51,3	8% ³¹
2023	733%	9%

Amount of purchases from suppliers according to company size (millions of dollars)

Company Size	2021	2022	2023
SME	74.8	168.8	270.3
BIG	360.0	447.65	510.9
TOTAL	434.8	616.45	781.2

Meta:

2028

Incrementar o mantener en 10% el porcentaje de compras de bienes y servicios locales, incluyendo compras indirectas a través de los principales contratistas.

Somos responsables y promovemos nuestro entorno

GRI 3-3 / 11.14.1 / 11.15.1

Somos conscientes de la responsabilidad que tenemos en el manejo de los impactos producto de nuestras operaciones, especialmente en los territorios donde hacemos presencia.

Es así como, en línea con nuestra Política de Derechos Humanos, creamos espacios abiertos continuos y transparentes, que fortalecen el diálogo con las comunidades y autoridades locales a fin de desarrollar estrategias de relacionamiento desde el marco de debida diligencia, conociendo y desarrollando acciones que promueven y respetan las condiciones sociales, culturales, económicas y ambientales de las comunidades.

En nuestro primer análisis de riesgos en derechos humanos, realizado en 2023, se identificaron dos riesgos generales relacionados con las comunidades que, si bien se encontraron en una escala de valoración baja, requieren mayor consolidación en cuanto a:

- i) alinear con mayor precisión nuestras acciones con las expectativas de los grupos de interés, y
- ii) fortalecer la articulación institucional en el territorio.

De acuerdo con lo anterior, trabajaremos en el 2024 para afianzar los procesos de relacionamiento con las autoridades locales y con las comunidades de las áreas de operación, a fin de brindar información y orientar nuestra gestión con mayor eficacia en la atención de impactos. Así mismo, se busca guiar la planeación y divulgación de los alcances y limitaciones de nuestra participación como aliados en el desarrollo territorial.

Por otra parte, llevaremos nuestro proceso de debida diligencia en derechos humanos a la cadena de suministro, incentivando una conducta empresarial responsable y promoviendo la implementación de prácticas orientadas al respeto por los mismos. De forma que, la consolidación de estas dos acciones nos permitirá elevar el nivel de implementación y capacidad de respuesta de nuestro sistema de debida diligencia en derechos humanos.

Otra parte importante de la debida diligencia en derechos humanos es la de atender de manera oportuna las diferentes inquietudes, quejas, peticiones o reclamaciones provenientes de los grupos de interés, pues nos permite conocerlas e incluso identificar aquellas relacionadas con posibles vulneraciones de derechos humanos.

GRI 2-26 / 11.15.4



Este plan se apalanca en los distintos tipos de inversión y líneas de inversión social que se gestionan y evalúan a partir del direccionamiento que rige nuestro modelo de gestión de relacionamiento estratégico Genpatía.

Durante el 2023 recibimos 326 PQR provenientes de las comunidades, de las cuales atendimos y resolvimos el 96,3% y de estas, el 0% requirió algún tipo de acción de saneamiento por parte de la Compañía.

De las 326 PQR gestionadas, para el 2023 ninguna estuvo asociada con procesos de vulneración de derechos humanos.

GRI 203-1/11.14.4/ 11.17.1

Como parte fundamental de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la promoción de los derechos humanos, durante el 2023 gestionamos nuestro Plan de Inversión Social dirigido a las comunidades donde operamos.

Reconocemos que el crecimiento económico y social de esta población es crucial para el goce de derechos, por lo tanto, implementamos **actividades y proyectos** diseñados para abordar sus necesidades más apremiantes.





Tipos de inversión social

Nuestra operación ejecuta dos tipos de inversión social, una de característica voluntaria que establece enfoques específicos para abordar los desafíos territoriales que mejoren la calidad de vida, el desarrollo y el bienestar de las comunidades, y las inversiones obligatorias que surgen de la responsabilidad contractual y regulatoria propias de nuestro sector y área de operaciones.

Ambos tipos de inversión social desempeñan un papel importante en nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades donde operamos. Sin importar su tipología, mantenemos siempre un enfoque de evaluación y mejora continua para maximizar nuestro impacto, provocar cambios positivos y fortalecer nuestras relaciones con todas nuestras partes interesadas.



Marco inversión

Inversiones voluntarias:



Planes de inversión social estratégica:

son actividades y proyectos que diseñamos y priorizamos directamente con las comunidades, a partir de la identificación de sus necesidades de desarrollo más relevantes y que gestionamos en alianza con empresas de hidrocarburos, así como con autoridades locales municipales y veredales, en los campos en los que somos socios.



Fondo de relacionamiento:

se trata de actividades que buscan satisfacer necesidades específicas y puntuales, de bajo costo y alto interés comunitario, en temas relacionados con salud, seguridad alimentaria, medio ambiente, mejoramiento de condiciones de espacios comunitarios, recreación y deporte y salubridad.

Inversiones obligatorias:



Programas en beneficio de las comunidades:

son inversiones destinadas a reducir la pobreza extrema en el marco de los contratos y convenios suscritos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH).



Compensación social (Ecuador):

se relaciona con la inversión social acordada con las comunidades del área de influencia directa, determinadas por la autoridad ambiental, durante la fase de exploración y en cumplimiento a la Licencia Ambiental y Plan de Manejo Ambiental.



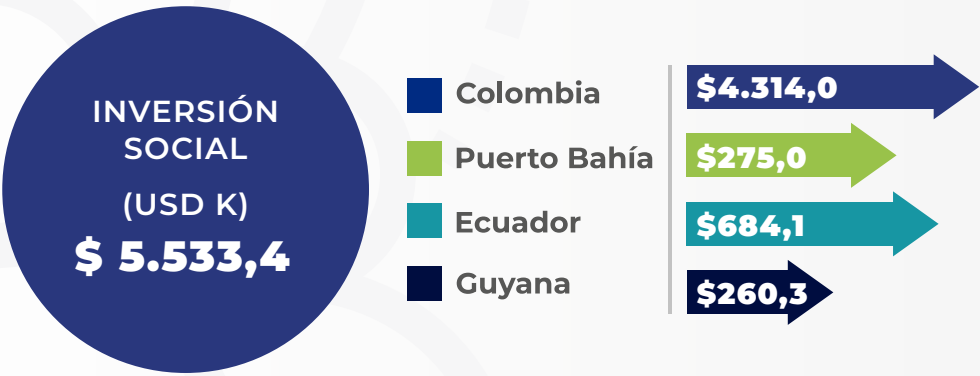
Planes de Manejo Ambiental (PMA)

son acciones orientadas a prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos y efectos sociales que se causen por el desarrollo de un proyecto, obra o actividad, que haya sido identificada en una evaluación social. Son realizadas en cumplimiento de los requisitos socioeconómicos de las licencias ambientales emitidas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).



Consulta previa:

se trata de proyectos y compromisos establecidos mediante acuerdos, en el marco de las consultas previas adelantadas con las comunidades étnicas presentes en los territorios donde operamos, con el objetivo de respetar y fortalecer su cosmovisión y formas de organización para el mejoramiento de su calidad de vida.





Líneas de inversión social

Nuestro marco inversor se integra a las cuatro líneas programáticas establecidas por el **Comité de Inversión Social Ejecutivo**, máximo órgano de control de la inversión social de la Compañía, las cuales son:

- 1. Educación:** contribuimos con el acceso a educación de calidad de las comunidades, como fundamento para construir un futuro sostenible.
- 2. Calidad de vida:** promovemos servicios de salud básicos e infraestructura como factores estratégicos que contribuyan a eliminar la pobreza.
- 3. Desarrollo económico inclusivo:** brindamos oportunidades de productividad y emprendimiento como motor para el desarrollo socioeconómico y autónomo de las comunidades.
- 4. Desarrollo étnico:** respetamos y reconocemos las diferencias culturales como eje central del diálogo, la concertación y el relacionamiento asertivo con nuestros grupos de interés.



A través de estas cuatro líneas de inversión, buscamos catalizar el crecimiento y la autonomía de las comunidades, fortalecer sus capacidades productivas y de resiliencia, así como promover la gestión eficiente de recursos, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible de la región.



Enfoque estratégico: Genpatía

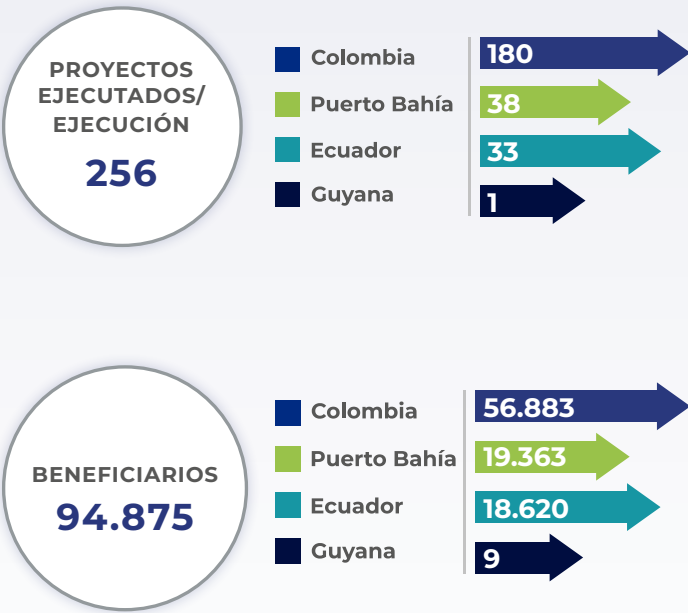
La estructura de nuestra estrategia de relacionamiento se plasma en los cuatro procesos que conforman el modelo de Genpatía, y sobre los cuales actuamos a diario para lograr una gestión exitosa de la inversión social y del relacionamiento con las comunidades.

Cada uno de nuestros proyectos de inversión social se gestiona bajo este enfoque estratégico, permitiéndonos fortalecer la transparencia, ser más precisos en la respuesta a las necesidades comunitarias y lograr una ejecución óptima de recursos que maximice el impacto esperado a nivel colectivo.

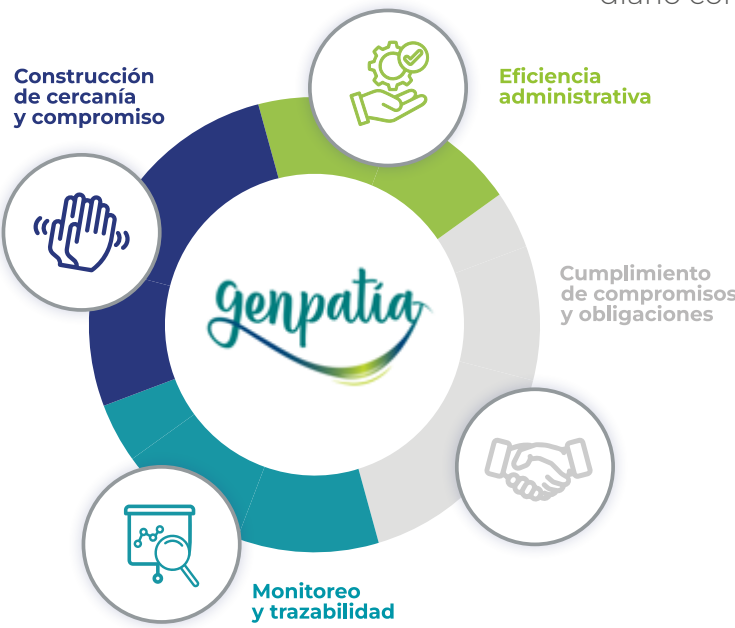
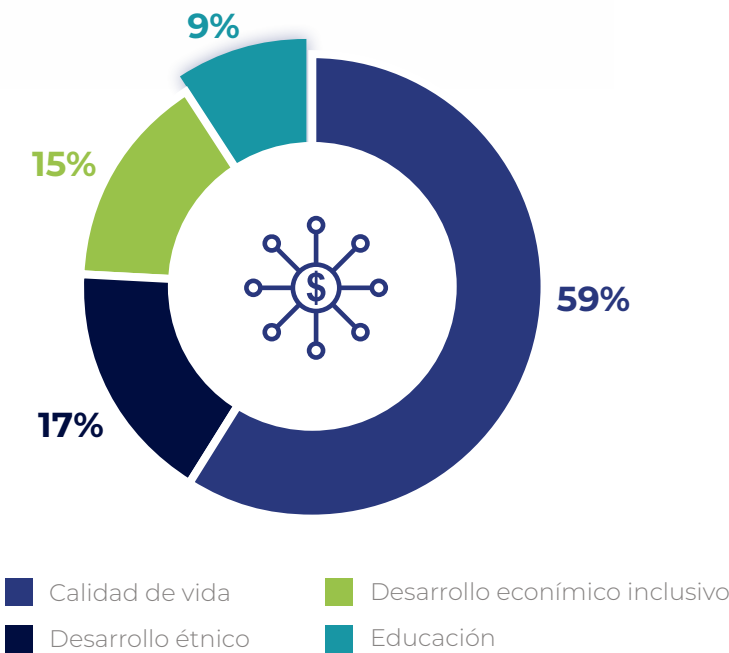
Adicionalmente, y como parte integral del modelo de Genpatía, en Colombia y Ecuador desarrollamos 179 actividades con el apoyo de 29 contratistas, beneficiando a 41.653 personas directas y más de 2.200 indirectas, en actividades orientadas al mejoramiento de las condiciones locativas de espacios comunitarios, el deporte y la recreación, el desarrollo agropecuario, el fortalecimiento cultural, la seguridad alimentaria y la protección del medio ambiente, entre otros.

Estas actividades no hacen parte de los proyectos programáticos que conforman las cuatro (4) líneas de inversión social, debido a que son actividades de menor cuantía, que surgen como respuesta rápida a necesidades específicas y no estructurales, las cuales son identificadas en nuestro acompañamiento diario con las comunidades.

Projects by country of operation



Proyectos por línea de inversión social





Nuestros proyectos de inversión social

Educación

Alfabetización: desarrollamos el programa de alfabetización para adultos mayores en las veredas Santa Helena, Rubiales y Puerto Triunfo, logrando 120 estudiantes en aula, de los cuales 46 obtuvieron el grado de bachiller.

Mejora de infraestructura educativa: realizamos mejoras locativas en la Escuela de la Vereda Filadelfia, Pijiño, buscando que los estudiantes gocen de un mejor clima escolar.

Operación: **Colombia.**

Número de beneficiarios:
120 estudiantes
46 graduados (**6** indígenas).

Valor total de la inversión:
\$220 mil dólares.

Desarrollo económico inclusivo

Mujer Movilizadora: Es el programa que integra nuestros diferentes proyectos de fortalecimiento socioeconómico, mediante la formación de competencias y habilidades en las mujeres de nuestras áreas de influencia. El programa cuenta con cinco (5) dimensiones de trabajo para asegurar una experiencia transformadora que potencie su movilización económica y propenda por la igualdad de oportunidades.

Calidad de vida

Mejoramiento de vivienda: contribuimos al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de las viviendas interviniendo estructuras sanitarias, sistemas de inocuidad alimentaria, redes hidráulicas y de protección como pisos, techos y muros. Estas mejoras elevan las condiciones de salud y calidad de vida de las comunidades beneficiadas.

Desarrollo comunitario: brindamos apoyo técnico y económico en la ejecución de proyectos comunitarios que buscan aportar al desarrollo que las comunidades desean y necesitan en sus territorios. Los principales proyectos estuvieron orientados al acceso de agua potable y al saneamiento básico, y al mejoramiento de la infraestructura pública.

Operación: **Colombia y Ecuador.**

Número de beneficiarios: **1.410**
en mejoramiento de vivienda y **38**
apoyos comunitarios.

Valor total de la inversión:
value: **\$2,96** millones de dólares.

Crece con Frontera: formamos 44 mujeres en competencias técnicas para desarrollar actividades propias en el sector de hidrocarburos, aportando al cierre de brechas de ocupación en el sector. Se graduaron 24 mujeres como Técnico en Operación de Pozos de Petróleo y Gas, de las cuales 15 fueron empleadas en diferentes empresas. Al cierre del año 20 mujeres se



For the third year running, we supported 60 indigenous women of the Sikuani ethnic group.

encuentran en fase formativa y otras 20 realizando prácticas en distintas empresas, de las cuales 12 lo hacen con nosotros.



*En 2023 desarrollamos cuatro (4) iniciativas

Mujeres al volante: recorrimos 105.970 km de la mano de 9 mujeres al volante. En 2024, continuaremos dándole viabilidad a la formación de mujeres para el desarrollo de habilidades técnico-mecánicas, destrezas en el manejo defensivo y conocimientos de normas de tránsito y seguridad vial, para que puedan conducir vehículos como una actividad de ocupación laboral formal.

Mujeres emprendedoras: formamos 16 mujeres, una de ellas en condición de discapacidad, en procesos y parámetros para el trabajo colaborativo de talleres de confección, abordando actividades de diseño, corte y confección textil, así como de administración, comercialización

y distribución para la producción y venta de dotación industrial.

Mujeres étnicas, ANIDAR: acompañamos por tercer año consecutivo a 60 mujeres indígenas de la etnia Sikuani pertenecientes al Resguardo Vencedor Pirirí y la Campana, en el fortaleciendo de su vocación artesanal y proyecto de vida comunitario, mediante el desarrollo de habilidades comerciales y de liderazgo para promover y comercializar sus artesanías elaboradas en fibra de palma de moriche y de cumare. palm fibre and cumare.

Operation: **Colombia.**

Número de beneficiarios: **60** mujeres.

Valor total de la inversión: **\$747 mil dólares.**

Desarrollo étnico:

Cursos de producción agrícola: en alianza con el SENA realizamos 3 cursos de producción agrícola para el manejo y establecimiento de yuca brava y dulce en sabana nativa, buscando el fortalecimiento del modelo de ingresos y la oferta de productos en los Resguardos Vencedor Pirirí, Domo Planas y la Campana.

Fortalecimiento cultural: desarrollamos diversos proyectos y actividades con las comunidades étnicas en cumplimiento de los acuerdos generados en la consulta previa, para promover y respetar el ejercicio de sus

derechos como pueblos indígenas, sobre la base de la libre participación en los asuntos que les afectan o interesan producto de nuestras operaciones en el territorio.

Operation: **Colombia.**

Número de beneficiarios: **90** participantes con **3** hectáreas sembradas.

Total investment value: **\$1.08** million dollars

Realizamos 3 cursos de producción agrícola para el manejo y establecimiento de yuca brava y dulce en sabana nativa.

Meta:

2028

Mantener los incidentes sociales atribuibles a Frontera Energy que afectan a la producción por debajo del 16%.

Somos
influenciadores
de integridad

Escanea el siguiente código QR
para acceder al manual

Scan the following QR code
to access the manual



Usando cualquier operación
Matemática, pero Solo 4 Números 4,
¿Cómo llegas a obtener
Como resultado
Tus respuestas Solo a: at

07

FRONTERA
ENERGY

W Nos mueve ser influenciadores de integridad en cada una de nuestras acciones con los grupos de interés, incluyendo la cadena de valor. Es por ello que la Cultura Frontera guía nuestras actuaciones en todas las relaciones corporativas, basando estas en nuestros valores: integridad, el compromiso con lo que hacemos y con nuestros grupos de interés, la sostenibilidad y el respeto.

Estamos convencidos que nuestra cultura y la gestión integral de riesgos e impactos, constituyen el eje transversal de nuestra estrategia de sostenibilidad orientando el cumplimiento de los más altos estándares de integridad y la adopción de las mejores prácticas éticas y corporativas.



Estrategia de integridad:

Reconociendo que la integridad es uno de nuestros valores principales, ya que soporta una gestión realmente sostenible, integramos los siguientes pilares en nuestro actuar:

- **Transparencia y rendición de cuentas:** mantenemos una comunicación abierta y transparente con todos nuestros grupos de interés, proporcionando información detallada sobre nuestras prácticas económicas, operativas y éticas.
- **Gestión preventiva de Riesgos Éticos y de Derechos Humanos:** contamos con procesos específicos de debida diligencia para identificar, evaluar y gestionar los riesgos éticos y de derechos humanos en nuestras operaciones directas y de cadena de valor.
- **Gestión de impactos negativos:** gestionamos nuestros mecanismos de quejas, reclamos y denuncias de manera activa y eficaz, identificando situaciones irregulares lo antes

posible para tomar las medidas correctivas y de remediación que correspondan en los casos en que lleguemos a generar un impacto negativo.

- **Evaluación y mejora continua:** realizamos evaluaciones periódicas de nuestra estrategia de sostenibilidad para identificar áreas de mejora y oportunidades que fortalezcan nuestras capacidades para el logro de los objetivos.

Respeto y promoción de los derechos humanos

GRI 2-22 / 2-23 SASB EM-EP-530a.1

Actuar en un marco de debida diligencia nos permite honrar nuestro deber de respetar los derechos de todas las personas involucradas e impactadas por nuestras operaciones, además de mantener un relacionamiento transparente y eficaz con las entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y de nuestra cadena de valor.

En 2023 iniciamos la articulación de nuestro sistema de debida diligencia en derechos humanos descrito en la estrategia de sostenibilidad (p.13). Las acciones estructurales y metodológicas que iniciamos para este fin y para llevar a la práctica el respeto de los derechos humanos fueron:

1. Compromiso político

El 5 de diciembre, nuestra Junta Directiva aprobó la Política Corporativa de Derechos Humanos, la cual determina la forma como debemos llevar a cabo las operaciones a lo largo de la cadena de valor, fortaleciendo así la legitimidad de nuestras actividades, tanto directas como las que realizamos a través de nuestros socios comerciales.

Esta política se constituye en un punto de referencia interno para nosotros mismos y para nuestros grupos de interés, promoviendo la

articulación y generación de procesos y políticas operativas que respaldan nuestro compromiso de respeto a los derechos contenidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en los Convenios Fundamentales de la OIT, que incluyen, entre otros: el Convenio sobre el trabajo forzoso (Nº29), el Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso (Nº105), el Convenio sobre la edad mínima (Nº138) y el Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil (Nº182). La Junta Directiva encargó al Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y Sostenibilidad la observancia y aseguramiento del cumplimiento de dicha política.

2. Procesos de debida diligencia en derechos humanos

Realizamos un mapeo de las principales políticas y procesos operativos relacionados con los derechos humanos al interior de la Compañía, que impactan nuestras actividades directas y las de nuestra cadena de valor; a partir de allí se identificaron sus fortalezas y debilidades para alinearlas bajo el enfoque de los Principios Rectores de Empresa y Derechos Humanos.

Realizamos, además, un primer análisis de riesgos en derechos humanos con apoyo de un aliado que nos permitió identificar factores internos y externos de base, sobre los que hemos establecido líneas de acción para el 2024. Estas acciones estarán orientadas a dar continuidad al análisis de riesgos y a profundizar en la información necesaria para comprender con mayor precisión los riesgos específicos, a lo largo de nuestras operaciones (tanto directas como indirectas), de acuerdo con nuestros contextos de operación.

3. Mecanismos de quejas y reclamos en atención a los derechos

Somos conscientes de que, a pesar de implementar mecanismos de aplicación y control para asegurar nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos, los impactos negativos pueden ocurrir a lo largo de nuestras operaciones. Por tal motivo, y junto a nuestro primer análisis de riesgos en derechos humanos, hemos analizado nuestro mecanismo de quejas y reclamos, identificando mejoras necesarias en su enfoque y en relación con ajustes procedimentales.

Por esta razón, en 2024 realizaremos una actualización de este mecanismo para mejorar su nivel de eficacia, tomando como referencia los criterios establecidos en los Principios Rectores de las Naciones Unidas. Buscamos así, el aseguramiento de nuestra debida diligencia con base en reclamos reales, y su fortalecimiento como mecanismo preventivo para identificar alertas tempranas y evitar conflictividades.

4. Formación en derechos humanos

Con el objetivo de fortalecer una cultura de respeto a los derechos humanos integrada a nuestros principios y valores, en 2024 diseñaremos un plan de formación dirigido a nuestros empleados y contratistas, donde se explique el compromiso de Frontera frente al respeto de los derechos humanos y se brinden conceptos para desempeñar las tareas críticas bajo el enfoque de la debida diligencia.



Métricas de Derechos Humanos

Durante el año 2023 no se registró ningún caso de trabajo forzoso u obligatorio, ni tampoco de trabajo infantil en nuestras operaciones, de acuerdo con los criterios establecidos en las normas laborales básicas de la OIT contenidas en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos.

Comunicamos a todos los empleados y contratistas la aprobación de la Política Corporativa de Derechos Humanos, explicando su objetivo, alcance y directrices. Resaltamos que este compromiso político busca asegurar la gestión eficaz de los riesgos en derechos humanos, a través de la implementación de acciones más activas en nuestras operaciones.

Cumplimiento y ética

GRI 3-2 / 11.20.1 / 2-25 / 11.20.2 SASB EM-EP-510a.2

Fuimos reconocidos por el instituto Ethisphere como una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo, gracias a los resultados de alto desempeño obtenidos en la rigurosa evaluación de nuestros programas de: Ética y Cumplimiento, Cultura Ética, Responsabilidad y Ciudadanía Corporativa, Gobernanza, Gestión de riesgos de cumplimiento, Liderazgo y Reputación.

En septiembre de 2023 llevamos a cabo el **Encuentro Frontera de Compliance: Integridad en el Negocio**, el cual constituyó un espacio de sensibilización, información y análisis sobre los retos y oportunidades

Meta:

2028

gestion de un sistema adecuado para dar solución al 100 % de los requerimientos, denuncias y peticiones asociados a derechos humanos.

que las prácticas éticas y el cumplimiento conllevan, y cómo estas son herramientas clave para la construcción de una cultura empresarial sostenible. El encuentro tuvo la participación de expertos reconocidos en materia de ética y cumplimiento, quienes lideraron conversatorios, charlas y talleres dirigidos a proveedores, aliados, invitados especiales y representantes de empresas y organizaciones de nuestra industria. De manera que, consolidamos nuestra cultura de integridad y somos un referente en la industria de petróleo y gas, gracias a: el reconocimiento otorgado por Ethisphere, nuestro liderazgo en el Encuentro Frontera de Compliance (primer encuentro de oficiales de la industria de petróleo y gas); nuestra participación y abanderamiento de iniciativas de acción colectiva a nivel regional, nacional e internacional; y el posicionamiento externo de las mejores prácticas de Frontera en materia de ética y cumplimiento, a través del aval de entidades como Alliance For Integrity y el Centro de la Empresa Privada Internacional (CIPE).

Nuestro sistema de ética y cumplimiento cuenta con procesos estructurados de prevención, detección, respuesta, seguimiento y mejora continua, para asegurar todas las

instancias de relacionamiento con grupos de interés siguiendo las regulaciones locales y propias como el Código de Conducta y Ética Corporativa, y las mejores prácticas presentes en todas las jurisdicciones donde Frontera opera.

Gestionamos los riesgos en materia de ética y cumplimiento de manera independiente y apoyamos el establecimiento de una cultura basada en valores y principios como pilar estratégico corporativo. Nuestra estructura está definida en función de los riesgos, el tamaño, la industria y las jurisdicciones de la Compañía, contando con una Oficial de Cumplimiento (*Chief Compliance Officer, CCO*) y con un equipo humano con dedicación exclusiva a la gestión de este asunto.



1.

Oficial de cumplimiento: es nuestra líder del área designada por la Junta Directiva y reporta periódicamente al presidente del Comité de Auditoría, los avances en la ejecución del programa anual de Ética y Cumplimiento. Lidera la toma de decisiones en esta materia, con el apoyo y la orientación del Comité de Ética, el cual preside.
2.

Comité de Ética: es el grupo de personas que presta apoyo y orientación a nuestra Oficial de Cumplimiento. El comité es liderado por la CCO y son miembros activos el presidente (*Chief Executive Officer, CEO*), el vicepresidente Financiero (*Chief Financial Officer, CFO*), la *General Counsel & Secretary*, y la Gerente Senior de Auditoría Interna, con una participación permanente del director de Talento Humano.

Estamos firmemente convencidos de que una cultura de integridad sólida es el pilar fundamental para mitigar los riesgos de cumplimiento. Por esta razón, dentro de nuestro modelo de ética y cumplimiento, hemos conformado un grupo de empleados pertenecientes a la gerencia media, que han sido capacitados para fomentar en sus equipos la toma de decisiones basada en valores, la resolución de dilemas éticos y la prevención de riesgos de cumplimiento, denominados: Embajadores del Cumplimiento.

Como parte del programa de sensibilización, comunicación y entrenamiento motor de la estrategia preventiva de cumplimiento, los **Embajadores de Cumplimiento** tienen el objetivo de facilitar la adopción de nuestra cultura de integridad por parte de toda la Compañía. El programa incluye acciones focalizadas segmentadas por factores de riesgo.

En 2023 fortalecimos nuestro programa de concientización, comunicación y capacitación al proporcionar más de **300 horas** de charlas a empleados, contratistas y otras partes interesadas. Buscando elevar la conciencia de riesgo y el conocimiento de prevención de los riesgos relacionados con el lavado de dinero, el soborno internacional y la privacidad de datos, entre otros.

Métricas de ética GRI 2-15

Cada año nuestros empleados realizan la declaración de conflictos de interés, lo cual nos permite asegurar y afianzar el conocimiento y entendimiento sobre el manejo que se debe dar a eventuales conflictos de interés en el desempeño de sus labores diarias.

Alineamos nuestras acciones para fortalecer el conocimiento general del **Código de Conducta** y políticas asociadas incluyendo, entre otras, las políticas de prevención de riesgos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo, financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (laftfpadm), soborno, y la Política de Conflictos de Interés en nuestros empleados.

Así mismo, velamos por la adecuada administración de los supervisores directos, aportando el acompañamiento permanente del equipo de Ética y Cumplimiento para hacer frente a los dilemas éticos basados en nuestros valores corporativos.

En el 2023, el total de los empleados en nómina participó en la encuesta de conflictos de interés. Del total de los reportes, 90 empleados manifestaron uno o más conflictos de interés, los cuales fueron analizados, priorizados y gestionados para controlar las posibilidades de materialización del riesgo ético.

Revelación de conflictos de interés	2021	2022	2023
Número de empleados que informaron un conflicto	247	280	90
Número de conflictos de interés declarados	513	545	118

Lo anterior ilustra que se mantiene una tendencia positiva en la divulgación de conflictos de interés.

GRI 2-16 / 2-26

El proceso de gestión de denuncias se desarrolla con absoluta confidencialidad y rigurosidad conforme a lo establecido en la ley y las políticas internas. En todo momento se respetan la presunción de inocencia de los involucrados y la protección al denunciante, enmarcadas en el procedimiento de gestión de reclamaciones, el cual incluye el análisis de las causas fundamentales de los casos presentados. Esto a su vez, permite identificar oportunidades de mejora de los procesos de la empresa como capacitación focalizada y rediseño de procesos. También se adoptan sanciones y otras medidas cuando sea necesario.

Por su parte, las estadísticas, tendencias y lecciones aprendidas de los casos se difunden de forma anónima en diferentes escenarios internos y externos como un ejercicio de transparencia.

Nuestro proceso de gestión de denuncias tiene un enfoque de mejora continua hacia los procesos de la Compañía y establece en todos los casos, un plan de gestión de las investigaciones que son reportadas oportunamente al Comité de Auditoría como parte del máximo órgano de gobierno.

En 2023 se recibieron 87 denuncias en la línea ética, se cerraron 71 casos, 15 de ellos corroborados, 21 casos no corroborados, 13 denuncias sin mérito y 22 casos transferidos a otras áreas.

Asuntos gestionados	Number of	%
Cerrado sin mérito (incluye empleados ausentes)	13	18%
No corroborado	21	30%
Substantiated	15	21%
Transferido a otras áreas	22	31%
Asuntos gestionados	71	100%

Caracterización de los denunciantes	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de denuncias anónimas	44%	45%	40%	68%
Porcentaje denuncias identificadas	56%	55%	60%	32%

GRI 205-2 / 11.20.3

Frontera ha adoptado un enfoque basado en valores para el cumplimiento. Esta visión ha demostrado ser efectiva y se evidencia, entre otros, en los resultados de la encuesta externa a los grupos de interés, encuesta interna de cultura de integridad y de la sección de ética de la evaluación de *Place to Work*, lo que indica que nuestra organización prioriza los valores como principal motivador de la conducta ética.

Encuesta a grupos de interés

En 2023, por cuarto año consecutivo, realizamos la encuesta de percepción de la cultura de ética y cumplimiento a grupos de interés (stakeholders). Para su diligenciamiento invitamos a proveedores,

clientes, socios, autoridades, bancos, seguros, entre otros. Los resultados cada vez son más satisfactorios, evidenciando que el programa de ética y cumplimiento de Frontera se mantiene en constante mejora continua.

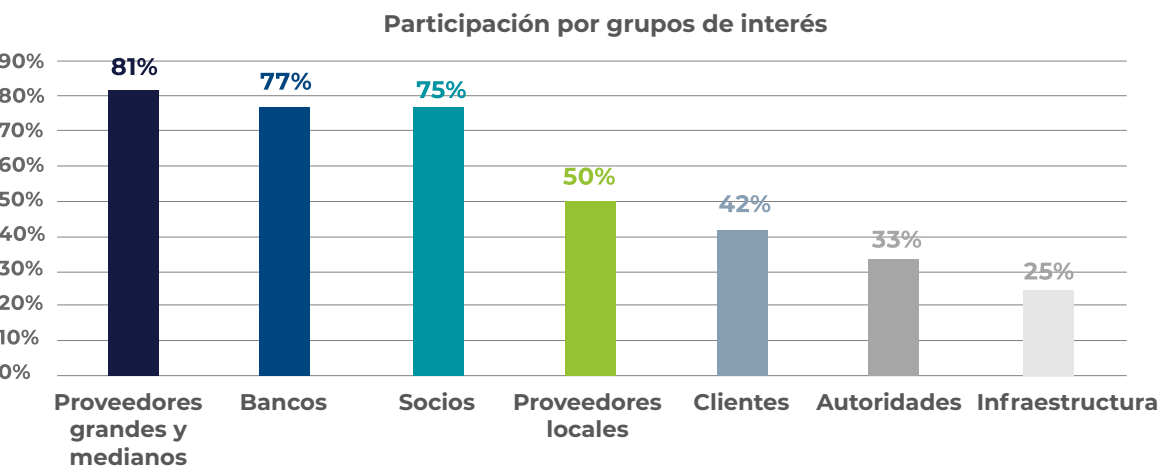
Algunos resultados

Para el desarrollo de la encuesta invitamos a 173 terceros, 114 de los cuales la respondieron, es decir el 66%. El número de terceros invitados a responder la encuesta se incrementó en un 22%, con el fin de obtener un conocimiento más amplio de la percepción sobre la conducta ética en los negocios de Frontera.



El mayor aumento en el número de invitados se dio en el grupo de proveedores grandes y medianos, el cual pasó de 72 a 96.

La participación por grupos de interés estuvo distribuida de la siguiente manera:

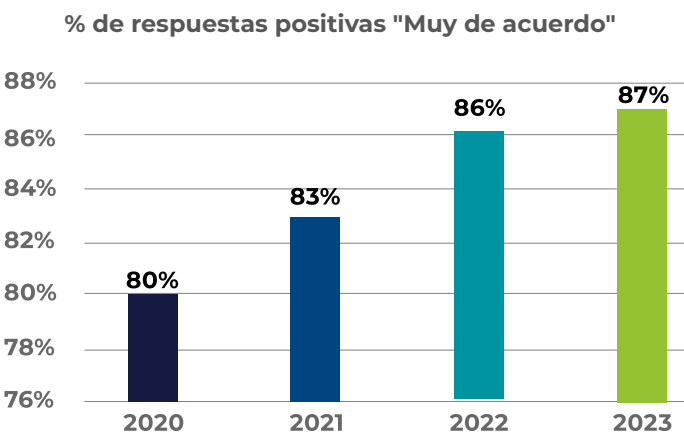


La encuesta contiene:

i. 18 preguntas cerradas que buscan identificar si los encuestados están “Muy de acuerdo”, “Ni de acuerdo, ni en desacuerdo” o “Muy en desacuerdo”, con diferentes afirmaciones acerca del programa de ética y cumplimiento.

ii. 4 preguntas abiertas, para recibir comentarios y apreciaciones adicionales.

El 87% de los encuestados está “Muy de acuerdo” con las afirmaciones de la encuesta, lo cual evidencia que la calificación agregada es una percepción positiva respecto del programa de ética y cumplimiento y del desarrollo de los negocios en Frontera. Cabe mencionar, que dicha percepción ha aumentado desde 2021.



Encuesta de Cultura de Integridad

En el 2023 se lanzó la Encuesta de Cultura de Integridad, la cual tiene una aplicación bianual, es voluntaria y anónima, y tiene como propósito evaluar la percepción de los empleados sobre (i) la conducta de Frontera en las actividades diarias de la empresa desde una perspectiva de ética y cumplimiento y (ii) el grado de madurez de nuestro sistema de ética y cumplimiento.

Las preguntas se dirigieron a evaluar la efectividad de los elementos relevantes de nuestro sistema de ética y cumplimiento como: tono desde arriba, expectativas, estándares, políticas y procedimientos éticos corporativos, administración del programa de cumplimiento, comunicación, educación y capacitación, línea de ética, prácticas de comunicación abierta y de discurso, manejo de medidas y consecuencias y, muy importante, la percepción sobre la conducta de la gerencia media. Nos complació encontrar que la mayoría de las preguntas presentaron una respuesta favorable del 89%. Esto significa que en Frontera nuestra gente cree que tenemos un marco de gobierno corporativo sólido y que nuestros valores se reflejan en nuestras acciones diarias.

Las preguntas mejor valoradas (por encima del 95%) muestran una clara comprensión de las expectativas éticas de Frontera para todos los empleados, así como la responsabilidad y buena práctica de reportar (en línea ética o al supervisor), sobre cualquier información de eventos de fraude o hecho que pudiera tener impacto negativo en las operaciones.

Goal

2028

ser un referente de comportamiento ético y de cumplimiento en los negocios a lo largo de la cadena de valor.

Prevención y detección de riesgos de cumplimiento:

Contamos con procesos definidos para la detección, análisis y reporte de operaciones sospechosas y el control de transacciones en efectivo, cuando aplique, ante la UIAF (Unidad de Inteligencia y Análisis Financiero) de Colombia; y el control de pagos a Personas Expuestas Políticamente (PEP). Conforme con lo establecido en la legislación aplicable y las mejores prácticas, contamos con un robusto proceso de debida diligencia de terceros para la prevención de los riesgos de: lavado de activos, financiación del terrorismo, financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (laftfpdm), soborno transnacional y corrupción, entre otros.

En 2023 adelantamos más de 1.289 procesos de debida diligencia.



Excelencia operacional, rentabilidad y solidez

GRI 3-3 / 201-1 / 11.14.2 / 11.21.1 / 11.21.2 SASB EM-EP-420a.1

Nuestra estrategia corporativa tiene como objetivo crear valor para los accionistas mediante la generación de producción, flujo de caja y reservas en nuestras principales operaciones en Colombia. También buscamos continuas mejoras operativas; el reconocimiento y crecimiento del negocio mediante el desarrollo de infraestructura autosostenible; el avance de nuestro portafolio de desarrollo y exploración en Colombia, Ecuador y las costas de Guyana; el retorno de capital a los accionistas; y la ampliación de nuestro historial de cumplimiento y sostenibilidad transversal a toda la empresa.

Métricas operacionales y financieras

A pesar del declive natural de la producción de crudo ligero y medio, y de gas natural convencional propio de los campos maduros que operamos, nuestra producción global se mantuvo estable de un año a otro, gracias al crecimiento de activos clave.

Production ³⁴	2021	2022	2023
Producción total ³⁵ (boe /d)	37.818	41.382	40.919
Crudo pesado (boe/d)	19.326	21.441	23.359
Crudo liviano y medio (boe/d)	17.218	17.274	14.856
Producción de gas natural convencional	5.022 (mcf/d) or 881 (boe/d)	9.741 (mcf/d) or 1.709 (boe/d)	6.042 (mcf/d) or 1.060 (boe/d)
Líquidos de gas natural (boe/d)	393	958	1.644

Resultados operativos y financieros

En Frontera, sabemos que entregar resultados financieros y operacionales sólidos, es importante para la sostenibilidad del negocio, por lo que, en 2023 los resultados financieros y operacionales estuvieron alineados al plan anual definido, permitiéndonos cerrar el año con un EBITDA de 467,2 millones de dólares y cumplir con nuestros compromisos normativos y contractuales.

Permitiéndonos cerrar el año con un EBITDA de 467,2 millones de dólares y cumplir con nuestros compromisos normativos y contractuales.

Producción según tipo de hidrocarburo	2021	2022	2023
Crudo pesado	51%	52%	57%
Crudo liviano y medio	46%	42%	36%
Gas natural convencional	2%	4%	3%
Líquidos de gas natural	1%	4%	4%

Operational results

	2021	2022	2023
Total de producción ^{36 37 38} (boe/d)	37.818	41.382	40.919
Ventas de petróleo y gas (\$/boe)	67	92	73
Pérdida realizada sobre contratos de manejo de riesgo ³⁹ (\$/boe)	(4)	(1)	(1)
Regalías ⁴⁰ (\$/boe)	(3)	8	(3)
Precio realizado por ventas netas ⁴¹ (\$/boe)	59	83	69
Costos de producción ⁴² (\$/boe)	(11)	(12)	(13)
Costos de transporte ⁴³ (\$/boe)	(10)	(10)	(11)
Ganancia neta operativa ⁴⁴ (\$/boe)	37	60	45

34. Las cifras de producción corresponden a Colombia y Ecuador.
35. El boe se ha expresado utilizando el estándar de conversión de 5,7 a 1 Mcf/bbl colombiano, exigido por el Ministerio de Minas y Energía de Colombia.
36. Ver más información relacionada con el desempeño de la empresa hasta 2022, en nuestro Formulario de Información Anual (<https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2024/03/FEC-YE2023-AIF-.pdf>), Management Discussion & Analysis document (<https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2024/03/Frontera-MDA-Q4-2023-Filing-version.pdf>) y Consolidated financial statements (<https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2024/03/Frontera-FS-Notes-FY-2023-Filing.pdf>).
37. Representa la producción de W.I. antes de regalías y los volúmenes totales producidos de los contratos de servicios.
38. El Boe se ha expresado utilizando el estándar de conversión de 5,7 a 1 Mcf/bbl
39. Las referencias a crudo pesado, crudo ligero y medio combinado, gas natural convencional y líquidos de gas natural en la en la tabla anterior y en otras partes de este Informe de Sostenibilidad se refieren a los tipos de productos de crudo pesado, crudo ligero y medio petróleo crudo ligero y medio combinado, gas natural convencional

y líquidos de gas natural, respectivamente, según se definen en el Instrumento Nacional 51-101 - Norma de Disclosure for Oil and Gas Activities ("NI 51-101").
40. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente informe de sostenibilidad.
41. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente informe de sostenibilidad.
42. Relación no NIIF (equivalente a un "relación no GAAP", tal como se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección Avisos legales del presente informe de sostenibilidad.
43. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente informe de sostenibilidad.
44. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente informe de sostenibilidad. Los datos presentados incluyen los costos de producción netos más los costos energéticos netos.

Financial results	2021	2022	2023
Ventas de petróleo y gas ⁴⁵ (miles de dólares)	815.793	1.105.503	905.249
Ganancia (pérdida) realizada sobre contratos de manejo de riesgo (miles de dólares)	(49.119)	(14.733)	(9.903)
Regalías (miles de dólares)	(32.572)	(94.709)	(36.949)
Ventas netas ⁴⁶ (miles de dólares)	725.329	996.061	858.397
Ingreso neto (pérdida neta) ⁴⁷ (miles de dólares)	628.133	286.615	200.949
Por acción-básica (\$)	6	3,16	2,27
Por acción-diluida (\$)	6	3,08	2,19
General y administrativo (miles de dólares)	52.134	55.063	53.907
EBITDA operativo ⁴⁸ (miles de dólares)	378.179	641.877	467.219
Efectivo suministrado por actividades operativas (miles de dólares)	327.380	620.479	411.794
Gastos de capital ⁴⁹ (miles de dólares)	314.257	417.563	442.734
Efectivo y equivalentes de efectivo no restringido (miles de dólares)	257.504	289.845	159.673
Efectivo restringido a corto y largo plazo ⁵⁰ (miles de dólares)	63.321	23.202	30.300
Total efectivo ⁵¹ (miles de dólares)	320.825	313.047	189.973
Deuda total y pasivos por arrendamiento ⁵² (miles de dólares)	560.135	511.552	536.822
Endeudamiento total consolidado (excluyendo las filiales no restringidas) ⁵³ (miles de dólares)	416.883	407.808	430.170
Deuda neta (excluyendo las filiales no restringidas) ⁵⁴ (miles de dólares)	207.578	178.534	318.092

45. Relación no NIIF (equivalente a un "relación no GAAP", tal como se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección Avisos legales del presente informe de sostenibilidad.

46. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente Informe de sostenibilidad.

47. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente Informe de sostenibilidad.

48. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente Informe de sostenibilidad.

49. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente Informe de sostenibilidad.

Nuestro desempeño operacional y financiero en 2023 se atribuye a un equipo excepcional en la ejecución de la estrategia, sumado al esfuerzo que se realiza en las diferentes actividades del negocio para proteger los intereses de nuestros *grupos de interés*, lo que nos lleva a optimizar los recursos disponibles y a velar por mantener un estatus de excelencia y eficiencia en los procesos de exploración, producción, transformación digital, transporte, comercialización, desarrollo y crecimiento del negocio.

Estrategia comercial

En Frontera, bajo el principio de excelencia operativa, los temas de transporte, suministro y comercio se gestionan a partir de la optimización de costos, para asegurar mayores ingresos corporativos mediante estrategias operativas y comerciales innovadoras y creativas, de forma que se protejan los intereses de las partes interesadas al aprovechar y optimizar los recursos disponibles para el desarrollo del negocio.

En 2023:

- Los volúmenes de ventas de la Compañía se distribuyeron en un 91% al mercado internacional y un 9% al mercado local.
- Se generó un beneficio adicional de cerca de \$9,8 millones de dólares por las ventas en el mercado local, para productores de búnker y empresas generadoras de energía.
- Introducimos nuevas mezclas en el mercado de generación de energía. Esto le permitió a la Compañía mejorar significativamente la valorización de sus productos refinados y de crudo pesado.
- La Compañía aprovechó las instalaciones de Puerto Bahía para generar mezclas a medida, según las necesidades del mercado.

Algunas de las acciones que desarrollamos en diferentes frentes, para la optimización de costos son:

Oleoductos y dilución

El año 2023 representó importantes desafíos en torno al transporte de crudo y productos debido a los diferentes bloqueos en las vías. Estos retos fueron superados gracias a nuestra

capacidad de adaptación y negociación. Como resultado, la Compañía logró evitar pausas en la producción a través del aseguramiento de capacidad adicional en oleoductos y logística de carrotanques, así como al aumentar los puntos de acceso a los oleoductos.

También se evitó la pérdida de 47.925 barriles de crudo, *fuel oil* y gasolina natural, como resultado de nuestra continua gestión de control de medición.

Así mismo, logramos mantener el récord de 2.162 días sin accidentes en la estación de Guaduas y la operación de OGD.

La Compañía ha aprovechado la flexibilidad operativa de la Estación de Guaduas y la ha posicionado en el mercado como una "estación boutique" que ofrece un servicio de descarga y tratamiento de crudo fuera de especificaciones, para que pueda cumplir con la calidad y especificaciones mínimas de incorporación a los sistemas de oleoductos.

50. Medida financiera complementaria (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección "Avisos legales" del presente Informe de sostenibilidad.

51. Medida de gestión del capital (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección de Avisos legales del presente Informe de sostenibilidad.

52. Medida de gestión del capital (según se define en NI 52-112). Véanse las "Medidas no basadas en las NIIF" en la sección de Avisos legales del presente Informe de sostenibilidad.

53. "Filiales no restringidas" a 31 de diciembre de 2023 incluyen CGX Energy Inc. ("CGX"), que cotiza en la TSX Venture Exchange con el símbolo comercial "OYL", Frontera ODL Holding Corp., incluida su filial Pipeline Investment Ltd. ("PIL"), Frontera BIC Holding Ltd. y Frontera Bahía Holding Ltd. ("Frontera Bahía"). "Frontera Bahía", incluida su filial Sociedad Portuaria Puerto Bahía S.A. ("Puerto Bahía"). El 11 de abril de 2023, Frontera Energy Guyana Holding Ltd. y Frontera Energy Guyana Corp. fueron designadas como filiales de libre disposición.

54. "Filiales sin restricciones" incluye a CGX Energy Inc. ("CGX"), que cotiza en la TSX Venture Exchange con el símbolo comercial "OYL", Frontera ODL Holding Corp. incluida su filial Pipeline Investment Ltd. ("PIL"), Frontera BIC Holding Ltd. y Frontera Bahía Holding Ltd., incluida su filial Sociedad Portuaria Puerto Bahía S.A. ("Puerto Bahía").

Transporte terrestre

Como se reportó en el informe de sostenibilidad 2022, en ese año la Compañía logró la certificación ISO 39001:2012 para el transporte interno y externo de hidrocarburos, fluidos, carga seca y transporte de personas. Durante 2023 la Compañía recibió una auditoría de esta certificación que resultó en cero inconformidades, así como una demostración de mejora continua y madurez del sistema.

En 2023, Frontera implementó el sistema de gestión de seguridad vial para controlar 1.600 vehículos, 2080 conductores y ayudar en la prevención de muertes y lesiones relacionadas con accidentes de tráfico. Este apartado se centra en el control documental, la inspección física de los vehículos y la formación de los conductores.

Transportamos 12.400.000 Bls de crudo, 9.100.000 Bls de fluidos y 5.900 servicios de carga seca, todo ello con un ahorro de 1,1 millones de dólares gracias a la optimización de las operaciones de transporte terrestre.

La operación de transporte terrestre de crudo recorrió 42,8 millones de kilómetros, lo que equivale a 1.069 vueltas al mundo, además, ejecutó su operación con el 30% de las empresas de transporte local, a través de un trabajo de mejora constante con estas empresa para que alcanzaran los estándares de proveeduría y HSEQ de Frontera.

Estrategia energética

Mediante la refinación de crudo liviano para la generación de combustible, Frontera minimizó sus compras de combustible, gracias a un acuerdo con una refinería local ubicada en la zona de los Llanos Orientales.

La Compañía generó un ahorro de \$0,39 millones de dólares, a través de la compra de bonos de CO₂ frente al pago de impuestos de carbono.

Para el 2024, continuaremos trabajando para lograr mayores optimizaciones, mantener nuestra excelencia operativa y garantizar las condiciones óptimas de operación y transporte de crudo, bajo los más altos estándares de seguridad, logrando las mínimas emisiones al medio ambiente.

Reserves

SASB EM-EP-420.a.1

Composición del portafolio de reservas	2021	2022	2023
Crudo pesado	62%	64%	64%
Crudo liviano y mediano	27%	22%	23%
Gas natural	7%	9%	8%
Líquidos de gas natural	4%	5%	5%

En 2023, Frontera añadió 4,2 MMboe de reservas brutas 2P, para un total de reservas brutas 2P de 164,1 MMboe, y un índice de vida de las reservas de 11,4 años.

Innovación, investigación y resiliencia del modelo de negocio

Día a día, la industria de hidrocarburos enfrenta desafíos significativos en la operación para encontrar procesos más eficientes y asegurar la sostenibilidad energética, por ello la innovación, la investigación y la resiliencia son esenciales en el desarrollo del negocio y de los procesos de aseguramiento, adaptación y transformación de los procesos operativos.

Métricas

A través de la oficina de transformación ágil (*Agile Transformation Office*, ATO), centralizamos nuestras acciones de innovación, con el propósito de que a través de la Compañía se desarrollen soluciones más eficientes y sostenibles en la exploración, producción y transporte de hidrocarburos.

A través de los procesos llevados a cabo dentro de la ATO, en 2023 logramos:

- \$34,7 millones de dólares en ahorros identificados por los empleados y materializados a través de 267 iniciativas, con una participación de 467 empleados. Adicionalmente, logramos materializar \$ 61,3 millones de dólares en otros beneficios (generación de caja, costos evitados y disminución de pasivos).
- Liberamos 58.500 horas hombre, a través de la implementación de 24 iniciativas, impactando de esta manera a nueve (9) áreas de la Compañía.
- Desarrollamos cuatro (4) proyectos ambientales con base en los retos de FronteraLab, para capturar iniciativas que contribuyan con los desafíos ambientales.
- Implementamos la “Ruta del Innovador”, una serie de talleres que fortalecen el espíritu creativo de nuestros empleados en pro de proponer e implementar nuevas iniciativas.

En 2023, Frontera implementó el sistema de gestión de seguridad vial para controlar 1.600 vehículos, 2080 conductores y ayudar en la prevención de muertes y lesiones relacionadas con accidentes de tráfico.



Hemos desarrollado un modelo de adaptación y recuperación ágil frente a las diferentes circunstancias que se nos presentan en la operación como fluctuación de precios, cambios en la demanda energética y cambios normativos, entre otros; de manera que podamos responder oportunamente a estas circunstancias, proteger el negocio y ser sostenibles, además de dar una gestión preventiva y permanente de los riesgos estratégicos.

- Estamos en la búsqueda y aplicación permanente de nuevas tecnologías que faciliten la extracción de crudo en pozos en declive o con dificultades geológicas para la producción.
- Involucramos fuentes de energía más limpias en nuestra matriz energética de generación y consumo, como el gas natural y la energía solar.
- Investigamos y desarrollamos pilotos para gestionar eficientemente nuestros residuos y generar valor para nuestros aliados y grupos de interés, a partir de ellos.
- Trabajamos de la mano con aliados para mantener la operación los 365 días del año.

Ciberseguridad EM-EP-540a.2

Junto con los desarrollos de innovación, aparecen nuevos desafíos en la gestión de riesgos. Según el Informe de Riesgos Globales 2023 del Foro Económico Mundial, la ciberseguridad se encuentra entre los 10 principales riesgos con mayor impacto potencial a escala global, debido a su avanzado crecimiento en los últimos años.

En Frontera, estamos comprometidos con ser una empresa digital con riesgos controlados.

Esto nos implica entender las distintas dinámicas sobre las que hemos venido fortaleciendo nuestro sistema de gestión de seguridad informática y seguridad de la información, con base en cuatro principios que nos permiten afianzar nuestra resiliencia en este sentido:

1. Fortalecer la cultura en torno a la ciberseguridad.
2. Dar uso seguro y adecuado de la información y de los medios que la soportan, garantizando integralidad y confidencialidad.
3. Identificar y evaluar las diferentes amenazas y vulnerabilidades a las que puede estar expuesta la información, incluyendo los sistemas de control industrial.
4. Proteger la infraestructura de red, los derechos de autor y la propiedad intelectual.

Durante el 2023 aplicamos estos principios a nuestros procesos digitales y tecnológicos bajo un enfoque de prevención y mejora continua, a través de las siguientes acciones:

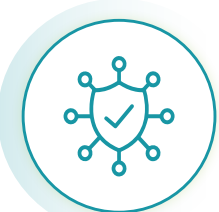
- **Evaluación del riesgo** de automatización con el apoyo de una entidad experta, cuyos resultados están siendo gestionados en un plan de acción proyectado al 2024.
- **Simulaciones de phishing** para identificar y gestionar los niveles de susceptibilidad de los empleados frente al engaño digital.
- **Pruebas de penetración** a los sistemas informáticos mediante la práctica de *ethical hacking* para identificar y asegurar posibles vulnerabilidades.
- **Formación en ciberseguridad** dirigida a nuestros empleados para fortalecer la cultura de seguridad al interior de la Compañía.

Gracias al Plan de Ciberseguridad pudimos demostrar la capacidad de respuesta de nuestros sistemas para resistir los múltiples ataques cibernéticos recibidos en el transcurso del 2023, sin haber generado ningún incidente material de riesgo para la operación.

Al gestionar oportunamente los asuntos que identificamos como una posible debilidad y transformarlos en una oportunidad para nuestras operaciones, fortalecemos nuestro modelo de resiliencia, tal como lo hemos expuesto en los procesos de transporte, ciberseguridad, eficiencia energética, uso de residuos operativos y reutilización de agua.

Meta

2028
mantener en cero la
tasa de incidentes
en ciberseguridad.



Comunicación transparente

GRI 2-29

Con el propósito de consolidar relaciones estables y sólidas, entendemos la importancia de declarar públicamente nuestros compromisos y avances. Al igual que comunicamos nuestros pilares en la toma de decisiones, con el fin de construir relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, actuando con integridad, compromiso, respeto y sostenibilidad de conformidad con nuestro Modelo de Cultura y Liderazgo.

Rendimos cuentas a nuestros grupos de interés de manera sistemática y a través de diversos canales, como describimos a continuación:

Accionistas y titulares de bonos

Por medio del sitio web para radicación de información de empresas públicas canadienses (www.sedarplus.com), Extractive Sector Transparency Measures Act (ESTMA), Estados Financieros Consolidados y Análisis y Debate de la Dirección (MD&A) (trimestral y anual), informe de sostenibilidad (anual), sitio web de Frontera, asamblea anual de accionistas, presentación de resultados y reuniones programadas regularmente.

Empleados

A través del sitio web de Frontera, sitio web de Puerto Bahía, correo electrónico, eventos corporativos, intranet para empleados Frontera, informe de sostenibilidad (anual), reuniones regulares dirigidas por la alta dirección a los empleados, espacios programados por la Universidad Corporativa, encuentros de Embajadores

de Cumplimiento, encuesta de cultura de integridad, encuesta de conflictos de interés, herramienta de reporte de regalos e invitaciones, redes sociales de Frontera, canales de ética y Café Empresarial SPPB.

Sindicatos

Reuniones programadas regularmente, informe de sostenibilidad (anual), canales de ética, reunión periódica de bienestar laboral y relaciones con empleados y, encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

Proveedores y contratistas

Mediante reuniones programadas regularmente, correo electrónico, informe de sostenibilidad (anual), canales de ética, encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento, y foros semestrales de contratistas.

Compradores

Por medio de reuniones programadas regularmente, informe de sostenibilidad (anual).

Socios de empresas conjuntas

A través de la Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI), el informe de sostenibilidad (anual), canales de ética y encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

Comunidades vecinas (rurales y étnicas)

Mediante el Programa Frontera Escucha, comunicados⁵⁵, reuniones programadas regularmente, redes sociales de Frontera, informe de sostenibilidad (anual), canales de ética, oficina de atención a la comunidad, boletines informativos, veedor comunitario y pregonería.

Mano de obra local

Por medio del Programa Frontera Escucha, comunicados, reuniones programadas regularmente, redes sociales de Frontera, informe de sostenibilidad (anual) y plataforma del Servicio Público de Empleo.

Gremios

Mediante reuniones programadas regularmente, sitio web Frontera, informe de sostenibilidad (anual), correo electrónico y participación en mesas de trabajo para temas específicos.

Gobierno local y nacional

A través de EITI, reportes periódicos a las autoridades (ANH, ANLA, Ministerio del Interior, DIAN, ANI⁵⁶, Superintendencia de Transporte), reuniones programadas regularmente, informe de sostenibilidad (anual) y, encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

Sociedad civil (ONG y público en general)

Por medio de reuniones programadas regularmente, sitio web Frontera, informe de sostenibilidad (anual) y sitio web de Puerto Bahía.

Analistas e industria

Mediante el sitio web Frontera, reuniones programadas regularmente e informe de sostenibilidad (anual).

Medios de comunicación

A través de reuniones programadas regularmente, redes sociales de Frontera y comunicados de prensa.

Entidades bancarias y aseguradoras

Por medio de estados financieros consolidados y MD&A (trimestral), reuniones programadas regularmente, informe de sostenibilidad (anual) y, encuesta de percepción sobre asuntos de ética y cumplimiento.

Academia:

Mediante el informe de sostenibilidad (anual) y reuniones programadas de intercambio de aprendizajes.

55. Canal de comunicación utilizado por Puerto Bahía con las comunidades en su entorno.

56. Autoridad nacional a la cual Puerto Bahía rinde cuentas.



Avisos Legales



08



Avisos Legales

Este Informe de Sostenibilidad (este “Informe”) contiene información prospectiva según la definición de las leyes de valores canadienses. La información prospectiva se refiere a actividades, eventos o desarrollos que Frontera Energy Corporation (la “Compañía” o “Frontera”) cree, espera o anticipa que ocurrirán en el futuro. La información prospectiva en este Informe incluye, sin limitación, declaraciones sobre la estrategia corporativa de la Compañía, orientación, información sobre reservas y recursos y objetivos de sostenibilidad en las áreas ambiental, social y de gobierno, nuestros planes de negocios, iniciativas y objetivos, nuevas áreas de operaciones, desarrollo de proveedores, asuntos de inversión social, asuntos de gestión ambiental (incluido el plan de acción sobre el cambio climático), asuntos de seguridad y gestión de riesgos, asuntos de desarrollo local, cultura corporativa y asuntos de talento humano, y los planes y objetivos de exploración y desarrollo de la Compañía. Toda la información que no sea un hecho histórico es información prospectiva. En particular, las declaraciones relacionadas con las “reservas” se consideran información prospectiva, ya que implican la evaluación implícita, basada en ciertas estimaciones y suposiciones, de que las reservas descritas existen en las cantidades previstas o estimadas y que las reservas se pueden producir de manera rentable en el futuro.

La información prospectiva refleja las expectativas actuales, suposiciones y creencias de la Compañía basadas en la información actualmente disponible y

considera la experiencia de la Compañía y su percepción de las tendencias históricas, incluidas las expectativas y suposiciones relacionadas con los precios de los productos básicos y las tasas de interés y cambio de divisas; los impactos adversos actuales y potenciales de pandemias, epidemias o brotes de enfermedades infecciosas en Colombia, Canadá o en todo el mundo, incluida la reciente pandemia de COVID-19, incluidas las políticas asociadas a las restricciones comerciales; estimaciones de reservas y recursos; el rendimiento de activos y equipos; la suficiencia de los gastos de capital presupuestados para llevar a cabo las actividades planificadas; la disponibilidad y el costo de la mano de obra, los servicios y la infraestructura; y el desarrollo y la ejecución de proyectos.

Aunque la Compañía considera que las suposiciones inherentes a la información prospectiva son razonables, dicha información no garantiza el rendimiento futuro y, en consecuencia, no se debe depositar una confianza indebida en ella. La información prospectiva está sujeta a varios riesgos e incertidumbres, algunos similares a los de otras compañías petroleras y gasíferas, y otros únicos de la Compañía. Los resultados reales de la Compañía pueden diferir materialmente de los expresados o implícitos por la información prospectiva, y aunque dichos resultados reales se materialicen o se materialicen sustancialmente, no hay garantía de que tengan las consecuencias esperadas para la Compañía. Factores que podrían causar diferencias entre los resultados o eventos actuales y las expectativas actuales incluyen, entre otros: la volatilidad en los precios del petróleo y el gas natural (incluidos

los cambios en la demanda y la oferta causados por la guerra en Ucrania, el conflicto entre Israel y Hamás y posibles pandemias, como la pandemia de COVID-19 y las acciones de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (“OPEP”) y países no pertenecientes a la OPEP, así como las medidas impuestas por los gobiernos en respuesta a ello); incertidumbres asociadas con la estimación y establecimiento de reservas de petróleo y gas natural; responsabilidades inherentes a la exploración, desarrollo, explotación y recuperación de petróleo y gas natural; incertidumbre en las estimaciones de costos de capital y operativos, estimaciones de producción y retorno económico estimado; aumentos o cambios en los costos de transporte; expectativas sobre la capacidad de la Compañía para recaudar capital y agregar continuamente reservas mediante adquisiciones y desarrollo; la capacidad de la Compañía para acceder a financiamiento adicional; la capacidad de la Compañía para mantener sus calificaciones crediticias; la capacidad de la Compañía para cumplir con sus obligaciones financieras y compromisos mínimos, financiar gastos de capital y cumplir con los convenios contenidos en los acuerdos que rigen la deuda; desarrollos políticos en los países donde opera la Compañía; las incertidumbres involucradas en la interpretación de resultados de perforación y otros datos geológicos; problemas geológicos, técnicos, de perforación y procesamiento; el momento de la recepción de aprobaciones gubernamentales; fluctuaciones en las tasas de cambio o de interés y la volatilidad del mercado de valores. El formulario de información anual de la Compañía con fecha del 7 de marzo de 2024, el análisis de la administración para el año que finalizó

el 31 de diciembre de 2023 (“MD&A”) y otros documentos que presenta ocasionalmente ante las autoridades reguladoras de valores describen los riesgos, incertidumbres, suposiciones materiales y otros factores que podrían influir en los resultados reales, y dichos factores se incorporan por referencia en este Informe. Copias de estos documentos están disponibles sin cargo al consultar el perfil de la Compañía en SEDAR+ en www.sedarplus.com. Toda la información prospectiva se expresa únicamente a partir de la fecha en que se realiza y, salvo que lo exijan las leyes de valores aplicables, la Compañía renuncia a cualquier intención u obligación de actualizar cualquier información prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro tipo. Además, la información contenida en el sitio web de la Compañía o de otro modo accesible a través de él no forma parte de este Informe y no se incorpora por referencia en este Informe.

Medidas no basadas en las NIIF y otras medidas financieras

Este informe contiene diversas “medidas financieras no basadas en las NIIF” (equivalentes a “medidas financieras no GAAP”, según se define en NI 52-112 – medidas no GAAP y otras medidas financieras divulgadas (“NI 52-112)), “relación no NIIF” (equivalentes a “relación no GAAP”, según se define en NI 52-112), “medidas financieras complementarias” (según se define en NI 52-112) y “medidas de gestión de capital” (según se define en NI 52-112), que se describen con más detalle a continuación y no tienen definiciones estandarizadas según las NIIF. La determinación de estas medidas financieras

no NIIF por parte de la Compañía puede diferir de la de otros emisores de informes, por lo que es poco probable que sean comparables con medidas similares presentadas por otras empresas. Además, estas medidas financieras no deben considerarse de forma aislada ni como un sustituto de las medidas de rendimiento o flujos de efectivo preparadas de acuerdo con las NIIF. Estas medidas financieras no reemplazan ni sustituyen ninguna medida estandarizada según las NIIF. Otras empresas de nuestra industria pueden calcular estas medidas de manera diferente a la nuestra, lo que limita su utilidad como medidas comparativas.

La Compañía revela estas medidas financieras, junto con las medidas preparadas de acuerdo con las NIIF, porque la dirección considera que proporcionan información útil a los inversores y accionistas, ya que la utiliza para evaluar el rendimiento operativo de la Compañía. Estas medidas financieras resaltan tendencias en el negocio principal de la Compañía que de otro modo no serían evidentes al depender únicamente de las medidas financieras según las NIIF. Además, la dirección también utiliza medidas no NIIF para excluir el impacto de ciertos gastos e ingresos que no reflejan el rendimiento operativo subyacente de la Compañía. La dirección de la Compañía también utiliza medidas no NIIF para facilitar comparaciones de rendimiento operativo de un período a otro y para preparar presupuestos operativos anuales, así como para medir la capacidad de la Compañía para financiar sus operaciones y obligaciones en curso. Las medidas financieras no IFRS incluidas en este informe abarcan el EBITDA operativo, los gastos de capital, las ventas netas y el margen operativo; las medidas financieras complementarias incluidas en este

informe abarcan el costo de producción por barril equivalente de petróleo (boe), el costo de transporte por boe y el costo de dilución por boe; y las medidas de gestión de capital incluidas en este informe abarcan el efectivo total. Estas medidas se describen con más detalle a continuación y en el MD&A, que se incorpora por referencia en este informe bajo el título “Medidas no basadas en las NIIF y otras medidas financieras”

EBITDA Operativo

EBITDA es una medida financiera comúnmente utilizada que ajusta el ingreso neto (pérdida) según lo informado bajo las NIIF para excluir los efectos de los impuestos sobre la renta, los ingresos y gastos financieros, y los gastos de agotamiento, depreciación y amortización. El EBITDA operativo representa los resultados operativos del negocio principal de la empresa, excluyendo elementos como reestructuración, indemnización y otros costos, obligaciones posteriores a la terminación, pagos de compromisos mínimos de trabajo y ciertos elementos no monetarios (como deterioros, contratos de gestión de riesgos no realizados y compensación basada en acciones), así como ganancias o pérdidas derivadas de la disposición de activos de capital. Además, se excluyen otros elementos inusuales o no recurrentes del EBITDA operativo, ya que no son indicativos del rendimiento operativo básico subyacente de la empresa. Puedes consultar la sección “EBITDA operativo” en la página 25 del Informe de Gestión y Análisis (MD&A) para ver una conciliación del ingreso neto (pérdida) con el EBITDA operativo y una descripción de cada componente del EBITDA operativo de la empresa y cómo se calcula. Desde los tres y

seis meses que terminaron el 30 de junio de 2022, la Compañía cambió la composición de su cálculo de EBITDA operativo para excluir ciertos elementos inusuales o no recurrentes, como las obligaciones posteriores a la terminación y los pagos de compromisos mínimos de trabajo, que podrían distorsionar las proyecciones futuras al no considerarse parte del curso normal de operaciones de la Compañía. Por favor consultar la conciliación del ingreso neto con el EBITDA operativo que se encuentra en las páginas 27 y 28 del Informe de Gestión y Análisis (MD&A, por su sigla en inglés).

Gastos de capital

El gasto de capital es una medida financiera no basada en las NIIF que refleja los elementos en efectivo y no en efectivo utilizados por una empresa para invertir en activos de capital. Esta medida financiera considera propiedades de petróleo y gas, planta y equipo, infraestructura, y activos de exploración y evaluación. Esta medida financiera considera propiedades de petróleo y gas, planta y equipo, infraestructura, activos de exploración y evaluación, cuyos gastos se concilian con el Estado de Flujos de Efectivo de la Compañía para el período. Consulta la conciliación en la sección de ‘Gastos de capital’ en la página 28 del MD&A.

Ventas netas

Las ventas netas son una medida financiera no basada en las NIIF que ajusta los ingresos para incluir ganancias y pérdidas realizadas de contratos de gestión de riesgos, mientras se elimina el costo de actividades de dilución, incluido el costo de cualquier volumen

comprado a terceros. Esto es un indicador útil para la dirección, ya que la Compañía cubre una parte de su producción de petróleo mediante instrumentos derivados para gestionar la exposición a la volatilidad de los precios del petróleo. Esta métrica permite que la empresa informe sus ventas netas realizadas después de tener en cuenta estas actividades de gestión de riesgos. La deducción de los costos de dilución y el costo de las compras ayuda a comprender el desempeño de ventas de la empresa basado en los ingresos netos realizados de su propia producción, netos de dilución, cuyo costo se recupera parcialmente cuando se vende el producto mezclado. Las ventas netas también excluyen las ventas de servicios portuarios, ya que no se consideran parte del segmento de petróleo y gas. Puedes consultar la conciliación en la sección “Ventas” en la página 14 del MD&A.

Margen operativo neto en las ventas de petróleo y gas, y compras netas

El margen operativo neto es una medida financiera no basada en las NIIF y el margen operativo neto por barril equivalente de petróleo (boe) es una relación no NIIF. El margen operativo neto por boe se utiliza para evaluar el margen neto de la producción de la Compañía después de restar todos los costos asociados con llevar un barril de petróleo al mercado. También se utiliza comúnmente en la industria del petróleo y el gas para analizar el rendimiento financiero y operativo expresado como beneficio por barril, y es un indicador de la eficiencia de la empresa en la extracción y venta de su producto. Para fines de margen neto, la empresa elimina los efectos de cualquier actividad comercial y

los resultados de su segmento de transporte desde las métricas por barril. Puedes consultar la conciliación en la sección “Margen Operativo Neto” en la página 13 del MD&A.

Costos de producción

Los costos de producción incluyen principalmente los costes de extracción, las actividades desarrolladas en los bloques y los procesos para poner el crudo y el gas en condiciones de venta. El costo de producción por barril equivalente de petróleo (boe) es una medida financiera adicional que se calcula dividiendo el costo de producción entre la producción (antes de regalías). Puede encontrar una conciliación de este cálculo en la página 31 del MD&A.

Costos de transporte

Los costos de transporte Incluyen todos los costos comerciales y logísticos asociados con la venta de petróleo crudo y gas producido, como el transporte por camión y por tubería. El costo de transporte por boe es otra medida financiera adicional que se calcula dividiendo el costo de transporte entre la producción neta después de regalías. También puedes consultar una conciliación de este cálculo en la página 32 del MD&A.

Endeudamiento total consolidado y deuda neta

El endeudamiento total consolidado y la deuda neta se utilizan por la Compañía para supervisar su estructura de capital,

apalancamiento financiero y como medida de fortaleza financiera general. EL endeudamiento total consolidado se define como la deuda a largo plazo, más las obligaciones por arrendamientos y la posición neta de contratos de gestión de riesgos, excluyendo las Subsidiarias No Restringidas. Esta métrica es coherente con la definición en el Contrato de Emisión (según se define en MD&A) para el cálculo de ciertas condiciones y convenios. Deuda Neta se define como la deuda total consolidada menos el efectivo y los equivalentes de efectivo. Ambas medidas excluyen la deuda de subsidiarias sin recurso y ciertas cantidades atribuibles a las Subsidiarias No Restringidas. Consulte la conciliación en la sección "Endeudamiento total consolidado y deuda neta en la página 34 MD&A.

Advertencias sobre Información de Petróleo y Gas

Para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2023, las reservas de la Compañía fueron evaluadas por DeGolyer y MacNaughton (“D&M”), de acuerdo con las definiciones, estándares y procedimientos contenidos en el Manual de Evaluación de Petróleo y Gas de Canadá (“COGE”) mantenido por la Sociedad de Ingenieros de Evaluación de Petróleo (Capítulo de Calgary), la Norma Nacional 51-101 - Normas de Divulgación para Actividades de Petróleo y Gas (“NI 51-101”), y el Aviso del Personal de la CSA 51-324, y se basan en las reservas estimadas de fin de año 2023 de la Compañía, evaluadas por D&M en su informe con fecha 12 de febrero de 2024, con una fecha efectiva del 31 de diciembre de 2023 (el “Informe de Reservas”). D&M es un evaluador independiente de reservas calificado según la definición de

la NI 51-101. La información adicional sobre reservas requerida según la NI 51-101 se incluye en la declaración de datos de reservas de la Compañía y otra información de petróleo y gas en el Formulario 51-101F1, disponible en el perfil de la Compañía en SEDAR+ en www.sedarplus.com. La información sobre reservas y recursos contenida en esta presentación se ha preparado de acuerdo con la NI 51-101, pero solo presenta una parte de la divulgación requerida en virtud de la misma. Todos los porcentajes comparativos son entre los años que finalizaron el 31 de diciembre de 2022 y 2023, a menos que se indique lo contrario, y se basan en las reservas estimadas de fin de año 2023 de la Compañía, evaluadas por D&M en el Informe de Reservas. Todas las reservas presentadas se basan en precios pronosticados y costos estimados efectivos al 31 de diciembre de 2023, según lo determinado por los evaluadores independientes de reservas de la Compañía. Las reservas reales de petróleo y gas natural y la producción futura pueden ser mayores o menores que las estimaciones proporcionadas en este informe. No hay garantía de que los precios y costos pronosticados asumidos en el Informe de Reservas, y presentados en este informe, se logren, y las variaciones con respecto a dichos precios y costos pronosticados podrían ser significativas. El ingreso neto estimado futuro de la producción de las reservas de petróleo y gas natural divulgadas en este informe no representa el valor de mercado justo de estas reservas.

Las estimaciones de reservas para propiedades individuales pueden no reflejar el mismo nivel de confianza que las estimaciones de reservas para todas las propiedades, debido a los efectos de la agregación. Además, las reservas posibles son aquellas reservas adicionales que son

menos seguras de recuperar que las reservas probables. Existe un 10% de probabilidad de que las cantidades realmente recuperadas sean iguales o superiores a la suma de las reservas probadas más probables más posibles. Los niveles de producción informados pueden no reflejar tasas de producción sostenibles y las tasas de producción futuras pueden diferir materialmente de las tasas de producción reflejadas en este informe debido, entre otros factores, a dificultades o interrupciones encontradas durante la producción de hidrocarburos.

Conversión de barriles equivalentes (boe)

La relación de conversión de boe de pies cúbicos a barriles se basa en un método de conversión de equivalencia energética principalmente aplicable en la punta del quemador y no representa una equivalencia de valor en el cabezal del pozo. En este informe, el boe se ha expresado utilizando el estándar de conversión colombiano de 5.7 Mcf: 1 bbl requerido por el Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Todos los volúmenes de producción se expresan antes de las regalías, a menos que se indique lo contrario. Algunas cifras presentadas están redondeadas y los datos en las tablas pueden no sumar debido al redondeo.





www.fronteraenergy.ca

