

FRONTERA  
ENERGY

2022

ÍNDICES DE DIVULGACIÓN  
DE SOSTENIBILIDAD: GRI

# ÍNDICES DE DIVULGACIÓN DE SOSTENIBILIDAD: GRI / Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) / Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Goals (SDG)

**Declaración de uso** Frontera Energy Corporation ha reportado la información citada en este índice de divulgación GRI de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

**GRI 1 utilizado** GRI 1: Fundamentos 2021

**Estándares GRI Sectoriales aplicables** GRI 11: Petróleo y Gas

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación	Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC	ODS	
Contenido General					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Informe ASG 2022 Frontera Energy Corporation. Página 4 / Frontera Energy Corporation. Página 14 / Avanzamos en la construcción de un futuro sostenible. Páginas 8-15			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Informe ASG 2022 Frontera Energy Corporation. Página 4/ Avanzamos en la construcción de un futuro sostenible. Páginas 8-15			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Informe ASG 2022 Frontera Energy Corporation. Páginas 2-3 / Avanzamos en la construcción de un futuro sostenible. Páginas 8-15			
	2-4 Actualización de la información	Para mayor información revisar los pie de página. Páginas 48, 71			
	2-5 Verificación Externa	El Informe ASG 2022 de Frontera Energy no ha sido verificado por una organización externa. Estamos analizando la viabilidad de llevar a cabo una verificación externa del informe en el mediano plazo			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Frontera Energy Corporation. Páginas 16 -17			

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación	Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC	ODS	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados	Atraemos y retenemos al mejor talento. Páginas 68-69	Principio 1: las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente. Principio 3: las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva. Principio 6: las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.		
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Atraemos y retenemos al mejor talento. Páginas 68-69 Impulsamos y movilizamos la economía local. Página 104			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Buen gobierno corporativo. Página 114-117. Para más información sobre la Junta Directiva y sus comités, consulte nuestra página web: <a href="https://www.fronteraenergy.ca/es/gobierno-corporativo/">https://www.fronteraenergy.ca/es/gobierno-corporativo/</a> Management Proxy Circular 2023: (p. 34) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Junta Directiva. Páginas 115-116. Para más información puede consultar nuestra Management Proxy Circular 2023: (p. 9-15) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>			

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación	Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC	ODS	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Junta Directiva. Páginas 115-116. El presidente de la Junta Directiva es Gabriel de Alba. Sr. de Alba es independiente. Revisar nuestra Proxy Circular 2023:(p.10) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Junta Directiva. Páginas 115-116 Más información puede ser consultada en nuestro Management Proxy Circular 2023: (p. 34-38) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Junta Directiva. páginas 115-116			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Junta Directiva. Páginas 115-116 El Comité de Gobierno Corporativo, nominaciones y sostenibilidad (CGNSC) revisa y aprueba el informe anual de sostenibilidad garantizando que se cubren todos los asuntos relevantes de acuerdo con el análisis de materialidad.			
	2-15 Conflictos de interés	Gestión de conflictos de interés. Página 138			

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC	ODS		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gestión de denuncias. Página 139				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Junta Directiva. Páginas 115-116 La Junta Directiva recibe presentaciones de la alta dirección o de asesores externos sobre el plan de negocio de la Compañía, el perfil de riesgo, las operaciones comerciales y otros temas para mantener a los miembros de junta al día sobre las actividades de la Compañía, las prácticas del sector, el gobierno corporativo y otras novedades. El CGNSC recibe actualizaciones periódicas sobre la naturaleza y el grado de cumplimiento o cualquier incumplimiento de las políticas, programas y legislación aplicable en materia de sostenibilidad, salud y seguridad.				
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	Junta directiva. Páginas 115-116 Más información puede ser consultada en nuestro Management Proxy Circular 2023: (p. 41) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>				

GRI Standard/ Other sources	Disclosures	Location:		Other frameworks		GRI Sector Standard(s) Reference no.
		Reveal and Page	UNGC	ODS		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-19 Políticas de remuneración	Para información relacionada con las políticas de remuneración de los miembros de junta y altos directivos consultar nuestro Management Proxy Circular 2023: (p. 16-30) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Para información relacionada con las políticas y procesos de remuneración de los miembros de junta y altos directivos consultar nuestro Management Proxy Circular 2023:(p. 16-30) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>				
	2-21 Ratio de compensación total anual	Para información relacionada con las políticas y procesos de remuneración de los miembros de junta y altos directivos consultar nuestro Management Proxy Circular 2023:(p. 16-30) <a href="https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf">https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2023/04/FEC-2023-AGM-Management-Information-Circular.pdf</a>				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Construyendo un futuro sostenible: Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG). Páginas 18-19				
	2-23 Compromisos y políticas	Construyendo un futuro sostenible: Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG). Páginas 18-19				

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación	Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC	ODS	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Construyendo un futuro sostenible: Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG). Páginas 18-19			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión integral de riesgos. Páginas 37-39 Promovemos la diversidad y contribuimos al progreso social y al desarrollo inclusivo. Página 60 / Actuamos con excelencia, integridad, coherencia y transparencia. Página 112/ Gestión de denuncias. Página 139 Ciberseguridad. Páginas 140-141			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Transparencia. Página 117			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nuestra estructura para apalancar la cultura de integridad y cumplimiento. Página 133			
	2-28 Afiliación a asociaciones	Informe ASG 2022 Frontera Energy Corporation. Página 4 / Avanzamos en la construcción de un futuro sostenible. Páginas 8-15/ Construyendo un futuro sostenible: Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG). Páginas 18-19 /			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Transparencia. Página 117			

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación	Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC	ODS	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Relaciones laborales / libertad de asociación. Página 77			
Asuntos Materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad. Páginas 20-21			
	3-2 Lista de temas materiales	Análisis de materialidad. Páginas 20-21			
Climate action					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Acción por el clima. Página 34 / Estrategia de acción por el clima. Página 35	Principio 7: las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales. Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental. Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		11.1.1/ 11.2.1/ 11.2.3
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones y huella de carbono. Página 43			11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Emisiones y huella de carbono. Página 43		7.2, 13.1, 13.2	11.1.6
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Emisiones y huella de carbono. Página 43			11.1.7
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Emisiones y huella de carbono. Página 43			11.1.8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Acción por el clima. Página 34			11.2.2

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
GRI 305: Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (nOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Estrategia de acción por el clima. Página 34				11.3.2
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Uso eficiente de energía. Páginas 40-41				11.1.2
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Uso eficiente de energía. Páginas 40-41				11.1.3
	302-3 Intensidad energética	Uso eficiente de energía. Páginas 40-41				11.1.4
<b>Gestión integral de riesgos</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión integral de riesgos. Páginas 37-38 Gestión de riesgos de cumplimiento. Página 137 /Ciberseguridad. Páginas 140-141			3.9, 3.D, 8.8, 10.5,13.1, 16.5, 17.14	
<b>Agua limpia y saneamiento</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Agua limpia y saneamiento. Páginas 45-49		Principio 7: las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales.	6.3, 6.4, 6.5, 6.6	11.6.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Agua limpia y saneamiento. Páginas 45-49				11.6.2

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Agua limpia y saneamiento. Páginas 45-49		Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.		11.6.3
	303-3 Extracción de agua	Captación de agua según fuente de suministro. Página 46		Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	6.3, 6.4, 6.5, 6.6	11.6.4
	303-4 Vertido de agua	Agua vertida en todas las áreas según categorías Páginas 45-49				11.6.5
	303-5 Consumo de agua	Consumo total de agua según tipo de uso. Página 46				11.6.6
<b>Vida y ecosistemas</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Vida y ecosistemas. Páginas 50-53		Principio 7: las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales.		11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Vida y ecosistemas. Páginas 50-53 / Estrategia de cumplimiento ambiental. Páginas 56-57		Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.	12.2, 15.1, 15.2, 15.4, 15.5, 15.8	11.4.2
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Vida y ecosistemas. Páginas 50-53 / Estrategia de cumplimiento ambiental. Páginas 56-57		Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		11.4.3
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Vida y ecosistemas. Páginas 50-53				11.4.4

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	Vida y ecosistemas. Páginas 50-53				11.4.5
<b>Producción y consumo responsable</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Consumo y producción responsable. Páginas 54-55		Principio 7: las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales.		11.5.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Consumo y producción responsable. Páginas 54-55		Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.	12.4, 12.5, 12.6	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Consumo y producción responsable. Páginas 54-55		Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		11.5.3
	306-3 Residuos generados	Consumo y producción responsable. Páginas 54-55		Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		11.5.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Consumo y producción responsable. Páginas 54-55		Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Consumo y producción responsable. Páginas 54-55		Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		11.5.6
<b>Diversidad, equidad e inclusión, y gestión del talento humano</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Generamos empleo de calidad, incluyente y transformador. Página 62			5.1, 5.5, 5.a, 8.5, 8.8, 10.2	11.11.1

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
GRI 202: Market presence 2016	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	We attract and retain the best talent. Page 68				11.11.2
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Nuevas contrataciones. Página 69		Principio 1: las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente.		11.10.2
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Brindamos bienestar integral y flexibilidad. Páginas 79-80		Principio 3: las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.		11.10.3
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Promovemos el desarrollo profesional y personal de nuestro talento. Páginas 71-72		Principio 6: las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	5.1, 5.5, 5.a, 8.5, 8.8, 10.2	11.10.6 / 11.11.4
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Tu Camino en Frontera. Páginas 73-74/ Vivimos el modelo de Cultura y Liderazgo. Página 76				11.7.3 / 11.10.7
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Número de empleados que recibieron evaluación de desempeño. Página 75				

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Porcentaje de empleados según género. Página 67/ Proporción de mujeres en la plantilla. Página 66 / Número de empleados según edad y género en 2022. Página 67/ Número de personas según tipo de contrato laboral y género. Página 68/ Número de empleados de nómina según categoría laboral y género. Página 69/ Tu Camino en Frontera. Páginas 73-74/ Diversidad de la Junta. Page 116				11.11.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Métricas asociadas a la diversidad y equidad. Página 65				11.11.6
<b>Salud y seguridad laboral</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Salud y seguridad laboral. Páginas 82-87				11.9.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad laboral. Página 83				11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gestión de incidentes. Página 53			3.4, 3.5, 3.9, 3.d	11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad laboral. Página 82-87				11.9.4

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
GRI 403: Occupational health and safety 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	La vida primero. Páginas 84-87				11.9.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	La vida primero. Páginas 84-87				11.9.6
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Cobertura al 100% de los empleados				11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad laboral. Página 84				11.9.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Salud y seguridad laboral. Página 84				11.9.11
<b>Compromiso comunitario</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Somos aliados de desarrollo. Páginas 88-103				11.15.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo engagement, impact assessments, and development programs	Somos aliados de desarrollo. Páginas 88-103			Principio 1: las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente. Principio 2: las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos.	1.2, 1.4, 3.8, 5.4, 5.a, 6.2, 6.b, 7.1, 11.1, 14.b 11.15.2

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
<b>Gestión responsable de la cadena de abastecimiento</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Impulsamos y movilizamos la economía local. Páginas 104-111				11.15.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Modelo de abastecimiento, competitividad y de valor compartido. Páginas 104-109		Principio 3: las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.	5.1, 5.2, 5.a, 8.2, 8.3,	11.15.2
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Fase IV: generación de mayores oportunidades de contratación. Páginas 108-109				11.14.6
<b>Desempeño económico y excelencia operacional</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Desempeño económico y excelencia operacional. Páginas 119-127				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico y excelencia operacional. Páginas 121-123			8.1, 8.2, 8.3, 16.10, 16.b, 17.3, 17.14, 17.16	11.14.2 / 11.21.2
	201-2 implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gestión integral de riesgos. Página 37				11.2.2
<b>Innovación y competitividad</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Innovación y competitividad. Páginas 128-131			9.2, 9.4, 9.b	

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación		Otros marcos		Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página		UNGC	ODS	
<b>Cumplimiento, ética y transparencia</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Somos Influenciadores de Integridad. Páginas 132-139				11.20.1
GRI 205: Anti-Corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionadas con la corrupción	Nuestra estructura para apalancar la cultura de integridad y cumplimiento. Página 133				11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Nuestra estructura para apalancar la cultura de integridad y cumplimiento. Página 133			16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 17.14	11.20.3
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Nuestras acciones de prevención y detección. Página 137. Cero incidentes de corrupción confirmados				11.20.4
<b>Ciberseguridad</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ciberseguridad. Páginas 140-142			8.8, 10.5, 16.5, 16.10, 17.14	
<b>Derechos Humanos</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Promovemos el respeto por los derechos humanos Páginas 143-145				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero incidentes de discriminación				11.11.7

Estándar GRI/ Otras fuentes	Contenido	Ubicación	Otros marcos	Referencia No. Estándar GRI Sectorial
		Divulgación y página	UNGC ODS	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Promovemos el respeto por los derechos humanos. Páginas 143-145	Principio 1: las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente. Principio 2: las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos. Principio 6: las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	17.14, 17.16 11.18.2

## Índices de divulgación de sostenibilidad: Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-EP-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas de CO2 e(t), porcentaje (%)	Emisiones y huella de carbono, Páginas 42-43

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones brutas globales de Alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otra combustión, (3) emisiones de procesos, (4) otras emisiones venteadas y (5) emisiones fugitivas.	Cuantitativo	Toneladas métricas de CO2 e	La Compañía declaró sus emisiones de alcance 1 procedentes de hidrocarburos, otras combustiones y emisiones de procesos. Uso eficiente de energía, Páginas 40-41 Emisiones y huella de carbono, Páginas 42-43
	EM-EP-110a.3	Debate sobre la estrategia o el plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con dichos objetivos.	Discusión y análisis	N/A	Acción por el clima, Página 34
Calidad del aire	EM-EP-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (VOCs), and (4) material particulado (PM10)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	Emisiones y huella de carbono, Páginas 42-43. La Compañía está trabajando para medir otros gases de efecto invernadero distintos del CO2 en los próximos años, al tiempo que se asegura de estar en los umbrales de regulación de aquellos.
Gestión del agua	EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto.	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m3), porcentaje (%)	Captación de agua según fuente de suministro, Página 46 Consumo total de agua según tipo de uso, Página 46

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Gestión del agua	EM-EP-140a.2	Volumen de agua producida y residual generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida.	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m3), porcentaje (%), toneladas métricas(t)	Captación de agua según fuente de suministro, Página 46. Consumo total de agua según tipo de uso, Página 46 Aguas residuales generadas, Página 48 Agua vertida en todas las áreas según categorías, Página 48
	EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos fracturados hidráulicamente en los que se han hecho públicas todas las sustancias químicas utilizadas en los fluidos de fracturación.	Cuantitativo	Porcentaje (%)	No hubo pozos fracturados en 2022. 0%
	EM-EP-140a.4	Porcentaje de lugares de fracturación hidráulica en los que la calidad de las aguas subterráneas o superficiales se deterioró en comparación con un valor de referencia.	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Cero - 0%
Impacto en la biodiversidad	EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de los centros activos	Discusión y análisis	N/A	Trabajamos por un planeta más verde y limpio, Página 32 Vida y ecosistemas, Página 50
	EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que afecta a las costas con clasificación ESI 8-10 y volumen recuperado.	Cuantitativo	Número, barriles (bbls)	Gestión de incidentes, Página 53
	EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de lugares con un estado de conservación protegido o un hábitat de especies amenazadas.	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Vida y ecosistemas, Página 50

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Seguridad y derechos humanos de las comunidades indígenas	EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Frontera Energy Corporation, Página 14
	EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Frontera Energy Corporation, Página 14
	EM-EP-210a.3	Discussion of engagement processes and due diligence practices with respect to human rights, indigenous rights, and operation in areas of conflict	Discusión y análisis	N/A	Promovemos el respeto por los derechos humanos, Página 143
Relaciones con la comunidad	EM-EP-210b.1	Debate sobre el proceso de gestión de riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios	Discusión y análisis	N/A	Somos aliados de desarrollo, Página 88
	EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número, Días	Somos aliados de desarrollo, Página 88. La Compañía sufrió retrasos relacionados con el robo de cobre, pero se consideraron retrasos técnicos.
Salud y seguridad de los empleados	EM-EP-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de víctimas mortales, (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) contratistas, y (c) empleados a término definido	Cuantitativo	Tasa, Horas (h)	Salud y seguridad laboral, Página 82

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Salud y seguridad de los empleados	EM-EP-320a.2	Debate sobre los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de exploración y producción	Discusión y análisis	N/A	Salud y seguridad laboral, Página 82
Valoración de las reservas y gastos de capital	EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reservas de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que tienen en cuenta un precio sobre las emisiones de carbono	Cuantitativo	Barriles por día (bbl/día); miles de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día)	Reservas, Página 124. La evaluación anual de reservas de la empresa estima los volúmenes de hidrocarburos a un determinado precio del petróleo indicado en la norma.
	EM-EP-420a.2	Emisiones estimadas de dióxido de carbono incorporadas a las reservas probadas de hidrocarburos	Cuantitativo	Toneladas métricas de CO2e (t)	En el proceso de reservas no estimamos actualmente las emisiones de dióxido de carbono asociadas a nuestras reservas.
	EM-EP-420a.3	Cantidad de dinero invertido en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Cuantitativo	Moneda de referencia (USD)	Avanzamos en la construcción de un futuro sostenible, Página 8. La Compañía invirtió cerca de \$2,9 millones de dólares en energías renovables para autoconsumo.
	EM-EP-420a.4	Debate sobre cómo el precio y la demanda de hidrocarburos y/o la regulación climática influyen en la estrategia de gasto de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos.	Discusión y análisis	N/A	Gestión integral de riesgos, Página 37

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Ética empresarial y transparencia	EM-EP-510a.1	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International	Cuantitativo	Porcentaje(%)	Colombia, Ecuador y Guyana no figuran entre los 20 países del Índice de Percepción de Corrupción de Transparencia Internacional para 2022.
	EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discusión y análisis	N/A	Somos influenciadores de integridad, Página 132
Gestión del entorno legal y regulatorio	EM-EP-530a.1	Debate sobre la posición de la empresa en relación con las normativas gubernamentales y/o las propuestas políticas que abordan los factores medioambientales y sociales que afectan a la industria	Discusión y análisis	N/A	Construyendo un futuro sostenible: Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG), Página 18 Nuestra estructura para apalancar la cultura de integridad y cumplimiento, Página 133
Gestión del riesgo de incidentes críticos	EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad del proceso (PSE) por pérdida de contención primaria (LOPC) de mayores consecuencias (nivel 1)	Cuantitativo	Tasa	Ciberseguridad, Página 140
	EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y de cola	Discusión y análisis	N/A	Gestión integral de riesgos, Página 37 Gestión de incidentes, Página 53 La vida primero, Página 84

Tema	Código	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Divulgación de Frontera Energy
Seguridad operativa, emergencias, preparación y respuesta	EM-MD-540a.1	Number of reportable pipeline incidents, percentage significant	Cuantitativo	Número	Gestión de incidentes, Página 53 Salud y seguridad laboral, página 82
Producción de petróleo y gas	EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético	Cuantitativo	Barriles por día (bbl/día); miles de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día)	Nuestra cadena de valor, Página 16 Desempeño económico y excelencia operacional, Página 119
	EM-EP-000.B	Número de activos off-shore	Cuantitativo	Número	Nuestra cadena de valor, Página 16
	EM-EP-000.C	Número de activos en tierra	Cuantitativo	Número	Frontera Energy Corporation, Página 14/ Nuestra cadena de valor, Página 16

## ÍNDICES DE DIVULGACIÓN DE SOSTENIBILIDAD: Divulgación TCFD

### Gobierno corporativo

### Divulgación

Divulgar el modelo de gobierno de la organización en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Supervisión de la Junta directiva de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Gobernanza climática, página 38 Junta Directiva, páginas 115-117
	El papel de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Gobernanza climática, página 38 Junta Directiva, páginas 115-117

### Estrategia

### Divulgación

Revelar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea material.	Riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo	Estrategia de acción por el clima, página 35
	Impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización	Gestión integral de riesgos, página 37 Proceso para gestionar la estrategia de Acción por el clima, página 39
	Resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o inferior	En el proceso de gestión integral de riesgos de la Compañía se evalúan los asuntos relacionados con el riesgo climático y las estrategias para mitigar los efectos del cambio climático. En relación con la evaluación de diferentes escenarios relacionados con el clima, la dirección ha planteado la necesidad de realizar estas evaluaciones a corto y mediano plazo.

### Gestión de riesgos

### Divulgación

Revelar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	Procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Proceso para la identificación y gestión de riesgos relacionados con el clima, página 37
	Procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	Proceso para la identificación y gestión de riesgos relacionados con el clima, página 37
	Los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión global de riesgos de la organización	Proceso para la identificación y gestión de riesgos relacionados con el clima, página 37

## Métricas y objetivos

## Divulgación

<p><b>Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea importante.</b></p>	<p>Métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos</p>	<p>Métricas y metas, página 40</p>
	<p>Emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, en su caso, Alcance 3, y el riesgo correspondiente</p>	<p>Emisiones y huella de carbono, páginas 42-43</p>
	<p>Objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y los resultados con respecto a los objetivos</p>	<p>La Compañía define metas anuales. A través de la estrategia de acción por el clima, se determinan y controlan métricas y objetivos, que se evalúan a lo largo del periodo, verificando permanentemente el cumplimiento de las metas y estableciendo planes de acción para alcanzarlos o ajustar el plan para lograrlas. Metas ASG 2023, página 44</p>

