



Índices de estándares marco 2021

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

Declaración de uso	Frontera Energy ha reportado la información citada en este índice de contenido GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021 con referencia a los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar(es) sectorial(es) GRI aplicable(s)	GRI 11: Sector petróleo y gas 2021

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 2: Información General 2021	2-1 Datos de la organización	Informe ASG 2021, página 2 Frontera Energy Corporation, página 6 Basado en la información reportada en el Management Information Circular publicado el 11 de abril de 2022 y disponible en https://sedar.com/DisplayCompanyDocuments.do?lang=EN&issuerNo=00007953 , en la página 14 se referencia que The Catalyst Capital. Group Inc., posee o controla 36,99% de las acciones de la Corporación y Gramercy Funds Management LLC posee o controla el 11,40% de las acciones de la Corporación.
	2-2 Entidades incluidas en la memoria de sostenibilidad de la organización	Informe ASG 2021, página 2
	2-3 Periodo de reporte, frecuencia y datos de contacto	Informe ASG 2021, página 2 Contacto para mayor información, página 2
	2-4 Ratificación de información	Para mayor información revisar los pie de página: páginas 21 y 23
	2-5 Verificación externa	El Informe ASG 2021 de Frontera no ha sido verificado por una organización externa. Estamos analizando la viabilidad de realizar una verificación externa a mediano plazo.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Frontera Energy Corporation, páginas 6-7 Nuestros mayores proveedores están relacionados con los servicios de hidrocarburos como perforación, licenciamiento, reforestación, servicios logísticos, transporte de personal, transporte de crudo, entre otros.
	2-7 Empleados	Frontera Energy Corporation, páginas 6-8 Fuerza laboral Frontera Energy: Número de personas según tipo de contrato laboral y sexo, página 34 Fuerza laboral Frontera Energy: Número de empleados en nómina según género y país, página 34 Fuerza laboral Frontera Energy: Número de empleados en nómina según categoría laboral y género, página 35
	2-8 Trabajadores no asalariados	Contratación de mano de obra local, página 59

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 2: Información General 2021	2-9 Estructura y composición del Gobierno Corporativo	2022 Equipo directivo, página 2 Estructura para apalancar la cultura de integridad y cumplimiento, página 69 Para más información sobre la Junta directiva y sus comités, consulte nuestra página web: http://www.fronteraenergy.ca/corporate-governance/ Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 39) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	Esta información se puede encontrar en nuestra Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 45) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente de la Junta Directiva es el Sr. Gabriel de Alba. El Sr. de Alba es independiente. Revisar el mandato sw la Junta Directiva: https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2016/10/Mandate-of-the-Board-of-Directors-2.pdf
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Esta información se puede encontrar en nuestra Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 45) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-13 Delegación de la responsabilidad para gestionar los impactos	El Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y Sostenibilidad (CGNSC por sus siglas en inglés) ha delegado en la dirección la responsabilidad establecer, y supervisar la gestión de las estrategias ASG y programas de la empresa relacionados con los factores Ambientales, Sociales, de Gobierno corporativo, y la salud y seguridad. El CGNSC: (i) revisa con la dirección los programas y estrategias de la empresa relacionados con cuestiones ASG y de salud y seguridad, e informa a la Junta directiva sobre estos asuntos, (ii) revisa y aprueba el informe anual ASG, y (iii) cuando el CGNSC considere oportuno, realiza consultas a la dirección sobre el cumplimiento de las leyes, reglas, reglamentos y normas de conducta empresarial aplicables de acuerdo con las políticas y programas ASG y de salud y seguridad de la empresa. El Director de Asuntos Corporativos es responsable de: - Hacer un seguimiento del desempeño relacionado con nuestros compromisos ASG, que son gestionados por las diferentes áreas de responsabilidad de la compañía. - Informar directamente al CEO y al Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y Sostenibilidad, sobre los avances. - Orientar el ejercicio de transparencia a través del Informe ASG anual.
	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	El Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y Sostenibilidad (CGNSC por sus siglas en inglés) revisa y aprueba el informe ASG anual, asegurándose de que se cubren todos los asuntos relevantes de acuerdo con el análisis de materialidad.
	2-15 Conflictos de Interés	Gestión de conflictos de interés, páginas 71-72
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Gestión de denuncias, páginas 72-73

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 2: Información General 2021	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	La Junta directiva recibe presentaciones de la alta dirección o de asesores externos sobre cuestiones relevantes para el plan de negocio de la compañía, el perfil de riesgo, las operaciones comerciales y otros temas para mantener a los miembros al día sobre las actividades comerciales, las prácticas del sector, el gobierno corporativo y otras novedades para mantener a los miembros al día sobre las actividades comerciales, las prácticas del sector, el gobierno corporativo y otras novedades para mantener a los miembros al día sobre las actividades comerciales, las prácticas del sector, el gobierno corporativo y otras novedades. El CGNSC recibe actualizaciones periódicas sobre la naturaleza y el alcance del cumplimiento o cualquier incumplimiento de las políticas y programas de ASG, seguridad y salud, y de la legislación aplicable.
	2-18 Evaluación de la actuación del máximo órgano de gobierno	Esta información se puede encontrar en nuestra Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 44) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-19 Políticas de remuneración	Para obtener información sobre las políticas de remuneración de los consejeros y altos directivos, consulte nuestra Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 24-37) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Para obtener información sobre las políticas de remuneración de los directores y altos funcionarios, consulte nuestra Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 24-37) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-21 Tasa de compensación anual	Para obtener información sobre las políticas de remuneración de los directores y altos funcionarios, consulte nuestra Circular de representación de la dirección para 2022: (p. 24-37) https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2022/05/Management-Information-Circular.pdf
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	La sostenibilidad en el centro de nuestro negocio, página 4-5
	2-23 Compromisos políticos	La sostenibilidad en el centro de nuestro negocio, página 4-5 Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, páginas 13-17 Ofrecemos empleo incluyente y de calidad, página 32 Actuamos con integridad, coherencia y transparencia, página 67
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, páginas 13-17
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Ofrecemos empleo incluyente y de calidad, página 32 Actuamos con integridad, coherencia y transparencia, página 67 Gestión de denuncias, páginas 72-73

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 2: Información General 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y planteamiento de consideraciones	Gestión de denuncias, páginas 72-73 Disponemos de mecanismos para que nuestros grupos de interés puedan plantear sus inquietudes sobre nuestra conducta empresarial, y hasta la fecha no hemos identificado ninguna consideración importante que pueda representar un impacto negativo real o potencial. Sin embargo, trabajamos constantemente para promover la integridad y el cumplimiento y, en cualquier caso, si surgiera algún problema, disponemos de políticas, mecanismos y buenas prácticas con un enfoque preventivo.
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	En frontera vivimos la ética y el cumplimiento, páginas 69-71 Acciones de prevención y detección, páginas 71-73
	2-28 Membresías	La sostenibilidad en el centro del negocio, páginas 4-5 Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, páginas 13-17 Acciones colectivas para promover la integridad, página 73
	2-29 Enfoque en la participación de los grupos de interés	Transparencia, páginas 76-77
	2-30 Acuerdos colectivos	Relaciones laborales / libertad de asociación, páginas 47-48
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los asuntos materiales	En 2020 realizamos un análisis de materialidad que se actualizará a corto plazo. Para consultar el análisis de materialidad, consulte las páginas 12-13 en https://www.fronteraenergy.ca/content/uploads/2016/10/SPA-ReporteASG2020_V3-19072021-1.pdf
	3-2 Listado de asuntos materiales	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, páginas 13-16 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Ofrecemos empleo incluyente y de calidad, página 32 Movilizamos la economía local, página 55 Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, página 60 Actuamos con integridad, coherencia y transparencia, página 67
	3-3 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, páginas 13-16 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Ofrecemos empleo incluyente y de calidad, página 32 Movilizamos la economía local, página 55 Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, página 60 Actuamos con integridad, coherencia y transparencia, página 67
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	Monto y porcentaje de compras a proveedores locales, página 58

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
Trabajamos por un planeta más limpio y verde		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.1.1 / 11.2.1 / 11.3.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, página 13 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Acción por el clima, página 19 Metas ASG 2022, página 23
GRI 302: Energía 2016	302-1 / 11.1.2 Consumo energético dentro de la organización	Uso eficiente de energía: Energía eléctrica y térmica generada según tipo de combustible, página 21
	302-2 / 11.1.3 Consumo energético fuera de la organización	Uso eficiente de energía: Energía por origen y uso, página 21
	302-3 / 11.1.4 Intensidad energética	Uso eficiente de energía: Intensidad energética: consumo de energía eléctrica y térmica dentro y fuera de los campos, incluida la oficina administrativa, página 22
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 / 11.1.5 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Emisiones de GEI (Ton CO2 eq), página 23
	305-2 / 11.1.6 emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	Emisiones de GEI (Ton CO2 eq), página 23
	305-3 / 11.1.7 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Emisiones de GEI (Ton CO2 eq), página 23
	305-4 / 11.1.8 Intensidad de las emisiones de GEI	Intensidad emisiones de gases de efecto invernadero por barril de petróleo equivalente producido, página 23
	305-5/ 11.2.3 Reducción de las emisiones de GEI	Estrategia de cambio climático a 10 años, página 20 Iniciativas para avanzar, página 22
	305-7 / 11.3.2 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), y otras emisiones significativas al aire	Información no disponible, la compañía está trabajando para medir otros gases de efecto invernadero además del CO2 en los próximos años
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.6.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 13 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Agua limpia y saneamiento, página 24 Seguimos avanzando en la gestión sostenible del agua, páginas 26-27 Metas ASG 2022, página 27

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 / 11.6.2 Interacción con el agua como recurso compartido	Agua limpia y saneamiento, página 24
	303-2 / 11.6.3 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Agua limpia y saneamiento, página 24
	303-3 / 11.6.4 Extracción de agua	Captación de agua según fuente de suministro, página 25
	303-4 / 11.6.5 Vertidos de agua	Agua limpia y saneamiento, página 24 Aguas residuales generadas (m3 / año), página 26 Agua vertida en todas las áreas según categorías (megalitros), página 26
	303-5 / 11.6.6 Consumo de agua	Consumo total de agua según tipo de uso en Colombia, página 25
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.4.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 13 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Vida y ecosistemas, página 28 Metas ASG 2022, página 29
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 / 11.4.2 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Vida y ecosistemas, página 28 Estrategia de cumplimiento ambiental, página 30
	304-2 / 11.4.3 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Vida y ecosistemas, página 28 Estrategia de cumplimiento ambiental, página 30
	304-3 / 11.4.4 Hábitats protegidos o restaurados	Vida y ecosistemas, página 28 Estrategia regional: Impactamos positivamente los ecosistemas donde operamos, página 29
	304-4 / 11.4.5 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Vida y ecosistemas, página 28 Estrategia de cumplimiento ambiental, página 30

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 306: Residuos 2020	306-1 / 11.5.2 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Consumo y producción responsable, página 30
	306-2 / 11.5.3 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Consumo y producción responsable, página 30
	306-3 / 11.5.4 Residuos generados	Consumo y producción responsable, página 30
	306-4 / 11.5.5 Residuos no destinados a eliminación	Consumo y producción responsable, página 30 Metas ASG 2022, página 30
	306-5 / 11.5.6 Residuos destinados a eliminación	Consumo y producción responsable, página 30
Aportamos al progreso y la calidad de vida de las personas: Ofrecemos empleo incluyente y de calidad		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 / 11.10.2 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nuevas contrataciones, página 35
	401-2 / 11.10.3 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Bienestar, calidad de vida y ambiente laboral, páginas 46-47
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 / 11.10.7 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Estrategia de desarrollo organizacional, páginas 38-45
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.11.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, Aportamos al progreso y la calidad de vida de las personas (Diversidad, inclusión y equidad) página 13-15 Aportamos al progreso y la calidad de vida de las personas (Diversidad, inclusión y equidad), página 33 Estamos comprometidos con la equidad de género, páginas 37-38 Metas ASG 2022, página 49
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 / 11.11.2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Número de empleados de nómina según género y país, página 34 Número de personas según tipo de contrato laboral y género, página 35

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 401: Empleo 2016	401-3 / 11.11.3 Permiso parental	Canadá - Mujeres 0 - Hombres 0 Colombia - Mujeres 10 - Hombres 11 Perú - Mujeres 0 - Hombres 0 Ecuador - Mujeres 0 - Hombres 0
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 / 11.11.4 Media de horas de formación al año por empleado	Indicadores de capacitación, page 43
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 / 11.11.5 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Número de empleados de nómina según categoría laboral y género, página 35 Número de nuevas contrataciones según género y rangos de edad en Colombia, páginas 35 Proporción de mujeres en la plantilla, página 37
	405-2 / 11.11.6 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Equidad salarial, página 38
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.9.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, Aportamos al progreso y la calidad de vida de las personas (Altos estándares en seguridad industrial y salud ocupacional), página 14 Ofrecemos empleo incluyente y de calidad, página 32 Seguridad industrial y salud ocupacional, página 50 Metas ASG 2022, página 54
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 / 11.9.2 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53
	403-2 / 11.9.3 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53
	403-3 / 11.9.4 Servicios de salud en el trabajo	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53
	403-4 / 11.9.5 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53
	403-5 / 11.9.6 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 / 11.9.7 Fomento de la salud de los trabajadores	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53
	403-7 / 11.9.8 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, páginas 52-53
	403-8 / 11.9.9 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Indicadores corporativos de seguridad industrial, página 51
	403-9 / 11.9.10 Lesiones por accidente laboral	Indicadores corporativos de seguridad industrial, página 51
	403-10 / 11.9.11 Dolencias y enfermedades laborales	Salud ocupacional, página 54
Aportamos al progreso y la calidad de vida de las personas		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.15.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, Aportamos al progreso y la calidad de vida de las personas (Movilización de las economías locales y Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades), página 14 Movilizamos la economía local, página 55 Metas ASG 2022, página 59 Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, páginas 60-62 Metas ASG 2022, página 66
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 / 11.15.2 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Programa para el fortalecimiento de proveedores locales, páginas 57-59 Marco de inversión social, página 62 Líneas de inversión, páginas 62-64 Apoyos por COVID-19, página 64 #YoTransformo: Voluntariado corporativo, página 65 Fundación Puerto Bahía, página 65 Generamos cercanía a través de la comunicación, página 66
	413-2 / 11.15.3 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, páginas 60-62

ESTÁNDAR GRI	INFORMACIÓN GRI	UBICACIÓN DENTRO DEL INFORME
Actuamos con integridad, coherencia y transparencia		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 / 11.20.1 Gestión de los asuntos materiales	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, Actuamos con integridad, coherencia y transparencia, página 15 Actuamos con integridad, coherencia y transparencia, página 67 Ética y cumplimiento en los negocios, página 68
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 / 11.20.2 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	En Frontera vivimos la ética y el cumplimiento, páginas 69-71 Acciones de prevención y detección, páginas 71-73
	205-2 / 11.20.3 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	En Frontera vivimos la ética y el cumplimiento, páginas 69-71 Acciones de prevención y detección, páginas 71-73
	205-3 / 11.20.4 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Cero incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 / 11.11.7 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas.
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 / 11.18.2 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Promovemos los principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, página 75

ÍNDICE DEL CONSEJO DE NORMAS CONTABLES DE SOSTENIBILIDAD (SASB - SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD)

ASUNTO	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	DIVULGACIÓN DE FRONTERA
Emisiones de gases de efecto invernadero	SASB EM-EP-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Cuantitativa	Toneladas métricas CO ₂ -e (ton), Porcentaje (%)	Emisiones de GEI (Ton CO ₂ eq), página 23
	SASB EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones brutas globales de Alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otra combustión, (3) emisiones de procesos, (4) otras emisiones ventiladas y (5) emisiones fugitivas	Cuantitativa	Toneladas métricas CO ₂ -e	La empresa informó de sus emisiones de alcance 1 procedentes de la quema de hidrocarburos, otras combustiones y emisiones en los procesos, página 21, 23
	EM-EP-110a.3	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	Discusión y análisis	N/A	Estrategia de cambio climático a 10 años, página 20

ASUNTO	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	DIVULGACIÓN DE FRONTERA
Calidad del aire	EM-EP-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	Cuantitativa	Toneladas métricas (ton)	Información no disponible, la empresa está trabajando para medir otros gases de efecto invernadero además del CO2 en los próximos años
Gestión del agua	EM-EP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Cuantitativa	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	Captación de agua según fuente de suministro, página 25 Consumo total de agua según tipo de uso en Colombia, página 25
	EM-EP-140a.2	Volumen de agua producida y residual generada; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Cuantitativa	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%), Toneladas métricas (ton)	Captación de agua según fuente de suministro, página 25 Consumo total de agua según tipo de uso en Colombia, página 25 Aguas residuales generadas (m3 / year), página 26
	EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturación hidráulica en los que se han hecho públicas todas las sustancias químicas utilizadas en los fluidos de fracturación	Cuantitativa	Porcentaje (%)	No hay pozos fracturados en 2021
	EM-EP-140a.4	Porcentaje de emplazamientos de fracturación hidráulica en los que la calidad de las aguas subterráneas o superficiales se ha deteriorado en comparación con un valor de referencia	Cuantitativa	Porcentaje (%)	Cero - 0%
Impacto en la biodiversidad	EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental de los centros activos	Discusión y análisis	N/A	trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Vida y ecosistemas, página 28
	EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que afecta a las costas con clasificación ESI 8-10 y volumen recuperado	Cuantitativa	Número, Barriles (bbls)	Prevención y reparación de incidentes, página 30
	EM-EP-160a.3	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de lugares con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	Cuantitativa	Porcentaje (%)	Estrategia regional: Impactamos positivamente los ecosistemas donde operamos, página 29
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblo indígenas	EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativa	Porcentaje (%)	Frontera Energy Corporation, páginas 6-7
	EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	Cuantitativa	Porcentaje (%)	Frontera Energy Corporation, páginas 6-7
	SASB EM-EP-210a.3	Debate sobre los procesos de compromiso y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Discusión y análisis	N/A	Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, páginas 60-62 Impulsamos los principios voluntarios en seguridad y derechos humanos, página 75

ASUNTO	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	DIVULGACIÓN DE FRONTERA
Relaciones con la comunidad	EM-EP-210b.1	Debate sobre el proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios	Discusión y análisis	N/A	Contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, páginas 60-62
	EM-EP-210b.2	Número y duración de las diferidas no técnicas	Cuantitativa	Número, Días	Para el año 2021, no aplica
Salud y seguridad de los trabajadores	EM-EP-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de víctimas mortales, (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración	Cuantitativa	Tasa, Horas (h)	Indicadores corporativos de seguridad industrial, página 51
	EM-EP-320a.2	Debate sobre los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad en todo el ciclo de vida de la exploración y la producción	Discusión y análisis	N/A	Seguridad industrial y salud ocupacional, página 50 Los cuatro pilares que fundamentan nuestra estrategia para fortalecer la cultura HSEQ, página 52
Valoración de las reservas y gastos de capital	EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reservas de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que tienen en cuenta un precio sobre las emisiones de carbono	Cuantitativa	Millones de barriles (MMbbls), Millones de pies cúbicos estándar (MMscf)	La evaluación anual de las reservas de la empresa estima los volúmenes de hidrocarburos a un determinado precio del petróleo indicado en la norma
	EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono incluidas en las reservas probadas de hidrocarburos	Cuantitativa	Toneladas métricas (ton) CO ₂ -e	En el proceso de reservas no estimamos actualmente las emisiones de dióxido de carbono asociadas a nuestras reservas
	EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energía renovable, ingresos generados por la venta de energía renovable	Cuantitativa	Moneda de referencia	En 2021, la empresa no invirtió en energías renovables. En 2022, comenzaremos a construir un parque solar en CPE-6, página 22
	EM-EP-420a.4	Debate sobre cómo el precio y la demanda de hidrocarburos y/o la regulación climática influyen en la estrategia de gasto de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Discusión y análisis	N/A	Acción por el clima, gestión de riesgos, página 19
Ética empresarial y transparencia	EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativa	Porcentaje (%)	No aplica. Colombia no está entre los 20 países del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.
	EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discusión y análisis	N/A	La empresa aplica la debida diligencia a todos los terceros

ASUNTO	CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	DIVULGACIÓN DE FRONTERA
Gestión del entorno legal y regulatorio	EM-EP-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	Discusión y análisis	N/A	Estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, páginas 13-17 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18
Gestión del riesgo de incidentes críticos	EM-EP-540a.1	Índice de eventos de seguridad del proceso (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Cuantitativa	Tasa	Comenzamos a implantar el análisis del índice de eventos de seguridad del proceso (PSE), el próximo año informaremos de la tasa asociada a la LOPC
	EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y de cola	Discusión y análisis	n/a	Acción por el clima, gestión de riesgos, página 19
	CÓDIGO	MÉTRICA DE LA ACTIVIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	
	EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético	Cuantitativa	Miles de barriles por día (Mbbbl/día); millones de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día)	Frontera Energy Corporation, página 6-8 resultados operativos y financieros, página 9
	EM-EP-000.B	Number of offshore sites	Cuantitativa	Número	Frontera Energy Corporation, páginas 6-8
	EM-EP-000.C	Number of terrestrial sites	Cuantitativa	Número	Frontera Energy Corporation, páginas 6-7

DIVULGACIÓN TCFD

Gobierno Corporativo		Disclosure / Explanation
Divulgar el modelo de gobierno de la organización en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Supervisión de la Junta directiva de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, página 13 Acción por el clima, page 19 Acción por el clima es uno de los programas relevantes de la estrategia ambiental, que se aplica en toda la empresa y que lidera el equipo de HSEQ. El CEO preside el comité de salud, seguridad y ambiente , y el comité de inversión social, que se encargan de aplicar y supervisar las actividades de la empresa en estos ámbitos. El Consejo, por recomendación del Comité de Gobierno Corporativo, Nominaciones y Sostenibilidad, es responsable de garantizar que la Corporación cuente con un sistema de gobierno y que éste funcione eficazmente.
	El papel de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	
Estrategia		
Revelar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea material.	Riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo	Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, página 13 y 16 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Acción por el clima, página 19 Estrategia de cambio climático a 10 años, página 20 Metas ASG 2022, página 23
	Impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización	
	Resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o inferior	
Gestión de Riesgos		
Revele cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima	Procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, página 13 y 16 Trabajamos por un planeta más limpio y verde, página 18 Acción por el clima, página 19 Estrategia de cambio climático a 10 años, página 20 Metas ASG 2022, página 23
	Procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	
	Los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión global de riesgos de la organización	

Métricas y objetivos		Disclosure / Explanation
<p>Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea importante.</p>	<p>Métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos</p>	<p>Estrategia ambiental , social y de gobierno corporativo (ASG): Construyendo un Futuro Sostenible, página 16 Acción por el clima, página 19 Metas ASG 2022, página 23</p>
	<p>Emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, en su caso, Alcance 3, y el riesgo correspondiente</p>	<p>Energía Energía eléctrica y térmica generada según tipo de combustible, página 21 Consumo de energía eléctrica y térmica generada, página 21 Energía por origen y uso, página 21</p>
	<p>Objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y los resultados con respecto a los objetivos</p>	<p>Intensidad energética: consumo de energía eléctrica y térmica dentro y fuera de los campos, incluida la oficina administrativas, página 22 Emisiones Emisiones de GEI (Ton CO2 eq), página 23 Intensidad emisiones de gases de efecto invernadero por barril de petróleo equivalente producido, página 23</p>